
SEDE LEGALE

Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)

P.IVA 01810260021

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Mario Sano'

(nominato con D.G.R. n. 18 - 3300 del 28 Maggio 2021)

L'anno 2022, il giorno 25 del mese di Marzo, presso l'Azienda Sanitaria Locale BI con sede legale in Ponderano (BI) - Via dei Ponderanesi n. 2

ha assunto la seguente deliberazione:

Deliberazione n. 137 del 25/03/2022

OGGETTO: CORSO REGIONALE FORMATIVO-CERTIFICANTE RIVOLTO A MEDICI PRIVI DI SPECIALIZZAZIONE PER LO SVOLGIMENTO DI ATTIVITA' NELL'AMBITO DEI SERVIZI DEA/PS REGIONALI - RECEPIMENTO CONTRATTO DI LAVORO AUTONOMO DA STIPULARE CON IL DR. PAOLO ASTENGO

Deliberazione n. 137 del 25/03/2022

SEDE LEGALE
Via dei Fonderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)
P.IVA 01810260024

OGGETTO: CORSO REGIONALE FORMATIVO-CERTIFICANTE RIVOLTO A MEDICI PRIVI DI SPECIALIZZAZIONE PER LO SVOLGIMENTO DI ATTIVITA' NELL'AMBITO DEI SERVIZI DEA/PS REGIONALI - RECEPIMENTO CONTRATTO DI LAVORO AUTONOMO DA STIPULARE CON IL DR. PAOLO ASTENGO

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta n. 144 della SC PERSONALE dalla cui istruttoria si evince che:

- Con nota n.2022/0055883 del 08.03.2022 il Dipartimento Interaziendale Funzionale a valenza Regionale "Malattie ed Emergenze Infettive", comunicava che "...la Regione Piemonte, nell'ambito dell'attuazione di misure straordinarie ed urgenti per affrontare la situazione di grave sofferenza di organico del personale medico di Pronto Soccorso, con DGR 48-4143 del 19.11.2021 ha istituito un corso formativo-certificante rivolto a medici privi di specializzazione che permette loro di svolgere attività nell'ambito dei servizi DEA/Pronto Soccorso Regionali, con compiti professionali di autonomia graduata.

Il corso ha una durata complessiva di 300 ore con alternanza tra teoria e frequenza nelle MeCAU regionali. Le ore sono state divise in due moduli di 150 ciascuno.

La prima parte è ulteriormente suddivisa in 75 ore di lezioni in aula e 75 ore di formazione sul campo. Al superamento delle prime 75 ore, i medici partecipanti saranno contrattualizzati dalle ASL di assegnazione con relativa retribuzione.

Le restanti 150 ore saranno svolte, durante il biennio oggetto di contratto di lavoro autonomo, nelle rispettive sedi secondo modalità di lezione frontale / clinic round / approfondimenti su casi specifici a discrezione del Direttore di Struttura e in virtù dello schema di seguito dettagliato.

In particolare, con queste ulteriori 150 ore, si mira ad approfondire argomenti già trattati in aula ma che, per complessità clinica e/o epidemiologica, sono meritevoli di ulteriori spiegazioni.

Schema riassuntivo formazione:

| MONTE ORE | Prime 75 ore | Seconde 75 ore* | Ulteriori 150 ore* |
|-----------|--------------|----------------------|--|
| MODALITA' | Aula | Formazione sul campo | Approfondimenti su casi clinici durante il biennio contrattualizzato dalle ASR |

**Nelle ASR.*

A seguito della frequenza del primo modulo teorico-pratico, che si terrà dal 07.03.2022 al 18.03.2022 presso Asl Città di Torino, superata con esito favorevole la verifica intermedia (75 ore), ai frequentanti il corso regionale l'Azienda Sanitaria presso cui sarà effettuata la formazione "on the job" dovrà conferire un incarico di lavoro autonomo, con finalità di formazione e lavoro, con un tutoraggio garantito dalla presenza di un medico

Deliberazione n. 137 del 25/03/2022

SEDE LEGALE

Via dei Ponderonesi 1, 2 - 13875 Ponderano (BI)
P.IVA 01810260024

strutturato MeCAU, di comprovata esperienza. La formazione "on the job" ha la durata di 75 ore complessive ed inizio il 28.03.2022 e si concluderà il 08.04.2022.

I nominativi dei medici saranno comunicati, per la contrattualizzazione, dalla Direzione del DIRMEI alle singole Aziende Sanitarie, in seguito al superamento del test valutativo e quindi entro il 21.03.2022.

Le Aziende interessate provvederanno alla contrattualizzazione dei medici alle medesime condizioni previste per i medici laureati impiegati nell'ambito dell'emergenza Covid-19 e, quindi, con un compenso orario pari ad € 40,00 ore/ora. L'articolazione oraria sarà definita successivamente in relazione alle esigenze formative.

Dopo l'espletamento della formazione "on the job" ai medici frequentanti il corso regionale saranno conferiti incarichi di lavoro autonomo da parte delle Aziende Sanitarie. Anche in questo caso il compenso orario sarà pari ad € 40,00 lorde orarie. Il singolo contratto avrà durata biennale, con un impegno orario massimo pari a 140 ore mensili. L'impegno orario minimo è pari a 96 ore mensili. Durante questo periodo verrà effettuato anche il secondo modulo del corso.

La durata minima del contratto sarà pari a mesi sei. Decorsi i sei mesi, in caso di recesso anticipato, il medico sarà tenuto ad un preavviso di 3 mesi, in analogia a quanto previsto per i medici dipendenti del SSN. In caso di mancato rispetto dei termini di preavviso l'Azienda provvederà a trattenere al medico l'importo corrispondente al preavviso non dato.

I contratti individuali dovranno prevedere un'apposita clausola in tal senso. Casi eccezionali, quali ad esempio l'ingresso nella Scuola di Specializzazione, potranno prevedere periodi di preavviso più brevi, da valutare caso per caso da parte della Direzione del corso.

E' fatta salva la possibilità di recesso da parte dell'azienda sanitaria, per comprovate ragioni, specificate nel contratto individuale."

- Con nota n.2022/0060008 del 15.03.2022 il Dipartimento Interaziendale Funzionale a valenza Regionale "Malattie ed Emergenze Infettive":
 - comunicava il nominativo del Dr. Paolo ASTENGO quale medico da contrattualizzare nell'ambito del Corso regionale formativo-certificante rivolto a privi di specializzazione per lo svolgimento di attività nell'ambito del servizio DEA/PS con decorrenza dal 28.03.2022 (data di inizio della "formazione on the job");
 - trasmetteva il modello del contratto di lavoro autonomo approvato con Determinazione del Direttore Regionale Sanità e Welfare;
 - precisava che l'esito dei test valutativi sarebbe stato comunicato entro il 21.03.2022;
- Con nota n.2022/0061210 del 17.03.2022 il Dipartimento Interaziendale Funzionale a valenza Regionale "Malattie ed Emergenze Infettive" specificava che con la frase "...con

Deliberazione n. 137 del 25/03/2022

SEDE LEGALE

Via del Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)

P.IVA 01810260024

impegno orario massimo di 140 ore mensili e minimo di 96 ore mensili” si intende che l'orario di norma è compreso nei limiti indicati, ma laddove per esigenze di servizio sia sufficiente un orario minimo più contenuto o il medico professionista abbia necessità che comportino una contrazione dell'orario minimo, questo è possibile con l'assenso tra il Direttore di Struttura e il libero professionista. Per quanto attiene la durata della formazione “on the job” ferma restando la durata di 75 ore complessive il periodo compreso dal 28.3.22 al 08.04.22 è da considerarsi indicativo.

- Con nota trasmessa a mezzo e-mail del 23.03.2022 il Dipartimento Interaziendale Funzionale a valenza Regionale “Malattie ed Emergenze Infettive” comunicava che a seguito del superamento da parte di tutti i corsisti della prima parte del corso regionale formativo DEA, si poteva procedere alla contrattualizzazione dei medici a decorrere dal 28.03.2022 per la formazione “on the job”.

VISTA la deliberazione n. 153 del 06.04.2021 ad oggetto: Modifica regolamento per il conferimento di incarichi professionali di lavoro autonomo, libero professionali, di collaborazione coordinata e continuativa od occasionale – approvazione”;

VISTA la D.G.R. n.12-3442 del 23.06.2021 ed in particolare nel rispetto dei limiti di spesa assegnati a questa Azienda per il Triennio 2021-2023;

LETTO il comma 5 bis ed il comma 6, art. 7, del D.Lgs. n. 165 del 30.3.2001 nel testo vigente;

RITENUTO di condividere la sopra richiamata proposta procedendo alla contrattualizzazione del Dr. Paolo ASTENGO per:

- la formazione “on the job” con finalità di formazione e lavoro, con un tutoraggio garantito dalla presenza di un medico strutturato MeCAU, di comprovata esperienza, per un totale di 75 ore complessive dal 28.03.2022 al 08.04.2022;
- incarico di lavoro autonomo, successivo alla formazione “on the job” di durata biennale, con un impegno orario massimo di 140 ore mensili dal 09.04.2022 al 08.04.2024

ed un compenso orario omnicomprensivo pari ad € 40,00.=;

ASSUNTA la correttezza del processo istruttorio correlato la cui responsabilità è riconducibile all'ambito dirigenziale;

PRESO ATTO dei pareri conformi del Direttore Amministrativo, Dr. Paolo GARAVANA e del Direttore Sanitario, Dr. Claudio Camillo SASSO, ai sensi del D.Lg.vo n. 502/1992 e successive modificazioni ed integrazioni;

DELIBERA:

- 1) di conferire al Dr. Paolo ASTENGO:
 - un incarico di lavoro autonomo per la formazione “on the job” con finalità di formazione e lavoro, con un tutoraggio garantito dalla presenza di un medico strutturato MeCAU, di

Deliberazione n. 137 del 25/03/2022

SEDE LEGALE
Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (DI)
P.IVA 01910260924

comprovata esperienza, per un totale di 75 ore complessive dal 28.03.2022 al 08.04.2022;

- incarico di lavoro autonomo, successivo alla formazione "on the job" di durata biennale, con un impegno orario massimo di 140 ore mensili dal 09.04.2022 al 08.04.2024;
- 2) di stabilire che il compenso lordo massimo onnicomprensivo è di € 137.400,00.= a fronte di un compenso lordo, onnicomprensivo, di € 40,00.= per ogni ora di attività svolta;
- 3) di dare atto che gli oneri derivanti dal presente provvedimento, di cui ai precedenti punti, trovano copertura sul conto 03.10.04.94 "Altre collaborazioni e prestazioni di lavoro – area sanitaria";
- 4) di approvare, altresì, il contratto di prestazione d'opera intellettuale allegato alla presente deliberazione, approvato con DD 418/A1400A/2022;
- 5) di dare mandato alla S.C. Personale di provvedere agli adempimenti consequenziali.

Con parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

Altresì

DELIBERA:

di autorizzare e dichiarare l'immediata esecutività della presente deliberazione, prevista dall'art. 3 della L.R. n. 31 del 30.6.1992, sussistendo la condizione di cui all'art. 134 del Decreto Legislativo n. 267 del 18.8.2000.

ST/fco

SEDE LEGALE
Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (Bi)
P.IVA 01810260024

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n. 137 del 25/03/2022

Per approvazione

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Mario Sano'

CORSO REGIONALE FORMATIVO – CERTIFICANTE RIVOLTO A MEDICI PRIVI DI SPECIALIZZAZIONE PER LO SVOLGIMENTO DI ATTIVITA' NELL'AMBITO DEI SERVIZI DEA/PS REGIONALI

CONTRATTO DI LAVORO AUTONOMO

Premesso che:

La Regione Piemonte, nell'ambito dell'attuazione di misure straordinarie ed urgenti per affrontare la situazione di grave sofferenza di organico del personale medico di Pronto Soccorso, con DGR 48-4143 del 19/11/202, ha istituito un corso formativo-certificante rivolto a medici privi di specializzazione che permetta loro di svolgere attività nell'ambito dei servizi DEA/Pronto Soccorso Regionali, con compiti professionali di autonomia graduata.

Il corso ha una durata complessiva di 300 ore con alternanza tra teoria e frequenza nelle MeCAU regionali. Le ore sono state divise in due moduli di 150 ciascuno. La prima parte è ulteriormente suddivisa in 75 ore di lezioni in aula e 75 ore di formazione sul campo (nelle ASR concordate tra discente e Regione), come previsto da DGR. Si ricorda che al superamento delle prime 75 ore, i medici partecipanti saranno contrattualizzati dalle ASR di assegnazione con relativa retribuzione.

Le restanti 150 ore saranno svolte, durante il biennio oggetto di contratto di lavoro autonomo, nelle rispettive sedi secondo modalità di lezione frontale/ clinic round/ approfondimenti su casi specifici a discrezione del Direttore di struttura e in virtù dello schema di seguito dettagliato.

In particolare, con queste ulteriori 150 ore, si mira ad approfondire argomenti già trattati in aula ma che, per complessità clinica e/o epidemiologica, sono meritevoli di ulteriori spiegazioni. Saranno approfonditi i seguenti argomenti:

1. SCA STEMI inquadramento e percorsi rapidi (Hub e Spoke)
2. BAV I, II, III approfondimento clinico/diagnostico/terapeutico
3. Approccio pratico all'insufficienza respiratoria acuta
4. NIV applicazione pratica
5. Lettura rx torace, pratica clinica
6. Stroke ischemico con particolare riferimento alla trombolisi
7. Shock
8. L'approccio al politrauma
9. Le ferite: pratica clinica
10. Pratica di eco addome e torace

Schema riassuntivo formazione:

| MONTE ORE | Prime 75 ore | Seconde 75 ore* | Ulteriori 150 ore* |
|-----------|--------------|----------------------|--|
| MODALITA' | Aula | Formazione sul campo | Approfondimenti su casi clinici durante il biennio contrattualizzato dalle ASR |

*Nelle ASR

A seguito della frequenza del primo modulo teorico-pratico (dal 07/03/2022 al 18/03/2022) presso l'Asl Città di Torino, superata con esito favorevole la verifica intermedia (75 ore), ai frequentanti il corso regionale l'Azienda Sanitaria presso cui viene effettuata la formazione "on the job" deve conferire un incarico di lavoro autonomo, con finalità di formazione e lavoro, con un tutoraggio garantito dalla presenza di un medico strutturato MeCAU, di comprovata esperienza. La formazione "on the job" ha la durata di 75 ore complessive dal 28/03/2022 al 08/04/2022; tale periodo è da considerarsi indicativo.

Le Aziende interessate provvedono alla contrattualizzazione dei medici per la formazione "on the job" con un compenso orario pari ad euro 40,00 lorde/ora.

Dopo l'espletamento della formazione "on the job" ai medici frequentanti il corso regionale sono conferiti incarichi di lavoro autonomo da parte delle Aziende Sanitarie. Anche in questo caso il compenso orario è pari ad euro 40,00 lorde orarie. Il singolo contratto ha durata biennale, con un impegno orario massimo pari a 140 ore mensili e minimo di 96 ore mensili. Si intende che l'orario di norma è compreso nei limiti indicati, ma laddove per esigenze di servizio sia sufficiente un orario minimo più contenuto o il medico libero professionista abbia necessità che comportino una contrazione dell'orario minimo, questo è possibile con l'assenso tra il Direttore di Struttura e il libero professionista. Durante questo periodo sarà effettuato anche il secondo modulo del corso come sopra dettagliato.

La durata minima del contratto è pari a mesi sei, decorsi i quali, in caso di recesso anticipato, il medico è tenuto ad un preavviso di 3 mesi, in analogia a quanto previsto per i medici dipendenti del SSN. In caso di mancato rispetto dei termini di preavviso l'Azienda provvede a trattenere al medico l'importo corrispondente al preavviso non dato.

Rilevato che:

il Dipartimento Interaziendale a valenza regionale "Malattie ed emergenze infettive", con nota protocollo n. 2022/0060008 del 15/03/2022, ha trasmesso il nominativo dei Dottori che dovranno essere contrattualizzati presso questa Azienda Sanitaria alle condizioni sopra indicate.

Con la medesima nota il D.I.R.M.E.I ha trasmesso lo schema di contratto di lavoro autonomo.

TRA

L' Azienda ASL BI, con sede in Ponderano (BI) – Via dei Ponderanesi n. 2 - C.F. e P.I. n. 01810260024 rappresentata dalla Dr.ssa Simona Trincherò Direttore della S.C. Personale, in virtù di delega del Direttore Generale, nata a Magenta (MI) il 18/1/1969, domiciliata ai fini della presente Contratto presso il Presidio Ospedaliero sito in Ponderano - Via dei Ponderanesi n. 2,

E

Il Dott., nato a il, residente a in - Partita I.V.A.

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

ART. 1

Il Dott. si impegna, con il presente contratto, ad eseguire la propria opera a favore dell'Azienda ASL BI, alle condizioni indicate in premessa, in sede di rapporto libero professionale, senza vincolo di subordinazione, con obbligo di fatturazione.

ART. 2

Il Dott..... si impegna a prestare, in qualità di Medico abilitato, la seguente attività nell'ambito del DEA/PS del Presidio Ospedaliero dell'ASL BI:

- formazione "on the job" con finalità di formazione e lavoro, con un tutoraggio garantito dalla presenza di un medico strutturato MeCAU, di comprovata esperienza, per un totale di 75 ore complessive dal 28/03/2022 al 08/04/2022; tale periodo è da considerarsi indicativo.
- incarico di lavoro autonomo, successivo alla formazione "on the job" di durata biennale, con un impegno orario massimo pari a 140 ore mensili ed un impegno minimo è pari a 96 ore mensili. Si intende che l'orario di norma è compreso nei limiti indicati, ma laddove per esigenze di servizio sia sufficiente un orario minimo più contenuto o il medico libero professionista abbia necessità che comportino una contrazione dell'orario minimo, questo è possibile con l'assenso tra il Direttore di Struttura e il libero professionista. La durata minima del contratto è di mesi sei. Durante questo periodo verrà svolto il secondo modulo formativo secondo il dettaglio indicato in premessa.

ART. 3

L'impegno orario richiesto è pari a:

- 75 ore complessive dal 28/03/2022 al 08/04/2022 (tale periodo è da considerarsi indicativo), corrispondenti al periodo di formazione "on the job";
- n. 140 ore mensili a decorrere dal 09/04/2022 e fino al 08/04/2024 corrispondenti al periodo di svolgimento dell'attività lavorativa con autonomia graduata presso questa Azienda Sanitaria e con effettuazione del secondo modulo di formazione secondo le modalità indicate in premessa.

Il Dott. si impegna a produrre all'Amministrazione un'attestazione del Direttore della Struttura presso cui svolge l'attività, a conferma dell'avvenuta effettuazione della prestazione.

Per il periodo di formazione "on the job" l'attestazione di cui al punto precedente dovrà essere trasmessa anche al DIRMEI.

ART. 4

L'Azienda ASL BI si impegna a corrispondere al Dott. quale corrispettivo della prestazione in argomento, sia per il periodo di formazione "on the job" sia per il successivo periodo, un compenso orario di € 40,00 (oneri inclusi e al lordo delle ritenute fiscali). Il pagamento avviene a presentazione della relativa fattura in regola con gli obblighi di legge, da pagarsi mensilmente.

ART. 5

È fatto divieto al collaboratore di utilizzare durante o dopo il presente rapporto, se non previa autorizzazione da parte della Azienda, documentazione ed ogni altra notizia e informazione acquisite durante il rapporto di collaborazione oggetto del presente contratto.

Il Collaboratore si impegna a rispettare il segreto su qualsiasi informazione acquisita nello svolgimento del proprio incarico.

ART. 6

Il Collaboratore sarà nominato come Autorizzato (esterno) al Trattamento dei dati dal Direttore della Struttura che usufruisce delle prestazioni oggetto dell'incarico, in qualità di Responsabile Dati della struttura, ai sensi del Regolamento UE 2016/679.

ART. 7

Decorsi sei mesi dalla data di inizio dell'attività professionale, successiva al periodo di formazione "on the job", in caso di recesso anticipato, il medico è tenuto ad un preavviso di 3 mesi, in analogia a quanto previsto per i medici dipendenti del SSN. In caso di mancato rispetto dei termini di preavviso l'Azienda provvede a trattenere al medico l'importo corrispondente al preavviso non dato.

In casi eccezionali, quali ad esempio l'ingresso nella Scuola di Specializzazione, potranno essere previsti periodi di preavviso più brevi, da valutare caso per caso da parte della Direzione del DIRMEI.

In caso di dimissioni non autorizzate e/o prive di valida giustificazione prima di quanto sopra esplicitato, sarà addebitato un importo forfettario quale rimborso per le spese sostenute dalla Regione Piemonte per la realizzazione del corso pari a 788,56 euro.

L'Azienda potrà risolvere il presente contratto in qualunque momento e senza alcun obbligo di preavviso nei seguenti casi:

- gravi inadempienze contrattuali;
- danneggiamento o furto di beni;
- condanna definitiva per uno dei reati che comporti come pena accessoria il divieto di contrattare con la pubblica amministrazione o che incidano gravemente sulla moralità professionale del collaboratore;
- sospensione ingiustificata della prestazione da parte del collaboratore;
- violazione degli obblighi derivanti dal Codice di comportamento dei dipendenti pubblici previsto dall'art. 54 del D.Lgs. 165/2001 ed approvato dal D.P.R. 16.4.2013 n. 62 che ha esteso, per quanto compatibili, gli obblighi di condotta ivi previsti a tutti i collaboratori o consulenti con qualsiasi tipologia di contratto.

Nei casi di recesso anticipato o di revoca dell'incarico da parte dell'Azienda nei casi sopra indicati, non è dovuto alcun indennizzo o risarcimento.

ART. 8

Il presente contratto non dà luogo a rapporto di lavoro subordinato.

Tutti gli obblighi di natura fiscale, contributiva, previdenziale ed assistenziale derivanti dal presente rapporto libero professionale, sono a carico del Dott. ed assolti direttamente dallo stesso.

Il presente contratto non dà luogo, altresì, a trattamento di fine rapporto, né di anzianità.

Questa Azienda garantisce al medico le seguenti coperture assicurative:

1. copertura della responsabilità civile verso terzi;
2. responsabilità civile per danni sofferti dai prestatori di lavoro, comprese le malattie professionali;
3. copertura degli infortuni conseguenti all'attività svolta, con oneri a carico dell'Azienda.

È fatto carico al professionista di provvedere a proprie spese alla stipula di polizza assicurativa per colpa grave.

ART. 9

Il presente contratto è soggetto a registrazione in caso d'uso, con oneri a carico della parte che, con il proprio inadempimento, rendesse necessario il ricorso alla registrazione, a norma dell'art. 5, punto 2, del D.P.R. 26.4.1986 n. 131 e s.m.i..

ART. 10

Per ogni eventuale controversia sarà competente il Foro di Torino.

Il Dott.autorizza l'Azienda ASL BI al trattamento dei propri dati personali per le finalità inerenti la gestione del rapporto libero professionale e alla loro trasmissione agli enti istituzionalmente preposti.

ART. 11

Le parti approvano, senza riserve, le condizioni tutte del presente contratto.

Letto, approvato e sottoscritto.

Ponderano, li

Per l'Azienda ASL BI Dr.ssa Simona Trincherò

.....

Il Collaboratore

Dott.....

.....

A norma degli artt. 1341 e 1342 cod. civ. il Collaboratore, previa lettura delle clausole di cui all'art. 7, comma 4, del presente contratto, dichiara specificamente di approvare le stesse.

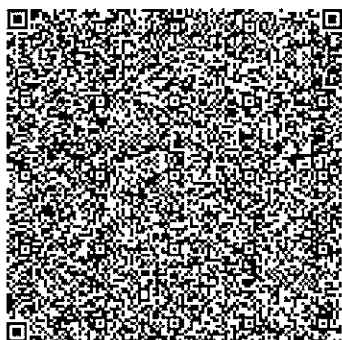
Il Codice di comportamento è da consultare sul sito dell'Azienda.

Il Collaboratore

Dott.

.....

Siav S.p.A - Contrassegno Elettronico



TIPO CONTRASSEGNO QR Code

IMPRONTA DOC A986930546FE1814D9F37F18470F7532DCB28F8FD3F67A490D19BA83955F70A8

Firme digitali presenti nel documento originale

Firma in formato p7m: MARIO SANO'

Dati contenuti all'interno del Contrassegno Elettronico

Data Delibera 25/03/2022

Data Esecutività

Oggetto CORSO REGIONALE FORMATIVO-CERTIFICANTE RIVOLTO A MEDICI PRIVI DI SPECIALIZZAZIONE PER LO SVOLGIMENTO DI ATTIVITA' NELL'AMBITO DEI SERVIZI DEA/PS REGIONALI - RECEPIMENTO CONTRATTO DI LAVORO AUTONOMO DA STIPULARE CON IL DR. PAOLO ASTENGO

Numero Delibera 137

Credenziali di Accesso per la Verifica del Contrassegno Elettronico

URL IDENTIFICATIVO BL08Q-10448

PASSWORD LPc6e

DATA SCADENZA Senza scadenza