
SEDE LEGALE

Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)

P.IVA 01810260024

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Mario Sano'

(nominato con D.G.R. n. 18 - 3300 del 28 Maggio 2021)

L'anno 2023, il giorno 14 del mese di Marzo, presso l'Azienda Sanitaria Locale BI con sede legale in Ponderano (BI) - Via dei Ponderanesi n. 2

ha assunto la seguente deliberazione:

Deliberazione n. 127 del 14/03/2023

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO GESTIONALE DI RESPONSABILE DELLA S.S. OSTETRICA, AFFERENTE ALLA S.C. OSTETRICA E GINECOLOGIA, IN ESITO AD AVVISO DI SELEZIONE INTERNA.

Deliberazione n. 127 del 14/03/2023

SEDE LEGALE

Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)

P.IVA 01810260024

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO GESTIONALE DI RESPONSABILE DELLA S.S. OSTETRICIA, AFFERENTE ALLA S.C. OSTETRICIA E GINECOLOGIA, IN ESITO AD AVVISO DI SELEZIONE INTERNA.

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta n. 99 della SC PERSONALE;

VISTE le disposizioni normative e gli atti riguardanti la materia in trattazione:

- il C.C.N.L. 19.12.2019 dell'Area Sanità per la parti di competenza:
 - Titolo I Disposizioni Generali, Capo I, art. 1, comma 1 *“Il presente contratto si applica a tutti i dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie...”*;
 - Titolo II Relazioni Sindacali, Capo I, art. 5, comma 3, lett. d) ed e) *“... sono oggetto di confronto ... i criteri generali di graduazione delle posizioni dirigenziali i criteri per il conferimento, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali”*;
 - Titolo III Rapporto di Lavoro, Capo II, art. 17 e seguenti relativi alla disciplina del nuovo sistema degli incarichi dirigenziali fra i quali:
 - art. 19, comma 7 e comma 8 lettera a), con i quali è stato previsto che per il conferimento degli incarichi dirigenziali diversi dalla direzione di struttura complessa si proceda con l'emissione di avviso di selezione interna e che per l'incarico di struttura semplice quale articolazione interna di struttura complessa il dirigente da incaricare sia selezionato dal Direttore della struttura complessa di afferenza;
 - art. 19, comma 4, che prevede, per gli incarichi dirigenziali diversi dalla direzione di struttura complessa, una durata non inferiore a cinque anni e non superiore a sette, fatto salvo l'incarico professionale di base che ha durata non superiore a cinque anni;
 - art. 19, comma 10, che prevede la sottoscrizione di un contratto individuale d'incarico che integra il contratto individuale di costituzione del rapporto di lavoro e che definisce tutti gli altri aspetti connessi all'incarico conferito;
 - Titolo V Trattamento economico dei dirigenti, Capo II e Capo III;
- la deliberazione n. 174 in data 13 ottobre 2021 di recepimento dell'accordo siglato il 12 luglio 2021 dalle delegazioni trattanti di parte sindacale e di parte datoriale della dirigenza dell'Area Sanità con il quale è stata convertita in intesa la pre-intesa sottoscritta in data 24 maggio 2021 in materia di graduazione incarichi;
- i seguenti allegati al citato accordo del 12 luglio 2021:
 - “Regolamento affidamento e revoca incarichi dirigenziali Area Sanità”;
 - “Regolamento graduazione, pesatura e valorizzazione economica incarichi dirigenziali - Area Sanità”;
 - Mappatura degli incarichi;

Deliberazione n. 127 del 14/03/2023

SEDE LEGALE

Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)

P.IVA 01810260024

- la deliberazione n. 561 del 21.12.2022 con la quale è stata approvata la nuova mappatura degli incarichi dirigenziali dell'Area Sanità;
- l'art. 5 "Incarichi di Responsabilità di Struttura Semplice Dipartimentale/Struttura Semplice" del Regolamento aziendale per l'affidamento e la revoca degli incarichi dirigenziali dell'Area Sanità, di cui alla citata deliberazione n. 174 del 13 ottobre 2021, con il quale ai punti 1, 5, 6 e 8 è stato rispettivamente previsto che:
 1. *Gli incarichi di Responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale (SSD) o Struttura Semplice (SS) sono conferiti dal Direttore Generale, con le modalità previste dall'art. 15 ter del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i., ai dirigenti medici, veterinari e sanitari del SSN che abbiano maturato almeno 5 anni di servizio e che abbiano superato la verifica del collegio tecnico;*
 5. *Gli incarichi di Responsabile di S.S. sono conferiti dal Direttore Generale su proposta del Direttore di S.C. per le afferenti strutture (...), previo apposito avviso di selezione interna da pubblicare sul sito intranet aziendale per almeno 15 giorni lavorativi (...);*
 6. *Possono partecipare all'avviso interno tutti i dirigenti medici e sanitari dell'Azienda in possesso dei seguenti requisiti:*
 - *Essere in servizio nel profilo e nella disciplina richiesti dall'avviso.*
 - *Esperienza professionale dirigenziale nel profilo e nella disciplina richiesta non inferiore a cinque anni di servizio a tempo indeterminato, o a tempo indeterminato e determinato con o senza soluzione di continuità.*
 - *Valutazione positiva al termine dei cinque anni di servizio o alla scadenza dell'incarico da parte del Collegio Tecnico.*
- *Alla fine della valutazione delle candidature, previa acquisizione del parere obbligatorio del Direttore Sanitario, la proposta al Direttore Generale di conferimento dell'incarico a favore del dirigente individuato deve essere adeguatamente motivata.*
- l'art. 13, comma 2, del Regolamento Affidamento e Revoca Incarichi Dirigenziali nel quale è previsto che il dirigente, alla scadenza dell'incarico, sino alla conferma o all'assegnazione di altro incarico, conserva il proprio incarico ed il relativo trattamento economico;

PREMESSO:

- che il Direttore della S.C. Ostetricia e Ginecologia con nota in data 21 novembre 2022, sottoscritta altresì dal Direttore del Dipartimento Materno Infantile, ha chiesto l'emissione di avviso di selezione interna per il conferimento dell'incarico gestionale di Responsabile della Struttura Semplice Ostetricia;
- che la tipologia di incarico di cui è stata richiesta l'emissione di avviso di selezione interna è prevista dalla vigente mappatura degli incarichi dirigenziali della Struttura Semplice Ostetricia, afferente alla Struttura Complessa Ostetricia e Ginecologia, e risulta attualmente non assegnata;

DATO ATTO:

Deliberazione n. 127 del 14/03/2023

SEDE LEGALE

Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)
P.IVA 01810260024

- che in esecuzione di quanto disposto dall'art. 5 "Incarichi di Responsabilità di Struttura Semplice Dipartimentale/Struttura Semplice" del Regolamento Aziendale in materia di affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali per il personale dell'Area Sanità, di cui alla citata deliberazione n. 174 del 13 ottobre 2021, in data 13 dicembre 2022 è stato indetto avviso di selezione interna per il conferimento del suddetto incarico gestionale ex art. 18, comma 1, par. I, lett. c), C.C.N.L. 19.12.2019, di cui al codice C2 - incarichi gestionali - del Regolamento ASL di Graduazione, Pesatura e Valorizzazione Economica Incarichi Dirigenziali - Area Sanità, recepito con la medesima deliberazione n. 174 del 13 ottobre 2021, di Responsabile della Struttura Semplice Ostetricia afferente alla S.C. Ostetricia e Ginecologia;
- che il termine per la presentazione delle domande, previsto per le ore 12.00 del 15° giorno lavorativo successivo alla data di pubblicazione dell'avviso sul sito intranet dell'Azienda, effettuata il 13 dicembre 2022, è scaduto alle ore 12.00 del giorno 4 gennaio 2023;
- che in esito al suddetto avviso è unicamente pervenuta la domanda del Dr. Pier Nicola STAFFA, Dirigente Medico della S.C. Ostetricia e Ginecologia di questa Azienda Sanitaria;
- che il Direttore della S.C. Ostetricia e Ginecologia, come da nota in data 31 gennaio 2023, sottoscritta altresì dal Direttore del Dipartimento Materno Infantile, ha valutato il Dr. Pier Nicola STAFFA in possesso dei requisiti richiesti dall'avviso di selezione proponendo di assegnare al Dirigente medesimo l'incarico gestionale di cui trattasi;
- che la suddetta proposta reca in calce il parere favorevole dell'allora Direttore Sanitario;

PRESO ATTO dell'esito positivo delle procedure di verifica e valutazione delle attività svolte e dei risultati raggiunti dal Dr. Pier Nicola STAFFA nell'ambito dell'incarico professionale di Consulenza di Rilievo Aziendale "Organizzazione e gestione dell'ambulatorio P.M.A. di primo livello", di cui al contratto D/2196 sottoscritto in data 27.06.2017, come da scheda di valutazione redatta dal Collegio Tecnico in data 07.01.2021 e depositata agli atti d'ufficio della Struttura Complessa Personale nel fascicolo personale del dipendente di cui trattasi;

PRESO ALTRESI' ATTO dell'esito positivo delle procedure di verifica e valutazione delle attività svolte e dei risultati raggiunti dal Dr. Pier Nicola STAFFA relativamente al superamento del quindicesimo anno di esperienza professionale/anzianità, come da scheda di valutazione redatta dal Collegio Tecnico in data 8 febbraio 2023 e depositata agli atti d'ufficio della Struttura Complessa Personale nel fascicolo personale del dipendente di cui trattasi;

DATO ATTO che è in corso la revisione del vigente Atto Aziendale e dei relativi allegati, di cui alla deliberazione n. 451 del 22 ottobre 2019, che potrà comportare un nuovo assetto organizzativo delle Strutture Aziendali, determinare una revisione della mappatura degli incarichi dirigenziali e, conseguentemente, ai sensi del comma 5 ter dell'art. 19 del CCNL 19.12.2019 Area Sanità, la necessità di conferire, al personale dirigente medico, incarichi diversi da quelli precedentemente svolti, anche prima delle relative scadenze;

VISTO l'art. 9, comma 32, del D.L. n. 78 del 31 maggio 2010, convertito in Legge 30 luglio 2010 n. 122, di seguito riportato: *A decorrere dalla data di entrata in vigore del presente provvedimento le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo n.*

Deliberazione n. 127 del 14/03/2023

SEDE LEGALE

Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)

P.IVA 01810260024

165 del 2001 che, alla scadenza di un incarico di livello dirigenziale, anche in dipendenza dei processi di riorganizzazione, non intendono, anche in assenza di una valutazione negativa, confermare l'incarico conferito al dirigente, conferiscono al medesimo dirigente un altro incarico, anche di valore economico inferiore. Non si applicano le eventuali disposizioni normative e contrattuali più favorevoli; a decorrere dalla medesima data è abrogato l'art. 19, comma 1-ter, secondo periodo, del decreto legislativo n. 165 del 2001. (...);

RITENUTO:

- di conferire al Dr. Pier Nicola STAFFA, a far tempo dalla data di sottoscrizione del contratto individuale, per la durata di cinque anni, l'incarico gestionale ex art. 18, comma 1, par. I, lett. c), C.C.N.L. 19.12.2019, di cui al codice C2 - incarichi gestionali - del Regolamento ASL di Graduazione, Pesatura e Valorizzazione Economica Incarichi Dirigenziali - Area Sanità, di Responsabile della Struttura Semplice Ostetricia afferente alla S.C. Ostetricia e Ginecologia del Dipartimento Materno Infantile;
- di attribuire al Dr. Pier Nicola STAFFA, quale valore della retribuzione di posizione per il suddetto incarico gestionale di Responsabile della Struttura Semplice Ostetricia, afferente alla Struttura Complessa Ostetricia e Ginecologia, l'importo di Euro 20.000,00 lordi annui comprensivi della tredicesima mensilità, come previsto dall'Allegato 3 al Regolamento Graduazione, Pesatura e Valorizzazione Economica Incarichi Dirigenziali - Area Sanità, di cui all'accordo sottoscritto dalle delegazioni trattanti di parte datoriale e di parte sindacale della dirigenza dell'Area Sanità in data 12 luglio 2021, recepito con deliberazione n. 174 del 13 ottobre 2021;
- di approvare, per la formalizzazione dei contenuti e la disciplina dell'incarico, il contratto individuale di incarico, integrativo del contratto individuale di lavoro D/1083 sottoscritto in data 02.07.2009, secondo l'allegato schema che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento dando atto che in assenza della sottoscrizione del contratto, entro il termine massimo di trenta giorni dalla relativa comunicazione, non si procederà al conferimento dell'incarico né all'erogazione del relativo trattamento economico;
- di dare atto che in esito alla revisione del vigente Atto Aziendale e dei relativi allegati, di cui alla deliberazione n. 451 del 22 ottobre 2019, che potrà comportare un nuovo assetto organizzativo delle Strutture Aziendali nonché determinare una revisione della mappatura degli incarichi dirigenziali:
 - al Dr. Pier Nicola STAFFA potrà essere conferito, anche prima della relativa scadenza, ai sensi del comma 5 ter dell'art. 19 del CCNL 19.12.2019 Area Sanità, un incarico dirigenziale diverso da quello conferito con il presente provvedimento;
 - al Dr. Pier Nicola STAFFA, ai sensi dell'art. 9, comma 32, del D.L. n. 78 del 31 maggio 2010, convertito in Legge 30 luglio 2010, n. 122, alla scadenza dell'incarico conferitogli con il presente provvedimento, anche in assenza di una valutazione negativa, potrà essere conferito un altro incarico dirigenziale, anche di valore economico inferiore;
- di dare altresì atto che il Dr. Pier Nicola STAFFA, come previsto dall'art. 13, comma 2, del Regolamento ASL di Affidamento e Revoca Incarichi Dirigenziali, conserva, sino alla

Deliberazione n. 127 del 14/03/2023

SEDE LEGALE

Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)

P.IVA 01810260024

sottoscrizione del contratto individuale d'incarico di cui al presente provvedimento, l'incarico professionale di cui al contratto D/2196 sottoscritto in data 27 giugno 2017 ed il relativo trattamento economico;

RITENUTO di condividere la sopra richiamata proposta;

ASSUNTA la correttezza del processo istruttorio correlato la cui responsabilità è riconducibile all'ambito dirigenziale;

PRESO ATTO dei pareri conformi del Direttore Amministrativo, Dr. Paolo GARAVANA e del Direttore Sanitario, Dr.ssa Eva ANSELMO, ai sensi del D.Lg.vo n. 502/1992 e successive modificazioni ed integrazioni;

DELIBERA:

per quanto in premessa esposto e qui da intendersi integralmente richiamato:

- 1) DI CONFERIRE** al Dr. Pier Nicola STAFFA, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto individuale, per una durata di cinque anni, l'incarico gestionale ex art. 18, comma 1, par. I, lett. c), C.C.N.L. 19.12.2019, di cui al codice C2 - incarichi gestionali - del Regolamento ASL di Graduazione, Pesatura e Valorizzazione Economica Incarichi Dirigenziali - Area Sanità, di Responsabile della Struttura Semplice Ostetricia, afferente alla Struttura Complessa Ostetricia e Ginecologia del Dipartimento Materno Infantile;
- 2) DI ATTRIBUIRE** al Dr. Pier Nicola STAFFA, quale valore della retribuzione di posizione per il suddetto incarico gestionale di Responsabile della Struttura Semplice Ostetricia, afferente alla Struttura Complessa Ostetricia e Ginecologia, l'importo di Euro 20.000,00 lordi annui comprensivi della tredicesima mensilità, come previsto dall'Allegato 3 al Regolamento Graduazione, Pesatura e Valorizzazione Economica Incarichi Dirigenziali - Area Sanità, di cui all'accordo sottoscritto dalle delegazioni trattanti di parte datoriale e di parte sindacale della dirigenza dell'Area Sanità in data 12 luglio 2021, recepito con deliberazione n. 174 del 13 ottobre 2021;
- 3) DI DARE ATTO** che in esito alla revisione del vigente Atto Aziendale e dei relativi allegati, di cui alla deliberazione n. 451 del 22 ottobre 2019, che potrà comportare un nuovo assetto organizzativo delle Strutture Aziendali nonché determinare una revisione della mappatura degli incarichi dirigenziali:
 - al Dr. Pier Nicola STAFFA potrà essere conferito, anche prima della relativa scadenza, ai sensi del comma 5 ter dell'art. 19 del CCNL 19.12.2019 Area Sanità, un incarico dirigenziale diverso da quello conferito con il presente provvedimento;
 - al Dr. Pier Nicola STAFFA, ai sensi dell'art. 9, comma 32, del D.L. n. 78 del 31 maggio 2010, convertito in Legge 30 luglio 2010, n. 122, alla scadenza dell'incarico conferitogli con il presente provvedimento, anche in assenza di una valutazione negativa, potrà essere conferito un altro incarico dirigenziale, anche di valore economico inferiore;
- 4) DI APPROVARE** il contratto individuale di incarico, integrativo del contratto individuale di lavoro D/1083 sottoscritto in data 2 luglio 2009, secondo l'allegato schema che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Deliberazione n. 127 del 14/03/2023

SEDE LEGALE

Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)

P.IVA 01810260024

5) DI DEMANDARE al suddetto contratto individuale di incarico la formalizzazione dei contenuti e la disciplina dell'incarico medesimo;

6) DI DARE ALTRESI' ATTO:

- che il conferimento dell'incarico non modifica le modalità di cessazione del rapporto di lavoro per compimento del limite massimo di età; in tali casi la durata dell'incarico viene correlata al raggiungimento del predetto limite;
- che in assenza della sottoscrizione del contratto, entro il termine massimo di trenta giorni dalla relativa comunicazione, non si procederà al conferimento dell'incarico né all'erogazione del relativo trattamento economico;
- che l'onere di spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura, nei rispettivi esercizi di riferimento, nell'ambito del Fondo per la retribuzione degli incarichi ex. art. 94 del CCNL del 19 dicembre 2019 dell'Area Sanità;
- che il Dr. Pier Nicola STAFFA, come previsto dall'art. 13, comma 2, del Regolamento ASL di Affidamento e Revoca Incarichi Dirigenziali, conserva, sino alla sottoscrizione del contratto individuale d'incarico di cui al presente provvedimento, l'incarico professionale di cui al contratto D/2196 sottoscritto in data 27 giugno 2017 ed il relativo trattamento economico;

7) DI DARE MANDATO alla S.C. Personale ed alla S.S. Amministrazione del Personale di provvedere ai rispettivi adempimenti consequenziali.

Con parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

Altresì

DELIBERA:

di autorizzare e dichiarare l'immediata esecutività della presente deliberazione, prevista dall'art. 3 della L.R. n. 31 del 30.6.1992, sussistendo la condizione di cui all'art. 134 del Decreto Legislativo n. 267 del 18.8.2000.

SEDE LEGALE

Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)

P.IVA 01810260024

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n. 127 del 14/03/2023

Per approvazione

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Mario Sano'

D/

CONTRATTO INDIVIDUALE DI INCARICO
INTEGRATIVO DEL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO D/1083

CONFERIMENTO INCARICO GESTIONALE DI
RESPONSABILE DI STRUTTURA SEMPLICE EX ART. 18, COMMA 1, PAR. I, LETT. C),
DEL CCNL 19.12.2019 - AREA SANITA'

In esecuzione della deliberazione n. ____ del _____

TRA

l'Azienda Sanitaria Locale BI di Biella (p. IVA 01810260024) nella persona del Direttore Generale **Dr. Mario SANO'**, nato _____ il _____ e domiciliato per la carica in Ponderano, Via dei Ponderanesi n. 2, presso la sede legale dell'A.S.L. BI

E

il **Dr. Pier Nicola STAFFA** (c.f.: _____) nato a _____ il _____, residente in _____, _____ n. _____, dipendente dell'Azienda Sanitaria Locale BI di Biella in qualità di Dirigente Medico della Struttura Complessa Ostetricia e Ginecologia di questa Azienda Sanitaria

ad integrazione del contratto individuale di lavoro D/1083 sottoscritto dalle parti in data 2 luglio 2009

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1

L'Azienda Sanitaria Locale BI di Biella, ai sensi di quanto previsto dal C.C.N.L. 19.12.2019 dell'Area Sanità in materia di incarichi dirigenziali e dell'attuale graduazione aziendale degli incarichi della Dirigenza dell'Area Sanità, conferisce al **Dr. Pier Nicola STAFFA**, che ne accetta le condizioni, l'incarico gestionale ex art. 18, comma 1, par. I, lett. c), del citato C.C.N.L. 19.12.2019, di cui al codice C2 - incarichi gestionali - del Regolamento ASL di Graduazione, Pesatura e Valorizzazione Economica Incarichi Dirigenziali - Area Sanità, di **Responsabile della Struttura Semplice Ostetricia** afferente alla Struttura Complessa

Ostetricia e Ginecologia del Dipartimento Materno Infantile dell'A.S.L. BI di Biella.

Art. 2

Al **Dr. Pier Nicola STAFFA** sono attribuite, oltre a quelle derivanti dalle specifiche competenze professionali, funzioni di direzione ed organizzazione della Struttura Semplice Ostetricia, afferente alla Struttura Complessa Ostetricia e Ginecologia, da attuarsi nell'ambito degli indirizzi operativi e gestionali impartiti dalla Direzione Strategica, dal Direttore dell'Area Ospedaliera, dal Direttore del Dipartimento Materno Infantile e dal Direttore della Struttura Complessa Ostetricia e Ginecologia nonché da quanto previsto dal vigente Atto Aziendale, e relativi allegati, e dalle loro eventuali, successive modifiche e/o integrazioni che verranno a determinarsi nel corso del tempo.

Al **Dr. Pier Nicola STAFFA**, in qualità di Responsabile della Struttura Semplice Ostetricia, sono assegnate le competenze e relative responsabilità previste dall'Atto Aziendale e relativi allegati, ed in particolare:

- cura l'attuazione di progetti e obiettivi assegnati;
- adotta gli atti di organizzazione interna alla Struttura Semplice Ostetricia;
- garantisce, verifica e controlla l'attività della Struttura Semplice Ostetricia anche in termini di qualità tecnico-specialistica, con orientamento ai reali bisogni del paziente;
- verifica e garantisce il rispetto della normativa sull'orario di lavoro;
- adotta gli atti di gestione delle risorse assegnate e di quelle non attribuite al direttore sovraordinato o da questo delegate;
- assume il ruolo di preposto ai sensi del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 in ragione del tipo di incarico attribuito e del vigente regolamento interno sull'individuazione dei dirigenti e dei preposti ai sensi del citato decreto, nonché degli obblighi ad essi attribuiti in materia di igiene e sicurezza del lavoro.

Al **Dr. Pier Nicola STAFFA** sono attribuite, dal Piano di Organizzazione allegato all'Atto Aziendale, le seguenti funzioni e relative responsabilità:

- concorre al raggiungimento degli obiettivi del Direttore Generale;
- gestisce le risorse assegnate alla Struttura Semplice Ostetricia;
- opera nell'ambito e nel rispetto degli obiettivi assegnati alla Struttura Semplice Ostetricia dal Direttore della Struttura Complessa Ostetricia e Ginecologia;
- organizza e gestisce le attività ostetriche.

Persegue i seguenti obiettivi specifici:

- pone attenzione alla costruzione di percorsi clinico-assistenziali in collaborazione con i Medici di Medicina Generale e gli altri specialisti ospedalieri;

- contribuisce alle esigenze clinico organizzative del Dipartimento per garantire la continuità assistenziale dei pazienti in carico al Dipartimento stesso;
- orienta l'attività chirurgica per il recupero della mobilità passiva e lo sviluppo della mobilità attiva;
- promuove lo sviluppo delle attività oncologiche dell'Azienda (cancer center) per quanto attiene la propria disciplina, attraverso la partecipazione diretta alle attività del GIC di competenza;
- garantisce il presidio del percorso materno infantile (percorso nascita) anche mediante il collegamento con i consultori aziendali ed il coordinamento dei percorsi di formazione.

Al **Dr. Pier Nicola STAFFA** sono inoltre attribuite le responsabilità previste dalla Matrice delle Responsabilità Manageriali (all. 2 all'Atto Aziendale) alla quale si fa espresso rinvio.

Art. 3

L'incarico è riconducibile alla tipologia di incarico prevista dall'art. 18, comma 1, par. I, lett. c) del C.C.N.L. 19.12.2019, di cui al codice C2 – incarichi gestionali - del Regolamento ASL di Graduazione, Pesatura e Valorizzazione Economica Incarichi Dirigenziali - Area Sanità - recepito con deliberazione n. 174 del 13 ottobre 2021, ed ha una durata di 5 (cinque) anni con decorrenza **dal** _____ **al** _____.

In esito alla revisione del vigente Atto Aziendale e dei relativi allegati, di cui alla deliberazione n. 451 del 22 ottobre 2019, che potrà comportare un nuovo assetto organizzativo delle Strutture Aziendali nonché determinare una revisione della mappatura degli incarichi dirigenziali:

- al **Dr. Pier Nicola STAFFA** potrà essere conferito, anche prima della relativa scadenza, ai sensi del comma 5 ter dell'art. 19 del CCNL 19.12.2019 Area Sanità, un incarico dirigenziale diverso da quello di cui al presente contratto;
- al **Dr. Pier Nicola STAFFA**, ai sensi dell'art. 9, comma 32, del D.L. n. 78 del 31 maggio 2010, convertito in Legge 30 luglio 2010, n. 122, alla scadenza dell'incarico di cui al presente contratto, anche in assenza di una valutazione negativa, potrà essere conferito un altro incarico dirigenziale, anche di valore economico inferiore.

Il conferimento dell'incarico non modifica le modalità di cessazione del rapporto di lavoro per compimento del limite massimo di età. In tali casi la durata dell'incarico viene correlata al raggiungimento del predetto limite.

Il presente incarico si intende sin da ora valido fino al rinnovo dello stesso o eventualmente al conferimento di nuovo incarico.

Art. 4

Il presente incarico dà diritto agli emolumenti fissi e variabili previsti per la direzione di Struttura Semplice.

Il valore della retribuzione di posizione per l'incarico gestionale di Responsabile della Struttura Semplice Ostetricia, afferente alla Struttura Complessa Ostetricia e Ginecologia, è fissato nell'importo di Euro 20.000,00 lordi annui, comprensivi della tredicesima mensilità, come previsto dall'Allegato 3 al Regolamento Graduazione, Pesatura e Valorizzazione Economica Incarichi Dirigenziali - Area Sanità, di cui all'accordo sottoscritto dalle delegazioni trattanti di parte datoriale e di parte sindacale della dirigenza dell'Area Sanità in data 12 luglio 2021, recepito con deliberazione n. 174 del 13 ottobre 2021.

Qualora il rapporto di lavoro del **Dr. Pier Nicola STAFFA** sia non esclusivo o venga in seguito trasformato in non esclusivo il sopra indicato importo lordo annuo di Euro 20.000,00, comprensivo della tredicesima mensilità, è ridotto, per tutto il relativo periodo, nella misura contrattualmente prevista.

Art. 5

Il **Dr. Pier Nicola STAFFA** sarà sottoposto alle valutazioni e verifiche per lo svolgimento dell'incarico e in relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati, secondo quanto previsto dalle disposizioni normative, dagli Accordi di lavoro e dagli accordi Aziendali vigenti.

L'esito delle valutazioni e delle verifiche produrrà i conseguenti effetti secondo quanto stabilito dai CC.CC.NN.LL. e dalla normativa vigente in materia.

Art. 6

L'incarico è revocato secondo le procedure previste dalle disposizioni vigenti, dai CC.CC.NN.LL. e dal Regolamento aziendale in caso di:

- inosservanza delle direttive impartite dalla Direzione Strategica, dal Direttore dell'Area Ospedaliera, dal Direttore del Dipartimento Materno Infantile e dal Direttore della Struttura Complessa Ostetricia e Ginecologia per l'attuazione dei programmi e la realizzazione dei progetti finalizzati al miglioramento organizzativo, al conseguimento di più elevati livelli di efficienza, efficacia ed economicità dei servizi istituzionali, al miglioramento dei livelli quali-quantitativi delle prestazioni assistenziali;
- mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati secondo quanto previsto dai vigenti regolamenti aziendali sulla valutazione;
- responsabilità grave e reiterata;
- in tutti gli altri casi previsti dai CC.CC.NN.LL.

Nei casi di maggiore gravità l'Azienda potrà recedere dal rapporto di lavoro secondo le disposizioni del Codice Civile e dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro.

Il mancato rinnovo, alla scadenza, dell'incarico gestionale ex art. 18, comma 1, par. I, lett. c), C.C.N.L. 19.12.2019, di Responsabile della Struttura Semplice Ostetricia comporterà la revoca della relativa retribuzione di posizione.

L'incarico potrà essere modificato, integrato o revocato anche precedentemente alla data di scadenza a seguito di una diversa organizzazione aziendale.

Art. 7

L'Azienda si riserva di modificare e/o integrare, d'accordo con il dipendente, il presente contratto individuale di incarico anche con riferimento alle competenze e relative responsabilità, agli obiettivi da conseguire ed alle risorse da mettere a disposizione.

Art. 8

L'incarico conferito al **Dr. Pier Nicola STAFFA** è incompatibile con ogni altro rapporto di lavoro dipendente od in convenzione con altre strutture pubbliche o private, fatte salve le attività che siano state autorizzate dall'A.S.L. BI di Biella.

Art. 9

Il **Dr. Pier Nicola STAFFA** è altresì a conoscenza dei contenuti del vigente regolamento interno concernente la definizione delle responsabilità dei dirigenti e dei preposti in materia di igiene e sicurezza del lavoro.

Art. 10

Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto individuale di incarico si applicano le disposizioni di cui al C.C.N.L. e le vigenti disposizioni di legge, normative comunitarie e regolamentari.

Art. 11

Ove intervengano variazioni dell'Atto Aziendale vigente, e relativi allegati, il presente contratto individuale di incarico potrà essere modificato e/o integrato di conseguenza.

Il presente contratto individuale di incarico consta di n. 6 pagine ed è esente da bollo (D.P.R. 642/72 Tabella allegata B punto 25) e da registrazione (D.P.R. 131/86 Tabella art. 10).

Letto, approvato e sottoscritto

per l'A.S.L. BI Il Direttore Generale
Dr. Mario SANO'

Dr. Pier Nicola STAFFA

Ponderano, _____