

Curriculum Vitae Formativo e Professionale

Autocertificato ai sensi del D.P.R. 445/2000

INFORMAZIONI PERSONALI

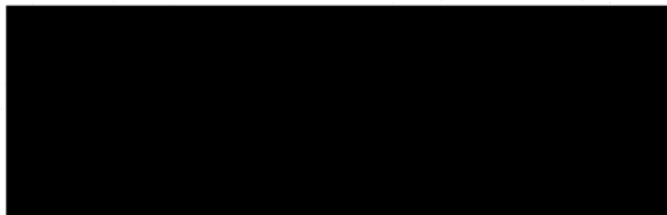
Nome e Cognome	MARTA TERZI
Data di nascita	[REDACTED]
Qualifica	Dirigente Medico
Amministrazione	ASL BI REGIONE PIEMONTE
Incarico attuale	DIRETTORE FF SC SPRESAL
Indirizzo posta elettronica	marta.terzi@aslbi.piemonte.it
Indirizzo Pec	[REDACTED]
Telefono	015.15155502/5526

ISTRUZIONE E TITOLI DI STUDIO

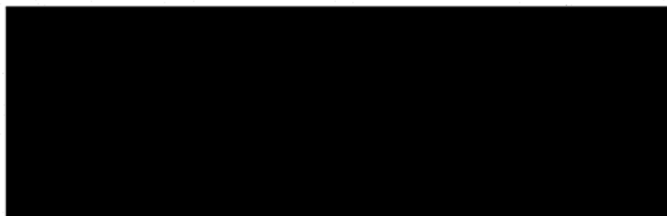
24/03/2000	Laurea in Medicina e Chirurgia - l'Università degli Studi di Pavia
25/10/2004	Diploma di Specializzazione in Medicina del Lavoro - Università degli Studi di Pavia
30/11/2005	Abilitazione Nazionale a Medico Autorizzato per la Radioprotezione -- Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali- Iscrizione nell'elenco nominativo Nazionale dei Medici Autorizzati con numero d'ordine 1485
Ottobre 2006	Idoneità all'esercizio dell'attività di emergenza sanitaria territoriale 118 - Assessorato alla tutela Salute e Sanità Regione Piemonte

ESPERIENZE LAVORATIVE PROFESSIONALI

• <u>Date</u>	<u>Dal 21 febbraio 2022 a oggi</u>
• <u>Nome dell'azienda</u>	ASL BI Biella
<u>Struttura/Servizio</u>	SC SPreSAL
• <u>Principali mansioni e responsabilità</u>	Direttore FF – SC SPreSAL <u>Attività principali:</u> – Individuazione, accertamento e misurazione dei fattori di rischio per la sicurezza e la salute sul lavoro e promozione delle idonee misure di prevenzione nei comparti a rischio individuati anche attraverso l'utilizzo dei flussi informativi INAIL; – Effettuazione di interventi di vigilanza nelle aziende e nei cantieri edili per l'individuazione delle situazioni di rischio e per la verifica dell'adeguatezza dei sistemi di prevenzione aziendale e successiva emanazione di provvedimenti per l'eliminazione o la riduzione delle situazioni di rischio; – Vigilanza e controllo nei comparti prioritari definiti dalla Regione: Edilizia e Agricoltura, con target numerici definiti annualmente sulla base delle attività presenti sul territorio – Sorveglianza e prevenzione delle malattie professionali e degli infortuni sul lavoro: Inchieste Malattie Professionali e Inchieste Infortuni – Svolgimento delle attività riguardanti il Sistema di Sorveglianza Regionale degli Infortuni Mortali delegato allo SPRESAL dell'ASL BI; – Controllo sulle attività di bonifica dei materiali contenenti amianto attraverso la valutazione dei piani di lavoro e la vigilanza dei cantieri; – Svolgimento di attività amministrative per la concessione di pareri e deroghe inerenti i luoghi di lavoro; – Svolgimento di attività ispettiva a scavalco su altre Aziende Sanitarie secondo indicazioni regionali. – Ricorsi contro giudizio medico competente – Informazione e formazione – Piani Mirati di Prevenzione – Rapporti con altri Enti e Associazioni di categoria.



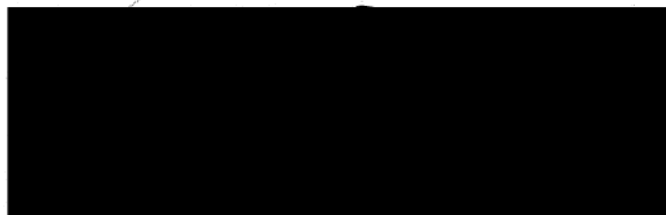
<u>Incarichi trasversali</u>	– Referente dei gruppi di progetto PP3; PP6; PP7 e PP8 del Piano Locale Prevenzione dell'ASL di Biella; – Coordinatore gruppo Organismo Provinciale di Vigilanza (OPV)
• <u>Date</u>	<u>Dal 1 marzo 2021 al 20 febbraio 2022</u>
• <u>Nome dell'azienda</u>	ASL BI Biella
<u>Struttura/Servizio</u>	SS Medicina del Lavoro
• <u>Principali mansioni e responsabilità</u>	Responsabile FF - Medico Competente e Autorizzato per la Radioprotezione <u>Attività principali:</u> – Sorveglianza Sanitaria ai sensi del TU DLgs 81/08 e smi in qualità di Medico Competente e Medico Autorizzato ai sensi del Dlgs 101/20; – esecuzione e refertazione di esami strumentali; – docente in corsi di Informazione e Formazione sulla salute e sicurezza e rischi lavorativi; – effettuazione di sopralluoghi in ambienti di lavoro ai sensi del TU 81/08 e DLgs 230/95; – partecipazione alla Valutazione del Rischio DVR e aggiornamento del DVR, in particolare per quanto riguarda la tematica COVID – partecipazione alla stesura del Protocollo di Sorveglianza Sanitaria; – partecipazione alla valutazione e gestione dello stress lavoro correlato e promozione del benessere organizzativo; – collaborazione con le figure specialistiche di settore per i controlli di Sicurezza nei luoghi di lavoro; – Attività COVID come da disposizioni Ministeriali e Regionali e contributo alla gestione della pandemia, secondo il Piano Pandemico Aziendale – Adeguamento procedurale agli aggiornamenti normativi sia in ambito prevenzione COVID sia in ambito salute e sicurezza dei lavoratori; – Rispetto della programmazione degli screening per i dipendenti secondo le indicazioni DIRMEI relativo alle problematiche COVID; – Predisposizione di percorsi COVID per i Dipendenti, iter procedurali interni e relativa modulistica – campagna vaccinale per Sars COV2.



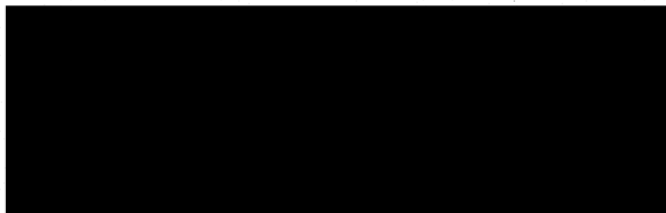
• <u>Date</u>	<u>Dal 04 Novembre 2019 al 28 Febbraio 2021</u>
• <u>Nome dell'azienda</u>	ASL Biella
<u>Struttura/Servizio</u>	SS QUALITÀ E ACCREDITAMENTO e RISCHIO CLINICO
• <u>Principali mansioni e responsabilità</u>	Responsabile Struttura Semplice Qualità e Accreditamento e Referente Aziendale per il Rischio Clinico. <u>Attività principali:</u> – ACCREDITAMENTO ISTITUZIONALE REGIONALE: gestione e redazione del manuale di autovalutazione per accreditamento ASL BI con raccolta documentale ed evidenze; gestione audit accreditamento con verificatori OTA; redazione del piano di adeguamento aziendale; ottenimento dell'Accreditamento Regionale ASLBI definito con Determinazione Dirigenziale 26 febbraio 2021 n 273, pubblicata sul BUR 11 del 18/03/2021; – Redazione, presentazione e approvazione del PIANO AZIENDALE DELLA QUALITA' TRIENNIO 2020-2022; – Gestione delle attività di redazione, controllo e aggiornamento delle procedure/istruzioni operative Aziendali, sia ordinarie sia quelle che hanno riguardato l'organizzazione nella gestione delle fasi pandemiche in ASL; – Redazione, aggiornamento e autovalutazione del PIANO PANDEMICO AZIENDALE COVID: partecipazione agli incontri con la Direzione Strategica, per la programmazione dell'implementazione del Piano Pandemico Regionale a livello aziendale; analisi del Piano pandemico aziendale Regionale; redazione delle evidenze di sintesi delle attività svolte previste dalle schede procedurali del piano; redazione condivisa con la Direzione Strategica Aziendale delle autovalutazioni parziali mensili del Piano Pandemico aziendale con aggiornamento delle evidenze; partecipazione agli incontri con gli stakeholder per la raccolta dei documenti richiesti. – Redazione, presentazione e approvazione del PIANO AZIENDALE PER LA GESTIONE DEL RISCHIO CLINICO TRIENNIO 2020-2022, approvato ed emesso in data 30/11/2020. Contestualmente all'approvazione del Piano, sono state diffuse le Procedure (nuova redazione/revisione): PROCEDURA PER LA SEGNALEZIONE E GESTIONE DEGLI EVENTI AVVERSI E NEAR MISS; PROCEDURA PER LA SEGNALEZIONE E GESTIONE EVENTI SENTINELLA; PROCEDURA PER LA GESTIONE SEA; PROCEDURA AUDIT INTERNI UGRC.

	– Attività riguardanti la Direzione Sanitaria e Strategica nelle fasi Pandemiche COVID 19; – Gestione della Piattaforma Regionale COVID: attività di data entry per le richieste di tampone provenienti da PS e da reparti di degenza, per i ricoveri e dimissioni nelle degenze COVID; – Gestione esiti tamponi della fase 1: scarico da piattaforma COVID degli esiti dei tamponi eseguiti in ospedale ed invio report ai reparti di degenza due volte al giorno; – Gestione Piattaforma Regionale per la Rilevazione delle Attività Territoriali: attività settimanale di supporto al SISP per la gestione e imputazione dei dati riguardanti le attività COVID eseguite sul territorio; – Partecipazione all'Unità di Gestione COVID aziendale, alle riunioni organizzative con redazione dei verbali; – Partecipazione alla redazione e all'invio quotidiano alle Autorità dei dati riguardanti la situazione ricoveri, decessi e ordinanze di quarantena; – Compilazione del report quotidiano dei pazienti COVID ricoverati e dimessi da inviare a USCA, Dipartimento di Prevenzione e Farmacia e successivamente al DIRMEI; – Accredimento SIMT; – Partecipazione alla Struttura tecnica permanente a supporto dell'O.I.V. , all'aggiornamento SIMIVAP e alla definizione degli OBIETTIVI di BUDGET della Dimensione Qualità per tutte le strutture dell'ASLBI.
<u>Incarichi trasversali</u>	– Referente Aziendale Accredimento Istituzionale Regionale; – Referente Aziendale per Accredimento SIMT; – Referente Aziendale (Risk manager) Rischio Clinico; – Referente Aziendale DIRMEI per la comunicazione dei Posti Letto e delle Dimissioni COVID, dal 10/11/2020; – Referente Aziendale per lo screening COVID regionale Accordo per la somministrazione test sierologici alle Forze dell'Ordine, dal 21/05/2020; – Referente aziendale Telemedicina ai sensi della DGR 3 luglio 2020 n 6-1613, dal 5 ottobre 2020; – Membro della Struttura tecnica permanente a supporto dell'O.I.V. prevista dall'art. 14, c. 9 del D.to Lgs. 150/2009, deliberazione n. 491 del 18/11/2019; – Membro dell'Unità di Crisi di cui al d.p.g.r. n. 20 del 22 febbraio 2020 - Istituzione dell'unità di gestione covid-19 dell'ASLBI con deliberazione n. 371 del 15/09/2020; – Assegnazione temporanea al 50% alla SC Direzione Sanitaria di Presidio in sostituzione temporanea del Direttore FF, dal 13 novembre al 1 dicembre 2020.

• <u>Date</u>	<u>Dal 27 Dicembre 2007 al 03 Novembre 2019</u>
• <u>Nome dell'azienda</u>	ASL BI Biella
<u>Struttura/Servizio</u>	SS MEDICINA DEL LAVORO
• <u>Principali mansioni e responsabilità</u>	Dirigente Medico - Medico Competente e Autorizzato per la Radioprotezione <u>Attività principali:</u> – Sorveglianza Sanitaria ai sensi del TU DLgs 81/08 e smi in qualità di Medico Competente e Medico Autorizzato ai sensi del Dlgs 230/95; – esecuzione e refertazione di esami strumentali; – docente in corsi di Informazione e Formazione sulla salute e sicurezza e rischi lavorativi; – effettuazione di sopralluoghi in ambienti di lavoro ai sensi del TU 81/08 e DLgs 230/95; – partecipazione alla Valutazione del Rischio DVR; – partecipazione alla stesura del Protocollo di Sorveglianza Sanitaria; – partecipazione alla valutazione e gestione dello stress lavoro correlato e promozione del benessere organizzativo; – collaborazione con le figure specialistiche di settore per i controlli di Sicurezza nei luoghi di lavoro; – sostituto Responsabile SS Medicina del Lavoro.
<u>Incarichi trasversali</u>	– Dal 27 dicembre 2007 al 03 Novembre 2019: Incarico di Alta Specializzazione (poi Consulenza di rilievo Aziendale): "Referente per la radioprotezione degli esposti a radiazioni ionizzanti". – Dal 21 dicembre al 03 Novembre 2019: Medico Componente del Gruppo di Lavoro Aziendale Qualità – Dal 2009: Partecipazione al gruppo di lavoro regionale per la promozione del Benessere Organizzativo nelle Organizzazioni Sanitarie, in particolare al progetto osservatorio benessere del gruppo dell'ASL BI (carta Etica ASL BI) – Nel 2011: Incaricata gruppo di lavoro regionale per la prevenzione della TBC nelle Aziende Sanitarie



• <u>Date</u>	<u>Da Novembre 2006 a Luglio 2007</u>
• <u>Nome dell'azienda</u>	ASL BI Biella
<u>Struttura/Servizio</u>	SC Medicina del Lavoro
<u>Principali mansioni e responsabilità</u>	Dirigente Medico con contratto a tempo determinato - Medico Competente e Autorizzato per la Radioprotezione
• <u>Date</u>	<u>Da Novembre 2006 a Luglio 2007</u>
• <u>Nome dell'azienda</u>	ASL BI Biella
<u>Struttura/Servizio</u>	SC Medicina del Lavoro
• <u>Principali mansioni e responsabilità</u>	Medico con contratto di prestazione d'opera intellettuale - Medico Competente e Autorizzato per la Radioprotezione
• <u>Date</u>	<u>Da Ottobre 2005 a Febbraio 2006 e da Agosto 2007 a Dicembre 2007</u>
• <u>Nome dell'azienda</u>	ASL BI Biella
<u>Struttura/Servizio</u>	SC Medicina e Chirurgia d'Urgenza e 118
• <u>Principali mansioni e responsabilità</u>	Dirigente Medico presso il Servizio di Emergenza Sanitaria Territoriale 118
• <u>Date</u>	<u>Da Febbraio 2005 a Febbraio 2006</u>
• <u>Nome dell'azienda</u>	Città Studi SPA Biella
<u>Struttura/Servizio</u>	Formazione
• <u>Principali mansioni e responsabilità</u>	Docente con contratto libero professionale per i Corsi in tema di Sicurezza negli Ambienti di Lavoro e Primo Soccorso Aziendale



ATTIVITÀ DI AGGIORNAMENTO E FORMAZIONE**(ULTIMI 10 ANNI)**

N	CORSO	PROVIDER	DATA	MODALITA'	ECM
1	Corso Leadership e Gestione dei Collaboratori	24ore Business School	Maggio 2022	FAD	
2	Corso Negoziare e Gestire le Relazioni	24ore Business School	Maggio 2022	FAD	
3	La comunicazione: tutto quello che c'è da sapere per comunicare in modo efficace	Fondazione Pietro Paci	Maggio 2022	FAD	12
4	Sicurezza e interventi di emergenza negli ambienti di lavoro	FNOMCeO	Maggio 2022	FAD	12
5	La salute di genere	FNOMCeO	Novembre 2021	FAD	10.40
6	La violenza nei confronti degli operatori sanitari	FNOMCeO	Ottobre 2021	FAD	10.40
7	Gestione delle infezioni delle vie respiratorie superiori in medicina generale in epoca COVID	FNOMCeO	Ottobre 2021	FAD	21.60
8	L'uso dei farmaci nel COVID-19	FNOMCeO	Ottobre 2021	FAD	9.10
9	Gestione e valutazione del rischio professionale negli ambienti di lavoro	FNOMCeO	Ottobre 2021	FAD	9
10	Coronavirus: quello che c'è da sapere	FNOMCeO	Ottobre 2021	FAD	9
11	PDPA produzione, implementazione e monitoraggio	GIMBE	Febbraio 2021	Webinar interattivo sincrono	9

12	Creare Valore attraverso l'approccio activity based: modalità di applicazione e di utilizzo in sanità	CERISMAS	Novembre 2020	Webinar interattivo sincrono	
13	Covid 19 - rinarrare la nostra organizzazione	ASLBI	Giugno 2020	Residenziale	
14	Covid 19 - riprogettare i processi dell'assistenza territoriale attraverso la telemedicina. workshop iniziale del progetto	ASLBI	Ottobre 2020	Residenziale	
15	Utilizzo in sicurezza di impianti e contenitori mobili di gas medicinali ai sensi dell'art. 37 D.LGS 81/08 e UNI EN ISO 7396	ASLBI	Febbraio 2020	FAD	6
16	Evoluzione del rischio da movimentazione pazienti dal 1999 al 2017: un nuovo dossier ambiente e lavoro	UNIMI	Febbraio 2019	Residenziale	8
17	Aggiornamento per lavoratori sull'igiene e sicurezza del lavoro ai sensi del D.LGS. 81/08 ART. 37 e relativi provvedimenti attuativi. CODICE ATECO Q 86.	ASLBI	Settembre 2019	Residenziale	12
18	Oggi smetto. nuove strategie farmacologiche e terapeutiche nel tabagismo. uno sguardo alle prospettive nel biellese.	ASLBI	Maggio 2019	Residenziale	7
19	Antibiotico resistenza ed il buon uso dell'antibiotico	ASLBI	Giugno 2019	FAD	15
20	Prevenzione della corruzione e trasparenza	ASLBI	Ottobre 2019	FAD	9
21	Corso per valutatori e referenti qualità sul processo di accreditamento 19-DIR-084	ARPA PIEMONTE	Ottobre-Novembre 2019	Residenziale	15
22	Dispositivi di protezione individuale	ASLBI	Ottobre 2018	Residenziale	

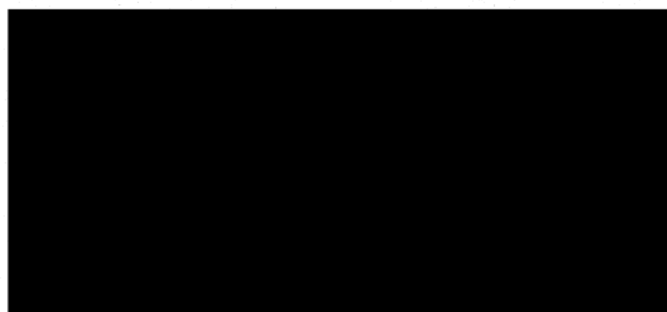
23	Certificazione iso 9001:2015 e sistema di gestione della qualita' per l'asl di Biella	ASLBI	Agosto 2018	Residenziale	
24	Atti di violenza contro gli operatori	ASLBI	Marzo 2018	FAD	6
25	Identificazione precoce del consumo rischioso e dannoso di alcol ed interventi specifici brevi	ASLBI	Novembre 2018	FAD	6
26	Clinical Risk Management per operatori sanitari- Modulo base	Fondazione Pietro Paci	Dicembre 2018	FAD	48
27	Prevenzione incendi, lotta antincendio e gestione delle emergenze - corso base	ASLBI	Febbraio 2017	FAD	6
28	Anticorruzione legalità trasparenza nelle aree sanitarie	ASLBI	Dicembre 2017	FAD	
29	La Dirigenza Sanitaria e il Servizio Sanitario Nazionale	Fondazione Pietro Paci	Febbraio e Aprile 2016	Residenziale	25.8
30	La gestione in sicurezza dei farmaci antitumorali	ASLBI	Marzo 2016	Residenziale	11
31	EMP-H PROJECT. Formarsi per gestire il cambiamento	ASLBI	Maggio 2016	Residenziale	21
32	29° Corso avanzato di radioprotezione medica	AIRM	Agosto e Settembre 2015	Residenziale	34.5
33	CLINICAL GOVERNANCE e gestione del cambiamento organizzativo: fare sistema partendo dalle persone	ASLBI	Marzo 2015	Residenziale	19
34	Prevenzione della corruzione e trasparenza della pubblica amministrazione - corso base	ASLBI	Settembre Ottobre 2015	FAD	8
35	Retraining BLSD	ASLBI	Ottobre 2014	Residenziale	5

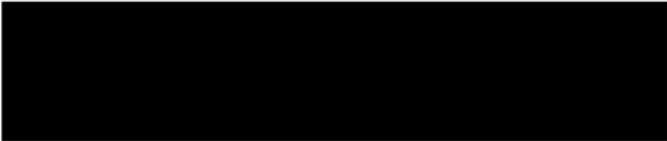
36	Salute e ambiente: aria, acqua e alimentazione	FNOMCeO	Dicembre 2014	FAD	15
37	Appropriatezza delle cure	FNOMCeO	Agosto 2014	FAD	15
38	Il Programma Nazionale Esiti: supporto alle attività di audit clinico ed organizzativo	FNOMCeO	Agosto 2014	FAD	12
39	Condividere e costruire saperi e pratiche in medicina del lavoro	ASLBI	Gennaio 2013	Residenziale	6
40	Aggiornamento per dirigenti e preposti ai sensi del D.LGS. 81/08 sulla salute e sicurezza del lavoro	ASLBI	Maggio 2012	FAD	8
41	Promuoviamo la sicurezza delle cure	ASLBI	Settembre 2012	FAD	12
42	Etica e salute: nuove tecnologie in sanità ed etica, medicina e multiculturalità	ASLBI	Novembre e Dicembre 2012	Residenziale	4
43	B.L.S.D. per personale sanitario - certificato I.R.C.	ASLBI	Dicembre 2012	Residenziale	8
44	La sicurezza dei pazienti e degli operatori	FNOMCeO	Settembre 2012	FAD	15
45	Audit Clinico: Principi, procedure e strumenti per il governo clinico delle attività sanitarie	FNOMCeO	Settembre 2012	FAD	12

ATTIVITA' FORMATIVE RUOLO DOCENZA E TUTOR (ULTIMI 10 ANNI)

N	CORSO	PROVIDER	Numero di edizioni	RUOLO	ANNI
1	Igiene e sicurezza del lavoro - corso di formazione per lavoratori e soggetti equiparati ai sensi del D.LGS. 81/08 ART. 37 e relativi provvedimenti attuativi. CODICE ATECO Q 86.	ASLBI	5	DOCENTE/ TUTOR	2019

2	Igiene e sicurezza del lavoro - corso di formazione per lavoratori e soggetti equiparati - DLGS 81/08	ASLBI	22	DOCENTE/ TUTOR	Dal 2012 al 2018
3	Chemioterapia endovescicale "gestione dell'instillazione vescicale"	ASLBI	4	DOCENTE	Dal 2017 al 2021
4	Formazione formatori: movimentazione manuale dei pazienti	ASLBI	3	DOCENTE	2017
5	Movimentazione manuale carichi: il rischio in ambito sanitario	ASLBI	2	DOCENTE	2012
6	Rischio da agenti biologici in ambito sanitario - personale non medico	ASLBI	2	DOCENTE	2012
7	Recenti acquisizioni in tema di rischio biologico nelle strutture sanitarie per personale medico	ASLBI	1	DOCENTE	2012
Dal 18.11.2020 al 28.02.2021: Tutor Aziendale per l'attività di formazione svolta presso la SS Qualità e Accreditamento e rivolta al Dr. Sandro PELLEGRINI (frequentante i Master di II livello in Management dei Servizi Sanitari e Socio-Sanitari presso l'Università degli Studi di Parma), in applicazione alla deliberazione n. 401 del 09.10.2018 "Approvazione convenzione unica di tirocinio formativo con l'Università degli Studi di Parma di durata triennale".					

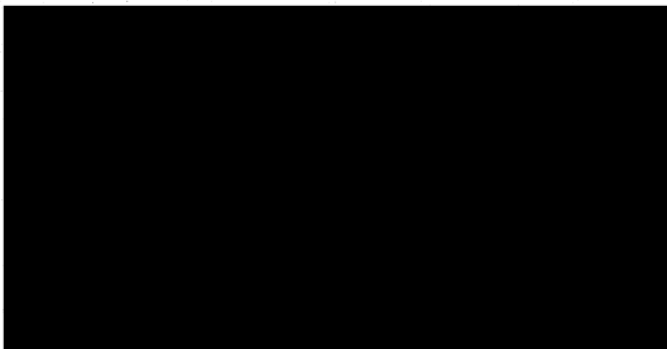


MADRELINGUA	<u>Italiano</u>
ALTRE LINGUE	
	<u>Inglese</u>
• <u>Capacità di lettura</u>	Ottima
• <u>Capacità di scrittura</u>	Buona
• <u>Capacità di espressione orale</u>	Buona
CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI	Attitudine al lavoro di equipe in team multidisciplinare, al trasferimento di conoscenze e competenze ai propri collaboratori, alla gestione dei conflitti interni e all'utilizzo di una comunicazione efficace.
CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE	Acquisite competenze organizzative e di gestione delle risorse umane con capacità di gestire e valutare il personale della struttura, relativamente a competenze professionali ed organizzative. Capacità di promuovere l'introduzione di nuovi modelli organizzativi, di protocolli, di procedure e di mantenere rapporti collaborativi e costruttivi intersettoriali
CAPACITÀ E COMPETENZE INFORMATICHE	Acquisite competenze all'utilizzo di applicativi di scrittura, calcolo ed elaborazione dati, alla navigazione in internet e alla consultazione di banche dati scientifiche.
	

La sottoscritta Marta Terzi consapevole che le dichiarazioni false comportano l'applicazione delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, dichiara che le informazioni riportate nel presente curriculum vitae, corrispondono a verità:

Data 20/05/2022

Curriculum Vitae
Marta Terzi
20.05.2022



CERTIFICAZIONE DI ESPERIENZA PROFESSIONALE, TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI EFFETTUATE, AI SENSI DELL'art.6 COMMA 2 DPR 484/1977

Descrizione Azienda Sanitaria Locale BI

L'ASLBI ha un bacino di utenza di circa 167000 residenti. L'ASL assicura l'erogazione delle prestazioni attraverso: le strutture del Dipartimento di Prevenzione, le strutture del Distretto Sanitario, vari ambulatori specialistici e servizi di sportello, dislocati sul territorio nelle città e nei comuni più rappresentativi, per dimensione e popolazione, che costituiscono l'Azienda; la Medicina Generale (Medici di Base e Pediatri di Libera Scelta) e la Continuità Assistenziale (Guardia Medica) con personale non dipendente ASL, quali liberi professionisti che operano in applicazione di una convenzione nazionale; l'assistenza domiciliare nelle sue articolazioni di Assistenza Domiciliare Integrata fino alle Cure Palliative (letti di prossimità, lungodegenze, riabilitazione, RSA,CAVS ecc.); un Presidio Ospedaliero polispecialistico a gestione diretta: "Nuovo Ospedale degli Infermi" di Ponderano.

Il Presidio Ospedaliero consta di 482 posti letto; è dotato di 8 posti letto di terapia intensiva e di 6 posti letto di terapia intensiva coronarica. Sono presenti le principali specialità mediche e chirurgiche di base, ed è sede di DEA di I livello.

E' dotato di un blocco operatorio costituito da 12 sale operatorie, di un blocco parto con relativa sala operatoria e di due sale operatorie presso l'area di chirurgia ambulatoriale. In media vengono effettuati circa 19.000 ricoveri annui di cui 6.000 in regime di Day Hospital; gli interventi chirurgici effettuati ogni anno sono circa 8.000.

La Dott.ssa Marta Terzi ha svolto attività presso le seguenti Strutture Semplici, entrambe in Staff alla Direzione Strategica:

MEDICINA DEL LAVORO: Le principali attività di questo Servizio sono:

1. In ottemperanza al DLgs 81/2008 e s.m.i.: sorveglianza Sanitaria ai Lavoratori dell'ASLBI con un volume medio di visite Mediche annue pari a 2100; sopralluoghi negli ambienti di Lavoro; collaborazione alla valutazione dei rischi; Radioprotezione e Sorveglianza sanitaria degli Operatori esposti a Radiazioni Ionizzanti ai sensi del D.Lgs 101/2020, con volume medio di visite annue pari a 400.
Effettuazione degli accertamenti strumentali di base indispensabili per la Sorveglianza Sanitaria (Ergovision, Audiometria, Spirometria; ECG). Tali prestazioni vengono anche eseguite in convenzione per ditte e Amministrazioni esterne, quali Procura della Repubblica, Prefettura, Tribunale di Biella.
2. Docenza nei corsi di formazione sulla Sicurezza nei Luoghi di Lavoro ai sensi del DLgs 81/08 e s.m.i.
3. Partecipazione alle commissioni medico legali per le visite mediche di idoneità ai sensi art.5 L 300/70 e per la dispensa dal servizio, partecipazione alle Commissioni invalidi civili ai sensi L 68/99.
4. Dal 2009 è attivo all'interno della SS Medicina del Lavoro lo "Sportello d'Ascolto" per i dipendenti, nell'ottica delle funzioni strategiche aziendali. Successivamente è stato costituito il "Centro di Riferimento per la Prevenzione del rischio psico-sociale" (CRRPS), con deliberazione del DG n.132 del 14/3/2012.
5. In aggiunta alle ordinarie attività, nelle diverse fasi pandemiche, il Servizio ha istituito, adeguato e aggiornato secondo le indicazioni Regionali e Nazionali, il percorso COVID per i Dipendenti dell'ASLBI in collaborazione con il SISP, giungendo in particolare, nell'ultimo

picco epidemico, ad una forte autonomia di gestione con ottimizzazione dei tempi e consentendo una notevole raccolta di dati derivanti dal contact tracing dedicato.

6. La SS Medicina del Lavoro ha collaborato con il SISP nella campagna vaccinale per Sars COV2 e nella campagna di vaccinazione antinfluenzale (295 vaccinazioni antinfluenzali somministrate ai dipendenti e registrate sul portale regionale nell'anno 2021).

QUALITÀ E ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO

La Struttura Qualità e Accredimento attraverso il Sistema di Gestione della Qualità dell'ASL di Biella, nell'ottica di definire i principi che garantiscono il rispetto dei requisiti previsti dal modello di Accredimento della Regione Piemonte, e con la stesura effettuata nel 2020 del Piano Triennale della Qualità (2020-2022) si è proposta di dare evidenza documentale della coerenza ed integrazione dei documenti aziendali e delle modalità di gestione strategica e operative adottate dall'Azienda, includendo sia strumenti introdotti nell'ambito dell'implementazione del SGQ, sia quelli già in essere e in vigore.

L'approccio scelto per promuovere la Qualità nell'ASL BI è prevalentemente di tipo culturale secondo una logica di miglioramento continuo e progressivo, nella consapevolezza che nessun cambiamento organizzativo concreto può prescindere da un cambiamento di atteggiamenti e di comportamenti. Su questa base, le priorità che hanno orientato le strategie di pianificazione sono state focalizzate: alla cultura del servizio centrato sull'utente e sulla sicurezza delle cure, al coinvolgimento degli operatori attraverso il lavoro di gruppo, all'organizzazione e miglioramento dei processi, alla valorizzazione delle attività secondo la Teoria della Catena del Valore e all'orientamento verso risultati oggettivi, concreti, misurabili.

In particolare, si è cominciata la mappatura dei processi aziendali sulla base dei requisiti di accreditamento istituzionale regionale con la finalità di sviluppare appropriatezza, integrazione e continuità.

Linee strategiche prioritarie per la qualità:

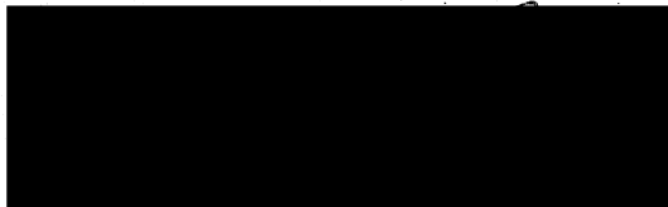
- a) Accredimento istituzionale;
- b) Valutazione dei processi e degli esiti;
- c) Gestione integrata del rischio;
- d) Gestione documentale aziendale;
- e) Gestione integrata percorsi e processi COVID e Piano Pandemico Aziendale COVID;
- f) Formazione per la qualità.

L'Unità di Gestione del Rischio Clinico (UGRC): Il Risk Management, rappresenta l'insieme delle varie azioni complesse messe in atto per migliorare la qualità delle prestazioni sanitarie e garantire la sicurezza del paziente.

La gestione del rischio quale strumento del governo clinico è la metodologia che permette attraverso analisi proattive e talora anche reattive, l'individuazione, la valutazione dei rischi, la gestione dei processi decisionali e il controllo delle procedure, la riduzione degli stessi, garantendo la sicurezza del paziente, la "best practice", la "best organization" nel rispetto delle risorse economiche disponibili. L'ASLBI promuove la Gestione del Rischio Clinico nella consapevolezza che l'adozione di strategie operative finalizzate alla riduzione degli errori possa portare vantaggi, tra i quali: aumentare la sicurezza del paziente e contestualmente la tutela degli operatori; migliorare l'efficacia, l'efficienza, la qualità dell'Azienda; contenere i costi assicurativi.

Alla base della Gestione del rischio clinico c'è la "promozione della cultura dell'imparare dall'errore" al fine di evitare il ripetersi dello stesso, e comunque contenerlo al "livello minimo accettabile".

Nell'anno 2020 è stato elaborato il Piano triennale (2020-2022) di Gestione del Rischio Clinico Rischio Clinico 2020-2022.



ATTIVITA' E INCARICHI ATTRIBUITI ALLA DOTT.SSA MARTA TERZI NELLE STRUTTURE DESCRITTE

Da Marzo 2006 a Novembre 2006: Medico con contratto di prestazione d'opera intellettuale presso la SC Medicina del Lavoro- Medico Competente e Autorizzato per la Radioprotezione

Da Novembre 2006 a Luglio 2007: Dirigente Medico con contratto a tempo determinato presso la SC Medicina del Lavoro - Medico Competente e Autorizzato per la Radioprotezione

Dal 27 Dicembre 2007 al 03 Novembre 2019: Dirigente Medico con contratto a tempo indeterminato presso la SS Medicina del Lavoro - Medico Competente e Autorizzato per la Radioprotezione

Attività principali:

- Sorveglianza Sanitaria ai sensi del TU DLgs 81/08 e smi in qualità di Medico Competente e Medico Autorizzato ai sensi del Dlgs 230/95 con il seguente volume di visite annuale compreso tra 1000 e 1500 per i Dipendenti ASLBI;
- esecuzione e refertazione di esami strumentali;
- docente in corsi di Informazione e Formazione sulla salute e sicurezza e rischi lavorativi (tra i 4 e gli 8 corsi all'anno);
- effettuazione di sopralluoghi in ambienti di lavoro ai sensi del TU 81/08 e DLgs 230/95;
- partecipazione alla Valutazione del Rischio DVR;
- partecipazione alla stesura del Protocollo di Sorveglianza Sanitaria;
- partecipazione alla valutazione e gestione dello stress lavoro correlato e promozione del benessere organizzativo;
- collaborazione con le figure specialistiche di settore per i controlli di Sicurezza nei luoghi di lavoro;
- sostituto Responsabile SS Medicina del Lavoro.

Incarichi:

- Dal 27 dicembre 2007 al 03 Novembre 2019: Incarico di Alta Specializzazione (poi Consulenza di rilievo Aziendale): "Referente per la radioprotezione degli esposti a radiazioni ionizzanti".
- Dal 21 dicembre al 03 Novembre 2019: Medico Componente del Gruppo di Lavoro Aziendale Qualità
- Dal 2009: Partecipazione al gruppo di lavoro regionale per la promozione del Benessere Organizzativo nelle Organizzazioni Sanitarie, in particolare al progetto osservatorio benessere del gruppo dell'ASL BI (carta Etica ASL BI)
- Nel 2011: Incaricata gruppo di lavoro regionale per la prevenzione della TBC nelle Aziende Sanitarie

Dal 04 Novembre 2019 al 28 Febbraio 2021: Responsabile Struttura Semplice Qualità e Accreditamento e Referente (Risk manager) Aziendale per il Rischio Clinico

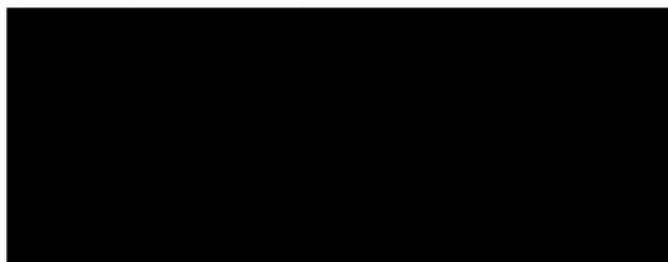
Attività principali:

- ACCREDITAMENTO ISTITUZIONALE REGIONALE: gestione e redazione del manuale di autovalutazione per accreditamento ASL BI con raccolta documentale ed evidenze; gestione audit accreditamento con verificatori OTA; redazione del piano di adeguamento aziendale; ottenimento dell'Accreditamento Regionale ASLBI definito con



Determinazione Dirigenziale 26 febbraio 2021 n 273, pubblicata sul BUR 11 del 18/03/2021;

- Redazione, presentazione e approvazione del PIANO AZIENDALE DELLA QUALITA' TRIENNIO 2020-2022
- Gestione delle attività di redazione, controllo e aggiornamento delle procedure/istruzioni operative Aziendali, sia ordinarie sia quelle che hanno riguardato l'organizzazione nella gestione delle fasi pandemiche in ASL, (nel 2020 sono state prodotte 25 procedure/istruzioni operative dedicate all'emergenza Pandemia - consultabili sulla intranet aziendale e sul database SS Qualità);
- Redazione, aggiornamento e autovalutazione del PIANO PANDEMICO AZIENDALE COVID: partecipazione agli incontri con la Direzione Strategica, per la programmazione dell'implementazione del Piano Pandemico Regionale a livello aziendale; analisi del Piano pandemico aziendale Regionale; redazione delle evidenze di sintesi delle attività svolte previste dalle schede procedurali del piano; redazione condivisa con la Direzione Strategica Aziendale delle autovalutazioni parziali mensili del Piano Pandemico aziendale con aggiornamento delle evidenze; partecipazione agli incontri con gli stakeholder per la raccolta dei documenti richiesti.
- Redazione, presentazione e approvazione del PIANO AZIENDALE PER LA GESTIONE DEL RISCHIO CLINICO TRIENNIO 2020-2022, approvato ed emesso in data 30/11/2020. Dopo l'approvazione, il Piano è stato diffuso e pubblicato sulla Intranet Aziendale, nella Sezione Trasversale-La gestione del rischio. Contestualmente all'approvazione del Piano, sono state diffuse le Procedure (nuova redazione/revisione): PROCEDURA PER LA SEGNALAZIONE E GESTIONE DEGLI EVENTI AVVERSI E NEAR MISS; PROCEDURA PER LA SEGNALAZIONE E GESTIONE EVENTI SENTINELLA; PROCEDURA PER LA GESTIONE SEA; PROCEDURA AUDIT INTERNI UGRG.
- Attività riguardanti la Direzione Sanitaria e Strategica nelle fasi Pandemiche COVID 19;
- Gestione della Piattaforma Regionale COVID: attività di data entry per le richieste di tampone provenienti da PS e da reparti di degenza, per i ricoveri e dimissioni nelle degenze COVID;
- Gestione esiti tamponi della fase 1: scarico da piattaforma COVID degli esiti dei tamponi eseguiti in ospedale ed invio report ai reparti di degenza due volte al giorno;
- Gestione Piattaforma Regionale per la Rilevazione delle Attività Territoriali: attività settimanale di supporto al SISP per la gestione e imputazione dei dati riguardanti le attività COVID eseguite sul territorio;
- Partecipazione all'Unità di Gestione COVID aziendale alle riunioni organizzative con redazione dei verbali;
- Partecipazione alla redazione e all'invio quotidiano alle Autorità dei dati riguardanti la situazione ricoveri, decessi e ordinanze di quarantena;
- Compilazione del report quotidiano dei pazienti COVID ricoverati e dimessi da inviare a USCA, Dipartimento di Prevenzione e Farmacia e successivamente al DIRMEI;
- Accreditamento SIMT;
- Partecipazione alla Struttura tecnica permanente a supporto dell'O.I.V. , all'aggiornamento SIMIVAP e alla definizione degli OBIETTIVI di BUDGET della Dimensione Qualità per tutte le strutture dell'ASLBI.



Incarichi: (attribuiti nel corso dell'attività di Responsabile Qualità)

- Referente Aziendale Accreditamento Istituzionale Regionale;
- Referente Aziendale per Accreditamento SIMT;
- Referente Aziendale (Risk manager) Rischio Clinico;
- Referente Aziendale DIRMEI per la comunicazione dei Posti Letto e delle Dimissioni COVID, dal 10/11/2020;
- Referente Aziendale per lo screening COVID regionale Accordo per la somministrazione test sierologici alle Forze dell'Ordine, dal 21/05/2020;
- Referente aziendale Telemedicina ai sensi della DGR 3 luglio 2020 n 6-1613, dal 5 ottobre 2020;
- Membro della Struttura tecnica permanente a supporto dell'O.I.V. prevista dall'art. 14, c. 9 del D.to Lgs. 150/2009, deliberazione n. 491 del 18/11/2019;
- Membro dell'Unità di Crisi di cui al d.p.g.r. n. 20 del 22 febbraio 2020 - Istituzione dell'unità di gestione covid-19 dell'ASLBI con deliberazione n. 371 del 15/09/2020;
- Assegnazione temporanea al 50% alla SC Direzione Sanitaria di Presidio in sostituzione temporanea del Direttore FF, dal 13 novembre al 1 dicembre 2020.

Dal 1 marzo 2021 al 20 febbraio 2022: Responsabile FF SS Medicina del Lavoro

Attività principali: Oltre alle attività su esposte

- Attività COVID come da disposizioni Ministeriali e Regionali.
- Adeguamento procedurale agli aggiornamenti normativi sia in ambito prevenzione COVID sia in ambito salute e sicurezza dei lavoratori: sono stati applicati e resi operativi tutti gli aggiornamenti normativi (Nazionali e Regionali) sia in ambito COVID che in ambito Sicurezza e Salute dei luoghi di lavoro.
- Rispetto della programmazione degli screening per i dipendenti secondo le indicazioni DIRMEI relativo alle problematiche COVID: riorganizzazione e aggiornamento, in base alle normative che si sono succedute, il percorso per i Dipendenti risultati positivi al COVID e/o venuti a contatto con soggetti positivi (percorso COVID Dipendenti).
- Predisposizione di percorsi COVID per i Dipendenti, iter procedurali interni e relativa modulistica: tali percorsi sono stati aggiornati costantemente sia per necessità di adeguamento alla normativa in continua evoluzione, sia in seguito ad esigenze organizzative dell'ASL.
- campagna vaccinale per Sars COV2.
- aggiornamento del DVR, in particolare per quanto riguarda la tematica COVID.
- contributo alla gestione della pandemia, secondo il Piano Pandemico Aziendale

Ponderano, 19/05/22

residio

ATTIVITÀ DAL 21 FEBBRAIO 2022 AD OGGI

Direttore FF SC SPReSAL del Dipartimento di Prevenzione

Attività principali:

- Individuazione, accertamento e misurazione dei fattori di rischio per la sicurezza e la salute sul lavoro e promozione delle idonee misure di prevenzione nei comparti a rischio individuati anche attraverso l'utilizzo dei flussi informativi INAIL;
- Effettuazione di interventi di vigilanza nelle aziende e nei cantieri edili per l'individuazione delle situazioni di rischio e per la verifica dell'adeguatezza dei sistemi di prevenzione aziendale e successiva emanazione di provvedimenti per l'eliminazione o la riduzione delle situazioni di rischio; Vigilanza e controllo nei comparti prioritari definiti dalla Regione: Edilizia e Agricoltura, con target numerici definiti annualmente sulla base delle attività presenti sul territorio
- Sorveglianza e prevenzione delle malattie professionali e degli infortuni sul lavoro: Inchieste Malattie Professionali e Inchieste Infortuni
- Svolgimento di tutte le attività riguardanti il Sistema di Sorveglianza Regionale degli Infortuni Mortali delegato allo SPRESAL dell'ASL BI;
- Controllo sulle attività di bonifica dei materiali contenenti amianto attraverso la valutazione dei piani di lavoro e la vigilanza dei cantieri;
- Svolgimento di attività amministrative per la concessione di pareri e deroghe inerenti i luoghi di lavoro;
- Svolgimento di attività ispettiva a scavalco su altre Aziende Sanitarie secondo indicazioni regionali.
- Ricorsi contro giudizio medico competente
- Informazione e formazione
- Attivazione di Piani Mirati di Prevenzione su: edilizia, agricoltura, cancerogeni, stress lavoro correlato, patologie muscoloscheletriche.
- Rapporti con altri Enti e Associazioni di categoria.

Incarichi:

- Referente dei gruppi di progetto PP3; PP6; PP7 e PP8 del Piano Locale Prevenzione dell'ASL di Biella;
- Coordinatore gruppo Organismo Provinciale di Vigilanza (OPV)

Biella, 20/05/2022

Il Direttore del Dipartimento di Prevenzione

CERTIFICAZIONE DELLA DIREZIONE SANITARIA

Si certifica la casistica di specifiche esperienze ed attività professionali come da attestazioni del Direttore della Direzione Sanitaria di Presidio e del Direttore del Dipartimento di Prevenzione.

Ponderano, 20.5.2022