
SEDE LEGALE

Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)

P.IVA 01810260024

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Mario Sano'

(nominato con D.G.R. n. 18 - 3300 del 28 Maggio 2021)

L'anno 2022, il giorno 24 del mese di Ottobre, presso l'Azienda Sanitaria Locale BI con sede legale in Ponderano (BI) - Via dei Ponderanesi n. 2

ha assunto la seguente deliberazione:

Deliberazione n. 443 del 24/10/2022

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA SPRESAL PRESSO L'A.S.L. BI

Deliberazione n. 443 del 24/10/2022

SEDE LEGALE

Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)

P.IVA 01810260024

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA SPRESAL PRESSO L'A.S.L. BI

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta n. 468 della SC PERSONALE dalla cui istruttoria si evince che:

con deliberazione n. 81 del 24.02.2022 e determinazione n. 253 del 07.03.2022 è stato indetto Avviso Pubblico per l'attribuzione dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa SPRESAL dell'A.S.L. BI di Biella;

EVIDENZIATO che con D.G.R. n. 24-7045 del 14 giugno 2018 la Giunta Regionale ha preso atto e recepito le modifiche apportate all'Atto Aziendale di cui alla deliberazione n. 567 del 29 ottobre 2015 dell'ASL BI, ritenendo gli interventi organizzativi proposti coerenti con i criteri di organizzazione e con i parametri standard previsti per l'individuazione di strutture semplici e complesse dalla D.G.R. n. 42-1921 del 27.07.2015, All. A e s.m.i.;

EVIDENZIATO, altresì, che con D.G.R. n. 14-544 del 22.11.2019 sono state recepite le ulteriori modifiche apportate all'Atto Aziendale di cui alla deliberazione n. 451 del 22 ottobre 2019 dell'ASL BI;

DATO ATTO che l'avviso pubblico per il conferimento di incarico a n. 1 posto di Direttore della Struttura Complessa SPRESAL è stato emanato in conformità alle disposizioni di cui all'art. 15 del D. Lgs. n. 502 del 30.12.1992 come modificato dal D.L. 13.09.20212 n. 158 convertito con modificazioni dalla Legge 08.11.2012 n. 189; al D.P.R. 484 del 10.12.1997 e alla D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013 relativa al "*Disciplinare per il conferimento dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa*" in considerazione delle improcrastinabili necessità ed esigenze organizzative espresse dalla Struttura di rilevanza strategica aziendale;

VISTE:

- la D.G.R. 5-981 del 7.2.2020 la quale prevede il preventivo nulla osta Regionale per il conferimento di incarichi dirigenziali di Direzione di Struttura Complessa da parte delle Aziende del S.S.R.;
- la nota regionale, trasmessa con PEC n. 32745 del 14.10.2021, con la quale è stato rilasciato a questa Azienda nulla osta al conferimento dell'incarico dirigenziale di Direzione di Struttura Complessa in oggetto;
- la D.G.R. n. 12-3442 del 23.06.2021 ed in particolare il rispetto dei limiti di spesa assegnati a questa Azienda per il Triennio 2021-2023;
- la deliberazione n. 46 del 20.07.2021 "Adozione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2020-2022;

PRECISATO che:

Deliberazione n. 443 del 24/10/2022

SEDE LEGALE

Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)

P.IVA 01810260024

- con determinazione dirigenziale n. 649 del 03.06.2022 e successive integrazioni n. 691 del 14.06.2022, n. 744 del 24.06.2022, n. 870 del 20.07.2022 e n. 951 del 12.08.2022 è stata nominata la Commissione Esaminatrice;
- con determinazione dirigenziale n. 649 del 03.06.2022 sono stati ammessi all'avviso i relativi candidati ai sensi dell'art. 5, 8 9 del DPR 484/1997 e della D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013;
- la Commissione Esaminatrice riunitasi nel giorno 14 ottobre 2022:
 - o ha dichiarato rinunciataria alla partecipazione dell'Avviso la Dr.ssa Roberta GROSSI, in quanto assente;
 - o ha preso atto dell'unica candidata presente ed ammessa a sostenere il colloquio e precisamente: Dr.ssa Marta TERZI;
 - o ha dichiarato l'idoneità della medesima sulla base della valutazione del curriculum professionale e del colloquio;
 - o ha preso atto del profilo professionale del Dirigente da incaricare delineato nell'avviso di selezione per il conferimento dell'incarico in argomento, provvedendo alla valutazione del curriculum e del colloquio e, non potendo redigere la prevista terna di candidati in quanto è risultata presente alla selezione un'unica candidata, ha proposto la Dr.ssa Marta TERZI, in quanto candidata idonea, con il seguente:

Candidato	Curriculum/40	Colloquio/60	Punti complessivi/100
Dr.ssa Marta TERZI	13	50	63

EVIDENZIATO che, ai fini dell'individuazione del candidato a cui conferire l'incarico, il comma 7bis dell'art. 15 del D. Lgs. n. 502/1992 aggiunto dall'art. 4 del D.L. 13.09.2012 n. 158, convertito con modificazioni dalla L. 08.11.2012 n. 189, alla lettera b) prevede: *"Il Direttore Generale individua il candidato da nominare nell'ambito della terna predisposta dalla Commissione; ove intenda nominare uno dei due candidati che non hanno presentato il miglior punteggio, deve motivare analiticamente la scelta"*;

IN OTTEMPERANZA all'obbligo di trasparenza nel rispetto delle disposizioni contenute nel D. Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii. all'art. 15, comma 7bis punto d), nonché della D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013 saranno pubblicati sul sito Internet dell'Azienda il fabbisogno e il profilo professionale, i curricula dei candidati presenti al colloquio e i verbali della Commissione Esaminatrice;

CONSIDERATO il profilo professionale previsto dal bando;

Deliberazione n. 443 del 24/10/2022

SEDE LEGALE

Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)

P.IVA 01810260024

RITENUTO sulla base delle risultanze dei lavori della Commissione Esaminatrice, conferire alla Dr.ssa Marta TERZI l'incarico di Direttore di Struttura Complessa SPRESAL in quanto unica candidata giudicata idonea dalla Commissione esaminatrice;

RITENUTO di condividere la sopra richiamata proposta;

ASSUNTA la correttezza del processo istruttorio correlato la cui responsabilità è riconducibile all'ambito dirigenziale;

PRESO ATTO dei pareri conformi del Direttore Amministrativo, Dr. Paolo GARAVANA e del Direttore Sanitario, Dr. Claudio Camillo SASSO, ai sensi del D.Lgs. n. 502/1992 e successive modificazioni ed integrazioni;

DELIBERA:

per i motivi in premessa indicati e da intendersi trascritti

- 1) di prendere atto del verbale allegato alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante, redatto in data 14.10.2022 dalla Commissione Esaminatrice, nominata per la selezione relativa all'attribuzione dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa SPRESAL di questa Azienda;
- 2) di prendere atto che la Commissione Esaminatrice preposta ha dichiarato idonea l'unica candidata, alla quale ha attribuito il seguente punteggio complessivo:

Candidato	Curriculum/40	Colloquio/60	Punti complessivi/100
Dr.ssa Marta TERZI	13	50	63

- 3) di conferire alla Dr.ssa Marta TERZI l'incarico quinquennale di Direttore della S.C. SPRESAL;
- 4) di dare atto che la copertura del posto in oggetto rientra nel Piano Triennale Fabbisogno Personale 2020-2022 dell'A.S.L.BI;
- 5) di dare atto, inoltre, che la copertura delle spese previste dal presente provvedimento rientra nell'ambito delle risorse assegnate con deliberazione n. 46 del 20.07.2021, nonché trova copertura nei Conti dei Costi del Personale nel rispetto del tetto di spesa in materia di risorse umane previsto dalla D.G.R. n. 12-3442 del 23.06.2021;
- 6) di dare mandato alla S.C. Personale di provvedere agli adempimenti consequenziali.

Con parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

Deliberazione n. 443 del 24/10/2022

SEDE LEGALE

Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)
P.IVA 01810260024

Altresì

DELIBERA:

di autorizzare e dichiarare l'immediata esecutività della presente deliberazione, prevista dall'art. 3 della L.R. n. 31 del 30.6.1992, sussistendo la condizione di cui all'art. 134 del Decreto Legislativo n. 267 del 18.8.2000.

ST/MB

SEDE LEGALE

Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)

P.IVA 01810260024

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n. 443 del 24/10/2022

Per approvazione

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Mario Sano'

AZIENDA SANITARIA LOCALE BI

Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

VERBALE DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE

Avviso Pubblico per l'attribuzione dell'Incarico di DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA SPRESAL.

Il giorno 14 ottobre 2022 con inizio alle ore 9.30 presso la Sala Monte Bo del Presidio Ospedaliero dell'ASL BI di Biella, quarto piano, lato Est, Via dei Ponderanesi n. 2 - Ponderano (BI), si è riunita la Commissione di Selezione per l'attribuzione dell'Incarico di DIRETTORE della STRUTTURA COMPLESSA SPRESAL.

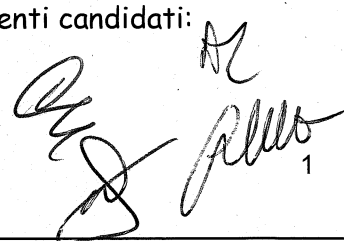
La Commissione, nominata con determinazione dirigenziale n. 649 del 03.06.2022 e successive integrazioni n. 691 del 14.06.2022, n. 744 del 24.06.2022, n. 870 del 20.07.2022 e n. 951 del 12.08.2022 risulta così composta:

Dr. Claudio SASSO	Componente di diritto
Dr. Giancarlo RICCIARDELLI	Componente sorteggiato
Dr. Giuseppe CALABRETTA	Componente sorteggiato
Dr. Antonio ROMANELLI	Componente sorteggiato
Dr.ssa Marisa BIOLETTO	Segretaria

I Componenti, dichiarata l'insussistenza di motivi di incompatibilità di cui agli artt. 51 e 52 c.p.c. e artt. 35 e 35 bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, prendono atto che:

- Con deliberazione n. 81 del 24.02.2022 e determinazione n. 253 del 07.03.2022 è stato indetto Avviso Pubblico per l'attribuzione dell'Incarico di DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA SPRESAL;
- il relativo bando è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 10 del 10.03.2022 e sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 32 del 22.04.2022;
- il bando in oggetto prevedeva quale termine di scadenza per la presentazione delle domande il giorno 23.05.2022;
- sono pervenute le domande di partecipazione dei seguenti candidati:

Dr.ssa Roberta GROSSI



AZIENDA SANITARIA LOCALE BI

Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

Dr.ssa Marta TERZI

La Commissione prende atto che con determinazione dirigenziale n. 649 del 03.06.2022 si è provveduto ad ammettere tutti i sopraelencati candidati all'avviso pubblico.

La Commissione, presa visione delle norme che disciplinano il presente Avviso, in particolare le disposizioni del D.Lgs. n. 502/1992 e successive modificazioni e integrazioni, il D.P.R. n. 484/1997, il D.L. del 13.09.2012 n. 158, convertito con modificazioni nella L. dell'8.11.2012 n. 189, e la D.G.R. Piemonte n. 14-6180 del 29.07.2013, elegge quale Presidente, a unanimità dei voti, tra i tre componenti sorteggiati, il Dr. Antonio ROMANELLI.

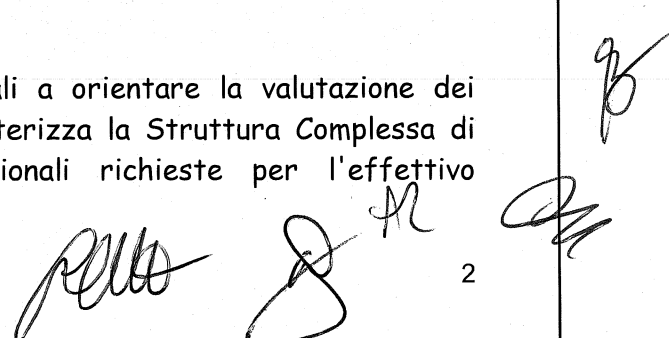
La Commissione prende atto che i candidati sono stati convocati a mezzo posta elettronica certificata o lettera raccomandata a.r. inviata il 28.09.2022 per il giorno 14.10.2022 alle ore 11.00 presso la Sala Monte Bo del Presidio Ospedaliero dell'ASL BI di Biella, quarto piano - lato Est, Via dei Ponderanesi n. 2 - Ponderano (BI), per sostenere la prova consistente in un colloquio diretto a verificare le capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum nonché ad accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da assumere.

In particolare, il colloquio verterà sulla valutazione del possesso delle caratteristiche richieste al punto "Profilo professionale" del bando.

Il candidato dovrà documentare e/o dimostrare di essere in possesso di una appropriata preparazione professionale e gestionale, nonché di una visione moderna delle tematiche di sanità pubblica e, nello specifico, di prevenzione e promozione della salute negli ambienti di lavoro a tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori (con particolare riguardo per la sorveglianza, prevenzione e controllo delle situazioni lavorative nella loro accezione generale e specifica ai fini della tutela della salute e sicurezza dei lavoratori). Al candidato sarà chiesto di far emergere la visione e l'originalità circa l'organizzazione della Struttura Complessa, nonché l'attitudine alla innovazione, ai fini del miglioramento dell'organizzazione della soddisfazione degli stakeholders della struttura stessa.

Il candidato deve dimostrare la capacità di organizzare una Struttura con le specificità sopra delineate.

Si riportano alcune indicazioni funzionali a orientare la valutazione dei candidati, in rapporto al fabbisogno che caratterizza la Struttura Complessa di SPRESAL e le competenze tecnico-professionali richieste per l'effettivo svolgimento della tipologia di incarico in oggetto:

Handwritten signatures and initials are present at the bottom right of the page. There are three distinct signatures: one that appears to be 'Pelle', another that is more stylized, and a third that looks like 'M'. There are also some initials and a small number '2' written near the bottom right corner.

AZIENDA SANITARIA LOCALE BI

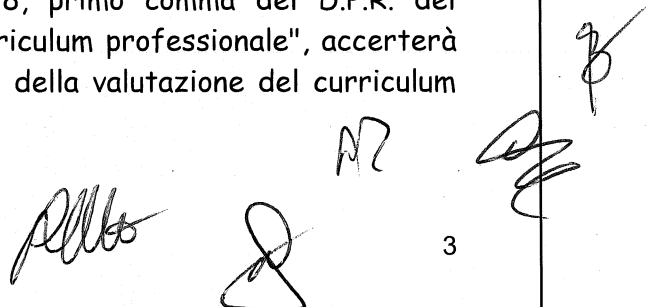
Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

- Il Direttore deve praticare e gestire l'attività della Struttura (sia in termini generali che professionali), al fine di ottimizzare la soddisfazione dei bisogni e delle aspettative dell'utenza esterna ed interna, generando valore aggiunto per l'organizzazione;
- deve avere una elevata conoscenza, sia sotto l'aspetto normativo che procedurale, nella materia di competenza della Struttura;
- dimostrare capacità ed esperienza nella gestione delle malattie di competenza SPRESAL;
- dimostrare capacità ed esperienza professionale nello svolgimento delle attività con l'Autorità Giudiziaria, con gli Organismi di Vigilanza e con la Pubblica Amministrazione;
- possedere capacità di rispettare criteri di efficacia ed efficienza, nel rispetto del budget assegnato dalla Direzione Aziendale;
- possedere capacità di gestire e valutare il personale della Struttura, relativamente a competenze professionali ed organizzative;
- possedere capacità di promuovere l'introduzione di nuovi modelli organizzativi, di protocolli, di procedure;
- possedere attitudine al lavoro di equipe, al trasferimento di conoscenze e competenze ai propri collaboratori ed alla gestione dei conflitti interni;
- possedere capacità di mantenere rapporti collaborativi e costruttivi intersettoriali con la Direzione Aziendale e di Dipartimento.

La Commissione procede con l'accertamento che tutti i candidati presenti risultino essere in possesso dei requisiti d'accesso generali e specifici ai sensi del D.P.R. n. 484/1997; rileva che gli stessi siano iscritti all'Albo dei Medici e siano in possesso dei requisiti previsti dall'art. 5 del citato Decreto e del bando di Avviso in riferimento all'anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o in disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina, nonché dell'attestato di formazione manageriale.

La Commissione prende atto del profilo professionale del dirigente da incaricare già delineato nel bando e procede a definire i criteri di valutazione.

La Commissione di Esperti, letto l'art. 8, primo comma del D.P.R. del 10.12.1997, n. 484 "Criteri sul colloquio ed il curriculum professionale", accerterà l'idoneità dei candidati sulla base del colloquio e della valutazione del curriculum professionale.

Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left, a signature in the middle, and initials 'MZ' and a large flourish on the right.

AZIENDA SANITARIA LOCALE BI

Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

La Commissione prende atto che la valutazione sia del curriculum sia del colloquio sarà orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello predelineato nel bando; in particolare, la Commissione, per la valutazione sulle macroaree, ha a disposizione complessivamente 100 punti così ripartiti:

40 punti per il CURRICULUM

60 punti per il COLLOQUIO

L'analisi comparativa dei curricula con l'attribuzione del relativo punteggio avviene sulla base dei seguenti elementi desumibili dal curriculum:

- a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3 del D.P.R. n. 484/97);

MASSIMO 10 PUNTI

- b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali);

MASSIMO 10 PUNTI

- c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6, in particolare commi 1 e 2, D.P.R. n. 484/97);

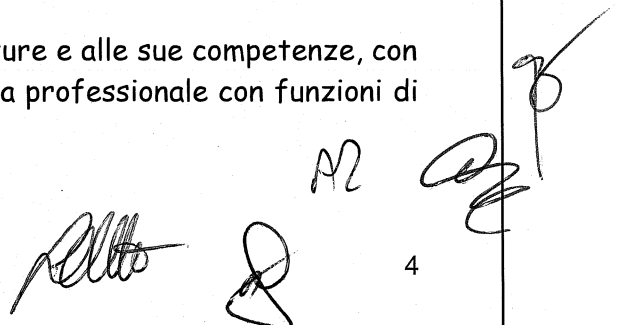
MASSIMO 10 PUNTI

- d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso.

MASSIMO 10 PUNTI

Per la valutazione dei contenuti del curriculum professionale, la Commissione farà riferimento alle disposizioni di cui all'art. 6, commi 1 e 2, e art. 8, commi 3, 4 e 5 del D.P.R. n. 484/1997; in particolare, ai sensi dell'art. 8, comma 3, del D.P.R. n. 484/1997:

- a) alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la propria attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- b) alla posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze, con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;

The bottom right of the page contains several handwritten signatures and initials. There are three distinct signatures, one of which appears to be 'M2'. Below the signatures, the number '4' is written.

AZIENDA SANITARIA LOCALE BI

Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

- c) alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato;
- d) ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori;
- e) all'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;
- f) alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. n. 484/1997, nonché alle pregresse idoneità nazionali:

"art. 9 D.P.R. n. 484/97 - Corsi di aggiornamento tecnico-professionale.

1. Ai fini dell'art.8, la partecipazione ai corsi di aggiornamento tecnico-professionale, anche effettuati all'estero, è valutata in base ai criteri stabiliti dal presente articolo.

2. Ai fini del presente regolamento si considerano corsi di aggiornamento tecnico-professionale i corsi, i seminari, i convegni ed i congressi che abbiano, in tutto o in parte, finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica".

Nella valutazione del curriculum sarà, altresì, presa in considerazione la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina in oggetto, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica.

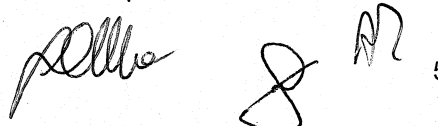
Gli ambiti di valutazione sono articolati, in via principale, nelle seguenti macroaree: curriculum e colloquio.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici di almeno 36/60.

Il punteggio complessivo è determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum al punteggio riportato nel colloquio.

La Commissione stabilisce per il colloquio n. 3 domande su argomenti tecnici e n. 3 domande su argomenti gestionali come segue:

- 1) Organizzazione e gestione di un piano mirato di prevenzione secondo le indicazioni del PNP 2020-2025;

 5

AZIENDA SANITARIA LOCALE BI

Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

- 2) Gestione di un'indagine di malattia professionale asbesto correlata;
- 3) I rapporti tra SPRESAL e l'Autorità Giudiziaria in tema di lesioni personali colpose;
- 1) Meccanismi operativi di programmazione e controllo per una gestione efficiente della Struttura Complessa;
- 2) Bilanciamento tra diritto all'accesso ai documenti amministrativi e la tutela della riservatezza dei dati personali;
- 3) La valutazione della performance come strumento efficace per la gestione manageriale del servizio e gestione dei conflitti.

La Commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione del colloquio:

- a) Valutazione dei contenuti specifici
- b) Inquadramento del contesto
- c) Orientamento alle soluzioni organizzative.

Le n. 6 domande stabilite per il colloquio vengono inserite ciascuna in una busta chiusa al fine dell'estrazione.

Alle ore 11.25 si procede quindi all'appello dei candidati convocati a sostenere il colloquio i quali risultano essere:

Candidato	Documento di riconoscimento
Dr.ssa Marta TERZI	1760051AA Com. Biella 07/12/2012

Risulta assente la sottoelencata candidata, la quale viene dichiarata rinunciataria alla partecipazione all'Avviso:

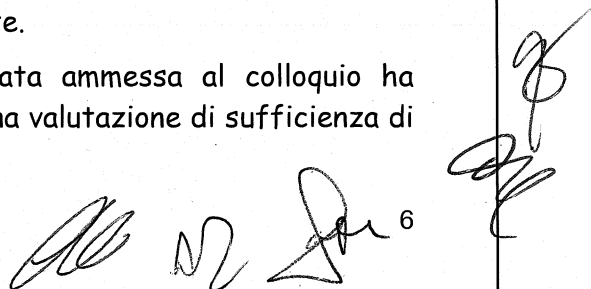
Dr.ssa Roberta GROSSI

Alle ore 11.30 la Commissione procede all'effettuazione del colloquio della candidata presente. La Dr.ssa Marta TERZI estrae tra le domande che sono state inserite in sei buste facenti parte integrante del presente verbale la domanda n. 2 relativa ad argomento tecnico e la domanda n. 2 relativa ad argomento gestionale e firma le prove estratte.

Viene inoltre data lettura delle domande non estratte, che vengono firmate dalla Dr.ssa Marta TERZI.

Al termine del colloquio, previa valutazione del curriculum della candidata, la Commissione esprime il giudizio finale motivato come riportato nella scheda allegata al presente verbale, di cui costituisce parte integrante.

La Commissione prende atto che la candidata ammessa al colloquio ha superato con esito positivo lo stesso, raggiungendo una valutazione di sufficienza di almeno 36/60, e pertanto la dichiara IDONEA.



AZIENDA SANITARIA LOCALE BI

Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

Ultimato il colloquio, la Commissione procede al riepilogo dei punteggi ottenuti dalla candidata idonea. Il punteggio viene determinato dalla somma del punteggio della valutazione del curriculum e di quello riportato nel colloquio:

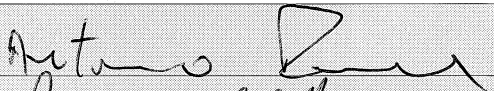
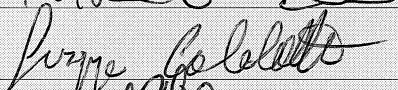
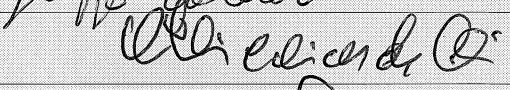
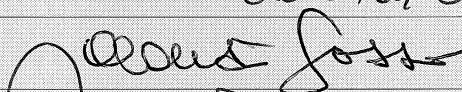
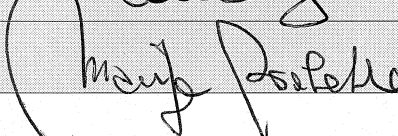
Candidato	Curriculum/40	Colloquio/60	Punti complessivi/100
Dr.ssa Marta TERZI	13	50	63

La Commissione non potendo redigere la prevista terna di candidati in quanto è risultata presente alla selezione un'unica candidata, propone, in quanto candidata idonea, la Dr.ssa Marta TERZI.

Sono le ore 12.50 e la seduta si chiude.

Redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene trasmesso al Direttore Generale di questa A.S.L. BI per i provvedimenti di competenza.

Letto, approvato e sottoscritto:

Presidente: Dr. Antonio ROMANELLI	
Componente: Dr. Giuseppe CALABRETTA	
Componente: Dr. Giancarlo RICCIARDELLI	
Componente: Dr. Claudio SASSO	
Segretario: Dr.ssa Marisa BIOLETTA	

Ponderano, 14 ottobre 2022

AZIENDA SANITARIA LOCALE BI

Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

Dr.ssa Marta TERZI

CURRICULUM

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO (*attività professionali, di studio, direzionali, organizzative - MAX p.ti 10*)

Adeguate esperienza professionale e formativa come dirigente medico presso la SC Medicina del Lavoro, con rilevante periodo a carattere gestionale ed abilitazione nazionale a medico autorizzato per la radioprotezione

Punti: 5

TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI (*titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali - MAX p.ti 10*)

Non valutabile la produzione scientifica

Punti: 0

VOLUME DELL'ATTIVITÀ SVOLTA (MAX p.ti. 10)

Limitata l'attività svolta rispetto al profilo oggettivo e soggettivo richiesto

Punti: 2

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO (MAX p.ti. 10)

Buona aderenza al profilo per esperienza ed attitudine organizzativa

Punti: 6

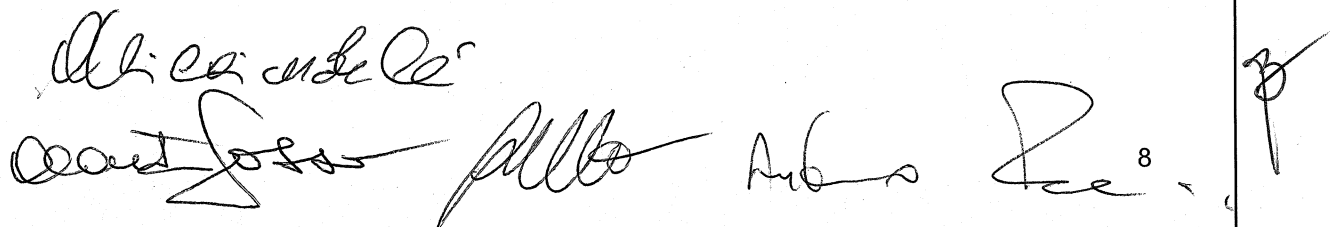
COLLOQUIO (MAX p.ti. 60):

Buono l'inquadramento per quanto riguarda sia la parte tecnica che organizzativo-gestionale del colloquio.

Punti: 50

PUNTEGGIO COMPLESSIVO

63



(2)



BILANCIAMENTO TRA DIRITTO
ALL'ACCESSO AI DOCUMENTI AMMINISTRATIVI
E LA TUTELA DELLA RISERVATEZZA
DEI DATI PERSONALI

14/10/022 PROVA ESTIMATA
(MONTOLAN)

(2)



GESTIONE DI UN'INDAGINE
DI MALATTIA PROFESSIONALE
ASBESTO CORRELATA

14/10/022 (MONTOLAN)
PROVA ESTIMATA

4



MECCANISMI OPERATIVI DI
PUBBLICAZIONE E CONTROLLO
PER UNA GESTIONE EFFICIENTE
DELLA STRUTTURA COMPLESSIVA

14/10/2022 ~~Mazzoni~~ Prato
Prato

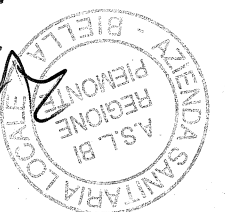
3



LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE
COME STRUMENTO EFFICACE
PER LA GESTIONE MANAGERIALE

DEL SERVIZIO E GESTIONE DEI CONTATTI
14/10/2022 ~~Mazzoni~~ Prato

1



Occasioni di gestione di un
PANO MIRATO DI PREVENZIONE
SECONDO LE INDICAZIONI DEL
PAP DOO - DOO

14/10/2022 ~~Mazzoni~~ Prato
Prato

3



I RAPPORTI TRA SPRESAL
E L'AUTORITA' GIUDIZIARIA
IN TEMI DI CRIMINALI PENALI

14/10/2022 ~~Mazzoni~~ Prato
Prato

Siav S.p.A - Contrassegno Elettronico



TIPO CONTRASSEGNO QR Code

IMPRONTA DOC A613407E139CF67E7C045DE5BF3032CE369C1AD40417A53716FE055D5912B5D3

Firme digitali presenti nel documento originale

Firma in formato p7m: MARIO SANO'

Dati contenuti all'interno del Contrassegno Elettronico

Data Delibera 24/10/2022

Data Esecutività

Oggetto CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA SPRESAL PRESSO L'A.S.L. BI

Numero Delibera 443

Credenziali di Accesso per la Verifica del Contrassegno Elettronico

URL

IDENTIFICATIVO BWOIY-555

PASSWORD hUAmE

DATA SCADENZA Senza scadenza