
SEDE LEGALE

Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)

P.IVA 01810260024

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Mario Sano'

(nominato con D.G.R. n. 18 - 3300 del 28 Maggio 2021)

L'anno 2023, il giorno 16 del mese di Agosto, presso l'Azienda Sanitaria Locale BI con sede legale in Ponderano (BI) - Via dei Ponderanesi n. 2

ha assunto la seguente deliberazione:

Deliberazione n. 379 del 16/08/2023

OGGETTO: ESITO POSITIVO DELLA VERIFICA DI FINE INCARICO DI DIRETTORE DELLA S.C. TECNICO – RINNOVO INCARICO DI DIREZIONE ALL'ING. MAURIZIO ZETTEL.

Deliberazione n. 379 del 16/08/2023

SEDE LEGALE

Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)

P.IVA 01810260024

OGGETTO: ESITO POSITIVO DELLA VERIFICA DI FINE INCARICO DI DIRETTORE DELLA S.C. TECNICO – RINNOVO INCARICO DI DIREZIONE ALL'ING. MAURIZIO ZETTEL.

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta n. 322 della SC PERSONALE;

PREMESSO:

- che con deliberazione n. 52 in data 8 febbraio 2021 è stato approvato il Si.Mi.Va.P. - Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance - e i modelli di scheda di valutazione e verifica periodica delle prestazioni, ivi comprese quelle relative alla Dirigenza, in vigore sino al 7 novembre 2022;
- che con deliberazione n. 476 in data 8 novembre 2022 è stato approvato il Si.Mi.Va.P. - Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance - e i modelli di scheda di valutazione e verifica periodica delle prestazioni, ivi comprese quelle relative alla Dirigenza, in vigore sino al 10.08.2023;
- che con atto deliberativo n. 157 del 22 aprile 2016 all'Ing. Maurizio ZETTEL è stato conferito l'incarico di Direttore della Struttura Complessa Tecnico in line alla Direzione Strategica, dal 23 marzo 2017 sino al 22 marzo 2022;
- che l'Azienda, con nota mail del 18 maggio 2022, ha provveduto ad attivare, in applicazione della citata deliberazione n. 52/2021, le procedure di verifica e valutazione delle attività svolte e dei risultati raggiunti dall'Ing. Maurizio ZETTEL nell'ambito dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa Tecnico in line alla Direzione Strategica;
- che non è stato necessario modificare la composizione del Collegio Tecnico individuato con nota in data 16 maggio 2022 in quanto la stessa soddisfaceva i requisiti previsti dal Si.Mi.Va.P., di cui alla citata deliberazione n. 476/2022, in vigore sino al 10.08.2023;

PRESO ATTO che l'esito della verifica e valutazione delle attività svolte e dei risultati raggiunti dall'Ing. Maurizio ZETTEL nell'ambito dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa Tecnico, come da scheda di valutazione redatta dal Collegio Tecnico in data 1° marzo 2023 e depositata agli atti d'ufficio della Struttura Complessa Personale nel fascicolo personale del dipendente in oggetto, risulta essere positivo;

VISTI:

- il C.C.N.L. 17.12.2020 dell'Area delle Funzioni Locali - Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali - e in particolare:
 - Titolo I Introduzione alla sezione, art. 63, comma 1 *“La presente sezione si applica ai dirigenti amministrativi, tecnici e professionali (...) delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale, destinatari dei precedenti CCNL della pre-esistente Area III.”;*

Deliberazione n. 379 del 16/08/2023

SEDE LEGALE

Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)

P.IVA 01810260024

- Titolo II Relazioni Sindacali, art. 64 lettere a) e d) “(...) *sono oggetto di confronto: i criteri per la graduazione delle posizioni dirigenziali (...) i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi dirigenziali (...)*”;
- Titolo III Rapporto di Lavoro, Capo II, art. 69 e seguenti relativi alla disciplina del sistema degli incarichi dirigenziali fra i quali:
 - Art. 70, comma 1, lettere a), b) e c), relativo alle tipologie di incarichi conferibili ai dirigenti amministrativi, tecnici e professionali delle Aziende e degli Enti del Servizio Sanitario Nazionale;
 - Art. 78, comma 2, in riferimento agli effetti prodotti dall'esito positivo della valutazione affidata al Collegio Tecnico che “(...) realizza la condizione per la conferma dell'incarico già assegnato (...)”;
 - Art. 71, comma 9, in base al quale gli incarichi possono essere rinnovati, previa valutazione positiva a fine incarico, senza emissione di avviso di selezione interna;
 - Art. 71, comma 5, che prevede, per gli incarichi dirigenziali, una durata non inferiore a cinque anni e non superiore a sette;
 - Art. 71, comma 14, che per il conferimento o il rinnovo degli incarichi prevede la sottoscrizione di un contratto individuale d'incarico che integra il contratto individuale di costituzione del rapporto di lavoro e che definisce tutti gli altri aspetti connessi all'incarico conferito;
- Titolo IV Trattamento economico;
- l'art. 7 del “Regolamento aziendale per l'individuazione preventiva dei criteri e delle modalità di conferimento degli incarichi per tutte le posizioni dirigenziali dall'ASL BI”, adottato con deliberazione n. 591 del 11.12.2015, e ss.mm.ii., il quale prevede che alla scadenza dell'incarico, fino al conferimento del nuovo, il dirigente conserva il proprio incarico;

DATO ATTO:

- che con nota del 6 aprile 2023 il Direttore Amministrativo ha proposto la conferma dell'Ing. Maurizio ZETTEL nell'incarico gestionale di Direttore della Struttura Complessa Tecnico in line alla Direzione Strategica;
- che in data 17.04.2023 l'Ing. Maurizio ZETTEL ha accettato il rinnovo dell'incarico gestionale di Direttore della Struttura Complessa Tecnico in line alla Direzione Strategica;

DATO ALTRESI' ATTO che una revisione del vigente Atto Aziendale e dei relativi allegati, di cui alla deliberazione n. 451 del 22 ottobre 2019, potrà comportare un nuovo assetto organizzativo delle Strutture Aziendali, determinare una revisione della mappatura degli incarichi dirigenziali e, conseguentemente, ai sensi del comma 8 dell'art. 71 del citato CCNL 17.12.2020, la necessità di conferire, al personale dirigente dell'Area delle Funzioni Locali - Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali - incarichi diversi da quelli precedentemente svolti, prima delle relative scadenze o alle scadenze stesse;

Deliberazione n. 379 del 16/08/2023

SEDE LEGALE

Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)

P.IVA 01810260024

VISTO l'art. 9, comma 32, del D.L. n. 78 del 31 maggio 2010, convertito in Legge 30 luglio 2010 n. 122, di seguito riportato: *A decorrere dalla data di entrata in vigore del presente provvedimento le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165 del 2001 che, alla scadenza di un incarico di livello dirigenziale, anche in dipendenza dei processi di riorganizzazione, non intendono, anche in assenza di una valutazione negativa, confermare l'incarico conferito al dirigente, conferiscono al medesimo dirigente un altro incarico, anche di valore economico inferiore. Non si applicano le eventuali disposizioni normative e contrattuali più favorevoli; a decorrere dalla medesima data è abrogato l'art. 19, comma 1-ter, secondo periodo, del decreto legislativo n. 165 del 2001. (...);*

RITENUTO:

- di prendere atto dell'esito positivo delle procedure di verifica e valutazione delle attività svolte e dei risultati raggiunti dall'Ing. Maurizio ZETTEL nell'ambito dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa Tecnico, in line alla Direzione Strategica, come da scheda di valutazione redatta dal Collegio Tecnico in data 1° marzo 2023;
- di rinnovare all'Ing. Maurizio ZETTEL l'incarico gestionale di Direttore della Struttura Complessa Tecnico in line alla Direzione Strategica, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del relativo contratto per una durata di cinque anni;
- di attribuire all'Ing. Maurizio ZETTEL, quale valore della retribuzione di posizione per l'incarico gestionale di Direttore della Struttura Complessa Tecnico in line alla Direzione Strategica, nelle more della ridefinizione del regolamento relativo alla disciplina degli incarichi dirigenziali della dirigenza dell'Area delle Funzioni Locali e della revisione della graduazione degli stessi, l'importo di Euro 28.050,00 comprensivo della tredicesima mensilità, in ragione d'anno, come previsto dalla graduazione aziendale vigente, e specificatamente dal verbale di concertazione sottoscritto il 9 luglio 2020 dalle delegazioni trattanti dell'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa con il quale è stata convertita in accordo la pre-intesa siglata il 3 marzo 2020, e successivamente adeguato, in applicazione del CCNL 17.12.2020 dell'Area Funzioni Locali, ad Euro 28.714,40;
- di dare atto che la revisione della graduazione degli incarichi potrà comportare una rideterminazione in positivo o negativo dell'importo attribuito all'Ing. Maurizio ZETTEL quale valore della retribuzione di posizione per l'incarico di Direttore della Struttura Complessa Tecnico in line alla Direzione Strategica;
- di approvare, per la formalizzazione dei contenuti e la disciplina dell'incarico, il contratto individuale di incarico, integrativo del contratto individuale di lavoro, secondo l'allegato schema che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento dando atto che in assenza della relativa sottoscrizione, entro il termine massimo di trenta giorni dalla relativa comunicazione, non si procederà al rinnovo dell'incarico né all'erogazione del relativo trattamento economico;
- di dare atto che in esito ad una revisione del vigente Atto Aziendale e dei relativi allegati, di cui alla deliberazione n. 451 del 22 ottobre 2019, che potrà comportare un nuovo assetto organizzativo delle Strutture Aziendali nonché determinare una revisione della mappatura degli incarichi dirigenziali:

Deliberazione n. 379 del 16/08/2023

SEDE LEGALE

Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)

P.IVA 01810260024

- all'Ing. Maurizio ZETTEL potrà essere conferito, prima della relativa scadenza o alla scadenza stessa, ai sensi del comma 8 dell'art. 71 del CCNL 17.12.2020 Area delle Funzioni Locali - Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali - un incarico dirigenziale diverso da quello rinnovato con il presente provvedimento;
- all'Ing. Maurizio ZETTEL, alla scadenza dell'incarico di cui al presente provvedimento, ai sensi dell'art. 9, comma 32, del D.L. n. 78 del 31 maggio 2010, convertito in Legge 30 luglio 2010, n. 122, anche in assenza di una valutazione negativa potrà essere conferito, un altro incarico dirigenziale, anche di valore economico inferiore;
- di dare altresì atto che l'Ing. Maurizio ZETTEL, come previsto dall'art. 7 del "Regolamento aziendale per l'individuazione preventiva dei criteri e delle modalità di conferimento degli incarichi per tutte le posizioni dirigenziali dall'ASL BI", adottato con deliberazione n. 591 del 11.12.2015, e ss.mm.ii., conserva, sino alla sottoscrizione del contratto di rinnovo dell'incarico di cui al presente provvedimento, l'incarico di cui al contratto D/2089;

RITENUTO di condividere la sopra richiamata proposta;

ASSUNTA la correttezza del processo istruttorio correlato la cui responsabilità è riconducibile all'ambito dirigenziale;

PRESO ATTO dei pareri conformi del Direttore Amministrativo, Dr. Paolo GARAVANA e del Direttore Sanitario, Dr.ssa Eva ANSELMO, ai sensi del D.Lg.vo n. 502/1992 e successive modificazioni ed integrazioni;

DELIBERA:

per quanto in premessa esposto e qui da intendersi integralmente richiamato:

- 1) DI PRENDERE ATTO** dell'esito positivo delle procedure di verifica e valutazione delle attività svolte e dei risultati raggiunti dall'Ing. Maurizio ZETTEL nell'ambito dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa Tecnico in line alla Direzione Strategica, come da scheda di valutazione redatta dal Collegio Tecnico in data 1° marzo 2023;
- 2) DI RINNOVARE** all'Ing. Maurizio ZETTEL l'incarico gestionale di Direttore della Struttura Complessa Tecnico in line alla Direzione Strategica, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del relativo contratto per una durata di cinque anni;
- 3) DI ATTRIBUIRE** all'Ing. Maurizio ZETTEL, quale valore della retribuzione di posizione per l'incarico gestionale di Direttore della Struttura Complessa Tecnico in line alla Direzione Strategica, nelle more della ridefinizione del regolamento relativo alla disciplina degli incarichi dirigenziali della dirigenza dell'Area delle Funzioni Locali e della revisione della graduazione degli stessi, l'importo di Euro 28.050,00 comprensivo della tredicesima mensilità, in ragione d'anno, come previsto dalla graduazione aziendale vigente, e specificatamente dal verbale di concertazione sottoscritto il 9 luglio 2020 dalle delegazioni trattanti dell'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa con il quale è stata convertita in accordo la pre-intesa siglata il 3 marzo 2020, e successivamente adeguato, in applicazione del CCNL 17.12.2020 dell'Area Funzioni Locali, ad Euro 28.714,40;

4) DI DARE ATTO:

Deliberazione n. 379 del 16/08/2023

SEDE LEGALE

Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)

P.IVA 01810260024

- che la revisione della graduazione degli incarichi potrà comportare una rideterminazione in positivo o negativo dell'importo attribuito all'Ing. Maurizio ZETTEL quale valore della retribuzione di posizione per l'incarico di Direttore della Struttura Complessa Tecnico in line alla Direzione Strategica;
 - che in esito ad una revisione del vigente Atto Aziendale e dei relativi allegati, di cui alla deliberazione n. 451 del 22 ottobre 2019, che potrà comportare un nuovo assetto organizzativo delle Strutture Aziendali nonché determinare una revisione della mappatura degli incarichi dirigenziali:
 - all'Ing. Maurizio ZETTEL potrà essere conferito, prima della relativa scadenza o alla scadenza stessa, ai sensi del comma 8 dell'art. 71 del CCNL 17.12.2020 Area delle Funzioni Locali - Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali - un incarico dirigenziale diverso da quello rinnovato con il presente provvedimento;
 - all'Ing. Maurizio ZETTEL, alla scadenza dell'incarico di cui al presente provvedimento, ai sensi dell'art. 9, comma 32, del D.L. n. 78 del 31 maggio 2010, convertito in Legge 30 luglio 2010, n. 122, anche in assenza di una valutazione negativa potrà essere conferito, un altro incarico dirigenziale, anche di valore economico inferiore;
- 5) DI APPROVARE** il contratto individuale di incarico, integrativo del contratto individuale di lavoro, secondo l'allegato schema che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 6) DI DEMANDARE** al suddetto contratto individuale di incarico la formalizzazione dei contenuti e la disciplina dell'incarico medesimo;
- 7) DI DARE ALTRESI' ATTO:**
- che il rinnovo dell'incarico non modifica le modalità di cessazione del rapporto di lavoro per compimento del limite massimo di età; in tali casi la durata dell'incarico viene correlata al raggiungimento del predetto limite;
 - che in assenza della sottoscrizione del contratto, entro il termine massimo di trenta giorni dalla relativa comunicazione, non si procederà al rinnovo dell'incarico né all'erogazione del relativo trattamento economico;
 - che l'onere di spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura, nei rispettivi esercizi di riferimento, nell'ambito del Fondo per la retribuzione di posizione ex art. 90 del CCNL del 17.12.2020 dell'Area delle Funzioni Locali;
 - che l'Ing. Maurizio ZETTEL, come previsto dall'art. 7 del "Regolamento aziendale per l'individuazione preventiva dei criteri e delle modalità di conferimento degli incarichi per tutte le posizioni dirigenziali dall'ASL BI", adottato con deliberazione n. 591 del 11.12.2015, e ss.mm.ii., conserva, sino alla sottoscrizione del contratto di rinnovo dell'incarico di cui al presente provvedimento, l'incarico di cui al contratto D/2089;
- 8) DI DARE MANDATO** alla S.C. Personale ed alla S.S. Amministrazione del Personale di provvedere ai rispettivi adempimenti consequenziali.

Con parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

Pag. 5 di 6

Deliberazione n. 379 del 16/08/2023

SEDE LEGALE

Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)
P.IVA 01810260024

Altresì

DELIBERA:

di autorizzare e dichiarare l'immediata esecutività della presente deliberazione, prevista dall'art. 3 della L.R. n. 31 del 30.6.1992, sussistendo la condizione di cui all'art. 134 del Decreto Legislativo n. 267 del 18.8.2000.

SEDE LEGALE

Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)

P.IVA 01810260024

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n. 379 del 16/08/2023

Per approvazione

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Mario Sano'

D/

CONTRATTO INDIVIDUALE DI INCARICO
INTEGRATIVO DEL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

RINNOVO INCARICO
DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA

In esecuzione della deliberazione n. ____ del _____ con la quale:

- è stato preso atto dell'esito positivo della verifica e valutazione delle attività svolte e dei risultati raggiunti dall'**Ing. Maurizio ZETTEL** nell'ambito dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa Tecnico, in line alla Direzione Strategica, come da scheda di valutazione redatta dal Collegio Tecnico in data 1° marzo 2023;
- all'**Ing. Maurizio ZETTEL** è stato rinnovato l'incarico gestionale di Direttore della Struttura Complessa Tecnico, in line alla Direzione Strategica, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del presente contratto per una durata di cinque anni;

TRA

l'Azienda Sanitaria Locale BI di Biella (p. IVA 01810260024) nella persona del Direttore Generale **Dr. Mario SANO'**, nato _____ il _____ e domiciliato per la carica in Ponderano, Via dei Ponderanesi n. 2, presso la sede legale dell'A.S.L. BI

E

l'Ing. Maurizio ZETTEL (c.f.: _____) nato a _____ il _____, residente a _____, Via _____, dipendente dell'Azienda Sanitaria Locale BI di Biella in qualità di Dirigente Ingegnere

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1

L'Azienda Sanitaria Locale BI di Biella, ai sensi di quanto previsto dal C.C.N.L. 17.12.2020 dell'Area delle Funzioni Locali in materia di incarichi dirigenziali e dell'attuale graduazione aziendale degli incarichi della Dirigenza dell'Area della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale, rinnova all'**Ing. Maurizio ZETTEL**, che ne accetta le condizioni, l'incarico di **Direttore della Struttura Complessa Tecnico**, in line alla Direzione Strategica, dell'A.S.L. BI di Biella.

Art. 2

All'Ing. **Maurizio ZETTEL** sono attribuite, oltre a quelle derivanti dalle specifiche competenze professionali, funzioni di direzione ed organizzazione della Struttura Complessa Tecnico da attuarsi nell'ambito degli indirizzi operativi e gestionali impartiti dalla Direzione Strategica nonché da quanto previsto dal vigente Atto Aziendale, e relativi allegati, e dalle loro eventuali, successive modifiche e/o integrazioni che verranno a determinarsi nel corso del tempo.

All'Ing. **Maurizio ZETTEL**, in qualità di Direttore della Struttura Complessa Tecnico, sono assegnate le competenze e relative responsabilità previste dall'Atto Aziendale e relativi allegati, ed in particolare:

- propone le risorse ed i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti della Struttura Complessa Tecnico e delle afferenti Strutture Semplici Ingegneria Clinica e Tecnico Patrimoniale anche al fine dell'elaborazione dei documenti di programmazione del fabbisogno di personale;
- cura l'attuazione dei piani, programmi, obiettivi e direttive generali definite dalla Direzione Strategica ed attribuisce ai dirigenti ed ai dipendenti della Struttura Complessa Tecnico ed ai Responsabili delle afferenti Strutture Semplici la responsabilità di progetti ed obiettivi specifici;
- adotta gli atti di organizzazione interna alla struttura diretta;
- adotta gli atti ed i provvedimenti di competenza ed esercita i poteri di spesa e quelli di acquisizione delle entrate rientranti nella competenza dei propri uffici;
- dirige, coordina e controlla l'attività dei dirigenti, dei coordinatori e dei responsabili dei procedimenti interni anche con potere sostitutivo in caso di inerzia nelle materie gestionali ed in quelle di contenuto professionale compatibile;
- verifica e garantisce il rispetto della normativa sull'orario di lavoro;
- valuta i dirigenti ed i dipendenti assegnati alla Struttura Complessa Tecnico ed alle afferenti Strutture Semplici Ingegneria Clinica e Tecnico Patrimoniale, nel rispetto del principio del merito, ai fini della progressione economica tra le categorie/aree e della corresponsione di indennità e premi incentivanti ed esercita il potere disciplinare;
- concorre alla definizione di misure idonee a prevenire e contrastare i fenomeni di corruzione ed a controllarne il rispetto da parte dei dipendenti della struttura cui è preposto e delle afferenti Strutture Semplici;
- fornisce le informazioni richieste dal Responsabile aziendale per la prevenzione della corruzione per l'individuazione delle attività nell'ambito delle quali è più elevato il rischio corruzione e formula specifiche proposte volte alla prevenzione del rischio medesimo;
- provvede al monitoraggio delle attività nell'ambito delle quali è più elevato il rischio corruzione svolte nella struttura cui è preposto e nelle afferenti Strutture Semplici Ingegneria Clinica e Tecnico Patrimoniale, disponendo, con provvedimento motivato, la

rotazione del personale nei casi di avvio di procedimenti penali o disciplinari per condotte di natura corruttiva;

- assume il ruolo di Dirigente con delega del datore di lavoro ai sensi del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81, in ragione del tipo di incarico attribuito e del vigente regolamento interno sull'individuazione dei dirigenti e dei preposti ai sensi del citato decreto, nonché degli obblighi ad essi attribuiti in materia di igiene e sicurezza del lavoro;
- è individuato quale "Delegato al trattamento dei dati personali" per la Struttura Complessa Tecnico, ai sensi e per gli effetti della vigente normativa in materia di privacy.

All'Ing. **Maurizio ZETTEL** sono attribuite, dal Piano di Organizzazione allegato all'Atto Aziendale, le seguenti funzioni e relative responsabilità:

- concorre al raggiungimento degli obiettivi del Direttore Generale;
- gestisce le risorse umane e tecnologiche assegnate alla Struttura Complessa Tecnico e provvede ad assegnarle alle Strutture Semplici Ingegneria Clinica e Tecnico Patrimoniale ed è responsabile dei processi di competenza;
- opera nell'ambito e nel rispetto degli obiettivi assegnati alla Struttura Complessa Tecnico dalla Direzione Strategica;
- declina gli obiettivi alle Strutture Semplici Ingegneria Clinica e Tecnico Patrimoniale;
- coordina il personale assegnato in base alla programmazione delle attività di governo e gestione delle tecnologie di competenza della Struttura Complessa Tecnico, ottimizzando le risorse e garantendo la massima efficacia;
- programma, coordina e governa le attività specifiche delle Strutture Semplici Ingegneria Clinica e Tecnico Patrimoniale individuando modalità di "efficientamento" ed attività in gestione condivisa;
- supporta la Direzione Strategica nella gestione, valutazione (anche in ottica HTA) e redazione del piano periodico degli investimenti in ambito edilizio e delle tecnologie biomediche, garantendo piena integrazione tra la componente impiantistico/strutturale e la componente clinico sanitaria e delle tecnologie biomediche;
- nomina i professionisti esterni per le funzioni di cui al Capo IV del Codice degli Appalti (ora nomina i professionisti esterni per le funzioni tecnico-ingegneristiche previste dal nuovo Codice degli Appalti di cui al D.Lgs. 36/2023);
- gestisce la risoluzione delle problematiche giuridico-amministrative inerenti li attività della Struttura.

Persegue i seguenti obiettivi generali:

- favorisce l'attuazione di quanto previsto dal piano strategico aziendale con particolare attenzione all'attuazione di vision, mission e obiettivi strategici;
- garantisce uguale impegno anche per l'attuazione delle future linee strategiche;
- garantisce l'applicazione dell'Atto Aziendale, e relativi allegati, con integrazione operativa delle Unità Organizzative afferenti;

- garantisce l'efficace assolvimento delle funzioni previste dall'Atto Aziendale e dai relativi allegati;
- opera per un impiego accurato delle risorse;
- contribuisce alle attività ed alle esigenze organizzative della Direzione Strategica.

Persegue, inoltre, i seguenti obiettivi specifici:

- nell'ambito dell'attività di integrazione operative tra le Strutture Semplici afferenti alla Struttura Complessa Tecnico, ridefinisce gli ambiti di competenza nell'ottica di una maggiore efficienza operativa della Struttura Complessa;
- pone in essere gli atti e le procedure amministrative necessarie per completare il percorso finalizzato a conseguire il CPI (Certificato Prevenzione Incendi) del Presidio Ospedaliero;
- attuazione progetti PNRR per quanto di specifica competenza;
- coordina le attività inerenti l'attuazione degli interventi previsti dal Piano Triennale dei Lavori Pubblici nonché gli interventi previsti sul fronte delle tecnologie sanitarie;
- coordina le attività di gestione/valorizzazione del patrimonio immobiliare aziendale;
- ricopre, a scavalco, l'incarico di Responsabile della Struttura Semplice, in staff alla Direzione Strategica, Prevenzione e Protezione garantendo lo svolgimento delle funzioni e perseguendo gli obiettivi generali e specifici di cui al contratto D/1969 di affidamento all'**Ing. Maurizio ZETTEL** dell'incarico di Responsabile della suddetta S.S. Prevenzione e Protezione con decorrenza dal 29 aprile 2016 al 22 marzo 2017.

All'**Ing. Maurizio ZETTEL** sono inoltre attribuite le responsabilità previste dalla Matrice delle Responsabilità Manageriali (all. 2 all'Atto Aziendale) alla quale si fa espresso rinvio.

Art. 3

L'incarico, di cui alla lettera "A" – Incarichi Gestionali – Strutture Complesse – della vigente graduazione degli incarichi della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa di cui al verbale di concertazione sottoscritto dalle parti in data 9 luglio 2020, è riconducibile alla tipologia di incarico prevista dall'art. 70, comma 1, lett. a) del CCNL 17 dicembre 2020 dell'Area delle Funzioni delle Locali ed ha una durata di 5 (cinque) anni con decorrenza **dal** _____ **al** _____.

In esito ad una revisione del vigente Atto Aziendale e dei relativi allegati, di cui alla deliberazione n. 451 del 22 ottobre 2019, che potrà comportare un nuovo assetto organizzativo delle Strutture Aziendali nonché determinare una revisione della mappatura degli incarichi dirigenziali:

- all'Ing. **Maurizio ZETTEL** potrà essere conferito, prima della relativa scadenza o alla scadenza stessa, ai sensi del comma 8 dell'art. 71 del CCNL 17.12.2020 Area delle Funzioni Locali - Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali - un incarico dirigenziale diverso da quello rinnovato con il presente provvedimento;
- all'Ing. **Maurizio ZETTEL**, alla scadenza dell'incarico di cui al presente provvedimento, ai sensi dell'art. 9, comma 32, del D.L. n. 78 del 31 maggio 2010, convertito in Legge 30 luglio 2010, n. 122, anche in assenza di una valutazione negativa potrà essere conferito, un altro incarico dirigenziale, anche di valore economico inferiore;

L'Ing. **Maurizio ZETTEL** è a conoscenza ed accetta che la revisione della graduazione degli incarichi potrà comportare una rideterminazione in positivo o in negativo dell'importo assegnato quale valore della retribuzione di posizione per l'incarico di Direttore della Struttura Complessa Tecnico.

Il rinnovo dell'incarico non modifica le modalità di cessazione del rapporto di lavoro per compimento del limite massimo di età. In tali casi la durata dell'incarico viene correlata al raggiungimento del predetto limite.

Il presente incarico si intende sin da ora valido fino al rinnovo dello stesso o eventualmente al conferimento di nuovo incarico.

Art. 4

Il presente incarico dà diritto agli emolumenti fissi e variabili previsti per la direzione di Struttura Complessa.

Il valore della retribuzione di posizione è fissato nell'importo Euro 28.714,40 lordi annui comprensivi della tredicesima mensilità, come previsto dalla vigente graduazione degli incarichi della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, di cui al verbale di concertazione sottoscritto in data 9 luglio 2020, e successivamente adeguato in applicazione del CCNL 17 dicembre 2020 dell'Area delle Funzioni delle Locali.

Art. 5

L'Ing. **Maurizio ZETTEL**, in qualità di Direttore della Struttura Complessa Tecnico, opererà in autonomia entro i limiti:

- dell'osservanza delle indicazioni della Direzione Strategica e del perseguimento degli obiettivi aziendali;
- della conformità ai programmi, alle strategie, alla mission ed alle dichiarazioni etiche dettate dalla Direzione Strategica;
- dell'osservanza delle risorse assegnate assicurando l'ottimizzazione dell'uso delle stesse con particolare riferimento a quelle di uso comune alle diverse Strutture in line alla

Direzione Strategica e a quelle assegnate alle afferenti Strutture Semplici Ingegneria Clinica e Tecnico Patrimoniale;

- del rispetto dei principi di correttezza, legittimità e regolarità dell'attività nonché di quelli di efficacia, efficienza ed economicità della gestione con particolare riguardo all'appropriatezza e qualità tecnico-sanitaria delle prestazioni e dei servizi resi all'utenza interna ed esterna.

Art. 6

L'Ing. **Maurizio ZETTEL** sarà sottoposto alle valutazioni e verifiche per lo svolgimento dell'incarico e in relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati, secondo quanto previsto dalle disposizioni normative, dagli Accordi di lavoro e dagli accordi Aziendali vigenti.

L'esito delle valutazioni e delle verifiche produrrà i conseguenti effetti secondo quanto stabilito dai CC.CC.NN.LL. e dalla normativa vigente in materia.

Art. 7

L'incarico è revocato secondo le procedure previste dalle disposizioni vigenti, dai CC.CC.NN.LL. e dal Regolamento aziendale in caso di:

- inosservanza delle direttive impartite dalla Direzione Strategica per l'attuazione dei programmi e la realizzazione dei progetti finalizzati al miglioramento organizzativo, al conseguimento di più elevati livelli di efficienza, efficacia ed economicità dei servizi istituzionali, al miglioramento dei livelli quali-quantitativi delle prestazioni;
- mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati secondo quanto previsto dai vigenti regolamenti aziendali sulla valutazione;
- responsabilità grave e reiterata;
- in tutti gli altri casi previsti dai CC.CC.NN.LL.

Nei casi di maggiore gravità l'Azienda potrà recedere dal rapporto di lavoro secondo le disposizioni del Codice Civile e dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro.

Il mancato rinnovo, alla scadenza, dell'incarico gestionale di Direttore della Struttura Complessa Tecnico, comporterà la revoca della relativa retribuzione di posizione.

L'incarico potrà essere modificato, integrato o revocato anche precedentemente alla data di scadenza a seguito di una diversa organizzazione aziendale.

Art. 8

L'Azienda si riserva di modificare e/o integrare, d'accordo con il dipendente, il presente contratto individuale di incarico anche con riferimento alle competenze e relative responsabilità, agli obiettivi da conseguire ed alle risorse da mettere a disposizione.

Art. 9

L'incarico conferito all'**Ing. Maurizio ZETTEL** è incompatibile con ogni altro rapporto di lavoro dipendente od in convenzione con altre strutture pubbliche o private, fatte salve le attività che siano state autorizzate dall'A.S.L. BI di Biella.

Art. 10

L'**Ing. Maurizio ZETTEL** è altresì a conoscenza dei contenuti del vigente regolamento interno concernente la definizione delle responsabilità dei dirigenti e dei preposti in materia di igiene e sicurezza del lavoro.

Art. 11

Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto individuale di incarico si applicano le disposizioni di cui al C.C.N.L. e le vigenti disposizioni di legge, normative comunitarie e regolamentari.

Art. 12

Ove intervengano variazioni dell'Atto Aziendale vigente, e relativi allegati, il presente contratto individuale di incarico potrà essere modificato e/o integrato di conseguenza.

Il presente contratto individuale di incarico consta di n. 7 pagine ed è esente da bollo (D.P.R. 642/72 Tabella allegata B punto 25) e da registrazione (D.P.R. 131/86 Tabella art. 10).

Letto, approvato e sottoscritto

per l'A.S.L. BI Il Direttore Generale
Dr. Mario SANO'

Ing. Maurizio ZETTEL

Ponderano,