
SEDE LEGALE

Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)

P.IVA 01810260024

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Mario Sano'

(nominato con D.G.R. n. 18 - 3300 del 28 Maggio 2021)

L'anno 2023, il giorno 26 del mese di Giugno, presso l'Azienda Sanitaria Locale BI con sede legale in Ponderano (BI) - Via dei Ponderanesi n. 2

ha assunto la seguente deliberazione:

Deliberazione n. 299 del 26/06/2023

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA MEDICINA INTERNA PRESSO L'A.S.L. BI

Deliberazione n. 299 del 26/06/2023

SEDE LEGALE

Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)

P.IVA 01810260024

**OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA
STRUTTURA COMPLESSA MEDICINA INTERNA PRESSO L'A.S.L. BI**

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta n. 306 della SC PERSONALE dalla cui istruttoria si evince che:

- con deliberazione n. 553 del 16.12.2022 è stato indetto Avviso Pubblico per l'attribuzione dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa Medicina Interna dell'A.S.L. BI di Biella;

EVIDENZIATO che con D.G.R. n. 24-7045 del 14 giugno 2018 la Giunta Regionale ha preso atto e recepito le modifiche apportate all'Atto Aziendale di cui alla deliberazione n. 567 del 29 ottobre 2015 dell'A.S.L. BI, ritenendo gli interventi organizzativi proposti coerenti con i criteri di organizzazione e con i parametri standard previsti per l'individuazione di strutture semplici e complesse dalla D.G.R. n. 42-1921 del 27.07.2015, All. A e s.m.i.;

EVIDENZIATO, altresì, che con D.G.R. n. 14-544 del 22.11.2019 sono state recepite le ulteriori modifiche apportate all'Atto Aziendale di cui alla deliberazione n. 451 del 22 ottobre 2019 dell'A.S.L. BI;

DATO ATTO che l'avviso pubblico per il conferimento di incarico a n. 1 posto di Direttore della Struttura Complessa Medicina Interna è stato emanato in conformità alle disposizioni del D. Lgs. n. 502 del 30.12.1992 e successive modificazioni e integrazioni, da ultimo, come sostituito dall'art. 20 della Legge 118 del 05.08.2022; al D.P.R. 484 del 10.12.1997 e alla D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013 relativa al *"Disciplinare per il conferimento dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa"* in considerazione delle improcrastinabili necessità ed esigenze organizzative espresse dalla Struttura di rilevanza strategica aziendale;

VISTE:

- la D.G.R. 5-981 del 7.2.2020 la quale prevede il preventivo nulla osta Regionale per il conferimento di incarichi dirigenziali di Direzione di Struttura Complessa da parte delle Aziende del S.S.R.;
- la nota regionale, trasmessa con PEC n. 32513 del 05.09.2022, con la quale è stato rilasciato a questa Azienda nulla osta al conferimento dell'incarico dirigenziale di Direzione di Struttura Complessa in oggetto;
- la D.G.R. n. 12-3442 del 23.06.2021 ed in particolare il rispetto dei limiti di spesa assegnati a questa Azienda per il Triennio 2021-2023;
- la D.G.R. n. 46-6202 del 7.12.2022 di approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per il Triennio 2021-2023 e in particolare il rispetto dei limiti di spesa assegnati a questa Azienda;

Deliberazione n. 299 del 26/06/2023

SEDE LEGALE

Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)

P.IVA 01810260024

- la deliberazione n. 55 del 31.01.2023 ad oggetto “Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 – aggiornamento 2023” nel quale viene ricompresa l'Adozione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023;

PRECISATO che:

- con determinazione dirigenziale n. 358 del 22.03.2023 e successive integrazioni n. 471 del 17.04.2023 – 579 del 18.05.2023 – 668 del 08.06.2023 è stata nominata la Commissione Esaminatrice;
- con determinazione dirigenziale n. 358 del 22.03.2023 sono stati ammessi all'avviso i relativi candidati ai sensi dell'art. 5, 8 9 del DPR 484/1997 e della D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013;
- la Commissione Esaminatrice riunitasi nel giorno 20 giugno 2023:
 - o ha preso atto dei candidati presenti ed ammessi a sostenere il colloquio e precisamente: Dr Giovanni PIVANO e Dr Paolo SCIVETTI;
 - o ha dichiarato l'idoneità dei medesimi sulla base della valutazione del curriculum professionale e del colloquio;
 - o ha preso atto del profilo professionale del Dirigente da incaricare delineato nell'avviso di selezione per il conferimento dell'incarico in argomento, provvedendo alla valutazione del curriculum e del colloquio ed ha predisposto la graduatoria dei candidati idonei formata sulla base del miglior punteggio complessivo:

	Candidato	Curriculum/40	Colloquio/60	Punti complessivi/100
1	Dr Giovanni PIVANO	22,458	58	80,458
2	Dr Paolo SCIVETTI	18,519	55	73,519

EVIDENZIATO che, ai fini dell'individuazione del candidato a cui conferire l'incarico, il comma 7bis dell'art. 15 del D. Lgs. n. 502/1992 dispone che: *“il direttore generale dell'azienda sanitaria procede alla nomina del candidato che ha conseguito il miglior punteggio”*;

IN OTTEMPERANZA all'obbligo di trasparenza nel rispetto delle disposizioni contenute nel D. Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii. all'art. 15, comma 7bis punto d), nonché della D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013 saranno pubblicati sul sito Internet dell'Azienda il fabbisogno e il profilo

Deliberazione n. 299 del 26/06/2023

SEDE LEGALE

Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)

P.IVA 01810260024

professionale, i curricula dei candidati presenti al colloquio ed i verbali della Commissione Esaminatrice;

CONSIDERATO il profilo professionale previsto dal bando;

VISTA la nota del Direttore Generale del 20.06.2023 nella quale ha individuato, sulla base delle risultanze dei lavori della Commissione Esaminatrice, il Dr Giovanni PIVANO quale candidato a cui conferire l'incarico di Direttore di Struttura Complessa Medicina Interna avendo conseguito il miglior punteggio;

ASSUNTA la correttezza del processo istruttorio correlato la cui responsabilità è riconducibile all'ambito dirigenziale;

PRESO ATTO dei pareri conformi del Direttore Amministrativo, Dr. Paolo GARAVANA e del Direttore Sanitario, Dr.ssa Eva ANSELMO, ai sensi del D.Lg.vo n. 502/1992 e successive modificazioni ed integrazioni;

DELIBERA:

per i motivi in premessa indicati e da intendersi trascritti

- 1) di prendere atto del verbale allegato alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante, redatto in data 20.06.2023 dalla Commissione Esaminatrice, nominata per la selezione relativa all'attribuzione dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa Medicina Interna di questa Azienda;
- 2) di prendere atto che la Commissione Esaminatrice preposta ha formulato la seguente graduatoria dei candidati sulla base del miglior punteggio complessivo:

	Candidato	Curriculum/40	Colloquio/60	Punti complessivi/100
1	Dr Giovanni PIVANO	22,458	58	80,458
2	Dr Paolo SCIVETTI	18,519	55	73,519

- 3) di conferire al Dr. Giovanni PIVANO l'incarico quinquennale di Direttore della S.C. Medicina Interna;
- 4) di dare atto che la copertura del posto in oggetto rientra nel Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023 dell'A.S.L.BI;
- 5) di dare atto, inoltre, che le spese derivanti dal presente provvedimento trovano copertura nei Conti dei Costi del Personale nel rispetto del tetto di spesa in materia di risorse umane definito dalla D.G.R. n. 46-6202 del 07.12.2022;
- 6) di dare mandato alla S.C. Personale di provvedere agli adempimenti consequenziali.

Deliberazione n. 299 del 26/06/2023

SEDE LEGALE

Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)
P.IVA 01810260024

Con parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

Altresì

DELIBERA:

di autorizzare e dichiarare l'immediata esecutività della presente deliberazione, prevista dall'art. 3 della L.R. n. 31 del 30.6.1992, sussistendo la condizione di cui all'art. 134 del Decreto Legislativo n. 267 del 18.8.2000.

ST/RC

SEDE LEGALE

Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)

P.IVA 01810260024

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n. 299 del 26/06/2023

Per approvazione

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Mario Sano'

AZIENDA SANITARIA LOCALE BI

Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

VERBALE DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE

**Avviso Pubblico per l'attribuzione dell'Incarico di
DIRETTORE della STRUTTURA COMPLESSA MEDICINA INTERNA.**

Il giorno 20 giugno 2023 con inizio alle ore 9.00 presso la Sala Monte Mucrone del Presidio Ospedaliero dell'ASL BI di Biella, quarto piano, lato Est, Via dei Ponderanesi n. 2 - Ponderano (BI), si è riunita la Commissione di Selezione per l'attribuzione dell'Incarico di DIRETTORE della STRUTTURA COMPLESSA MEDICINA INTERNA.

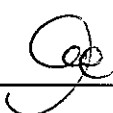
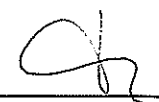
La Commissione, nominata con determinazione dirigenziale n. 358 del 22.03.2023 e successive integrazioni n. 471 del 17.04.2023 - 579 del 19.05.2023 - 668 del 08.06.2023, risulta così composta:

Dr.ssa Eva ANSELMO	Componente di diritto
Dr.ssa Costanza FARABEGOLI	Componente sorteggiato
Dr.ssa Paola GNERRE	Componente sorteggiato
Dr. Renato DURELLO	Componente sorteggiato
Dr.ssa Marisa BIOLETTA	Segretaria

La Commissione prende visione delle norme che disciplinano il presente Avviso, in particolare:

- le disposizioni del D.Lgs. n. 502/1992 e successive modificazioni e integrazioni (da ultimo, come sostituito dall'art. 20 della Legge 118 del 05.08.2022);
- il D.P.R. n. 484/1997 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del servizio sanitario nazionale",
- la D.G.R. Piemonte n. 14-6180 del 29.07.2013 "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende a negli enti del SSR ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13.09.2012, convertito con modificazioni nella Legge n. 189 dell'8.11.2012;
- il bando di avviso, approvato con deliberazione n. 553 del 16.12.2022.

Ai sensi delle richiamate disposizioni ed in particolare dell'art. 15, comma 7 bis del D.Lgs. n. 502/92, la Commissione nomina quale Presidente, tra i tre componenti

CF    0

AZIENDA SANITARIA LOCALE BI

Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

sorteggiati, la Dr.ssa Costanza FARABEGOLI, in quanto componente con la maggiore anzianità di servizio. In caso di parità nelle deliberazioni della commissione prevale il voto del presidente.

I Componenti, dichiarata l'insussistenza di motivi di incompatibilità di cui agli artt. 51 e 52 c.p.c. e artt. 35 e 35-bis del D.Lgs. del 30.03.2001 n. 165, prendono atto che:

- con deliberazione n. 553 del 16.12.2022 è stato indetto Avviso Pubblico per l'attribuzione dell'Incarico di DIRETTORE della STRUTTURA COMPLESSA MEDICINA INTERNA;
- il relativo bando è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 52 del 29.12.2022 e sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 8 del 31.01.2023;
- il bando in oggetto prevedeva quale termine di scadenza per la presentazione delle domande il giorno 02.03.2022;
- sono pervenute le domande di partecipazione dei seguenti candidati:

Dott. CARALLO CLAUDIO

Dott. PIVANO GIOVANNI

Dott. SCIVETTI PAOLO

La Commissione prende atto che con determinazione dirigenziale n. 360 del 22.03.2023 si è provveduto ad ammettere tutti i sopraelencati candidati all'avviso pubblico.

La Commissione prende atto che i candidati sono stati convocati a mezzo posta elettronica certificata, inviata il 1° giugno 2023, per il giorno 20 giugno 2023 alle ore 11.00 presso la Sala Monte Mucrone del Presidio Ospedaliero dell'ASL BI di Biella, quarto piano - lato Est, Via dei Ponderanesi n. 2 - Ponderano (BI), per sostenere la prova consistente in un colloquio diretto alla valutazione della capacità professionale dei candidati nella specifica disciplina, con riferimento, anche, alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda. Il colloquio sarà, altresì, diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della Struttura Complessa, nonché, l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione e degli stakeholders della Struttura.

AZIENDA SANITARIA LOCALE BI

Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

In particolare, il colloquio verterà ad accertare il possesso delle caratteristiche richieste al punto **"Profilo soggettivo"** del bando.

Le seguenti indicazioni funzionali orienteranno la Commissione nella valutazione dei candidati, in rapporto al fabbisogno che caratterizza la Struttura Complessa di Medicina Interna e le competenze tecnico-professionali richieste per l'effettivo svolgimento della tipologia di incarico in oggetto:

- consolidata esperienza nell'assistenza e cura di pazienti complessi, pluripatologici e fragili, sia a completamento dei percorsi di emergenza urgenza, sia nell'ambito della riacutizzazione di patologie croniche;
- consolidata esperienza e competenza nella gestione di percorsi finalizzati alla presa in carico dei pazienti con patologia internistica, secondo modalità condivise con le altre SS.CC. e volti ad una progressiva deospedalizzazione del paziente, attraverso una gestione attiva integrata con il territorio;
- competenza nel promuovere l'appropriatezza delle scelte diagnostiche e terapeutiche con particolare riferimento alle prestazioni di diagnostica intermedia sia strumentale sia di laboratorio;
- comprovata competenza nella diagnostica ecografica e attitudine alla realizzazione di percorsi formativi specifici per la diagnostica ecografica in area internistica;
- competenza nella diagnostica e gestione della patologia infettiva;
- conoscenza e competenza nell'applicazione degli strumenti di Clinical Governance quali:
 - controllo del rischio attraverso la stesura di documenti di indirizzo clinico od organizzativo, l'analisi e la gestione degli eventi evitati e degli eventi avversi;
 - appropriatezza clinica ed organizzativa con particolare riguardo alla presa in carico del paziente cronico, alla gestione delle liste di attesa ambulatoriali e per il ricovero ordinario, ai contesti di erogazione delle prestazioni (ambulatoriale, DH, ricovero);
 - analisi gestionale e revisione dei processi conseguente alla valutazione di indicatori di processo ed esito interni o a programmi di valutazione esterna;
 - progettazione e realizzazione di percorsi di salute, diagnostici, terapeutici ed assistenziali che siano efficaci, efficienti, appropriati dal punto di vista clinico ed organizzativo e coerenti con gli indirizzi della programmazione aziendale, regionale e nazionale, garantiscano l'equità dell'assistenza, adattino alla realtà locale documenti di indirizzo clinico assistenziale basati su prove di efficacia, favoriscano un approccio multidimensionale, multi professionale e interculturale.

Il candidato deve, altresì, dimostrare la capacità di organizzare una Struttura con le specificità sopra delineate.

AZIENDA SANITARIA LOCALE BI

Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

Le capacità gestionali-organizzative richieste al candidato sono:

- conoscere e saper applicare i concetti di Mission e Vision dell'organizzazione, promuovere lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi dell'Azienda;
- conoscere e saper applicare i dati epidemiologici e gestionali disponibili e le principali novità scientifiche di settore, al fine di identificare e promuovere attivamente cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali sostenibili e utili alla realizzazione della Mission della struttura di appartenenza e dell'Azienda nel suo complesso;
- conoscere e saper applicare l'atto aziendale e la sua articolazione, oltre ai modelli dipartimentali e il loro funzionamento;
- conoscere e saper applicare i modelli e le tecniche di progettazione per la pianificazione e la realizzazione di progettualità trasversali all'Azienda;
- conoscere e saper applicare le tecniche di budgeting al fine di collaborare attivamente alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti;
- conoscere e saper applicare le tecniche di gestione delle risorse umane; programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali, comportamenti organizzativi e percorsi individuali di crescita professionale;
- programmare e gestire le risorse professionali e materiali nell'ambito del budget di competenza;
- valutare le implicazioni economiche derivanti dalle scelte organizzative e professionali e dai comportamenti relazionali assunti;
- gestire la propria attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali e umane disponibili, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, dalle linee guida, dalle specifiche direttive aziendali e dai principi della sostenibilità economica;
- organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali;
- promuovere un clima collaborativo e garantire la crescita professionale del personale a lui assegnato al fine di assicurare a ciascuno l'acquisizione di specifiche competenze;
- possedere un'elevata propensione all'aggiornamento professionale continuo, anche di carattere manageriale, nonché attitudine alla ricerca clinica applicata, alle pubblicazioni scientifiche e all'attività didattica;
- avere conoscenze sulla corretta compilazione e gestione della documentazione clinica;
- promuovere all'interno della S.C. l'osservanza del codice di comportamento dei dipendenti pubblici, garantire il rispetto della normativa in ambito di prevenzione della corruzione anche mediante la collaborazione con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione al fine di garantire il miglioramento delle prassi aziendali.

AZIENDA SANITARIA LOCALE BI

Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

La Commissione procede con l'accertamento che tutti i candidati presenti risultino essere in possesso dei requisiti d'accesso generali e specifici ai sensi del D.P.R. n. 484/1997; rileva che gli stessi siano iscritti all'Albo dei Medici e siano in possesso dei requisiti previsti dall'art. 5 del citato Decreto e del bando di Avviso in riferimento all'anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o in disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina, nonché dell'attestato di formazione manageriale.

La Commissione prende pertanto atto del profilo professionale del dirigente da incaricare già delineato nel bando e procede a definire i criteri di valutazione.

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

La Commissione di Esperti, letto l'art. 8, primo comma del D.P.R. del 10.12.1997, n. 484 "Criteri sul colloquio ed il curriculum professionale", accerterà l'idoneità dei candidati sulla base del colloquio e della valutazione del curriculum professionale.

La Commissione prende atto che la valutazione sia del curriculum sia del colloquio sarà orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello predelineato nel bando; in particolare, la Commissione, per la valutazione sulle macroaree, ha a disposizione complessivamente 100 punti così ripartiti:

40 punti per il CURRICULUM

60 punti per il COLLOQUIO

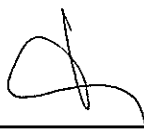
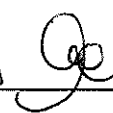
CURRICULUM:

Per la valutazione dei contenuti del curriculum professionale, la Commissione farà riferimento alle disposizioni di cui all'art. 6, commi 1 e 2, e art. 8, commi 3, 4 e 5 del D.P.R. n. 484/1997; in particolare, ai sensi dell'art. 8 comma 3 del D.P.R. n. 484/1997.

L'analisi comparativa dei curricula con l'attribuzione del relativo punteggio avviene sulla base dei seguenti elementi desumibili dal curriculum:

- a) **esperienze di carattere professionale e formativo** (in via generale, sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3 del D.P.R. n. 484/97);

MASSIMO 10 PUNTI con riferimento a:

CF   

AZIENDA SANITARIA LOCALE BI

Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

1. Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione:

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

REGOLA	PUNTI	Unità misura
Carriera quale Dirigente Medico presso SSN nella disciplina o equipollente o affine	0,100	anno
Carriera quale Dirigente Medico presso SSN in altra disciplina	0,050	anno
Carriera quale Responsabile di Struttura Semplice presso SSN nella disciplina.	0,200	anno
Carriera quale Direttore Facente Funzioni presso SSN nella disciplina.	0,300	anno
Carriera quale Direttore di Struttura Complessa presso SSN nella disciplina	0,400	anno
Carriera quale Direttore di Dipartimento presso SSN nella disciplina	0,500	anno
Servizio militare/civile come medico	0,100	anno

Non saranno valutati i servizi prestati in qualità di libero professionista, specialista ambulatoriale e ogni altro servizio non ricompreso nelle posizioni sopra riportate.

2. Partecipazioni a corsi, congressi, convegni e seminari:

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

REGOLA	PUNTI	Unità misura
Partecipante a corsi, convegni, congressi e seminari in qualità di uditor	0,003	evento
Relatore a corsi, convegni, congressi e seminari	0,010	evento

3. Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento:

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

AZIENDA SANITARIA LOCALE BI

Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

REGOLA	PUNTI	Unità misura
Attività <u>didattica</u> per incarichi di docenza per il conseguimento di diploma universitario, laurea o specializzazione, Master, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario per anno di insegnamento	0,030	anno
Attività <u>didattica integrativa</u> per incarichi di docenza per il conseguimento di diploma universitario, laurea o specializzazione, Master, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario per anno di insegnamento	0,020	anno

4. Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività inerenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore ai tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori:

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

REGOLA	PUNTI	Unità misura
Soggiorno di studio o di addestramento professionale per attività inerenti la disciplina	0,300	evento

- b) **titoli professionali posseduti** (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali);

MASSIMO 10 PUNTI

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

REGOLA	PUNTI	Unità misura
Altra specializzazione in altra disciplina	2,000	evento
Ricercatore Universitario/Dottore di ricerca	1,500	evento
Titolarità di cattedra universitaria	2,000	evento
Corsi di formazione manageriale	1,000	evento
Master di 1° livello	0,500	evento
Master di 2° livello	1,000	evento
Corsi di perfezionamento	0,500	evento
Pubblicazioni attinenti su rivista italiana non indicizzate (nazionali)	0,030	evento

AZIENDA SANITARIA LOCALE BI

Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

Pubblicazioni attinenti su rivista straniera indicizzate (internazionali)	0,050	evento
Atti di congresso, Abstract, Poster e Comunicazioni	0,003	evento
Capitoli di libro	0,100	evento

Nella valutazione del curriculum sarà presa in considerazione la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina in oggetto, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica.

- c) **volume dell'attività svolta** (in via generale, in linea con i principi di cui all'art. 6, commi 1 e 2, D.P.R. n. 484/97);

MASSIMO 10 PUNTI

La Commissione farà riferimento alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Il candidato deve dimostrare di possedere una casistica di specifiche esperienze e attività professionali, riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione in Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico e deve essere certificata dal Direttore Sanitario sulla base della attestazione del dirigente di secondo livello responsabile del competente dipartimento o unità operativa della unità sanitaria locale o dell'azienda ospedaliera. Per essere valutata non può essere autocertificata, come prescritto dal bando.

La Commissione formulerà, nella scheda di valutazione di ciascun candidato, specifica motivazione sul punteggio attribuito per tale categoria.

- d) **aderenza al profilo professionale ricercato**, i cui parametri sono desumibili dall'avviso.

MASSIMO 10 PUNTI

La Commissione farà riferimento alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la propria attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime ed alle caratteristiche del candidato desumibili dal curriculum.

La Commissione formulerà, nella scheda di valutazione di ciascun candidato, specifica motivazione sul punteggio attribuito per tale categoria.

AZIENDA SANITARIA LOCALE BI

Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

COLLOQUIO:

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici di **almeno 36/60**.

La Commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione del colloquio:

- a) Valutazione dei contenuti specifici
- b) Inquadramento del contesto
- c) Orientamento alle soluzioni organizzative

Ai fini della formulazione della valutazione, la Commissione terrà conto:

- della chiarezza espositiva
- della correttezza delle risposte
- dell'uso di linguaggio scientifico appropriato
- della capacità di collegamento con altre tipologie o discipline o specialità per la migliore risoluzione dei quesiti, anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

In merito allo svolgimento del colloquio, la Commissione stabilisce che ciascun candidato sarà sottoposto all'esame di due argomenti (uno di ambito tecnico/professionale e uno di ambito gestionale/organizzativo/di direzione) e che, per consentire omogeneità di valutazione, i candidati saranno sottoposti all'esame degli stessi argomenti. Ciascun candidato, dopo essere stato sottoposto al colloquio, verrà allontanato affinché non entri in contatto con i candidati che devono ancora sostenerlo.

La Commissione stabilisce per il colloquio n. 3 domande su argomenti tecnici e n. 3 domande su argomenti gestionali come segue:

- 1) Gestione del paziente con BPCO;
- 2) Gestione del paziente con sepsi;
- 3) Principali innovazioni terapeutiche dello scompenso cardiaco;
- 1) Gestione del rischio clinico in medicina interna;
- 2) La costruzione di un PDTA;
- 3) Modalità di programmazione e pianificazione del personale in un reparto di Medicina Interna.

Le n. 6 domande stabilite per il colloquio vengono inserite ciascuna in una busta chiusa al fine dell'estrazione.

AZIENDA SANITARIA LOCALE BI

Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

Il **punteggio complessivo** è determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum al punteggio riportato nel colloquio.

Alle ore 11.05 la Commissione, accertato e confermato il possesso dei requisiti di ammissione, procede quindi all'appello dei candidati convocati a sostenere il colloquio i quali risultano essere:

Candidato	Documento di riconoscimento
Dr Giovanni PIVANO	Carta d'identità n. CA21366FV rilasciato il 15/01/2020 da comune di Sordevolo con scadenza 11/05/2030
Dr Paolo SCIVETTI	Patente n. U18R86284X rilasciato il 25/01/2020 da MIT-UCO con scadenza 21/01/2026

Risulta assente il quale viene dichiarato rinunciatario alla partecipazione all'Avviso:

Dr. Claudio CARALLO

La Segretaria invita i candidati a ritornare nell'aula per sostenere il colloquio alle ore 11,30.

La Commissione decide di prendere in esame i curricula dei candidati presenti prima dell'ammissione al colloquio, i cui contenuti della valutazione sono sintetizzati nelle schede allegate (Curriculum) e facenti parte integrante del presente verbale.

Alle ore 11.40 la Commissione procede all'effettuazione del colloquio dei candidati presenti illustrando agli stessi che, singolarmente, verranno esaminati in ordine alfabetico partendo dal candidato sorteggiato tra i presenti. Il Dr. Paolo SCIVETTI estrae tra i biglietti contenenti i nominativi dei presenti il Dr. Giovanni PIVANO. Estrae inoltre tra le domande che sono state inserite in n. 6 buste facenti parte integrante del verbale la domanda n. 2 relativa ad argomento tecnico e la domanda n. 3 relativa ad argomento gestionale e appone la propria firma in calce alle prove estratte.

Viene inoltre data lettura delle domande non estratte che vengono firmate dal Dr. Giovanni PIVANO.

Al termine del colloquio, vista la previa valutazione del curriculum dei candidati, la Commissione esprime il giudizio finale motivato come di seguito riportato:

Le risultanze del colloquio sono le seguenti:

AZIENDA SANITARIA LOCALE BI

Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

Candidato	Colloquio 36/60
Dr. Giovanni PIVANO	58
Dr. Paolo SCIVETTI	55

Dr. Giovanni PIVANO

Giudizio colloquio:

Buon inquadramento sia per quanto riguarda la parte tecnica che organizzativa/gestionale del colloquio. Ottimo inquadramento del contesto e ottimo orientamento alle soluzioni organizzative, con validi suggerimenti operativi inerenti la gestione del reparto di degenza.

Dr. Paolo SCIVETTI

Giudizio colloquio:

Ottimo l'inquadramento per quanto riguarda la parte tecnica e la chiarezza espositiva. Discreto l'orientamento organizzativo/gestionale.

La Commissione prende atto che tutti i candidati ammessi al colloquio hanno superato con esito positivo lo stesso, raggiungendo una valutazione di sufficienza di almeno 36/60, e pertanto li dichiara IDONEI.

Ultimati i colloqui, la Commissione procede al riepilogo dei punteggi ottenuti dai candidati idonei. Il punteggio viene determinato dalla somma del punteggio della valutazione del curriculum e di quello riportato nel colloquio:

Candidato	Curriculum/40	Colloquio/60	Punti complessivi/100
Dr Giovanni PIVANO	22,458	58	80,458
Dr Paolo SCIVETTI	18,519	55	73,519

Sulla base dei punteggi assegnati all'esito della valutazione del curriculum e del colloquio, la Commissione redige la seguente graduatoria di candidati idonei da sottoporre al Direttore Generale per la nomina del Direttore della S.C. MEDICINA INTERNA del candidato che ha conseguito il miglior punteggio, ai sensi dell'art. 15, comma 7-bis del D.Lgs. n. 502/92:

AZIENDA SANITARIA LOCALE BI

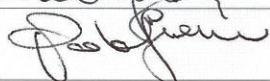
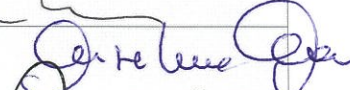
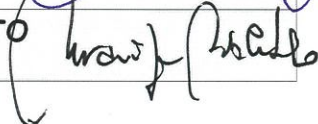
Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

	Candidato	Curriculum/40	Colloquio/60	Punti complessivi/100
1	Dr Giovanni PIVANO	22,458	58	80,458
2	Dr Paolo SCIVETTI	18,519	55	73,519

Sono le ore 15.00 e la seduta si chiude.

Redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene trasmesso al Direttore Generale di questa A.S.L. BI per i provvedimenti di competenza.

Letto, approvato e sottoscritto:

Presidente: Dr.ssa Costanza FARABEGOLI	
Componente: Dr.ssa Paola GNERRE	
Componente: Dr. Renato DURELLO	
Componente: Dr.ssa Eva ANSELMO	
Segretario: Dr.ssa Marisa BIOLETTI	

Ponderano, 20 giugno 2023

S.C. MEDICINA INTERNA

CARATTERISTICHE DELLA S.C. MEDICINA INTERNA

La Struttura Complessa di Medicina Interna rappresenta una struttura di grande rilevanza nella strategia dell'A.S.L. di Biella, sia in relazione alla risposta ai bisogni dei cittadini biellesi.

Comprende la Struttura Semplice "Malattie Infettive" e ha una dotazione di 60 posti letto.

Si caratterizza principalmente per la gestione di pazienti complessi, pluripatologici e fragili, provenienti per lo più dal Pronto Soccorso di tipo internistico, cardiologico, pneumologico, infettivologico, gastroenterologico, diabetologico e cerebrovascolare.

Le attività di degenza relative agli anni 2019/2020/2021 della SC Medicina Interna sono di seguito riportate:

dati medi di attività per anno	2019	2020	2021
n° Ricoveri ordinari (RO)	1.628	1.542	1.559
n° Day Hospital + Day Surgery (DH+DS)	3	-	15

Le attività collegate alla struttura sono principalmente inerenti la medicina interna, l'epatologia con screening ecografico degli epatocarcinomi (HCC), l'ipertensione, le dislipidemie e fattore di rischio cardiovascolare, problematiche complesse della coagulazione e follow-up di post ricovero.

Le attività relative alle prestazioni ambulatoriali riferite agli anni 2019/2020/2021 della SC Medicina Interna sono di seguito riportate:

dati medi di attività per anno	2019	2020	2021
n° Prestazioni C ambulatoriali per esterni	3.508	2.122	2.201
n° Prestazioni C2 (Pronto Soccorso)	182	139	112

PROFILO SOGGETTIVO

Competenze tecnico-professionali richieste.

Le caratteristiche tecnico-professionali richieste al candidato, in relazione anche alle peculiarità della struttura evidenziate dall'attività, sono:

- consolidata esperienza nell'assistenza e cura di pazienti complessi, pluripatologici e fragili, sia a completamento dei percorsi di emergenza urgenza, sia nell'ambito della riacutizzazione di patologie croniche;
- consolidata esperienza e competenza nella gestione di percorsi finalizzati alla presa in carico dei pazienti con patologia internistica, secondo modalità condivise con le altre SS.CC. e volti ad una progressiva deospedalizzazione del paziente, attraverso una gestione attiva integrata con il territorio;
- competenza nel promuovere l'appropriatezza delle scelte diagnostiche e terapeutiche con particolare riferimento alle prestazioni di diagnostica intermedia sia strumentale sia di laboratorio;
- comprovata competenza nella diagnostica ecografica e attitudine alla realizzazione di percorsi formativi specifici per la diagnostica ecografica in area internistica;
- competenza nella diagnostica e gestione della patologia infettiva;
- conoscenza e competenza nell'applicazione degli strumenti di Clinical Governance quali:
 - controllo del rischio attraverso la stesura di documenti di indirizzo clinico od organizzativo, l'analisi e la gestione degli eventi evitati e degli eventi avversi;
 - appropriatezza clinica ed organizzativa con particolare riguardo alla presa in carico del paziente cronico, alla gestione delle liste di attesa ambulatoriali e per il ricovero ordinario, ai contesti di erogazione delle prestazioni (ambulatoriale, DH, ricovero);



- analisi gestionale e revisione dei processi conseguente alla valutazione di indicatori di processo ed esito interni o a programmi di valutazione esterna;
- progettazione e realizzazione di percorsi di salute, diagnostici, terapeutici ed assistenziali che siano efficaci, efficienti, appropriati dal punto di vista clinico ed organizzativo e coerenti con gli indirizzi della programmazione aziendale, regionale e nazionale, garantiscano l'equità dell'assistenza, adattino alla realtà locale documenti di indirizzo clinico assistenziale basati su prove di efficacia, favoriscano un approccio multidimensionale, multi professionale e interculturale;

Capacità gestionali/organizzative richieste.

Le capacità gestionali-organizzative richieste al candidato sono:

- conoscere e saper applicare i concetti di Mission e Vision dell'organizzazione, promuovere lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi dell'Azienda;
- conoscere e saper applicare i dati epidemiologici e gestionali disponibili e le principali novità scientifiche di settore, al fine di identificare e promuovere attivamente cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali sostenibili e utili alla realizzazione della Mission della struttura di appartenenza e dell'Azienda nel suo complesso;
- conoscere e saper applicare l'atto aziendale e la sua articolazione, oltre ai modelli dipartimentali e il loro funzionamento;
- conoscere e saper applicare i modelli e le tecniche di progettazione per la pianificazione e la realizzazione di progettualità trasversali all'Azienda;
- conoscere e saper applicare le tecniche di budgeting al fine di collaborare attivamente alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti;
- conoscere e saper applicare le tecniche di gestione delle risorse umane; programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali, comportamenti organizzativi e percorsi individuali di crescita professionale;
- programmare e gestire le risorse professionali e materiali nell'ambito del budget di competenza;
- valutare le implicazioni economiche derivanti dalle scelte organizzative e professionali e dai comportamenti relazionali assunti;
- gestire la propria attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali e umane disponibili, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, dalle linee guida, dalle specifiche direttive aziendali e dai principi della sostenibilità economica;
- organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali;
- promuovere un clima collaborativo e garantire la crescita professionale del personale a lui assegnato al fine di assicurare a ciascuno l'acquisizione di specifiche competenze;
- possedere un'elevata propensione all'aggiornamento professionale continuo, anche di carattere manageriale, nonché attitudine alla ricerca clinica applicata, alle pubblicazioni scientifiche e all'attività didattica;
- avere conoscenze sulla corretta compilazione e gestione della documentazione clinica;
- promuovere all'interno della S.C. l'osservanza del codice di comportamento dei dipendenti pubblici, garantire il rispetto della normativa in ambito di prevenzione della corruzione anche mediante la collaborazione con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione al fine di garantire il miglioramento delle prassi aziendali.

**DICHIARAZIONE DI ASSENZA DI CAUSE DI INCOMPATIBILITA'
PER LA NOMINA DI COMPONENTE COMMISSIONI ESAMINATRICE SELEZIONE PUBBLICA**
Dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (Art. 47 D.P.R. 28/12/2000 n. 445)

Il/La sottoscritto/a

COGNOME E NOME DEL DICHIARANTE	NATO A	IL
ANSELMO EVA		

RESIDENTE IN	VIA	N°	PROV.	CAP

CODICE FISCALE	PROFESSIONE
	Dirigente Medico DIRETTORE SANITARIO D'AZIENDA ASL BI

In qualità di Componente della Commissione Esaminatrice dell'avviso pubblico per:

TIPOLOGIA AVVISO
Pubblica selezione per conferimento incarico di Direttore di Struttura Complessa MEDICINA INTERNA dell'A.S.L. BI di Biella.

Ai sensi e per gli effetti degli articoli 35 e 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i, nonché degli artt. 51 e 52 c.p.c., consapevole che chiunque rilascia dichiarazioni mendaci è punito ai sensi del Codice Penale e delle Leggi speciali in materia (artt. 75 e 76 del DPR 28/12/2000 n. 445),

DICHIARA

1	Di non essere componente dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione che ha bandito il concorso;
2	di non ricoprire cariche politiche;
3	di non essere componente di organi di governo ed elettivi, degli organismi sindacali e di

- | | |
|---|--|
| | rappresentanza dei dipendenti, ovvero di non essere rappresentante sindacale o designato dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali; |
| 4 | di aver esaminato l'elenco dei candidati e, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di procedura Civile, di non essere a conoscenza di motivi di incompatibilità (parentela, inimicizia e similari) con i partecipanti alla selezione; |
| 5 | di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del libro II del Codice Penale (artt. 314/335 "delitti contro la pubblica Amministrazione" |
| 6 | Altro (<i>specificare eventuali altre situazioni rilevanti ai fini della valutazione della sussistenza di conflitto di interessi o di altra situazione di incompatibilità</i>):

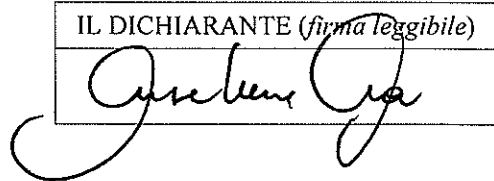
 |
| 7 | di impegnarsi a comunicare tempestivamente ogni variazione a quanto sopra quando ciò si verificasse nel periodo di attività dei lavori connessi con la selezione. |

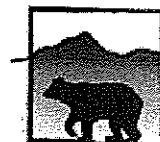
Non sussistendo motivi di incompatibilità, il sottoscritto dichiara di accettare di far parte della Commissione di valutazione.

Il/la sottoscritto/a dichiara infine di essere a conoscenza di quanto disposto dagli artt. 13 e 14 del GDPR 679/2016 (Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali) l'Amministrazione dell'A.S.L. BI all'utilizzo dei propri dati personali per i necessari atti amministrativi.

LUOGO E DATA

20.06.2022

IL DICHIARANTE (*firma leggibile*)


**AZIENDA SANITARIA
LOCALE DI BIELLA**

DICHIARAZIONE DI ASSENZA DI CAUSE DI INCOMPATIBILITA'
PER LA NOMINA DI COMPONENTE COMMISSIONI ESAMINATRICE SELEZIONE PUBBLICA
 Dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (Art. 47 D.P.R. 28/12/2000 n. 445)

Il/La sottoscritto/a

COGNOME E NOME DEL DICHIARANTE	NATO A	IL
FARABEGOLI COSTANZA	- c)	1-1-6

RESIDENTE IN	VIA	N°	PROV.	CAP
		-	-	-

CODICE FISCALE	PROFESSIONE
	Direttrice di U.O.

In qualità di Componente della Commissione Esaminatrice dell'avviso pubblico per:

TIPOLOGIA AVVISO
Pubblica selezione per conferimento incarico di Direttore di Struttura Complessa MEDICINA INTERNA dell'A.S.L. BI di Biella.

Ai sensi e per gli effetti degli articoli 35 e 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i, nonché degli artt. 51 e 52 c.p.c., consapevole che chiunque rilascia dichiarazioni mendaci è punito ai sensi del Codice Penale e delle Leggi speciali in materia (artt. 75 e 76 del DPR 28/12/2000 n. 445),

DICHIARA



Di non essere componente dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione che ha bandito il concorso;



di non ricoprire cariche politiche;



di non essere componente di organi di governo ed elettivi, degli organismi sindacali e di

	rappresentanza dei dipendenti, ovvero di non essere rappresentante sindacale o designato dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;
4 X	di aver esaminato l'elenco dei candidati e, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di procedura Civile, di non essere a conoscenza di motivi di incompatibilità (parentela, inimicizia e similari) con i partecipanti alla selezione;
5 X	di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del libro II del Codice Penale (artt. 314/335 "delitti contro la pubblica Amministrazione")
6 X	Altro (specificare eventuali altre situazioni rilevanti ai fini della valutazione della sussistenza di conflitto di interessi o di altra situazione di incompatibilità):
7 X	di impegnarsi a comunicare tempestivamente ogni variazione a quanto sopra quando ciò si verificasse nel periodo di attività dei lavori connessi con la selezione.

Non sussistendo motivi di incompatibilità, il sottoscritto dichiara di accettare di far parte della Commissione di valutazione.

Il/la sottoscritto/a dichiara infine di essere a conoscenza di quanto disposto dagli artt. 13 e 14 del GDPR 679/2016 (Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali) l'Amministrazione dell'A.S.L. BI all'utilizzo dei propri dati personali per i necessari atti amministrativi.

LUOGO E DATA
Biella, 20/6/23

IL DICHIARANTE (firma leggibile)
Costanza Favalegali

DICHIARAZIONE DI ASSENZA DI CAUSE DI INCOMPATIBILITA'
PER LA NOMINA DI COMPONENTE COMMISSIONI ESAMINATRICE SELEZIONE PUBBLICA
Dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (Art. 47 D.P.R. 28/12/2000 n. 445)

Il/La sottoscritto/a

COGNOME E NOME DEL DICHIARANTE	NATO A	IL
GNERRE PAOLA		

RESIDENTE IN	VIA	N°	PROV.	CAP

CODICE FISCALE	PROFESSIONE
	DIRIGENTE MEDICO

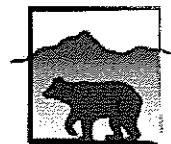
In qualità di Componente della Commissione Esaminatrice dell'avviso pubblico per:

TIPOLOGIA AVVISO
Pubblica selezione per conferimento incarico di Direttore di Struttura Complessa MEDICINA INTERNA dell'A.S.L. BI di Biella.

Ai sensi e per gli effetti degli articoli 35 e 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i, nonché degli artt. 51 e 52 c.p.c., consapevole che chiunque rilascia dichiarazioni mendaci è punito ai sensi del Codice Penale e delle Leggi speciali in materia (artt. 75 e 76 del DPR 28/12/2000 n. 445),

DICHIARA

- | | |
|---|---|
| 1 | Di non essere componente dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione che ha bandito il concorso; |
| 2 | di non ricoprire cariche politiche; |
| 3 | di non essere componente di organi di governo ed elettivi, degli organismi sindacali e di |

AZIENDA SANITARIA
LOCALE DI BIELLA

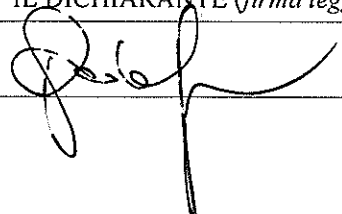
- | | |
|---|--|
| | rappresentanza dei dipendenti, ovvero di non essere rappresentante sindacale o designato dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali; |
| 4 | di aver esaminato l'elenco dei candidati e, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di procedura Civile, di non essere a conoscenza di motivi di incompatibilità (parentela, inimicizia e similari) con i partecipanti alla selezione; |
| 5 | di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del libro II del Codice Penale (artt. 314/335 "delitti contro la pubblica Amministrazione") |
| 6 | Altro (specificare eventuali altre situazioni rilevanti ai fini della valutazione della sussistenza di conflitto di interessi o di altra situazione di incompatibilità):

 |
| 7 | di impegnarsi a comunicare tempestivamente ogni variazione a quanto sopra quando ciò si verificasse nel periodo di attività dei lavori connessi con la selezione. |

Non sussistendo motivi di incompatibilità, il sottoscritto dichiara di accettare di far parte della Commissione di valutazione.

Il/la sottoscritto/a dichiara infine di essere a conoscenza di quanto disposto dagli artt. 13 e 14 del GDPR 679/2016 (Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali) l'Amministrazione dell'A.S.L. BI all'utilizzo dei propri dati personali per i necessari atti amministrativi.

LUOGO E DATA
Biella, 20/06/2023

IL DICHIARANTE (firma leggibile)




DICHIARAZIONE DI ASSENZA DI CAUSE DI INCOMPATIBILITA'
PER LA NOMINA DI COMPONENTE COMMISSIONI ESAMINATRICE SELEZIONE PUBBLICA
Dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (Art. 47 D.P.R. 28/12/2000 n. 445)

Il/La sottoscritto/a

COGNOME E NOME DEL DICHIARANTE	NATO A	IL
DURELLO RENATO	1977	11/11

RESIDENTE IN	VIA	N°	PROV.	CAP
BIELLA	PIEMONTE	1	BI	13100

CODICE FISCALE	PROFESSIONE
000000000000000000	Medico chirurgo

In qualità di Componente della Commissione Esaminatrice dell'avviso pubblico per:

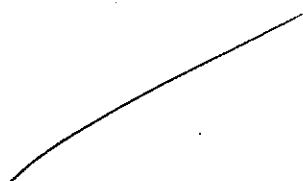
TIPOLOGIA AVVISO
Pubblica selezione per conferimento incarico di Direttore di Struttura Complessa MEDICINA INTERNA dell'A.S.L. BI di Biella.

Ai sensi e per gli effetti degli articoli 35 e 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i, nonché degli artt. 51 e 52 c.p.c., consapevole che chiunque rilascia dichiarazioni mendaci è punito ai sensi del Codice Penale e delle Leggi speciali in materia (artt. 75 e 76 del DPR 28/12/2000 n. 445),

DICHIARA

- 1 Di non essere componente dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione che ha bandito il concorso;
- 2 di non ricoprire cariche politiche;
- 3 di non essere componente di organi di governo ed elettivi, degli organismi sindacali e di

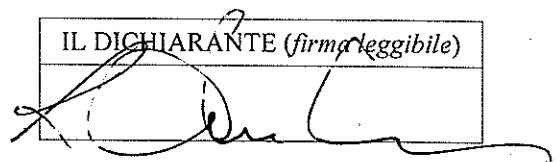
- | | |
|---|---|
| | rappresentanza dei dipendenti, ovvero di non essere rappresentante sindacale o designato dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali; |
| 4 | di aver esaminato l'elenco dei candidati e, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di procedura Civile, di non essere a conoscenza di motivi di incompatibilità (parentela, inimicizia e similari) con i partecipanti alla selezione; |
| 5 | di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del libro II del Codice Penale (artt. 314/335 "delitti contro la pubblica Amministrazione") |
| 6 | Altro (specificare eventuali altre situazioni rilevanti ai fini della valutazione della sussistenza di conflitto di interessi o di altra situazione di incompatibilità):

 |
| 7 | di impegnarsi a comunicare tempestivamente ogni variazione a quanto sopra quando ciò si verificasse nel periodo di attività dei lavori connessi con la selezione. |

Non sussistendo motivi di incompatibilità, il sottoscritto dichiara di accettare di far parte della Commissione di valutazione.

Il/la sottoscritto/a dichiara infine di essere a conoscenza di quanto disposto dagli artt. 13 e 14 del GDPR 679/2016 (Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali) l'Amministrazione dell'A.S.L. BI all'utilizzo dei propri dati personali per i necessari atti amministrativi.

LUOGO E DATA
PONDERANO 8/6/23

IL DICHIARANTE (firma leggibile)


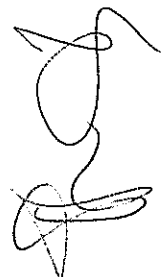
Ponderano, 20/06/2023

Avviso per incarico di Direttore della Struttura Complessa Medicina Interna

CANDIDATI PRESENTI

	Candidato	firma presenza	Documento di riconoscimento
1	CARALLO CLAUDIO	ASSENTE	—
2	PIVANO GIOVANNI		CA21366FV Comune Sordevolo Sc. M. S. 2030
3	SCIVETTI PAOLO		Pat. V18286284X Sc. 21.04.2026 CBIELLA

A

CF 

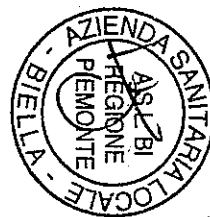


3



MODALITA' DI PROGRAMMAZIONE
E PIANIFICAZIONE DEL PERSONALE
IN UN REPARTO di MEDICINA
INTERNA

2

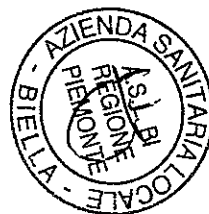


GESTIONE DEL PAZIENTE
CON SEPSI

Giovanni Pivaro
Prova estratta
2016/23

Giovanni Pivaro
Prova estratta
2016/23

1



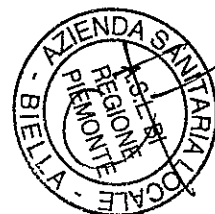
GESTIONE DEL PAZIENTE CON BPCO

Giovanni Pivano

Prova non estratta

20/6/23

3



PRINCIPALI INNOVAZIONI TERAPEUTICHE DELLO SCOMPENSO CARDIACO

Giovanni Pivano

Prova non estratta

20/6/23

①



GESTIONE DEL RISCHIO CLINICO IN MEDICINA INTERNA

Giovanni Pivano
Prova non estratta

20/5/23

②



LA COSTRUZIONE di UN P.D.T.A.

Giovanni Pivano
Prova non estratta

20/5/23

CURRICULUM

AVVISO Incarico DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA MEDICINA INTERNA

Candidato: **PIVANO GIOVANNI**

nato il 11/05/1964 a TORINO (TO)

A) ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO (SULLA BASE DELLE DEFINIZIONI DI CUI ALL'ART. 8 COMMA 3 DEL DPR 484/97)	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
POSIZIONE FUNZIONALE CANDIDATO. Dirigente Medico. Servizio presso SSN nella disciplina/equipollente/affine con incarico inferiore alla Struttura Semplice						
• dottore (disciplina medicina interna) presso AOU S Luigi Gonzaga - Orbassano (to) (pec: aousanluigigonzaga@pec.sanluigi.piemonte.it) (azienda SSN) - dipendente a t.indet. a tempo pieno - 38 ore/sett. - alta special. - competenze: titolo incarico: gestione del paziente critico in medicina interna. Gestione dei rapporti con il DEA. Gestione 15 letti degenza ordinaria più letti aggiuntivi in altri reparti. Formazione e organizzazione del lavoro degli specializzandi in Medicina Interna e Medicina d'Urgenza - Note: incarico alta specializzazione dal 1/09/2015	mesi	01/11/04	30/09/21	203:00	100%	1,692
POSIZIONE FUNZIONALE CANDIDATO. Direttore di Struttura Complessa. Servizio presso SSN nella disciplina						
• Dottore (disciplina Medicina Interna) presso ASLTO3- Ospedale degli Infermi di Rivoli - TO (pec: aslto3@cert.aslto3.piemonte.it) (azienda SSN) - dipendente a t.indet. a tempo pieno - 38 ore/sett. - direttore S.C. - competenze: clinico/organizzative: gestione 54 PL + 23 PL Covid e 21 PL Lungodegenza (sede distaccata)	mesi	01/10/21	20/02/23	016:20	100%	0,556
PARTECIPANTE uditore a corsi, convegni, congressi, seminari						
• Competenze gestionali: Ha partecipato al corso di formazione sulla Lean Strategy al fine di rendere più efficienti ed efficaci i percorsi con particolare riferimento alla riduzione delle degenze ospedaliere	n.				1	0,003
• Partecipante alla FAD: SICUREZZA SUL LAVORO RISCHI GENERALI - durata 4 ore - 6 ECM - esame finale superato	n.	06/10/14	28/12/14		1	0,003
• Partecipante al corso: SICUREZZA - MODULO A - durata 7 ore - 5 ECM - esame finale superato	n.	10/12/14	10/12/14		1	0,003
• Partecipante al corso: INGLESE INTERMEDIO - durata 32 ore - 47 ECM - esame finale superato	n.	01/04/15	17/06/15		1	0,003
• Partecipante al convegno: PROFESSIONISTI A CONFRONTO: MIGLIORARE L'APPROPRIATEZZA PRESCRITTIVA NELLA CITTA' METROPOLITANA DI TORINO - durata 6.3 ore - 5 ECM - senza esame finale	n.	26/09/15	26/09/15		1	0,003
• Partecipante al corso: CORSO DI CONVERSAZIONE IN LINGUA INGLESE - durata 24 ore - 35 ECM - esame finale superato	n.	30/09/15	18/11/15		1	0,003
• Partecipante al corso: SICUREZZA - MODULO B - durata 7 ore - 8 ECM - esame finale superato	n.	27/10/15	27/10/15		1	0,003
• Partecipante al corso: SICUREZZA - MODULO C - durata 4 ore - 6 ECM - esame finale superato	n.	02/12/15	02/12/15		1	0,003
• Partecipante al corso: strumenti e metodi di analisi dell'evento avverso (SEA-RCA) per i referenti della qualità e sicurezza del paziente - durata 6 ore - 8 ECM - senza esame finale	n.	04/12/15	04/12/15		1	0,003
• Partecipante alla FAD: prevenzione della corruzione e trasparenza della pubblica amministrazione - durata 5 ore - 8 ECM - esame finale superato	n.	15/06/16	24/10/16		1	0,003
• Partecipante alla FSC: TTC- TRACK & TRIGGER COURSE - durata 11 ore - 17 ECM - esame finale superato	n.	22/09/16	29/09/16		1	0,003
• Partecipante al corso: Preveniamo le infezioni!...Laviamoci le mani - durata 4 ore - 5 ECM - esame finale superato	n.	06/10/16	10/11/16		1	0,003
• Partecipante al corso: il prelievo delle cornee - durata 7.2 ore - senza esame finale	n.	12/10/16	12/10/16		1	0,003
• Partecipante al corso: Il prelievo delle cornee - parte pratica - durata 7 ore - 10 ECM - esame finale superato	n.	21/10/16	21/10/16		1	0,003

CURRICULUM

AVVISO Incarico DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA MEDICINA INTERNA

• Partecipante al corso: la complessità del dolore. valutazione e approccio terapeutico di varie sindromi dolorose - durata 7 ore - 10 ECM - senza esame finale	n.	09/10/17	09/10/17	1	0,003
• Partecipante al corso: la comunicazione nelle situazioni complesse - durata 4.3 ore - 3 ECM - senza esame finale	n.	16/10/17	16/10/17	1	0,003
• Partecipante al corso: scegliere con saggezza: lo sviluppo delle buone pratiche diagnostiche, terapeutiche ed assistenziali - durata 4.3 ore - 5 ECM - senza esame finale	n.	20/11/17	20/11/17	1	0,003
• Partecipante al congresso: fibrillazione atriale: scelte difficili in pazienti complessi - 9 ECM - esame finale superato	n.	04/05/18	05/05/18	1	0,003
• Partecipante al corso: N.B.C. - NIV BLENDED COURSE - durata 14 ore - 21 ECM - esame finale superato	n.	01/06/18	08/06/18	1	0,003
• Partecipante alla FAD: I NUOVI ANTICOAGULANTI ORALI DIRETTI NELLA GESTIONE DI PAZIENTI SEMPRE PIU' FRAGILI E COMPLESSI - durata 30 ore - 30 ECM - esame finale superato	n.	11/06/18	31/03/19	1	0,003
• Partecipante alla FAD: formazione in materia GDPR - durata 7.3 ore - 11 ECM - esame finale superato	n.	05/07/18	20/09/18	1	0,003
• Partecipante al corso: conflitti di interesse: cosa dovremmo sapere - durata 14 ore - 16 ECM - esame finale superato	n.	12/10/18	09/11/18	1	0,003
• Partecipante al corso: giornata contro la discriminazione - durata 7 ore - 5 ECM - senza esame finale	n.	13/05/19	13/05/19	1	0,003
• Partecipante al corso: donare, perché? - durata 5 ore - 6 ECM - esame finale superato	n.	02/10/19	02/10/19	1	0,003
• Partecipante alla FAD: antibiotico resistenza e il buon uso dell'antibiotico - durata 10 ore - 15 ECM - esame finale superato	n.	23/10/19	22/11/19	1	0,003
• Partecipante alla FAD: ecografia del paziente con COVID19: ecografia toracica con approccio integrato - 8.6 ECM - esame finale superato	n.	25/04/20	25/04/20	1	0,003
• Partecipante alla FAD: manovre di rianimazione cardiopolmonare di base e avanzate in ambito intraospedaliero in pazienti con quadro sospetto o confermato di COVID-19 - 8.6 ECM - esame finale superato	n.	20/05/20	20/05/20	1	0,003
• Partecipante alla FAD: prevenzione e controllo delle infezioni nel contesto dell'emergenza COVID-19 - 6.5 ECM - senza esame finale	n.	11/04/21	11/04/21	1	0,003
• Partecipante alla FAD: l'importanza del dato del paziente e la gestione di un data breach - durata 2.2 ore - 3 ECM - senza esame finale	n.	15/12/21	15/12/21	1	0,003
• Partecipante alla FAD: corso GDPR - regolamento UE 2016/679 e sicurezza informatica - durata 4 ore - 4 ECM - esame finale superato	n.	02/03/22	04/04/22	1	0,003
• Partecipante al convegno: il paziente complesso internistico, tra ospedale e territorio nell'era della emergenza pandemica - durata 8 ore - 7 ECM - senza esame finale	n.	05/03/22	05/03/22	1	0,003
• Partecipante al corso: appropriatezza nella compilazione della cartella sanitaria - durata 4 ore - 6 ECM - esame finale superato	n.	23/03/22	23/03/22	1	0,003
• Partecipante al corso: aggiornamento per dirigenti delegati - organizzazione nel sistema aziendale della sicurezza del lavoro: deleghe, compiti, responsabilità e budget di spesa - durata 4 ore - 4 ECM - esame finale superato	n.	05/04/22	05/04/22	1	0,003
• Partecipante alla FAD: formazione specifica alla salute e sicurezza dei lavoratori - durata 12 ore - 12 ECM - esame finale superato	n.	01/09/22	30/11/22	1	0,003
• Partecipante al convegno: l'alleanza tra ospedale e territorio: il cuore dell'ASLTO3 - 4.9 ECM - esame finale superato	n.	24/09/22	24/09/22	1	0,003
• Partecipante alla FAD: il ruolo del facilitatore in microsoft 365 - durata 3.3 ore - 5 ECM - esame finale superato	n.	09/11/22	09/11/22	1	0,003
• Partecipante al corso: prevenzione rischio biologico e chimico - durata 7 ore - 11 ECM - esame finale superato	n.	10/11/22	10/11/22	1	0,003
• Partecipante al convegno: il paziente in polyarmacy: criticità e modelli assistenziali - durata 4 ore - 4 ECM - senza esame finale	n.	18/11/22	18/11/22	1	0,003

CURRICULUM

AVVISO Incarico DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA MEDICINA INTERNA

• Partecipante alla FSC: lean healthcare management & boarding - durata 22 ore - 35 ECM - senza esame finale - Note: l'esame finale era la creazione di un progetto	n.	30/01/23	09/02/23	1	0,003
• Partecipante alla FAD: Il rischio aggressione verso il personale sanitario e il personale a contatto con il cittadino nell'asilo3 - durata 10 ore - 10 ECM - esame finale superato	n.	01/02/23	21/02/23	1	0,003

RELATORE/docente/moderatore/responsabile scientifico a corsi, convegni, congressi, seminari

• Docente al corso: blsd per personale sanitario - durata 7.5 ore - 8 ECM - senza esame finale - Note: esame finale per discenti	n.	11/03/13	11/03/13	1	0,010
• Docente al corso: metal - durata 7.5 ore - 8 ECM - senza esame finale - Note: esame finale per i discenti	n.	24/05/13	24/05/13	1	0,010
• Docente al corso: ALS - durata 18.2 ore - 18 ECM - senza esame finale - Note: esame finale per i discenti	n.	03/06/13	05/06/13	1	0,010
• Docente al corso: BLSD basic life support and defibrillation - durata 5 ore - 10 ECM - senza esame finale - Note: esame per discenti	n.	23/04/18	23/04/18	1	0,010
• Docente al corso: ALS advanced life support - durata 17.5 ore - 35 ECM - senza esame finale	n.	13/11/18	14/11/18	1	0,010
• Docente al corso: asl advanced life support - durata 17.5 ore - 35 ECM - senza esame finale - Note: esame per discenti	n.	30/03/21	31/03/21	1	0,010
• Docente al corso: asl advanced life support - durata 17.5 ore - 35 ECM - senza esame finale - Note: esame per discenti	n.	17/06/21	18/06/21	1	0,010
• Docente al corso: advanced life support - durata 17.5 ore - 35 ECM - senza esame finale - Note: esame per i discenti non per docenti	n.	09/03/22	10/03/22	1	0,010
• Docente al corso: advanced life support - durata 16 ore - 32 ECM - senza esame finale	n.	28/04/22	29/04/22	1	0,010

Titoli vari non ricompresi nelle precedenti sezioni ma ritenuti dalla Commissioni attinenti

• Conoscenza inglese: ascolto B1/2 intermedio - lettura B1/2 intermedio - interazione B1/2 intermedio - orale B1/2 intermedio - scrittura B1/2 intermedio *** NON VALUTABILE ***	n.			1	
• Competenze tecniche: possessore dell'abilitazione al prelievo di cornee dal 2017 ha effettuato più di 30 prelievi nelle due aziende ospedaliere in cui ha lavorato negli ultimi 10 anni. *** NON VALUTABILE ***	n.			1	
• Competenze gestionali: Ruolo attivo nella stesura del piano di gestione del sovraffollamento (progetto boarding) in particolare modo ha scritto il paragrafo relativo alle patologie di confine *** VALUTATO IN ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO ***	n.			1	
• Capacità di direzione: partecipa nell'ambito della gestione dei posti letto con la direzione sanitaria in incontri settimanali per ottimizzare l'utilizzo dei posti letto, utilizzando le patologie di confine e cercando di ridurre il boarding in uscita dei pazienti *** VALUTATO IN ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO ***	n.			1	
• Competenze tecniche: buona conoscenza dell'utilizzo dell'ecografia bed side quale strumento per migliorare la qualità delle cure, acquisita con l'utilizzo negli anni previa formazione ottenuta con la partecipazione a numerosi corsi tra i quali: - ecografia nel paziente covid-19 organizzato da SIMEU a Torino 25/04/2020; -Ecografia clinica addominale organizzato dal dipartimento scienze mediche Università di Torino 16,23,30/11/2017; l'ecografia al letto del paziente AO polo universitario Luigi Sacco Milano 19, 20, 21 Marzo 2015; l'ecografia polmonare nel paziente dispnoico AOU S Luigi Orbassano 26/11/2009, corso di ecografia tiroidea diagnostica e interventistica AO Reggio Emilia 14-16/11 2007 *** VALUTATO IN ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO ***	n.			1	
• Capacità di direzione: durante gli anni presso l'AOU S Luigi è stato membro attivo della commissione CIELO che si occupava	n.			1	

CURRICULUM

AVVISO Incarico DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA MEDICINA INTERNA

del fine vita e della limitazione alle cure. Il lavoro è iniziato con la DS e il gruppo dei Rianimatori con cui si è creato il materiale informativo che su mandato della DS è stato divulgato con incontri nei singoli reparti. Una volta che è finita la formazione la commissione ha continuato a raccogliere i dati e sempre con la DS si sono attuate le modifiche necessarie

*** VALUTATO IN ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO ***

- Capacità organizzative: Telemedicina: da circa un anno partecipa al progetto aziendale per lo sviluppo e l'implementazione della Telemedicina che si è svolto con la mappatura delle dotazioni informatiche (hardware e software); il lavoro con gli informatici per le modifiche necessarie; l'individuazione degli ambiti di utilizzo e l'avvio delle visite in telemedicina

*** NON VALUTABILE ***

- Capacità organizzative: alla luce delle competenze acquisite come istruttore società scientifica IRC (italian resuscitation council) negli anni trascorsi c/o AOU S Luigi si è sempre occupato dell'emergenza all'interno dei reparti di degenza acquisendo la posizione di alta specializzazione in questo ambito ove, si è occupato, in qualità di istruttore corsi base e avanzati di life support, di formare gli operatori (infermieri e medici). L'esperienza è stata tale da portare il dr Pivano a formare numerosi operatori in molte strutture ospedaliere esterne, anche fuori regione.

*** TITOLO VALUTATO IN ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO ***

BUON PERCORSO PROFESSIONALE FORMATIVO. SI EVIDENZIA L'INCARICO DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA DAL 2021

Totale A] ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO (SULLA BASE DELLE DEFINIZIONI DI CUI ALL'ART. 8 COMMA 3 DEL DPR 484/97) (max 10,000 p.) **2,458**

B] TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI (TITOLI SCIENTIFICI ACCADEMICI E PUBBLICAZIONI CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALLE COMPETENZE ORGANIZZATIVE E PROFESSIONALI)	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
---	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

IL CANDIDATO NON HA EVIDENZIATO IN CURRICULUM NULLA IN RELAZIONE A TALI TITOLI

Totale B] TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI (TITOLI SCIENTIFICI ACCADEMICI E PUBBLICAZIONI CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALLE COMPETENZE ORGANIZZATIVE E PROFESSIONALI) (max 10,000 p.) **0.000**

C] VOLUME DELL'ATTIVITÀ SVOLTA (IN LINEA CON I PRINCIPI DI CUI ALL'ART. 6 IN PARTICOLARE COMMI 1 E 2 DPR 484/97)	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

VOLUME DELL'ATTIVITÀ SVOLTA, valutazione della casistica, TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI effettuate dal candidato negli ultimi 10 anni - Motivazione Specifica

- Casistica presso ASLTO3 (pec: aslto3@cert.aslto3.piemonte.it): Casistica relativa al periodo di Direzione SC Medicina Rivoli e precedente c/o san Luigi - Note: disponibili i report del servizio gestionale sulle degenze medie **1**
- Casistica presso aslto3 (pec: aslto3@cert.aslto3.piemonte.it): REPORT DEL SERVIZIO CONTROLLO GESTIONE ASLTO. ALLEGATI 1, 2, 3 vedi testo precedente **1**
- Casistica presso AOU SAN LUIGI ORBASSANO (pec: aousanluigigonza@pec.sanluigi.piemonte.it): in allegato casistica relativa a reparto ordinario, reparto emergenza influenzale e reparto covid - Note: in allegato analisi quantitativa relativa al s luigi firmata da capodipartimento e **1** **10,000**

CURRICULUM

AVVISO Incarico DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA MEDICINA INTERNA
 direttore sanitario
 *** ELEVATO VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA COERENTE CON
 LE CARATTERISTICHE DI UN REPARTO DI MEDICINA INTERNA DI
 MEDIA- GRANDE DIMENSIONE. LA CASISTICA PRESENTATA
 RISULTA QUALITATIVAMENTE E QUANTITATIVAMENTE OTTIMA

Totale C] VOLUME DELL'ATTIVITÀ SVOLTA (IN LINEA CON I PRINCIPI DI CUI ALL'ART. 6 IN PARTICOLARE COMMI 1 E 2 DPR 484/97) (max 10,000 p.) **10,000**

D] ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	---------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO: Livello di aderenza al profilo professionale indicato nel bando di selezione.
TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI. in cui sono allocate le strutture presso cui ha svolto la propria attività – Motivazione Specifica.

- Istituzione: ASLTO3 (pec: aslto3@cert.aslto3.piemonte.it) - 1
 Tipologia: Ospedale degli Infermi di Rivoli- reparto Medicina Generale
 - Istituzione: AOU S. Luigi - Orbassano (pec: aousanluigigonzaga@pec.sanluigi.piemonte.it) - 1 10,000
 Tipologia: SCU Medicina Interna - Note: in allegato la dichiarazione art 46
- *** OTTIMA ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO. SI SOTTOLINEA LA COMPETENZA DICHIARATA DAL CANDIDATO NELL'AMBITO DELLA GESTIONE DEL BOARDING E DEI RAPPORTI CON IL DEA E NELLA GESTIONE DEI POSTI LETTO ANCHE RIFERITI A PAZIENTI COVID, OLTRE CHE LA GESTIONE DI SITUAZIONI EMERGENZIALI OSPEDALIERE, PER LE QUALI DICHIARA DI ESSERE ANCHE FORMATORE. ***

Totale D] ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO (max 10,000 p.) **10,000**

Totale punti PIVANO GIOVANNI: **22,458**

CURRICULUM

AVVISO Incarico DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA MEDICINA INTERNA

Candidato: **SCIVETTI PAOLO**

nato il 21/01/1961 a BIELLA (BI)

A] ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO (SULLA BASE DELLE DEFINIZIONI DI CUI ALL'ART. 8 COMMA 3 DEL DPR 484/97)	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
POSIZIONE FUNZIONALE CANDIDATO. Dirigente Medico. Servizio presso SSN nella disciplina/equipollente/affine con incarico inferiore alla Struttura Semplice						
• assistente medico (disciplina Medicina Interna) presso Azienda Sanitaria Locale Biella (pec: ufficio.protocollo@cert.aslbi.piemonte.it) (azienda SSN) - dipendente a t.det. a tempo pieno - 40 ore/sett. - nessun incarico - competenze: Attività clinica, organizzativa e di ricerca presso la SOC di Medicina Interna "B"	mesi	01/06/90	01/06/94	048:01	100%	
• Aiuto Medico (disciplina Medicina Interna) presso Azienda Sanitaria Locale Biella (pec: ufficio.protocollo@cert.aslbi.piemonte.it) (azienda SSN) - dipendente a t.indet. a tempo pieno - 40 ore/sett. - incarico ex art. 15 septies D.Lgs. 502/92 - competenze: Attività clinica, organizzativa e di ricerca presso la SOC di Medicina Interna "B"	mesi	01/06/94	13/02/23	344:13	100%	
• Dirigente Medico (disciplina Medicina Interna) presso Azienda Sanitaria Locale Biella (pec: ufficio.protocollo@cert.aslbi.piemonte.it) (azienda SSN) - dipendente a t.det. a tempo pieno - 40 ore/sett. - incarico ex art. 15 septies D.Lgs. 502/92 - competenze: Incarico di Consulenza di rilievo aziendale "Epatologia" - Note: Organizzazione, gestione, attività clinica dell'Ambulatorio di Epatologia	mesi	15/10/10	30/05/19	103:16	100%	
• Dirigente Med (disciplina Medicina Interna) presso Azienda Sanitaria Locale Biella (pec: ufficio.protocollo@cert.aslbi.piemonte.it) (azienda SSN) - dipendente a t.det. a tempo pieno - 40 ore/sett. - alta special. - competenze: Incarico di Particolare specializzazione in Epatologia clinica	mesi	01/06/19	18/12/19	006:18	100%	
• Dirigente Medico (disciplina Medicina Interna) presso Azienda Sanitaria Locale Biella (pec: ufficio.protocollo@cert.aslbi.piemonte.it) (azienda SSN) - dipendente a t.det. a tempo pieno - 40 ore/sett. - alta special. - competenze: Incarico di altissima professionalità quale articolazione interna di Struttura Complessa (A2)	mesi	19/12/19	22/02/23	038:04	100%	
• Non valutabile in quanto periodo concomitante	mesi	01/06/94	01/06/94	000:01	100%	
• Non valutabile in quanto periodo concomitante	mesi	15/10/10	30/05/19	103:16	100%	
• Non valutabile in quanto periodo concomitante	mesi	01/06/19	18/12/19	006:18	100%	
• Non valutabile in quanto periodo concomitante	mesi	19/12/19	22/02/23	038:04	100%	
• Non valutabile in quanto periodo concomitante	mesi	28/10/22	13/02/23	003:17	100%	
• Periodo elaborato	mesi			388:26	100%	3,241
POSIZIONE FUNZIONALE CANDIDATO. Direttore Facente Funzioni. Servizio presso SSN nella disciplina.						
• dirigente medico (disciplina Medicina Interna) presso Azienda Sanitaria Locale Biella (pec: ufficio.protocollo@cert.aslbi.piemonte.it) (azienda SSN) - dipendente a t.indet. a tempo pieno - 40 ore/sett. - direttore S.C. - competenze: Direttore facente funzione	mesi	28/10/22	22/02/23	003:26	100%	0,097
PARTECIPANTE uditore a corsi, convegni, congressi, seminari						
• Partecipante al congresso: 24Th Conference of APASL - durata 40 ore - senza esame finale	n.	12/03/15	15/03/15		1	0,003
• Partecipante al congresso: The international liver congress - Vienna Austra 2019 - durata 40 ore - senza esame finale	n.	10/04/19	14/10/19		1	0,003
• Partecipante al congresso: EASL international Liver Congress 2022 - durata 40 ore - senza esame finale	n.	22/06/22	26/06/22		1	0,003

CURRICULUM

AVVISO Incarico DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA MEDICINA INTERNA

RELATORE/docente/moderatore/responsabile scientifico a corsi, convegni, congressi, seminari

• A.A. 2022 - insegnamento (4 ore) della materia Corretto utilizzo dell'apparecchio FIBROSCAN, progetto "Fibrovan" - corso di studio: Corretto utilizzo dell'apparecchio FIBROSCAN, progetto "Fibrovan" presso Corso aziendale ASL BI (pec: ufficio.protocollo@cert.aslbi.piemonte.it)	n.			1	0,010
• Relatore al corso: Review the data oc hepatitis C. Dall'evidenza scientifica alla pratica clinica nella terapia dell'Epatite C - durata 6 ore - senza esame finale	n.	07/12/12	07/12/12	1	0,010
• Relatore al corso: Patologie epatiche: Gestione condivisa tra medico di Medicina Generale e Specialista Ospedaliero - durata 6 ore - senza esame finale	n.	18/05/19	18/05/19	1	0,010
• Relatore al meeting: Regional HCV eliminatio Advisory Board - ABBVIE - durata 12 ore - senza esame finale	n.	25/09/19	25/09/19	1	0,010
• Relatore alla FSC: Progetto Comunità Zero C - durata 40 ore - senza esame finale	n.	30/10/22	21/12/22	1	0,010
• Relatore al corso: Caregiver ed epatopatie: un percorso condiviso - durata 6 ore - senza esame finale	n.	30/11/22	30/11/22	1	0,010

Titoli vari non ricompresi nelle precedenti sezioni ma ritenuti dalla Commissioni attinenti

• Conoscenza inglese: ascolto B1/2 intermedio - lettura C1/2 avanzato - interazione B1/2 intermedio - orale B1/2 intermedio - scrittura B1/2 intermedio *** NON VALUTABILE ***	n.			1	
• Conoscenza francese: ascolto B1/2 intermedio - lettura B1/2 intermedio - interazione B1/2 intermedio - orale B1/2 intermedio - scrittura B1/2 intermedio *** NON VALUTABILE ***	n.			1	
• Capacità organizzative: Il Dr. Scivetti ha ideato e si è occupato di fatto degli aspetti organizzativi-gestionali dell'Ambulatorio di Epatologia nato nel 1996. La maggior parte delle visite dell'Ambulatorio (55 % circa) è eseguita dal Dr. Scivetti. L'attività dell'Ambulatorio è ormai inseparabile dall'attività di diagnostica ecografica. Il Dr. Scivetti che aveva conseguito il Diploma Nazione di Ecografia Clinica (7-12-1989) ha eseguito in quest'ottica uno stage di perfezionamento presso l'unità di Ecografia Internistica dell'Ospedale Mauriziano di Torino (1996) Il Dr. Scivetti esegue praticamente la totalità delle indagini strumentali (ecografie) che accompagnano la visita. Anche le manovre invasive, paracentesi, biopsie a cielo coperto ecoguidate ecc... vengono eseguite dal Dr. Scivetti con l'assistenza del personale del DH. - Note: Il nostro Ambulatorio di Epatologia è uno dei pochi in Italia a garantire al paziente nell'ambito della stessa seduta: la visita, l'ecografia e l'elastometria epatica. E' stato nominato Centro Prescrittore per la terapia dell'Epatite C. *** TITOLO VALUTATO IN ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO ***	n.			1	
• Capacità organizzative: Il Dr. Scivetti ha ideato e si occupa tutt'ora dei programmi informatici che dal 1991 hanno favorito l'attività di reparto, di Day Hospital e di Ambulatorio in diverse strutture del nostro Ospedale. Tali programmi sono tutt'ora utilizzati per la refertazione degli esami ecografici, ecocardiografici, dei monitoraggi pressori, delle elastografie. Sono utilizzati per la gestione delle attività ambulatoriali (data base, calcolo degli score clinici, lettere al MMG, ecc...) in parallelo ai nuovi strumenti informatici aziendali. Sono utilizzati in reparto per la gestione dei posti letti, delle lettere di dimissione, per l'analisi dell'attività svolta. Attualmente i programmi che hanno visto la luce nel 1991 ma sono costantemente aggiornati, arricchiti, a seconda delle nuove necessità sono quotidianamente utilizzati nei reparti di : Ematologia, Oncologia, Medicina Interna, Nefrologia, Medicina Semi-intensiva, e DEA	n.			1	

CURRICULUM

AVVISO Incarico DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA MEDICINA INTERNA

*** TITOLO VALUTATO IN ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO ***

- Competenze gestionali: Il Dr. Scivetti ha ideato, realizzato e attualmente gestisce il progetto "L'epatite C ai tempi del coronavirus: riorganizzare e semplificare la cura.". Si tratta di una modalità di presa in carico dei pazienti delle popolazioni speciali affetti da epatite C attraverso una serie di strumenti informatici per l'esecuzione di visite "Virtuali". Il progetto tutt'ora attivo si basa sulla collaborazione con le strutture del SERD di Biella e della Casa Circondariale di Biella. E' stato presentato come poster al Congresso EASL International Liver Congress Londra 2022 Londra. - Note: Il progetto ha vinto tre premi: vincitore del premio Fellowship Program 2021 (30.000 Euro), vincitore del premio "Menzione etica" (5.000 Euro), vincitore del premio "Patient Engagement" (5.000 Euro). La somma ha permesso l'acquisto del nuovo apparecchio Fibroscan utilizzato nel nostro Ambulatorio di Epatologia
*** TITOLO VALUTATO IN ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO ***

- Competenze tecniche: Il Dr. Scivetti si occupa della esecuzione di biopsie ecoguidate, negli ultimi 10 anni sono state eseguite 322 biopsie, sia per pazienti ricoverati nel reparto di Medicina Interna, sia per pazienti seguiti dal reparto o dall'Ambulatorio di Epatologia, Esegue routinariamente manovre di paracentesi e toracentesi eco assistite. Esegue Esami di Elastometria Epatica (2106 esami a tutt'oggi). Esegue quotidianamente esami ecografici per pazienti ricoverati in Medicina Interna o seguiti presso l'Ambulatorio di Epatologia, (4624 esami negli ultimi 10 anni)

*** VALUTATO IN VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA ***

- Competenze gestionali: Il dr. Scivetti ha ideato e gestisce in collaborazione con il Servizio di Diabetologia il "programma Steato-Diabetici" che prevede l'esecuzione di un esame Fibroscan ai pazienti con diabete di nuova diagnosi con riscontro ecografico di steatosi e valutazione di elevato rischio di epatopatia agli score. Al momento sono stati inseriti nello studio 38 pazienti.

*** TITOLO VALUTATO IN ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO ***

- Capacità organizzative: Progetto "ama il tuo fegato". Ideato e realizzato dal Dr. Scivetti in collaborazione con un team di 5 Infermieri professionali, prevede degli opendays in cui la popolazione biellese è invitata a sottoporsi gratuitamente ad esami di elastometria epatica (Fibroscan). L'obiettivo è di intercettare pazienti con patologie epatiche per bloccare l'evoluzione verso la cirrosi o inserire i già cirrotici in un programma di sorveglianza per la diagnosi precoce dell'epatocarcinoma

*** TITOLO VALUTATO IN ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO ***

- Capacità organizzative: Il dr. Scivetti ha ideato e coordina tutt'ora una serie di incontri di aggiornamento che si chiamano MedPills. Sono incontri che ricalcano la formula dei "Ted Talks", solo 15 minuti di relazione su argomenti di carattere medico che si svolgono il mercoledì alle ore 13.00 all'interno del nostro reparto, proposti da medici e infermieri del nostro reparto, sospesi durante la pandemia, sono recentemente ripresi.

*** NON VALUTABILE ***

- Borsista (disciplina Medicina Interna) presso IRCCS San Matteo (pec: protocollo@pec.smatteo.pv.it) (azienda SSN) - dipendente a t.det. a tempo pieno - 40 ore/sett. - nessun incarico - competenze: Borsa di studio bandita dall'I.R.C.C.S. Policlinico San Matteo Pavia, per attività di ricerca nel settore Clinica Medica II sul tema specifico "Analisi computerizzata di

CURRICULUM

AVVISO Incarico DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA MEDICINA INTERNA
alcuni parametri biologici per la prognosi delle sindromi
mielodisplastiche."
*** NON VALUTABILE ***

PIU' CHE BUONA L'ESPERIENZA DI CARATTERE FORMATIVO E
PROFESSIONALE NELL'AMBITO DI UNA LUNGA CARRIERA NELLA
DISCIPLINA CON PARTICOLARE ESPERIENZA NELL'ATTIVITA'
AMBULATORIALE. SI EVIDENZIA IN CARRIERA LO SVOLGIMENTO
DELL'INCARICO DI FACENTE FUNZIONI DEL DIRETTORE DI
STRUTTURA.

**Totale A] ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO (SULLA BASE DELLE DEFINIZIONI DI CUI ALL'ART. 8
COMMA 3 DEL DPR 484/97) (max 10,000 p.)** **3,407**

B] TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI (TITOLI SCIENTIFICI ACCADEMICI E PUBBLICAZIONI CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALLE COMPETENZE ORGANIZZATIVE E PROFESSIONALI)	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
Altra specializzazione in altra disciplina						
• Specializzazione in Malattie del Fegato e del ricambio conseguita il 07/11/2015 presso Università di Milano Ospedale San Paolo (pec: protocollo@pec.asst-santipaolocarlo.it) - Note: Equipollente a "Gastroenterologia"	n.		07/11/15		1	2,000
Corsi di perfezionamento						
• Corso di perfezionamento universitario Diploma nazionale in Ecografia Clinica conseguito il 07/12/1989 (durata 1`anni) presso SIUMB - Roma (pec: siumb@legalmail.it) - Note: Previa Partecipazione negli anni 1987/88, e previa selezione per titoli e prova scritta, al Corso Permanente di Ecografia Internistica, presso la Clinica Malattie Infettive dell'I.R.C.C.S. Policlinico San Matteo, Pavia	n.		07/12/89		1	0,500
• Addestramento professionale presso Clinica delle Malattie Infettive dell'I.R.C.C.S. Policlinico San Matteo (pec: protocollo@pec.smatteo.pv.it) - qualifica: Partecipate al corso - 20 ore/sett. - Note: corso di Ecografia Internistica SIUMB, ha poi conseguito il Diploma Nazionale di Ecografia Clinica rilasciato dalla SIUMB (Roma in data 7 dicembre '89)	n.	06/10/17	30/01/18		1	0,500
Pubblicazioni attinenti su rivista straniera indicizzate (internazionali)						
• Pubbl.: EFFICACY AND SAFETY OF SOFORBUVIR AND RIBAVIRIN IN AN ITALIAN COHORT OF HCV GENOTYPE 2 ELDERLY CIRRHOTIC PATIENTES - rivista scient. internaz. Eursasian j Med 2022; 54 (2): 113-120 - in collaborazione - pubblicata il 15/06/2022	n.	15/06/22			1	0,050
• Comunic.: REAL-WORLD DATA ON LONG TERM EFFICACY AND SAFETY OF OBETICHOLIC ACID FOR PRIMARY BILIARY CHOLANGITIS: FIRST RELEASE FROM THE ITALIAN RECAPITULATE STUDY The Liver Meeting - AASLD 4-8 novembre 2022 Washington - in collaborazione - pubblicata il 04/11/2022	n.	04/11/22			1	0,050
Atti di congresso, Abstract, Poster e Comunicazioni						
• Poster: HCV ON COVID TIME: REORGANISING AND SIMPLIFYING THE CURE IN SPECIAL POPULATIONS EASL 22-26 Giugno 2022 Londra - primo nome - pubblicata il 22/06/2022	n.	22/06/22			1	0,003
• Comunic.: Development and validation of a score predicting response to Obeticholic acid in primary biliary cholangitis: the OCA response score (ORS) EASL Congress 2023 - Vienna - in collaborazione - pubblicata il 28/01/2023	n.	28/01/23			1	0,003
• Abstract: Prediction of response to obeticholic acid in primary biliary cholangitis: development and validation of the OCA response score (ORS). 55th Annual Meeting of the Italian Association for the Study of the Liver (Roma, 16.17 Marzo 2023) - in collaborazione - pubblicata il 21/02/2023	n.	21/02/23			1	0,003
• Poster: LONG-TERM RESULTS FROM THE ITALIAN REAL-WORLD EXPERIENCE ON OBETICHOLIC ACID TREATMENT IN PRIMARY BILIARY CHOLANGITIS: THE RECAPITULATE STUDY 55th Annual	n.	21/02/23			1	0,003

CURRICULUM

AVVISO Incarico DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA MEDICINA INTERNA
Meeting of the Italian Association for the Study of the Liver
(Roma, 16.17 Marzo 2023 - in collaborazione - pubblicata il
21/02/2023

SI EVIDENZIA IL POSSESSO DI UN SECONDO TITOLO DI
SPECIALIZZAZIONE, UNA BUONA FORMAZIONE NELLA
DISCIPLINA E LIMITATA PRODUZIONE SCIENTIFICA.

Totale B] TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI (TITOLI SCIENTIFICI ACCADEMICI E PUBBLICAZIONI CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALLE COMPETENZE ORGANIZZATIVE E PROFESSIONALI) (max 10,000 p.) **3,112**

C] VOLUME DELL'ATTIVITÀ SVOLTA (IN LINEA CON I PRINCIPI DI CUI ALL'ART. 6 IN PARTICOLARE COMMI 1 E 2 DPR 484/97)	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

VOLUME DELL'ATTIVITÀ SVOLTA, valutazione della casistica, TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI effettuate dal candidato negli ultimi 10 anni - Motivazione Specifica

- Casistica presso ASL Biella (pec: ufficio.protocollo@cert.aslbi.piemonte.it): Attività di reparto e ambulatoriale, come indicato nella dichiarazione allegata
*** DISCRETO VOLUME DELL'ATTIVITÀ SVOLTA DAL CANDIDATO NELL'AMBITO DEI RICOVERI CON PARTICOLARE ATTITUDINE ALL'EPATOLOGIA ***
- 1 6,000

Totale C] VOLUME DELL'ATTIVITÀ SVOLTA (IN LINEA CON I PRINCIPI DI CUI ALL'ART. 6 IN PARTICOLARE COMMI 1 E 2 DPR 484/97) (max 10,000 p.) **6,000**

D] ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO: Livello di aderenza al profilo professionale indicato nel bando di selezione. TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI. in cui sono allocate le strutture presso cui ha svolto la propria attività – Motivazione Specifica.

- Istituzione: ASL Biella (pec: ufficio.protocollo@cert.aslbi.piemonte.it) - Tipologia: SOC di Medicina Interna Ospedale degli Infermi - Biella/Ponderano
*** ESPERIENZA A CARATTERE AMBULATORIALE PREVALENTE. SI EVIDENZIA ESPERIENZA DI CARATTERE GESTIONALE LIMITATA A POCHI MESI ***
- 1 6,000

Totale D] ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO (max 10,000 p.) **6,000**

Totale punti SCIVETTI PAOLO: **18,519**