
SEDE LEGALE

Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)

P.IVA 01810260024

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Mario Sano'

(nominato con D.G.R. n. 18 - 3300 del 28 Maggio 2021)

L'anno 2023, il giorno 11 del mese di Luglio, presso l'Azienda Sanitaria Locale BI con sede legale in Ponderano (BI) - Via dei Ponderanesi n. 2

ha assunto la seguente deliberazione:

Deliberazione n. 317 del 11/07/2023

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DI PSICHIATRIA PRESSO L'A.S.L. BI DI BIELLA

Deliberazione n. 317 del 11/07/2023

SEDE LEGALE

Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)

P.IVA 01810260024

**OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA
STRUTTURA COMPLESSA DI PSICHIATRIA PRESSO L'A.S.L. BI DI BIELLA**

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta n. 334 della SC PERSONALE dalla cui istruttoria si evince che:

- con deliberazione n. 541 del 16.12.2022 è stato indetto Avviso Pubblico per l'attribuzione dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa Psichiatria dell'A.S.L. BI di Biella;

EVIDENZIATO che con D.G.R. n. 24-7045 del 14 giugno 2018 la Giunta Regionale ha preso atto e recepito le modifiche apportate all'Atto Aziendale di cui alla deliberazione n. 567 del 29 ottobre 2015 dell'A.S.L. BI, ritenendo gli interventi organizzativi proposti coerenti con i criteri di organizzazione e con i parametri standard previsti per l'individuazione di strutture semplici e complesse dalla D.G.R. n. 42-1921 del 27.07.2015, All. A e s.m.i.;

EVIDENZIATO, altresì, che con D.G.R. n. 14-544 del 22.11.2019 sono state recepite le ulteriori modifiche apportate all'Atto Aziendale di cui alla deliberazione n. 451 del 22 ottobre 2019 dell'A.S.L. BI;

DATO ATTO che l'avviso pubblico per il conferimento di incarico a n. 1 posto di Direttore della Struttura Complessa Psichiatria è stato emanato in conformità alle disposizioni del D. Lgs. n. 502 del 30.12.1992 e successive modificazioni e integrazioni, da ultimo, come sostituito dall'art. 20 della Legge 118 del 05.08.2022; al D.P.R. 484 del 10.12.1997 e alla D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013 relativa al *"Disciplinare per il conferimento dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa"* in considerazione delle improcrastinabili necessità ed esigenze organizzative espresse dalla Struttura di rilevanza strategica aziendale;

VISTE:

- la D.G.R. 5-981 del 7.2.2020 la quale prevede il preventivo nulla osta Regionale per il conferimento di incarichi dirigenziali di Direzione di Struttura Complessa da parte delle Aziende del S.S.R.;
- la nota regionale, trasmessa con PEC n. 32513 del 05.09.2022, con la quale è stato rilasciato a questa Azienda nulla osta al conferimento dell'incarico dirigenziale di Direzione di Struttura Complessa in oggetto;
- la D.G.R. n. 12-3442 del 23.06.2021 ed in particolare il rispetto dei limiti di spesa assegnati a questa Azienda per il Triennio 2021-2023;
- la D.G.R. n. 46-6202 del 7.12.2022 di approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per il Triennio 2021-2023 e in particolare il rispetto dei limiti di spesa assegnati a questa Azienda;

Deliberazione n. 317 del 11/07/2023

SEDE LEGALE

Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)

P.IVA 01810260024

- la deliberazione n. 55 del 31.01.2023 ad oggetto “Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 – aggiornamento 2023” nel quale viene ricompresa l'Adozione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023;

PRECISATO che:

- con determinazione dirigenziale n. 360 del 22.03.2023 e successive integrazioni n. 472 del 17.04.2023 – 572 del 18.05.2023 è stata nominata la Commissione Esaminatrice;
- con determinazione dirigenziale n. 360 del 22.03.2023 sono stati ammessi all'avviso i relativi candidati ai sensi dell'art. 5, 8 9 del DPR 484/1997 e della D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013;
- la Commissione Esaminatrice riunitasi nel giorno 5 luglio 2023:
 - o ha accertato che tutti i candidati risultassero in possesso dei requisiti d'accesso generali e specifici ai sensi del D.P.R. 484/1997;
 - o ha preso atto dell'assenza del candidato Dr. Manuel Dario BLANCO e lo ha dichiarato rinunciatario alla partecipazione all'avviso;
 - o ha preso atto dei candidati presenti ed ammessi a sostenere il colloquio e precisamente: Dr. Daniele Salvatore BARONE; Dr.ssa Clara Maria BASI; Dr.ssa Monica Francesca BOSI; Dr. Carlo Ignazio CATTANEO; Dr.ssa Silvia FERRARIS e Dr.ssa Patrizia VASCHETTO;
 - o ha dichiarato l'idoneità dei medesimi sulla base della valutazione del curriculum professionale e del colloquio;
 - o ha preso atto del profilo professionale del Dirigente da incaricare delineato nell'avviso di selezione per il conferimento dell'incarico in argomento, provvedendo alla valutazione del curriculum e del colloquio dei candidati presenti ed ha predisposto la graduatoria dei candidati idonei formata sulla base del miglior punteggio complessivo:

	Candidato	Curriculum/40	Colloquio/60	Punti complessivi/100
1	Dr. CATTANEO CARLO IGNAZIO	24,162	60	84,162
2	Dr.ssa FERRARIS SILVIA	21,240	57	78,240
3	Dr.ssa VASCHETTO PATRIZIA	17,505	56	73,505
4	Dr. BARONE DANIELE SALVATORE	17,579	54	71,579
5	Dr.ssa BASI CLARA MARIA	19,517	46	65,517
6	Dr.ssa BOSI MONICA FRANCESCA	17,316	48	65,316

Deliberazione n. 317 del 11/07/2023

SEDE LEGALE

Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)

P.IVA 01810260024

EVIDENZIATO che, ai fini dell'individuazione del candidato a cui conferire l'incarico, il comma 7-bis dell'art. 15 del D. Lgs. n. 502/1992 dispone che: *"il direttore generale dell'azienda sanitaria procede alla nomina del candidato che ha conseguito il miglior punteggio"*;

IN OTTEMPERANZA all'obbligo di trasparenza nel rispetto delle disposizioni contenute nel D. Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii. all'art. 15, comma 7bis punto d), nonché della D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013 saranno pubblicati sul sito Internet dell'Azienda il fabbisogno e il profilo professionale, i curricula dei candidati presenti al colloquio e i verbali della Commissione Esaminatrice;

CONSIDERATO il profilo professionale previsto dal bando;

VISTA la nota del Direttore Generale Prot. n. 21509/23 del 06.07.2023, nella quale ha individuato, sulla base delle risultanze dei lavori della Commissione Esaminatrice, il Dr. Carlo Ignazio CATTANEO quale candidato a cui conferire l'incarico di Direttore di Struttura Complessa Psichiatria avendo conseguito il miglior punteggio;

RITENUTO di condividere la sopra richiamata proposta;

ASSUNTA la correttezza del processo istruttorio correlato la cui responsabilità è riconducibile all'ambito dirigenziale;

PRESO ATTO dei pareri conformi del Direttore Amministrativo, Dr. Paolo GARAVANA e del Direttore Sanitario, Dr.ssa Eva ANSELMO, ai sensi del D.Lg.vo n. 502/1992 e successive modificazioni ed integrazioni;

DELIBERA:

per i motivi in premessa indicati e da intendersi trascritti

- 1) di prendere atto del verbale allegato alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante, redatto in data 05.07.2023 dalla Commissione Esaminatrice, nominata per la selezione relativa all'attribuzione dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa Psichiatria di questa Azienda;
- 2) di prendere atto che la Commissione Esaminatrice preposta ha formulato la seguente graduatoria dei candidati sulla base del miglior punteggio complessivo:

	Candidato	Curriculum/40	Colloquio/60	Punti complessivi/100
1	Dr. CATTANEO CARLO IGNAZIO	24,162	60	84,162
2	Dr.ssa FERRARIS SILVIA	21,240	57	78,240
3	Dr.ssa VASCHETTO PATRIZIA	17,505	56	73,505
4	Dr. BARONE DANIELE SALVATORE	17,579	54	71,579

Deliberazione n. 317 del 11/07/2023

SEDE LEGALE

Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)
P.IVA 01810260024

5	Dr.ssa BASI CLARA MARIA	19,517	46	65,517
6	Dr.ssa BOSI MONICA FRANCESCA	17,316	48	65,316

- 3) di conferire al Dr. Carlo Ignazio CATTANEO l'incarico quinquennale di Direttore della S.C. Psichiatria;
- 4) di dare atto che la copertura del posto in oggetto rientra nel Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023 dell'A.S.L.BI;
- 5) di dare atto, inoltre, che le spese derivanti dal presente provvedimento trovano copertura nei Conti dei Costi del Personale nel rispetto del tetto di spesa in materia di risorse umane definito dalla D.G.R. n. 46-6202 del 07.12.2022;
- 6) di dare mandato alla S.C. Personale di provvedere agli adempimenti consequenziali.

Con parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

Altresì

DELIBERA:

di autorizzare e dichiarare l'immediata esecutività della presente deliberazione, prevista dall'art. 3 della L.R. n. 31 del 30.6.1992, sussistendo la condizione di cui all'art. 134 del Decreto Legislativo n. 267 del 18.8.2000.

ST/MB

SEDE LEGALE

Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)

P.IVA 01810260024

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n. 317 del 11/07/2023

Per approvazione

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Mario Sano'

AZIENDA SANITARIA LOCALE BI

Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

VERBALE DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE

Avviso Pubblico per l'attribuzione dell'Incarico di DIRETTORE della STRUTTURA COMPLESSA PSICHIATRIA.

Il giorno 5 luglio 2023 con inizio alle ore 9.00 presso la Sala Monte Mucrone del Presidio Ospedaliero dell'ASL BI di Biella, quarto piano, lato Est, Via dei Ponderanesi n. 2 - Ponderano (BI), si è riunita la Commissione di Selezione per l'attribuzione dell'Incarico di DIRETTORE della STRUTTURA COMPLESSA PSICHIATRIA.

La Commissione, nominata con determinazione dirigenziale n. 360 del 22.03.2023 e successive integrazioni n. 472 del 17.04.2023 e 572 del 18.05.2023, risulta così composta:

Dr.ssa Eva ANSELMO	Componente di diritto
Dr. Marco DEGLI ESPOSTI	Componente sorteggiato
Dr.ssa Carla BOCCIA	Componente sorteggiato
Dr.ssa Paola CALÒ	Componente sorteggiato
Dr.ssa Marisa BIOLETTO	Segretaria

La Commissione prende visione delle norme che disciplinano il presente Avviso, in particolare:

- le disposizioni del D.Lgs. n. 502/1992 e successive modificazioni e integrazioni (da ultimo, come sostituito dall'art. 20 della Legge 118 del 05.08.2022);
- il D.P.R. n. 484/1997 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del servizio sanitario nazionale",
- la D.G.R. Piemonte n. 14-6180 del 29.07.2013 "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende a negli enti del SSR ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13.09.2012, convertito con modificazioni nella Legge n. 189 dell'8.11.2012;
- il bando di avviso, approvato con deliberazione n. 541 del 16.12.2022.

Ai sensi delle richiamate disposizioni ed in particolare dell'art. 15, comma 7 bis del D.Lgs. n. 502/92, la Commissione nomina quale Presidente, tra i tre componenti

AZIENDA SANITARIA LOCALE BI

Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

sorteggiati, la Dr.ssa Carla BOCCIA, in quanto componente con la maggiore anzianità di servizio. In caso di parità nelle deliberazioni della commissione prevale il voto del presidente.

I Componenti, dichiarata l'insussistenza di motivi di incompatibilità di cui agli artt. 51 e 52 c.p.c. e artt. 35 e 35-bis del D.Lgs. del 30.03.2001 n. 165, prendono atto che:

- con deliberazione n. 541 del 16.12.2022 è stato indetto Avviso Pubblico per l'attribuzione dell'Incarico di DIRETTORE della STRUTTURA COMPLESSA PSICHIATRIA;
- il relativo bando è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 52 del 29.12.2022 e sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 8 del 31.01.2023;
- il bando in oggetto prevedeva quale termine di scadenza per la presentazione delle domande il giorno 02.03.2022;
- sono pervenute le domande di partecipazione dei seguenti candidati:

Dr. BARONE DANIELE SALVATORE

Dr.ssa BASI CLARA MARIA

Dr. BLANCO MANUEL DARIO

Dr.ssa BOSI MONICA FRANCESCA

Dr. CATTANEO CARLO IGNAZIO

Dr.ssa FERRARIS SILVIA

Dr.ssa VASCHETTO PATRIZIA

La Commissione prende atto che con determinazione dirigenziale n. 360 del 22.03.2023 si è provveduto ad ammettere tutti i sopraelencati candidati all'avviso pubblico.

La Commissione prende atto che i candidati sono stati convocati a mezzo posta elettronica certificata, inviata il 13 giugno 2023, per il giorno 5 luglio 2023 alle ore 11.00 presso la Sala Monte Mucrone del Presidio Ospedaliero dell'ASL BI di Biella, quarto piano - lato Est, Via dei Ponderanesi n. 2 - Ponderano (BI), per sostenere la prova consistente in un colloquio diretto alla valutazione della capacità professionale dei candidati nella specifica disciplina, con riferimento, anche, alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità

[Handwritten signature and initials on the right margin]

AZIENDA SANITARIA LOCALE BI

Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda. Il colloquio sarà, altresì, diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della Struttura Complessa, nonché, l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione e degli stakeholders della Struttura.

In particolare, il colloquio verterà ad accertare il possesso delle caratteristiche richieste nel profilo soggettivo delineato nel bando (ai punti **"Competenze tecnico-professionali richieste"** e **"Capacità gestionali/organizzative richieste"**).

Le seguenti indicazioni funzionali orienteranno la Commissione nella valutazione dei candidati, in rapporto al fabbisogno che caratterizza la Struttura Complessa di PSICHIATRIA e le competenze tecnico-professionali e gestionali/organizzative richieste per l'effettivo svolgimento della tipologia di incarico in oggetto:

Competenze tecnico-professionali

- Consolidata e significativa competenza professionale nel coordinare e realizzare le attività finalizzate alla diagnosi, cura e riabilitazione delle patologie psichiatriche della popolazione adulta, con attenzione alle patologie di confine.
- Consolidata competenza professionale nella gestione di pazienti complessi con necessità di progetti integrati.
- Capacità di progettazione e responsabilità di conduzione di progetti tematici regionali in rete con le altre S.C. di quadrante e regionali di CSM.
- Capacità propositiva e di progettazione di nuovi percorsi di cura alla luce dei nuovi bisogni assistenziali con particolare riferimento ai disturbi dei minori nella fase di passaggio, alle comorbidità e ai pazienti con aree di dissocialità e autori di reato.
- Comprovata capacità di organizzazione delle attività ambulatoriali da parte di una equipe multi-professionale in ambito con capacità di individuazione di strategie innovative all'interno dei servizi ambulatoriali sia per la cura che per la diagnosi.
- Possesso di adeguate competenze, maturate anche attraverso esperienze professionali e percorsi formativi, rispetto ai compiti ed alle funzioni previste dall'organizzazione aziendale.
- Esperienza nei processi di integrazione tra strutture di ricovero e territorio, con particolare riferimento alla continuità assistenziale e alla progettazione di interventi personalizzati nel post dimissione con le strutture territoriali aziendali ed extra aziendali.

Handwritten signature and initials on the right margin.

AZIENDA SANITARIA LOCALE BI

Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

- Attitudine al lavoro in rete, per favorire i percorsi integrati di accesso, di cura e di dimissione.
- Competenza nell'aggiornamento professionale sui temi propri della disciplina.
- Attitudine allo sviluppo organizzativo della rete dei CSM presenti nel territorio, in particolare attraverso la partecipazione attiva alla definizione di progetti terapeutici specifici alla patologia psichiatrica con particolare cura all'integrazione verso le altre articolazioni del Dipartimento Interaziendale di Salute Mentale, per il passaggio di casi seguiti presso la SC di Neuropsichiatria Infantile che necessitano di continuità nella presa in carico per motivi psichiatrici anche in età adulta.
- Capacità di collaborazione con i Servizi Sociali che si occupano dei pazienti e delle famiglie, gli Enti Locali e con le varie Associazioni di volontariato ed il Terzo Settore.
- Capacità di creare "reti" di collaborazione con altre analoghe S.C. ed essere in grado di sviluppare protocolli diagnostici e terapeutici assistenziali (PDTA).
- Capacità di adattare prontamente la struttura ai cambiamenti del contesto organizzativo aziendale, ai bisogni della utenza, alla evoluzione normativa e tecnologica.

Il candidato deve, altresì, dimostrare la capacità di organizzare una Struttura con le specificità sopra delineate.

Capacità gestionali/organizzative

Le capacità gestionali-organizzative richieste al candidato sono:

- conoscere i concetti di Mission e Vision dell'organizzazione, promuovere lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi dell'Azienda;
- conoscere i dati epidemiologici e gestionali disponibili e le principali novità scientifiche di settore, al fine di identificare e promuovere attivamente cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali sostenibili e utili alla realizzazione della Mission della struttura di appartenenza e dell'Azienda nel suo complesso;
- conoscere l'atto aziendale e la sua articolazione, oltre ai modelli dipartimentali e il loro funzionamento;
- conoscere i modelli e le tecniche di progettazione per la pianificazione e la realizzazione di progettualità trasversali all'Azienda;
- conoscere le tecniche di budgeting al fine di collaborare attivamente alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti;
- conoscere le tecniche di gestione delle risorse umane; programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi;

Handwritten signature/initials on the right margin.

AZIENDA SANITARIA LOCALE BI

Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

- programmare e gestire le risorse professionali e materiali nell'ambito del budget di competenza;
- valutare le implicazioni economiche derivanti dalle scelte organizzative e professionali e dai comportamenti relazionali assunti;
- gestire la propria attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali e umane disponibili, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, dalle linee guida, dalle specifiche direttive aziendali e dai principi della sostenibilità economica;
- organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali;
- promuovere un clima collaborativo e garantire la crescita professionale del personale a lui assegnato al fine di assicurare a ciascuno l'acquisizione di specifiche competenze;
- possedere un'elevata propensione all'aggiornamento professionale continuo, anche di carattere manageriale, nonché attitudine alla ricerca clinica applicata, alle pubblicazioni scientifiche e all'attività didattica;
- avere conoscenze sulla corretta compilazione e gestione della documentazione clinica;
- promuovere all'interno della S.C. l'osservanza del codice di comportamento dei dipendenti pubblici, garantire il rispetto della normativa in ambito di prevenzione della corruzione anche mediante la collaborazione con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione al fine di garantire il miglioramento delle prassi aziendali.

La Commissione procede con l'accertamento che tutti i candidati risultino essere in possesso dei requisiti d'accesso generali e specifici ai sensi del D.P.R. n. 484/1997; rileva che gli stessi siano iscritti all'Albo dei Medici e siano in possesso dei requisiti previsti dall'art. 5 del citato Decreto e del bando di Avviso in riferimento all'anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o in disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina, nonché dell'attestato di formazione manageriale.

La Commissione prende pertanto atto del profilo professionale del dirigente da incaricare già delineato nel bando e procede a definire i criteri di valutazione.

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

La Commissione di Esperti, letto l'art. 8, primo comma del D.P.R. del 10.12.1997, n. 484 "Criteri sul colloquio ed il curriculum professionale", accerterà l'idoneità dei candidati sulla base del colloquio e della valutazione del curriculum professionale.

[Handwritten signature and initials on the right margin]

AZIENDA SANITARIA LOCALE BI

Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

La Commissione prende atto che la valutazione sia del curriculum sia del colloquio sarà orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello predelineato nel bando; in particolare, la Commissione, per la valutazione sulle macroaree, ha a disposizione complessivamente 100 punti così ripartiti:

40 punti per il CURRICULUM

60 punti per il COLLOQUIO

CURRICULUM:

Per la valutazione dei contenuti del curriculum professionale, la Commissione farà riferimento alle disposizioni di cui all'art. 6, commi 1 e 2, e art. 8, commi 3, 4 e 5 del D.P.R. n. 484/1997; in particolare, ai sensi dell'art. 8 comma 3 del D.P.R. n. 484/1997.

L'analisi comparativa dei curricula con l'attribuzione del relativo punteggio avviene sulla base dei seguenti elementi desumibili dal curriculum:

- a) **esperienze di carattere professionale e formativo** (in via generale, sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3 del D.P.R. n. 484/97);

MASSIMO 10 PUNTI con riferimento a:

1. Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione:

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

REGOLA	PUNTI	Unità misura
Carriera quale Dirigente Medico presso SSN nella disciplina o equipollente o affine	0,100	anno
Carriera quale Dirigente Medico presso SSN in altra disciplina	0,050	anno
Carriera quale Responsabile di Struttura Semplice presso SSN nella disciplina.	0,200	anno
Carriera quale Direttore Facente Funzioni presso SSN nella disciplina.	0,300	anno
Carriera quale Direttore di Struttura Complessa presso SSN nella disciplina	0,400	anno
Carriera quale Direttore di Dipartimento presso SSN nella disciplina	0,500	anno

AZIENDA SANITARIA LOCALE BI

Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

Servizio militare/civile come medico	0,100	anno
--------------------------------------	-------	------

Non saranno valutati i servizi prestati in qualità di libero professionista, specialista ambulatoriale e ogni altro servizio non ricompreso nelle posizioni sopra riportate.

2. Partecipazioni a corsi, congressi, convegni e seminari:

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

REGOLA	PUNTI	Unità misura
Partecipante a corsi, convegni, congressi e seminari in qualità di uditor	0,003	evento
Relatore a corsi, convegni, congressi e seminari	0,010	evento

3. Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento:

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

REGOLA	PUNTI	Unità misura
Attività <u>didattica</u> per incarichi di docenza per il conseguimento di diploma universitario, laurea o specializzazione, Master, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario per anno di insegnamento	0,030	anno
Attività <u>didattica integrativa</u> per incarichi di docenza per il conseguimento di diploma universitario, laurea o specializzazione, Master, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario per anno di insegnamento	0,020	anno

4. Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività inerenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore ai tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori:

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

REGOLA	PUNTI	Unità misura
Soggiorno di studio o di addestramento professionale per attività inerenti la disciplina	0,300	evento

AZIENDA SANITARIA LOCALE BI

Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

- b) **titoli professionali posseduti** (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali);

MASSIMO 10 PUNTI

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

REGOLA	PUNTI	Unità misura
Altra specializzazione in altra disciplina	2,000	evento
Ricercatore Universitario/Dottore di ricerca	1,500	evento
Titolarità di cattedra universitaria	2,000	evento
Corsi di formazione manageriale	1,000	evento
Master di 1° livello	0,500	evento
Master di 2° livello	1,000	evento
Corsi di perfezionamento	0,500	evento
Pubblicazioni attinenti su rivista italiana non indicizzate (nazionali)	0,030	evento
Pubblicazioni attinenti su rivista straniera indicizzate (internazionali)	0,050	evento
Atti di congresso, Abstract, Poster e Comunicazioni	0,003	evento
Capitoli di libro	0,100	evento

Nella valutazione del curriculum sarà presa in considerazione la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina in oggetto, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica.

Saranno dichiarati come "non valutabili" ulteriori attività/titoli non ricompresi nelle tipologie sopra indicate.

- c) **volume dell'attività svolta** (in via generale, in linea con i principi di cui all'art. 6, commi 1 e 2, D.P.R. n. 484/97);

MASSIMO 10 PUNTI

La Commissione farà riferimento alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Il candidato deve dimostrare di possedere una casistica di specifiche esperienze e attività professionali, riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione in Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico e deve

[Handwritten signature and notes on the right margin]

AZIENDA SANITARIA LOCALE BI

Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

essere certificata dal Direttore Sanitario sulla base della attestazione del dirigente di secondo livello responsabile del competente dipartimento o unità operativa della unità sanitaria locale o dell'azienda ospedaliera. Per essere valutata non può essere autocertificata, come prescritto dal bando.

La Commissione formulerà, nella scheda di valutazione di ciascun candidato, specifica motivazione sul punteggio attribuito per tale categoria.

- d) **aderenza al profilo professionale ricercato**, i cui parametri sono desumibili dall'avviso.

MASSIMO 10 PUNTI

La Commissione farà riferimento alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la propria attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime ed alle caratteristiche del candidato desumibili dal curriculum.

Acquisito il parere del Direttore della S.C. Personale, la Commissione concorda di far riferimento alla tipologia delle istituzioni desumibili dal curriculum, qualora non sufficientemente dettagliate nella documentazione allegata.

La Commissione formulerà, nella scheda di valutazione di ciascun candidato, specifica motivazione sul punteggio attribuito per tale categoria.

COLLOQUIO:

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici di **almeno 36/60**.

La Commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione del colloquio:

- a) Valutazione dei contenuti specifici
- b) Inquadramento del contesto
- c) Orientamento alle soluzioni organizzative

Ai fini della formulazione della valutazione, la Commissione terrà conto:

- della chiarezza espositiva
- della correttezza delle risposte
- dell'uso di linguaggio scientifico appropriato
- della capacità di collegamento con altre tipologie o discipline o specialità per la migliore risoluzione dei quesiti, anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

[Handwritten signature and initials on the right margin]

AZIENDA SANITARIA LOCALE BI

Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

In merito allo svolgimento del colloquio, la Commissione stabilisce che ciascun candidato sarà sottoposto all'esame di due argomenti (uno di ambito tecnico/professionale e uno di ambito gestionale/organizzativo/di direzione) e che, per consentire omogeneità di valutazione, i candidati saranno sottoposti all'esame degli stessi argomenti. Ciascun candidato, dopo essere stato sottoposto al colloquio, verrà allontanato affinché non entri in contatto con i candidati che devono ancora sostenerlo.

La Commissione stabilisce per il colloquio n. 3 domande su argomenti tecnici e n. 3 domande su argomenti gestionali come segue:

- 1) La gestione della "nuova" utenza con bisogni complessi nei dipartimenti di salute mentale;
 - 2) La presa in carico del paziente sul territorio tra appropriatezza e sostenibilità;
 - 3) Modelli clinici di integrazione socio - sanitaria;
-
- 1) Modello organizzativo di salute mentale in un contesto territoriale in cui insiste un ospedale;
 - 2) Il sistema di budget per l'Area della salute mentale;
 - 3) PNRR e salute mentale: quali possibilità di innovazione?

Le n. 6 domande stabilite per il colloquio vengono inserite ciascuna in una busta chiusa al fine dell'estrazione.

Il **punteggio complessivo** è determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum al punteggio riportato nel colloquio.

* * *

Alle ore 11.00 la Commissione, accertato e confermato il possesso dei requisiti di ammissione, procede quindi all'appello dei candidati convocati a sostenere il colloquio i quali risultano essere:

Candidato	Documento di riconoscimento
Dr. BARONE DANIELE SALVATORE	Carta d'identità n. CA92337AI rilasciato il 05/09/2017 da comune di Biella con scadenza 22/11/2027
Dr.ssa BASI CLARA MARIA	Carta d'identità n. CA43203HX rilasciato il 16/01/2021 da comune di Rozzano con scadenza 21/03/2031
Dr.ssa BOSI MONICA FRANCESCA	Carta d'identità n. AT4942311 rilasciato il 25/11/2016 da Comune di Milano con scadenza 16/07/2025

[Handwritten signature and initials on the right margin]

AZIENDA SANITARIA LOCALE BI

Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

Dr. CATTANEO CARLO IGNAZIO	Carta d'identità n. CA09517DP rilasciato il 19/03/2019 da COMUNE GATTICO con scadenza 31/05/2029
Dr.ssa FERRARIS SILVIA	Carta d'identità n. AY3003111 rilasciato il 21/03/2017 da COMUNE DI NOVARA con scadenza 09/04/2027
Dr.ssa VASCHETTO PATRIZIA	Carta d'identità n. CA89815MN rilasciato il 23/07/2022 da Ministero dell'Interno Comune di Torino con scadenza 21/01/2033

Risulta assente e viene dichiarato rinunciario alla partecipazione all'Avviso:
Dr. Manuel Dario BLANCO

La Segretaria invita i candidati a ritornare nell'aula per sostenere il colloquio alle ore 13,30.

La Commissione decide di prendere in esame i curricula dei candidati presenti prima dell'ammissione al colloquio, i cui contenuti della valutazione sono sintetizzati nelle schede allegate (Curriculum) e facenti parte integrante del presente verbale.

Alle ore 13.50 la Commissione procede all'effettuazione del colloquio dei candidati presenti illustrando agli stessi che, singolarmente, verranno esaminati in ordine alfabetico partendo dal candidato sorteggiato tra i presenti. La Dr.ssa Clara Maria BASI estrae tra i biglietti contenenti i nominativi dei presenti la Dr.ssa Clara Maria BASI. Estrae inoltre tra le domande che sono state inserite in n. 6 buste facenti parte integrante del verbale la domanda n. 3 relativa ad argomento tecnico e la domanda n. 1 relativa ad argomento gestionale e appone la propria firma sul retro del foglietto relativo alle prove estratte.

Viene inoltre data lettura delle domande non estratte che vengono firmate dalla Dr.ssa Clara Maria BASI.

Al termine del colloquio, vista la previa valutazione del curriculum dei candidati, la Commissione esprime il giudizio finale motivato come di seguito riportato:

Le risultanze del colloquio sono le seguenti:

Candidato	Colloquio 36/60
Dr. BARONE DANIELE SALVATORE	54
Dr.ssa BASI CLARA MARIA	46
Dr.ssa BOSI MONICA FRANCESCA	48
Dr. CATTANEO CARLO IGNAZIO	60
Dr.ssa FERRARIS SILVIA	57

AZIENDA SANITARIA LOCALE BI

Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

Dr.ssa VASCHETTO PATRIZIA

56

Dr. BARONE DANIELE SALVATORE

Giudizio colloquio:

Buon inquadramento sia per quanto riguarda la parte tecnica che organizzativa/gestionale del colloquio. Buon inquadramento del contesto e buon orientamento alle soluzioni organizzative, con puntuali suggerimenti operativi inerenti la gestione della Struttura.

Dr.ssa BASI CLARA MARIA

Giudizio colloquio:

Discreto l'inquadramento per quanto riguarda la parte tecnica e la chiarezza espositiva. Discreto l'orientamento organizzativo/gestionale.

Dr.ssa BOSI MONICA FRANCESCA

Giudizio colloquio:

Discreto l'inquadramento per quanto riguarda la parte tecnica e buona la chiarezza espositiva. Discreto l'orientamento organizzativo/gestionale.

Dr. CATTANEO CARLO IGNAZIO

Giudizio colloquio:

Ottimo inquadramento sia per quanto riguarda la parte tecnica che organizzativa/gestionale del colloquio. Ottimo inquadramento del contesto e ottimo orientamento alle soluzioni organizzative, con validi suggerimenti operativi inerenti la gestione della Struttura. Ottima la capacità di collegamento con altre discipline.

Dr.ssa FERRARIS SILVIA

Giudizio colloquio:

Molto buono l'inquadramento sia per quanto riguarda la parte tecnica che organizzativa/gestionale del colloquio. Molto buono l'inquadramento del contesto e l'orientamento alle soluzioni organizzative. Ottima chiarezza espositiva.

Dr.ssa VASCHETTO PATRIZIA

Giudizio colloquio:

R. M. V. B.

Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

AZIENDA SANITARIA LOCALE BI

Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

Sono le ore 16.45 e la seduta si chiude.

Redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene trasmesso al Direttore Generale di questa A.S.L. BI per i provvedimenti di competenza.

Letto, approvato e sottoscritto:

Presidente: Dr.ssa Carla BOCCIA



Componente: Dr.ssa Paola CALÒ



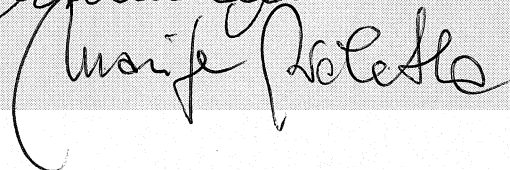
Componente: Dr. Marco DEGLI ESPOSTI



Componente: Dr.ssa Eva ANSELMO



Segretario: Dr.ssa Marisa BIOLETTA



Ponderano, 5 luglio 2023

S.C. PSICHIATRIA

CARATTERISTICHE DELLA S.C. PSICHIATRIA

La S.C. Psichiatria afferisce al Dipartimento Interaziendale di Salute Mentale (DISM) delle AA.SS.LL. di BI-VC-VCO ed assicura le attività di prevenzione, diagnosi, cura e riabilitazione dei disturbi psichiatrici della popolazione adulta (> 18 aa) del territorio dell'ASL BI.

Il Direttore S.C. Psichiatria assicura equità e tempestività degli interventi di prevenzione, di diagnosi e di cura a favore degli utenti maggiorenni assicurando il continuo miglioramento della capacità di diagnosi e cura, ottimizzando le strutture dedicate attraverso l'integrazione delle professionalità che operano nei presidi territoriali con le strutture ad alta specializzazione, al fine di fornire una personalizzazione sia nell'analisi dei bisogni che nella formulazione dei progetti, coinvolgendo i famigliari del paziente nella gestione del problema di salute e garantendo attenzione alla qualità della vita degli utenti e delle loro famiglie, in un'ottica di sostenibilità economica complessiva e di promozione della progettualità per una salute mentale di comunità.

L'attività della S.C. si fonda sui principi del governo clinico (principi di appropriatezza e di presa in carico globale) e sulla volontà di porre l'utente "al centro" dell'agire quotidiano e quindi della progettazione dei nostri percorsi di cura in un'ottica di personalizzazione dell'intervento.

La dotazione logistica della SC Psichiatria è costituita dai due Centri di Salute Mentale (CSM) con sede a Biella e a Cossato; ognuno dei CSM per comodità organizzative ed operative fa tendenzialmente riferimento al territorio dei due ex-Distretti 1 di Biella e 2 di Cossato, che hanno un rapporto di popolazione di circa 2/1.

Presso i CSM vengono curate le persone affette da Gravi Disturbi Mentali (GDM), richiedenti una "presa in carico", così come altre situazioni cliniche complesse/multiproblematiche richiedenti solo assunzioni in cura temporanee o consulenze. Oltre all'attività ambulatoriale, durante l'orario di apertura dei CSM, viene svolta anche attività domiciliare e gestione delle urgenze/emergenze territoriali comportamentali.

Forme di collaborazione stabili riguardano principalmente i Medici di Medicina Generale (MMG), i Servizi Sociali, la S.C. SerD e la S.C. Neuropsichiatria Infantile, oltre alle Forze dell'Ordine nelle loro varie declinazioni.

Nell'attività territoriale è compresa anche una stretta collaborazione e cogestione il "privato sociale" che ha in gestione l'area di riabilitazione, comprendente la gestione della residenzialità protetta (le varie tipologie di SPR 2.1, 3.2, 3.3), della domiciliarità assistita, della semiresidenzialità (2 Centri Diurni ed 1 Centro di aggregazione sociale) e della riabilitazione lavorativa, sotto la direzione e supervisione di dirigenti medici della SC Psichiatria.

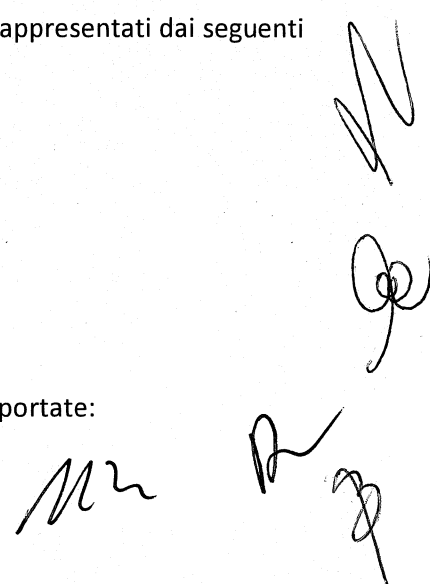
Oltre ai CSM l'attività dei dirigenti medici e psicologi si svolge anche nella "Casa della Salute", situata a Cossato. Si effettuano Prime Visite e Visite di Controllo psichiatrici e Primi Colloqui psicologici dedicati a persone affette da Disturbi Emotivi Comuni.

L'articolazione organizzativa e l'attività della S.C. di Psichiatria sono attualmente rappresentati dai seguenti dati, riferiti all'anno 2021:

Dotazione di personale:

Profili Professionale Dipendenti assegnati alla SC Psichiatria	
Dirigente medico	9
Dirigenti psicologi	4
Infermiere	15
Operatore socio-sanitario	

Le attività relative agli anni 2019/2020/2021 della SC Psichiatria sono di seguito riportate:



dati medi di attività per anno	2019	2020	2021
	12.061,00	7.915,00	7.676,00

Al Direttore della S.C. Psichiatria sono richieste le seguenti competenze tecnico-professionali e capacità gestionali/organizzative.

Competenze tecnico-professionali richieste.

Consolidata e significativa competenza professionale nel coordinare e realizzare le attività finalizzate alla diagnosi, cura e riabilitazione delle patologie psichiatriche della popolazione adulta, con attenzione alle patologie di confine.

Consolidata competenza professionale nella gestione di pazienti complessi con necessità di progetti integrati.

Capacità di progettazione e responsabilità di conduzione di progetti tematici regionali in rete con le altre S.C. di quadrante e regionali di CSM.

Capacità propositiva e di progettazione di nuovi percorsi di cura alla luce dei nuovi bisogni assistenziali con particolare riferimento ai disturbi dei minori nella fase di passaggio, alle comorbidità e ai pazienti con aree di dissocialità e autori di reato.

Comprovata capacità di organizzazione delle attività ambulatoriali da parte di una equipe multi-professionale in ambito con capacità di individuazione di strategie innovative all'interno dei servizi ambulatoriali sia per la cura che per la diagnosi.

Possesso di adeguate competenze, maturate anche attraverso esperienze professionali e percorsi formativi, rispetto ai compiti ed alle funzioni previste dall'organizzazione aziendale.

Esperienza nei processi di integrazione tra strutture di ricovero e territorio, con particolare riferimento alla continuità assistenziale e alla progettazione di interventi personalizzati nel post dimissione con le strutture territoriali aziendali ed extra aziendali.

Attitudine al lavoro in rete, per favorire i percorsi integrati di accesso, di cura e di dimissione.

Competenza nell'aggiornamento professionale sui temi propri della disciplina.

Attitudine allo sviluppo organizzativo della rete dei CSM presenti nel territorio, in particolare attraverso la partecipazione attiva alla definizione di progetti terapeutici specifici alla patologia psichiatrica con particolare cura all'integrazione verso le altre articolazioni del Dipartimento Interaziendale di Salute Mentale, per il passaggio di casi seguiti presso la SC di Neuropsichiatria Infantile che necessitano di continuità nella presa in carico per motivi psichiatrici anche in età adulta.

Capacità di collaborazione con i Servizi Sociali che si occupano dei pazienti e delle famiglie, gli Enti Locali e con le varie Associazioni di volontariato ed il Terzo Settore.

Capacità di creare "reti" di collaborazione con altre analoghe S.C. ed essere in grado di sviluppare protocolli diagnostici e terapeutici assistenziali (PDTA).

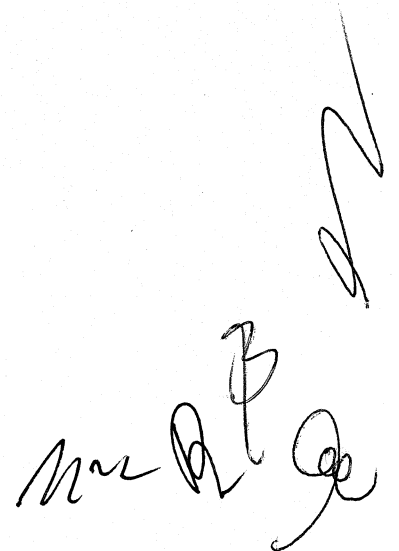
Capacità di adattare prontamente la struttura ai cambiamenti del contesto organizzativo aziendale, ai bisogni della utenza, alla evoluzione normativa e tecnologica.

Capacità gestionali/organizzative richieste.

Le capacità gestionali-organizzative richieste al candidato sono:

- conoscere i concetti di Mission e Vision dell'organizzazione, promuovere lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi dell'Azienda;
- conoscere i dati epidemiologici e gestionali disponibili e le principali novità scientifiche di settore, al fine di identificare e promuovere attivamente cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali sostenibili e utili alla realizzazione della Mission della struttura di appartenenza e dell'Azienda nel suo complesso;

- conoscere l'atto aziendale e la sua articolazione, oltre ai modelli dipartimentali e il loro funzionamento;
- conoscere i modelli e le tecniche di progettazione per la pianificazione e la realizzazione di progettualità trasversali all'Azienda;
- conoscere le tecniche di budgeting al fine di collaborare attivamente alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti;
- conoscere le tecniche di gestione delle risorse umane; programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi;
- programmare e gestire le risorse professionali e materiali nell'ambito del budget di competenza;
- valutare le implicazioni economiche derivanti dalle scelte organizzative e professionali e dai comportamenti relazionali assunti;
- gestire la propria attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali e umane disponibili, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, dalle linee guida, dalle specifiche direttive aziendali e dai principi della sostenibilità economica;
- organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali;
- promuovere un clima collaborativo e garantire la crescita professionale del personale a lui assegnato al fine di assicurare a ciascuno l'acquisizione di specifiche competenze;
- possedere un'elevata propensione all'aggiornamento professionale continuo, anche di carattere manageriale, nonché attitudine alla ricerca clinica applicata, alle pubblicazioni scientifiche e all'attività didattica;
- avere conoscenze sulla corretta compilazione e gestione della documentazione clinica;
- promuovere all'interno della S.C. l'osservanza del codice di comportamento dei dipendenti pubblici, garantire il rispetto della normativa in ambito di prevenzione della corruzione anche mediante la collaborazione con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione al fine di garantire il miglioramento delle prassi aziendali.

A handwritten signature in black ink, located in the bottom right corner of the page. The signature is stylized and appears to be a combination of letters, possibly 'M. B. G.' or similar, with a long, sweeping flourish extending upwards and to the right.

1

MODELLO ORGANIZZATIVO DI SALUTE
MENTALE IN UN CONTESTO TERRITO-
RIALE IN CUI INSISTE UN OSPEDALE



3

MODELLI CLINICI DI INTEGRA-
ZIONE SOCIO - SANITARIA



05/07/23

Ch P

PROVA ESTIMATO

06/07/23

Ch P

PROVA ESTIMATO

[1]

LA GESTIONE DELLA "NUOVA"
UTENZA CON BISOGNI COMPLESSI
NEI DIPARTIMENTI SALUTE MENTALE

05/06/23

Ch V

PROVA NON ESTIMATA



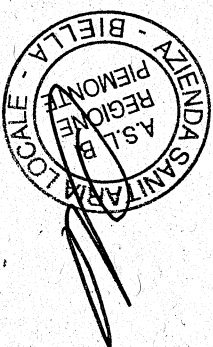
[2]

LA PRESA IN CARICO DEL PAZIENTE
SUL TERRITORIO TRA APPROPRIATEZZA
E SOSTENIBILITÀ

05/02/23

Ch V

PROVA NON
ESTIMATA



(2)

IL SISTEMA DI BUDGET PER L'AREA
DELLA SALUTE MENTALE

06/07/23

Ch V

PROVA NON
ESTIMATA



(3)

PURR E SALUTE MENTALE:
QUALI POSSIBILITÀ DI
INNOVAZIONE?

05/06/23

Ch V

PROVA
NON ESTIMATA

