

---

SEDE LEGALE

Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)

P.IVA 01810260024

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

### IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Mario Sano'

(nominato con D.G.R. n. 18 - 3300 del 28 Maggio 2021)

L'anno 2022, il giorno 05 del mese di Agosto, presso l'Azienda Sanitaria Locale BI con sede legale in Ponderano (BI) - Via dei Ponderanesi n. 2

***ha assunto la seguente deliberazione:***

|                                     |
|-------------------------------------|
| Deliberazione n. 360 del 05/08/2022 |
|-------------------------------------|

**OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI  
DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA ANATOMIA  
PATOLOGICA PRESSO L'A.S.L. BI**

Deliberazione n. 360 del 05/08/2022

SEDE LEGALE

Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)

P.IVA 01810260024

**OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA  
STRUTTURA COMPLESSA ANATOMIA PATOLOGICA PRESSO L'A.S.L. BI**

**IL DIRETTORE GENERALE**

Su proposta n. 372 della SC PERSONALE dalla cui istruttoria si evince che:

con deliberazione n. 84 del 24.02.2022 è stato indetto Avviso Pubblico per l'attribuzione dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa Anatomia Patologica dell'A.S.L. BI di Biella;

EVIDENZIATO che con D.G.R. n. 24-7045 del 14 giugno 2018 la Giunta Regionale ha preso atto e recepito le modifiche apportate all'Atto Aziendale di cui alla deliberazione n. 567 del 29 ottobre 2015 dell'ASL BI, ritenendo gli interventi organizzativi proposti coerenti con i criteri di organizzazione e con i parametri standard previsti per l'individuazione di strutture semplici e complesse dalla D.G.R. n. 42-1921 del 27.07.2015, All. A e s.m.i.;

EVIDENZIATO, altresì, che con D.G.R. n. 14-544 del 22.11.2019 sono state recepite le ulteriori modifiche apportate all'Atto Aziendale di cui alla deliberazione n. 451 del 22 ottobre 2019 dell'ASL BI;

DATO ATTO che l'avviso pubblico per il conferimento di incarico a n. 1 posto di Direttore della Struttura Complessa Anatomia Patologica è stato emanato in conformità alle disposizioni di cui all'art. 15 del D. Lgs. n. 502 del 30.12.1992 come modificato dal D.L. 13.09.20212 n. 158 convertito con modificazioni dalla Legge 08.11.2012 n. 189; al D.P.R. 484 del 10.12.1997 e alla D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013 relativa al "*Disciplinare per il conferimento dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa*" in considerazione delle improcrastinabili necessità ed esigenze organizzative espresse dalla Struttura di rilevanza strategica aziendale;

VISTE:

- la D.G.R. 5-981 del 7.2.2020 la quale prevede il preventivo nulla osta Regionale per il conferimento di incarichi dirigenziali di Direzione di Struttura Complessa da parte delle Aziende del S.S.R.;
- la nota regionale, trasmessa con PEC n. 31051 del 13.10.2021, con la quale è stato rilasciato a questa Azienda nulla osta al conferimento dell'incarico dirigenziale di Direzione di Struttura Complessa in oggetto;
- la D.G.R. n. 12-3442 del 23.06.2021 ed in particolare il rispetto dei limiti di spesa assegnati a questa Azienda per il Triennio 2021-2023;
- la deliberazione n. 46 del 20.07.2021 "Adozione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2020-2022;

PRECISATO che:

Deliberazione n. 360 del 05/08/2022

SEDE LEGALE

Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)

P.IVA 01810260024

- con determinazione dirigenziale n. 650 del 03.06.2022 e successive integrazioni n. 689 del 14.06.2022, n. 743 del 24.06.2022, n. 799 del 05.07.2022, n. 862 del 18.07.2022 e n. 901 del 27.07.2022 è stata nominata la Commissione Esaminatrice;
- con determinazioni dirigenziali n. 650 del 03.06.2022 e n. 663 del 08.06.2022 sono stati ammessi all'avviso i relativi candidati ai sensi dell'art. 5, 8 9 del DPR 484/1997 e della D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013;
- la Commissione Esaminatrice riunitasi nel giorno 29 luglio 2022:
  - o ha preso atto dei candidati presenti ed ammessi a sostenere il colloquio e precisamente: Dr.ssa Stefania ERRA - Dr. Stefano NEGRI - Dr. Raffaele NUNZIATA - Dr. Alberto Maria PISACANE; ha inoltre preso atto del candidato assente all'appello, Dr. Stefano NEGRI, il quale è stato dichiarato rinunciatario;
  - o ha dichiarato l'idoneità dei medesimi sulla base della valutazione del curriculum professionale e del colloquio;
  - o ha preso atto del profilo professionale del Dirigente da incaricare delineato nell'avviso di selezione per il conferimento dell'incarico in argomento, provvedendo alla valutazione del curriculum e del colloquio ed ha predisposto la terna di candidati idonei formata sulla base del miglior punteggio complessivo:

| Candidato                  | Curriculum/40 | Colloquio/60 | Punti complessivi/100 |
|----------------------------|---------------|--------------|-----------------------|
| Dr. Alberto Maria PISACANE | 30            | 56           | 86                    |
| Dr.ssa Stefania ERRA       | 27            | 50           | 77                    |
| Dr. Raffaele NUNZIATA      | 27            | 48           | 75                    |

EVIDENZIATO che, ai fini dell'individuazione del candidato a cui conferire l'incarico il comma 7bis dell'art. 15 del D. Lgs. n. 502/1992 aggiunto dall'art. 4 del D.L. 13.09.2012 n. 158 convertito con modificazioni dalla L. 08.11.2012 n. 189 alla lettera b) prevede: *"Il Direttore Generale individua il candidato da nominare nell'ambito della terna predisposta dalla Commissione; ove intenda nominare uno dei due candidati che non hanno presentato il miglior punteggio, deve motivare analiticamente la scelta"*;

Deliberazione n. 360 del 05/08/2022

SEDE LEGALE

Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)

P.IVA 01810260024

IN OTTEMPERANZA all'obbligo di trasparenza nel rispetto delle disposizioni contenute nel D. Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii. all'art. 15, comma 7bis punto d), nonché della D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013 saranno pubblicati sul sito Internet dell'Azienda il fabbisogno e il profilo professionale, i curricula dei candidati presenti al colloquio e i verbali della Commissione Esaminatrice;

CONSIDERATO il profilo professionale previsto dal bando;

RITENUTO sulla base delle risultanze dei lavori della Commissione Esaminatrice, conferire al Dr. Alberto Maria PISACANE l'incarico di Direttore di Struttura Complessa Anatomia Patologica avendo conseguito il miglior punteggio;

RITENUTO di condividere la sopra richiamata proposta;

ASSUNTA la correttezza del processo istruttorio correlato la cui responsabilità è riconducibile all'ambito dirigenziale;

PRESO ATTO del solo parere conforme del Direttore Sanitario, Dr. Claudio Camillo SASSO, ai sensi del D.Lgs. n. 502/1992 e successive modificazioni ed integrazioni, essendo assente il Direttore Amministrativo, Dr. Paolo GARAVANA;

### **DELIBERA:**

per i motivi in premessa indicati e da intendersi trascritti

- 1) di prendere atto del verbale allegato alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante, redatto in data 29.07.2022 dalla Commissione Esaminatrice, nominata per la selezione relativa all'attribuzione dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa Anatomia Patologica di questa Azienda;
- 2) di prendere atto che la Commissione Esaminatrice preposta ha formulato la seguente terna sulla base del miglior punteggio complessivo:

| Candidato                  | Curriculum/40 | Colloquio/60 | Punti complessivi/100 |
|----------------------------|---------------|--------------|-----------------------|
| Dr. Alberto Maria PISACANE | 30            | 56           | 86                    |
| Dr.ssa Stefania ERRA       | 27            | 50           | 77                    |
| Dr. Raffaele NUNZIATA      | 27            | 48           | 75                    |

- 3) di conferire al Dr. Alberto Maria PISACANE l'incarico quinquennale di Direttore della S.C. Anatomia Patologica;
- 4) di dare atto che la copertura del posto in oggetto rientra nel Piano Triennale Fabbisogno Personale 2020-2022 dell'A.S.L.BI;

Deliberazione n. 360 del 05/08/2022

SEDE LEGALE

Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)  
P.IVA 01810260024

- 5) di dare atto, inoltre, che la copertura delle spese previste dal presente provvedimento rientra nell'ambito delle risorse assegnate con deliberazione n. 46 del 20.07.2021, nonché trova copertura nei Conti dei Costi del Personale nel rispetto del tetto di spesa in materia di risorse umane previsto dalla D.G.R. n. 12-3442 del 23.06.2021;
- 6) di dare mandato alla S.C. Personale di provvedere agli adempimenti consequenziali.

Con parere favorevole del Direttore Sanitario;

Altresì

**DELIBERA:**

di autorizzare e dichiarare l'immediata esecutività della presente deliberazione, prevista dall'art. 3 della L.R. n. 31 del 30.6.1992, sussistendo la condizione di cui all'art. 134 del Decreto Legislativo n. 267 del 18.8.2000.

ST/MB

---

SEDE LEGALE

Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)

P.IVA 01810260024

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

Deliberazione n. 360 del 05/08/2022

Per approvazione

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Mario Sano'

# AZIENDA SANITARIA LOCALE BI

Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

## VERBALE DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE

**Avviso Pubblico per l'attribuzione dell'Incarico di DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA ANATOMIA PATOLOGICA.**

Il giorno 29 luglio 2022 con inizio alle ore 9.00 presso la Sala Monte Mucrone del Presidio Ospedaliero dell'ASL BI di Biella, quarto piano, lato Est, Via dei Ponderanesi n. 2 - Ponderano (BI), si è riunita la Commissione di Selezione per l'attribuzione dell'Incarico di DIRETTORE della STRUTTURA COMPLESSA ANATOMIA PATOLOGICA.

La Commissione, nominata con determinazione dirigenziale n. 650 del 03.06.2022 e successive integrazioni n. 689 del 14.06.2022, n. 743 del 24.06.2022, n. 799 del 05.07.2022, n. 862 del 18.07.2022 e n. 901 del 27/07/2022 risulta così composta:

|                         |                        |
|-------------------------|------------------------|
| Dr. Claudio SASSO       | Componente di diritto  |
| Dr.ssa Emanuela BONOLDI | Componente sorteggiato |
| Dr. Stefano VALENTINI   | Componente sorteggiato |
| Dr. Renzo ORLASSINO     | Componente sorteggiato |
| Dr.ssa Simona TRINCHERO | Segretaria             |

I Componenti, dichiarata l'insussistenza di motivi di incompatibilità di cui agli artt. 51 e 52 c.p.c. e artt. 35 e 35 bis del D.Lgs. del 30.03.2001 n. 165 prendono atto che:

- con deliberazione n. 84 del 24.02.2022 è stato indetto Avviso Pubblico per l'attribuzione dell'Incarico di DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA ANATOMIA PATOLOGICA;
- il relativo bando è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 10 del 10.03.2022 e sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 32 del 22.04.2022;
- il bando in oggetto prevedeva quale termine di scadenza per la presentazione delle domande il giorno 23.05.2022;
- sono pervenute le domande di partecipazione dei seguenti candidati:



## AZIENDA SANITARIA LOCALE BI

Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

Dr.ssa Stefania ERRA

Dr. Stefano NEGRI

Dr. Raffaele NUNZIATA

Dr. Alberto Maria PISACANE

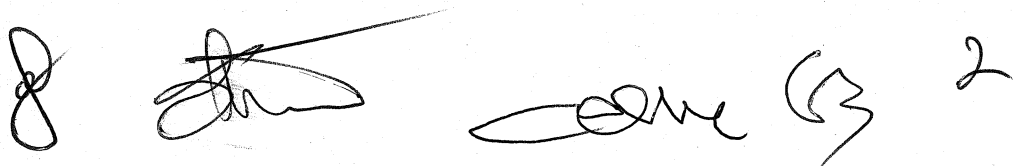
La Commissione prende atto che con determinazioni dirigenziali n. 650 del 03.06.2022 e n. 663 del 08.06.2022 si è provveduto ad ammettere tutti i sopraelencati candidati all'avviso pubblico.

La Commissione, presa visione delle norme che disciplinano il presente Avviso, in particolare le disposizioni del D.Lgs. n. 502/1992 e successive modificazioni e integrazioni, il D.P.R. n. 484/1997, il D.L. del 13.09.2012 n. 158, convertito con modificazioni nella L. dell'8.11.2012 n. 189, e la D.G.R. Piemonte n. 14-6180 del 29.07.2013, elegge quale Presidente, a unanimità dei voti, tra i tre componenti sorteggiati, Dr Renzo Orlassino.

La Commissione prende atto che i candidati sono stati convocati a mezzo posta elettronica certificata o lettera raccomandata a.r. inviata il 08.07.2022 per il giorno 29.07.2022 alle ore 11.00 presso la Sala Monte Mucrone del Presidio Ospedaliero dell'ASL BI di Biella, quarto piano - lato Est, Via dei Ponderanesi n. 2 - Ponderano (BI), per sostenere la prova consistente in un colloquio diretto a verificare le capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum nonché ad accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da assumere.

In particolare, il colloquio verterà sulla valutazione del possesso delle caratteristiche richieste al punto "Profilo professionale" del bando.

Al candidato sarà chiesto di far emergere la visione e l'originalità circa l'organizzazione della Struttura Complessa, nonché l'attitudine alla innovazione, ai fini del miglioramento dell'organizzazione della soddisfazione degli stakeholders della struttura stessa. Tra l'altro dovrà evidenziare un'organizzazione della Struttura che tenga conto della logistica del nuovo Ospedale, della rilevanza delle tecnologie presenti e della relativa organizzazione e collocazione della struttura, nonché alle strutture di anatomia patologica regionali con particolare riferimento alle strutture a direzione universitaria di riferimento e alla Rete Oncologica Regionale. Il candidato dovrà inoltre evidenziare strategie d'intervento per il miglioramento del clima interno al fine di perseguire obiettivi motivazionali dei collaboratori orientati al benessere organizzativo.





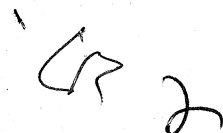
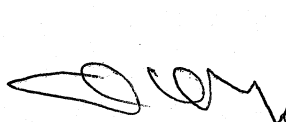
## AZIENDA SANITARIA LOCALE BI

Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

Il candidato deve dimostrare la capacità di organizzare una Struttura con le specificità sopra delineate.

Si riportano alcune indicazioni funzionali a orientare la valutazione dei candidati, in rapporto al fabbisogno che caratterizza la Struttura Complessa di Anatomia Patologica e le competenze tecnico-professionali richieste per l'effettivo svolgimento della tipologia di incarico in oggetto:

- Il Direttore deve praticare e gestire l'attività di reparto (sia in termini generali che di disciplina specialistica), al fine di ottimizzare la soddisfazione dei bisogni di salute e delle aspettative dell'utenza esterna ed interna, generando valore aggiunto per l'organizzazione;
- deve avere padronanza dei percorsi diagnostici, istologici, e molecolari, anche in relazione alla conoscenza delle più recenti acquisizioni nell'ambito della ricerca clinica;
- deve dimostrare consolidata esperienza professionale specifica nell'ambito delle patologie afferenti alla disciplina, ed in particolare alle neoplasie in ambito senologico, del tratto gastroenterico, urologico, ginecologico, dermatologico, della patologia emolinfoproliferativa e della patologia del distretto testa -collo;
- deve avere elevata conoscenza e competenza della citologia diagnostica di tipo agoaspirativo, esfoliativo e di screening;
- deve avere elevata conoscenza e competenza della biologia e delle caratteristiche clinico- patologiche delle neoplasie che garantiscano, attraverso un'adeguata e costante interazione con le strutture cliniche, il corretto inquadramento diagnostico e dei fattori predittivo-prognostici all'interno dei percorsi terapeutici e assistenziali dei pazienti afferenti all'ASL BI;
- deve avere capacità di indirizzare il clinico al massimo livello di appropriatezza prescrittiva attraverso azioni di monitoraggio;
- deve essere orientato alla verifica e collaborazione continua, mediante la formulazione e/o applicazione di opportune linee guida o documenti aziendali;
- deve avere capacità di collaborare alla stesura di capitolati tecnici e di presiedere alle commissioni tecniche per la valutazione dei materiali oggetto di gara;



## AZIENDA SANITARIA LOCALE BI

Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

- deve avere competenze e conoscenze nel campo della patologia digitale nelle aree applicative della telepatologia, per la condivisione a distanza delle immagini digitali, e dell'archiviazione e gestione dei preparati istologici.

La Commissione procede con l'accertamento che tutti i candidati presenti risultino essere in possesso dei requisiti d'accesso generali e specifici ai sensi del D.P.R. n. 484/1997; rileva che gli stessi siano iscritti all'Albo dei Medici e siano in possesso dei requisiti previsti dall'art. 5 del citato Decreto e del bando di Avviso in riferimento all'anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o in disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina, nonché dell'attestato di formazione manageriale.

La Commissione prende atto del profilo professionale del dirigente da incaricare già delineato nel bando e procede a definire i criteri di valutazione.

La Commissione di Esperti, letto l'art. 8, primo comma del D.P.R. del 10.12.1997, n. 484 "Criteri sul colloquio ed il curriculum professionale", accerterà l'idoneità dei candidati sulla base del colloquio e della valutazione del curriculum professionale.

La Commissione prende atto che la valutazione sia del curriculum sia del colloquio sarà orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello predelineato nel bando; in particolare, la Commissione, per la valutazione sulle macroaree, ha a disposizione complessivamente 100 punti così ripartiti:

40 punti per il CURRICULUM

60 punti per il COLLOQUIO

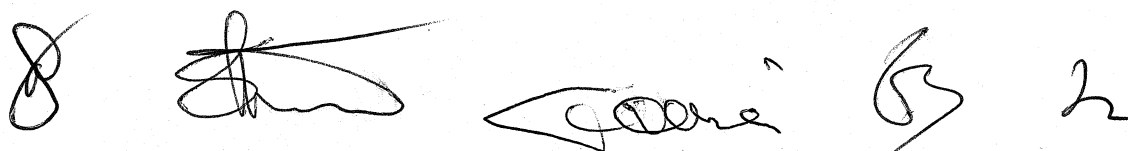
L'analisi comparativa dei curricula con l'attribuzione del relativo punteggio avviene sulla base dei seguenti elementi desumibili dal curriculum:

- a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3 del D.P.R. n. 484/97);

MASSIMO 10 PUNTI

- b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali);

MASSIMO 10 PUNTI



## AZIENDA SANITARIA LOCALE BI

Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

- c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6, in particolare commi 1 e 2, D.P.R. n. 484/97);

MASSIMO 10 PUNTI

- d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso.

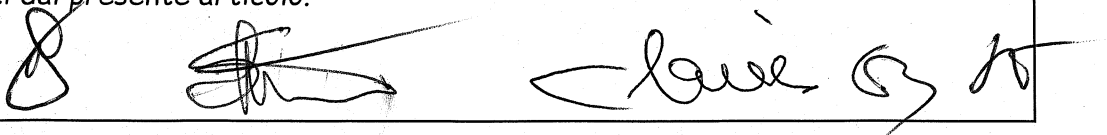
MASSIMO 10 PUNTI

Per la valutazione dei contenuti del curriculum professionale, la Commissione farà riferimento alle disposizioni di cui all'art. 6, commi 1 e 2, e art. 8, commi 3, 4 e 5 del D.P.R. n. 484/1997; in particolare, ai sensi dell'art. 8 comma 3 del D.P.R. n. 484/1997:

- a) alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la propria attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- b) alla posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze, con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
- c) alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato;
- d) ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori;
- e) all'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;
- f) alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. n. 484/1997, nonché alle pregresse idoneità nazionali:

*"art. 9 D.P.R. n. 484/97 - Corsi di aggiornamento tecnico-professionale.*

*1. Ai fini dell'art.8, la partecipazione ai corsi di aggiornamento tecnico-professionale, anche effettuati all'estero, è valutata in base ai criteri stabiliti dal presente articolo.*



## AZIENDA SANITARIA LOCALE BI

Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

*2. Ai fini del presente regolamento si considerano corsi di aggiornamento tecnico-professionale i corsi, i seminari, i convegni ed i congressi che abbiano, in tutto o in parte, finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica".*

Nella valutazione del curriculum sarà, altresì, presa in considerazione la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina in oggetto, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica.

Gli ambiti di valutazione sono articolati, in via principale, nelle seguenti macroaree: curriculum e colloquio.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici di almeno 36/60.

Il punteggio complessivo è determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum al punteggio riportato nel colloquio.

Alle ore 11.00 si procede quindi all'appello dei candidati convocati a sostenere il colloquio i quali risultano essere:

| Candidato                  | Documento di riconoscimento                     |
|----------------------------|-------------------------------------------------|
| Dr.ssa Stefania ERRA       | AX30955332 Com. Casale Monferrato<br>18/04/2017 |
| Dr. Raffaele NUNZIATA      | CA60684CA Com. Torino 21/08/2018                |
| Dr. Alberto Maria PISACANE | CA36858CI Com. Torino 02/10/2018                |

Risultano assenti i sottoelencati candidati, i quali vengono dichiarati rinunciatari alla partecipazione all'Avviso:

Dr. Stefano NEGRI

La Commissione invita i candidati a ritornare nell'aula per sostenere il colloquio alle ore 11,30.

La Commissione decide di prendere in esame i curricula dei candidati presenti prima dell'ammissione al colloquio, i cui contenuti della valutazione sono sintetizzati nelle schede allegata e facenti parte integrante del presente verbale.

## AZIENDA SANITARIA LOCALE BI

Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

La Commissione stabilisce per il colloquio 3 domande su argomenti tecnici e 3 domande su argomenti gestionali come segue:

- 1) PDTA oncologici e ruolo centrale del patologo;
  - 2) Controlli di qualità e valutazione di concordanza diagnostica anche mediante telepatologia;
  - 3) Ruolo del patologo nella gestione di screening oncologico;
- 
- 1) Modello organizzativo-gestionale in contesto di carenze organiche e necessità riorganizzative utilizzando anche nuove tecnologie;
  - 2) Strumenti operativi di governo clinico e risk management;
  - 3) Benessere organizzativo e strategie di gestione dei conflitti.

La Commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione del colloquio:

- a) Valutazione dei contenuti specifici
- b) Inquadramento del contesto
- c) Orientamento alle soluzioni organizzative

Le 6 domande stabilite per il colloquio vengono inserite ciascuna in una busta chiusa al fine dell'estrazione.

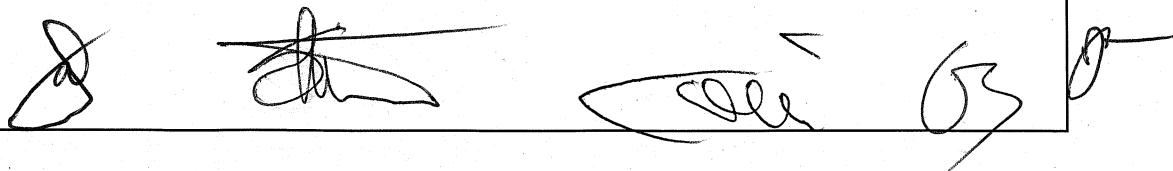
Alle ore 11.45 la Commissione procede all'effettuazione del colloquio dei candidati presenti illustrando agli stessi che, singolarmente, verranno esaminati in ordine alfabetico partendo dal candidato sorteggiato tra i presenti. La Dr.ssa Stefania Erra estrae tra i biglietti contenenti i nominativi dei presenti il Dr. Alberto Maria Pisacane. Estrae inoltre tra le domande che sono state inserite in 6 buste facenti parte integrante del verbale la domanda n. 1 relativa ad argomento tecnico e la domanda n. 2 relativa ad argomento gestionale e appone la propria firma in calce alle prove estratte.

Viene inoltre data lettura delle domande non estratte che vengono firmate dalla Dr.ssa Stefania Erra.

Al termine del colloquio, previa valutazione del curriculum dei candidati, la Commissione esprime il giudizio finale motivato come riportato nelle schede allegare al presente verbale, di cui costituiscono parte integrante.

La Commissione prende atto che tutti i candidati ammessi al colloquio hanno superato con esito positivo lo stesso, raggiungendo una valutazione di sufficienza di almeno 36/60, e pertanto li dichiara IDONEI.

Ultimati i colloqui, la Commissione procede al riepilogo dei punteggi ottenuti dai candidati idonei. Il punteggio viene determinato dalla somma del punteggio della valutazione del curriculum e di quello riportato nel colloquio:



## AZIENDA SANITARIA LOCALE BI

Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

| Candidato                  | Curriculum/40 | Colloquio/60 | Punti complessivi/100 |
|----------------------------|---------------|--------------|-----------------------|
| Dr.ssa Stefania ERRA       | 27            | 50           | 77                    |
| Dr. Raffaele NUNZIATA      | 27            | 48           | 75                    |
| Dr. Alberto Maria PISACANE | 30            | 56           | 86                    |

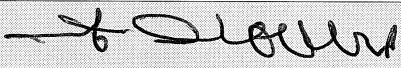
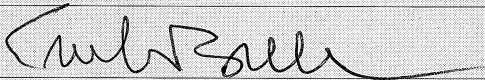
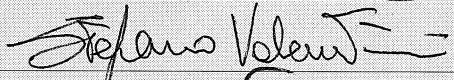
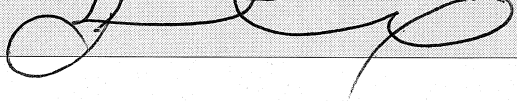
Sulla base dei punteggi assegnati la Commissione redige la seguente terna di candidati idonei che hanno ottenuto, sulla scorta della valutazione del curriculum e del colloquio, il miglior punteggio:

|   | Candidato                  | Curriculum/40 | Colloquio/60 | Punti complessivi/100 |
|---|----------------------------|---------------|--------------|-----------------------|
| 1 | Dr. Alberto Maria PISACANE | 30            | 56           | 86                    |
| 2 | Dr.ssa Stefania ERRA       | 27            | 50           | 77                    |
| 3 | Dr. Raffaele NUNZIATA      | 27            | 48           | 75                    |

Sono le ore 15.00 e la seduta si chiude.

Redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene trasmesso al Direttore Generale di questa A.S.L. BI per i provvedimenti di competenza.

Letto, approvato e sottoscritto:

|             |                                                                                     |
|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| Presidente: |  |
| Componente: |  |
| Componente: |  |
| Componente: |  |
| Segretario: |  |

Ponderano, 29 luglio 2022

# AZIENDA SANITARIA LOCALE BI

Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

Dr.ssa Stefania ERRA

## CURRICULUM

### ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO *(attività professionali, di studio, direzionali, organizzative - MAX p.ti 10)*

Ampia esperienza di carattere professionale. Non in possesso di incarichi dirigenziali valutabili al fine della presente selezione (Responsabilità di Struttura Semplice, Struttura Semplice a valenza Dipartimentale, Direzione di Struttura Complessa, Direzione di Dipartimento).

Punti: 7

### TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI *(titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali - MAX p.ti 10)*

Buona attività scientifica e di tutoraggio aziendale per studenti.

Punti: 7

### VOLUME DELL'ATTIVITÀ SVOLTA (MAX p.ti. 10)

Buon volume di attività diagnostica cito-istologica.

Punti: 7

### ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO (MAX p.ti. 10)

Ottima aderenza al profilo per competenze professionali e moderata aderenza per aspetti gestionali

Punti: 6

### COLLOQUIO (MAX p.ti. 60):

Discreto inquadramento per quanto riguarda sia la parte tecnica che organizzativa del colloquio. Discreto inquadramento del contesto clinico e sufficiente orientamento alle soluzioni organizzative

Punti: 50

### PUNTEGGIO COMPLESSIVO

77

# AZIENDA SANITARIA LOCALE BI

Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

Dr. Raffaele NUNZIATA

## CURRICULUM

**ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO** (*attività professionali, di studio, direzionali, organizzative - MAX p.ti 10*)

Buona esperienza di carattere professionale generale e notevole competenza in diagnostica ultraspecialistica, morfologica, genetica e molecolare.

Punti: 7

**TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI** (*titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali - MAX p.ti 10*)

Moderata attività scientifica e di tutoraggio per studenti

Punti: 6

**VOLUME DELL'ATTIVITÀ SVOLTA** (MAX p.ti. 10)

Buon volume di attività diagnostica cito-istologica. Referente per rete oncologica di neuropatologia.

Punti: 8

**ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO** (MAX p.ti. 110)

Ottima aderenza al profilo per competenze professionali e moderata aderenza per aspetti gestionali

Punti: 6

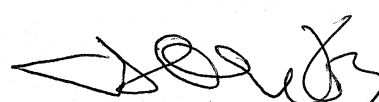
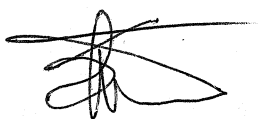
**COLLOQUIO** (MAX p.ti. 60):

Discreto inquadramento per quanto riguarda sia la parte tecnica che organizzativa del colloquio. Sufficiente inquadramento del contesto clinico e sufficiente orientamento alle soluzioni organizzative

Punti: 48

**PUNTEGGIO COMPLESSIVO**

**75**





# AZIENDA SANITARIA LOCALE BI

Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

Dr. Alberto Maria PISACANE

## CURRICULUM

### ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO *(attività professionali, di studio, direzionali, organizzative - MAX p.ti 10)*

Ottima esperienza di carattere professionale e formativo. Non in possesso di incarichi dirigenziali valutabili ai fini della presente selezione (Responsabilità di Struttura Semplice, Struttura Semplice a valenza Dipartimentale, Direzione di Struttura Complessa, Direzione di Dipartimento).

Punti: 8

### TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI *(titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali - MAX p.ti 10)*

Ottima attività scientifica e didattica anche in ambito di ricerca traslazionale con tecniche molecolari. Appartenenza a organismi scientifici.

Punti: 8

### VOLUME DELL'ATTIVITÀ SVOLTA (MAX p.ti. 10)

Buon volume di attività diagnostica cito-istologica. Referente diagnostico riconosciuto per soft tissues.

Punti: 8

### ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO (MAX p.ti. 10)

Ottima aderenza al profilo per competenze professionali e modesta aderenza per aspetti gestionali

Punti: 6

### COLLOQUIO (MAX p.ti. 60):

Ottimo inquadramento per quanto riguarda sia la parte tecnica che organizzativa del colloquio. Buon inquadramento del contesto clinico e buono orientamento alle soluzioni organizzative

Punti: 56

**PUNTEGGIO COMPLESSIVO**

**86**

