
SEDE LEGALE

Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)

P.IVA 01810260024

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Mario Sano'

(nominato con D.G.R. n. 18 - 3300 del 28 Maggio 2021)

L'anno 2023, il giorno 11 del mese di Agosto, presso l'Azienda Sanitaria Locale BI con sede legale in Ponderano (BI) - Via dei Ponderanesi n. 2

ha assunto la seguente deliberazione:

Deliberazione n. 367 del 11/08/2023

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DI ANESTESIA E RIANIMAZIONE DELL'A.S.L. BI DI BIELLA.

Deliberazione n. 367 del 11/08/2023

SEDE LEGALE

Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)

P.IVA 01810260024

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DI ANESTESIA E RIANIMAZIONE DELL'A.S.L. BI DI BIELLA.

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta n. 386 della SC PERSONALE dalla cui istruttoria si evince che:

- con deliberazione n. 31 del 23.01.2023 è stato indetto Avviso Pubblico per l'attribuzione dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa Anestesia e Rianimazione dell'A.S.L. BI di Biella;

EVIDENZIATO che con D.G.R. n. 24-7045 del 14 giugno 2018 la Giunta Regionale ha preso atto e recepito le modifiche apportate all'Atto Aziendale di cui alla deliberazione n. 567 del 29 ottobre 2015 dell'A.S.L. BI, ritenendo gli interventi organizzativi proposti coerenti con i criteri di organizzazione e con i parametri standard previsti per l'individuazione di strutture semplici e complesse dalla D.G.R. n. 42-1921 del 27.07.2015, All. A e s.m.i.;

EVIDENZIATO, altresì, che con D.G.R. n. 14-544 del 22.11.2019 sono state recepite le ulteriori modifiche apportate all'Atto Aziendale di cui alla deliberazione n. 451 del 22 ottobre 2019 dell'A.S.L. BI;

DATO ATTO che l'avviso pubblico per il conferimento di incarico a n. 1 posto di Direttore della Struttura Complessa Anestesia e Rianimazione è stato emanato in conformità alle disposizioni del D. Lgs. n. 502 del 30.12.1992 e successive modificazioni e integrazioni, da ultimo, come sostituito dall'art. 20 della Legge 118 del 05.08.2022; al D.P.R. 484 del 10.12.1997 e alla D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013 relativa al "*Disciplinare per il conferimento dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa*" in considerazione delle improcrastinabili necessità ed esigenze organizzative espresse dalla Struttura di rilevanza strategica aziendale;

VISTE:

- la D.G.R. 5-981 del 7.2.2020 la quale prevede il preventivo nulla osta Regionale per il conferimento di incarichi dirigenziali di Direzione di Struttura Complessa da parte delle Aziende del S.S.R.;
- la nota regionale prot. 46265/2022 del 02.012.2022 con la quale è stato rilasciato a questa Azienda nulla osta al conferimento dell'incarico dirigenziale di Direzione di Struttura Complessa in oggetto;
- la D.G.R. n. 12-3442 del 23.06.2021 ed in particolare il rispetto dei limiti di spesa assegnati a questa Azienda per il Triennio 2021-2023;
- la D.G.R. n. 46-6202 del 7.12.2022 di approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per il Triennio 2021-2023 e in particolare il rispetto dei limiti di spesa assegnati a questa Azienda;

Deliberazione n. 367 del 11/08/2023

SEDE LEGALE

Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)

P.IVA 01810260024

- la deliberazione n. 55 del 31.01.2023 ad oggetto “Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 – aggiornamento 2023” nel quale viene ricompresa l'Adozione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023;

PRECISATO che:

- con determinazione dirigenziale n. 435 del 06.04.2023, e successive integrazioni n. 825 del 10.07.2023 e n. 872 del 18.07.2023, è stata nominata la Commissione Esaminatrice;
- con determinazione dirigenziale n. 435 del 06.04.2023 sono stati ammessi all'avviso i relativi candidati ai sensi dell'art. 5, 8 9 del DPR 484/1997 e della D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013;
- la Commissione Esaminatrice riunitasi nel giorno 27.07 2023:
 - o ha accertato che tutti i candidati risultassero in possesso dei requisiti d'accesso generali e specifici ai sensi del D.P.R. 484/1997;
 - o ha preso atto dell'assenza dei candidati Dr. Luca Fiore GRAMAGLIA e Dr. Stefano SKURZAK e li ha dichiarati rinunciatari alla partecipazione all'avviso;
 - o ha preso atto dei candidati presenti ed ammessi a sostenere il colloquio e precisamente: Dr. Marzio GRIGOLON, Dr. Luca GRILLENZONI, Dr.ssa Claudia MONTAGNINI e Dr. Roberto PASSARO;
 - o ha dichiarato l'idoneità dei medesimi sulla base della valutazione del curriculum professionale e del colloquio;
 - o ha preso atto del profilo professionale del Dirigente da incaricare delineato nell'avviso di selezione per il conferimento dell'incarico in argomento, provvedendo alla valutazione del curriculum e del colloquio dei candidati presenti ed ha predisposto la graduatoria dei candidati idonei formata sulla base del miglior punteggio complessivo:

	Candidato	Curriculum/40	Colloquio/60	Punti complessivi/100
1	Dr.ssa MONTAGNINI Claudia	17,019	56	73,019
2	Dr. PASSARO Roberto	18,685	52	70,685
3	Dr. GRILLENZONI Luca	12,227	56	68,227
4	Dr. GRIGOLON Marzio	17,773	50	67,773

Deliberazione n. 367 del 11/08/2023

SEDE LEGALE

Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)

P.IVA 01810260024

EVIDENZIATO che, ai fini dell'individuazione del candidato a cui conferire l'incarico, il comma 7-bis dell'art. 15 del D. Lgs. n. 502/1992 dispone che: *"il direttore generale dell'azienda sanitaria procede alla nomina del candidato che ha conseguito il miglior punteggio"*;

IN OTTEMPERANZA all'obbligo di trasparenza nel rispetto delle disposizioni contenute nel D. Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii. all'art. 15, comma 7bis punto d), nonché della D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013 saranno pubblicati sul sito Internet dell'Azienda il fabbisogno e il profilo professionale, i curricula dei candidati presenti al colloquio e i verbali della Commissione Esaminatrice;

CONSIDERATO il profilo professionale previsto dal bando;

VISTA la nota del Direttore Generale Prot. n. 25576/23 del 10.08.2023, nella quale ha individuato, sulla base delle risultanze dei lavori della Commissione Esaminatrice, la Dr.ssa Claudia MONTAGNINI quale candidato a cui conferire l'incarico di Direttore di Struttura Complessa Anestesia e Rianimazione avendo conseguito il miglior punteggio;

RITENUTO di condividere la sopra richiamata proposta;

ASSUNTA la correttezza del processo istruttorio correlato la cui responsabilità è riconducibile all'ambito dirigenziale;

PRESO ATTO dei pareri conformi del Direttore Amministrativo, Dr. Paolo GARAVANA e del Direttore Sanitario, Dr.ssa Eva ANSELMO, ai sensi del D.Lgs. n. 502/1992 e successive modificazioni ed integrazioni;

DELIBERA:

per i motivi in premessa indicati e da intendersi trascritti

- 1) di prendere atto del verbale allegato alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante, redatto in data 27.07.2023 dalla Commissione Esaminatrice, nominata per la selezione relativa all'attribuzione dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa Anestesia e Rianimazione di questa Azienda;
- 2) di prendere atto che la Commissione Esaminatrice preposta ha formulato la seguente graduatoria dei candidati sulla base del miglior punteggio complessivo:

	Candidato	Curriculum/40	Colloquio/60	Punti complessivi/100
1	Dr.ssa MONTAGNINI Claudia	17,019	56	73,019
2	Dr. PASSARO Roberto	18,685	52	70,685
3	Dr. GRILLENZONI Luca	12,227	56	68,227
4	Dr. GRIGOLON Marzio	17,773	50	67,773

Deliberazione n. 367 del 11/08/2023

SEDE LEGALE

Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)
P.IVA 01810260024

- 3) di conferire alla Dr.ssa Claudia MONTAGNINI l'incarico quinquennale di Direttore della S.C. Anestesia e Rianimazione;
- 4) di dare atto che la copertura del posto in oggetto rientra nel Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023 dell'A.S.L.BI;
- 5) di dare atto, inoltre, che le spese derivanti dal presente provvedimento trovano copertura nei Conti dei Costi del Personale nel rispetto del tetto di spesa in materia di risorse umane definito dalla D.G.R. n. 46-6202 del 07.12.2022;
- 6) di dare mandato alla S.C. Personale di provvedere agli adempimenti consequenziali.

Con parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

Altresì

DELIBERA:

di autorizzare e dichiarare l'immediata esecutività della presente deliberazione, prevista dall'art. 3 della L.R. n. 31 del 30.6.1992, sussistendo la condizione di cui all'art. 134 del Decreto Legislativo n. 267 del 18.8.2000.

ST/MB/RC

SEDE LEGALE

Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)

P.IVA 01810260024

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n. 367 del 11/08/2023

Per approvazione

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Mario Sano'

AZIENDA SANITARIA LOCALE BI

Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

VERBALE DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE

**Avviso Pubblico per l'attribuzione dell'Incarico di
DIRETTORE della STRUTTURA COMPLESSA ANESTESIA E RIANIMAZIONE.**

Il giorno 27 luglio 2023 con inizio alle ore 9.00 presso la Sala Monte Mucrone del Presidio Ospedaliero dell'ASL BI di Biella, quarto piano, lato Est, Via dei Ponderanesi n. 2 - Ponderano (BI), si è riunita la Commissione di Selezione per l'attribuzione dell'Incarico di DIRETTORE della STRUTTURA COMPLESSA ANESTESIA E RIANIMAZIONE.

La Commissione, nominata con determinazione dirigenziale n. 435 del 06.04.2023 e successiva integrazione n. 825 del 10.07.2023, risulta così composta:

Dr.ssa Eva ANSELMO	Componente di diritto
Dr. Mario BOSCO	Componente sorteggiato
Dr. Giuseppe RAPISARDA	Componente sorteggiato
Dr.ssa Ermelinda MARTUSCELLI	Componente sorteggiato
Dr.ssa Marisa BIOLETTO	Segretaria

La Commissione prende visione delle norme che disciplinano il presente Avviso, in particolare:

- le disposizioni del D.Lgs. n. 502/1992 e successive modificazioni e integrazioni (da ultimo, come sostituito dall'art. 20 della Legge 118 del 05.08.2022);
- il D.P.R. n. 484/1997 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del servizio sanitario nazionale",
- la D.G.R. Piemonte n. 14-6180 del 29.07.2013 "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende a negli enti del SSR ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13.09.2012, convertito con modificazioni nella Legge n. 189 dell'8.11.2012;
- il bando di avviso, approvato con deliberazione n. 31 del 23.01.2023.

Ai sensi delle richiamate disposizioni ed in particolare dell'art. 15, comma 7 bis del D.Lgs. n. 502/92, la Commissione nomina quale Presidente, tra i tre componenti sorteggiati, il Dr. Mario BOSCO, in quanto componente con la maggiore anzianità di

AZIENDA SANITARIA LOCALE BI

Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

servizio. In caso di parità nelle deliberazioni della commissione prevale il voto del presidente.

I Componenti, dichiarata l'insussistenza di motivi di incompatibilità di cui agli artt. 51 e 52 c.p.c. e artt. 35 e 35-bis del D.Lgs. del 30.03.2001 n. 165, prendono atto che:

- con deliberazione n. 31 del 23.01.2023 è stato indetto Avviso Pubblico per l'attribuzione dell'Incarico di DIRETTORE della STRUTTURA COMPLESSA ANESTESIA E RIANIMAZIONE;
- il relativo bando è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 5 del 02.02.2023 e sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 15 del 24.02.2023;
- il bando in oggetto prevedeva quale termine di scadenza per la presentazione delle domande il giorno 26.03.2023;
- sono pervenute le domande di partecipazione dei seguenti candidati:

Dr. GRAMAGLIA LUCA FIORE

Dr. GRIGOLON MARZIO

Dr. GRILLENZONI LUCA

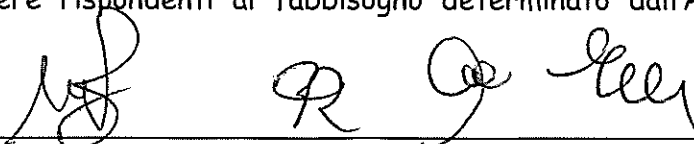
Dr.ssa MONTAGNINI CLAUDIA

Dr. PASSARO ROBERTO

Dr. SKURZAK STEFANO

La Commissione prende atto che con determinazione dirigenziale n. 435 del 06.04.2023 si è provveduto ad ammettere tutti i sopraelencati candidati all'avviso pubblico.

La Commissione prende atto che i candidati sono stati convocati a mezzo posta elettronica certificata, inviata il 12 luglio 2023, per il giorno 27 luglio 2023 alle ore 11.00 presso la Sala Monte Mucrone del Presidio Ospedaliero dell'ASL BI di Biella, quarto piano - lato Est, Via dei Ponderanesi n. 2 - Ponderano (BI), per sostenere la prova consistente in un colloquio diretto alla valutazione della capacità professionale dei candidati nella specifica disciplina, con riferimento, anche, alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda. Il



AZIENDA SANITARIA LOCALE BI

Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

colloquio sarà, altresì, diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della Struttura Complessa, nonché, l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione e degli stakeholders della Struttura.

In particolare, il colloquio verterà ad accertare il possesso delle caratteristiche richieste nel profilo soggettivo delineato nel bando (ai punti "Competenze tecnico-professionali richieste" e "Capacità gestionali/organizzative richieste").

Le seguenti indicazioni funzionali orienteranno la Commissione nella valutazione dei candidati, in rapporto al fabbisogno che caratterizza la Struttura Complessa di ANESTESIA E RIANIMAZIONE e le competenze tecnico-professionali e gestionali/organizzative richieste per l'effettivo svolgimento della tipologia di incarico in oggetto:

Competenze tecnico-professionali

- esperienza nel coordinamento ed organizzazione delle attività anestesilogiche nell'ambito del percorso chirurgico, di sala operatoria;
- competenza nella gestione dell'emergenza intraospedaliera e buona conoscenza del funzionamento della rete regionale per l'emergenza sanitaria;
- esperienza specifica nell'ambito delle attività di Terapia Intensiva;
- competenza nell'organizzazione dei percorsi di valutazione pre-operatoria per le diverse tipologie di intervento e per i diversi setting assistenziali, in un'ottica di appropriatezza delle prestazioni e sicurezza del paziente;
- competenza nell'organizzazione dei percorsi di gestione del dolore cronico e acuto;
- esperienza nella definizione, revisione e miglioramento dei percorsi diagnostici assistenziali e terapeutici, da adottare nell'ambito del servizio di Anestesia e Rianimazione, secondo criteri di integrazione (professionale e specialistica), standardizzazione, pianificazione clinica e audit;
- esperienza nell'applicazione, verifica e controllo di aspetti legati alla gestione del Rischio Clinico, (infezioni ospedaliere, identificazione del paziente, lavaggio mani, time out, gestione dei farmaci ad alto rischio, segnalazione eventi avversi, etc.);
- esperienza nell'applicazione, verifica e controllo di tutti gli aspetti legati alle misure di prevenzione relative agli operatori;
- formazione continua in ambito specialistico.

Il candidato deve, altresì, dimostrare la capacità di organizzare una Struttura con le specificità delineate in bando.

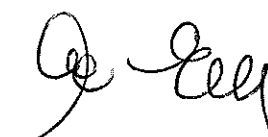
Capacità gestionali/organizzative



AZIENDA SANITARIA LOCALE BI

Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

- conoscere i concetti di Mission e Vision dell'organizzazione, promuovere lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi dell'Azienda;
- conoscere i dati epidemiologici e gestionali disponibili e le principali novità scientifiche di settore, al fine di identificare e promuovere attivamente cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali sostenibili e utili alla realizzazione della Mission della struttura di appartenenza e dell'Azienda nel suo complesso;
- conoscere l'Atto Aziendale e la sua articolazione, oltre ai modelli dipartimentali e il loro funzionamento;
- conoscere i modelli e le tecniche di progettazione per la pianificazione e la realizzazione di progettualità trasversali all'Azienda;
- conoscere le tecniche di budgeting al fine di collaborare attivamente alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti;
- conoscere le tecniche di gestione delle risorse umane; programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali, comportamenti organizzativi e percorsi individuali di crescita professionale;
- programmare e gestire le risorse professionali e materiali nell'ambito del budget di competenza;
- valutare le implicazioni economiche derivanti dalle scelte organizzative e professionali e dai comportamenti relazionali assunti;
- gestire la propria attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali e umane disponibili, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, dalle linee guida, dalle specifiche direttive aziendali e dai principi della sostenibilità economica;
- organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali;
- promuovere un clima collaborativo e garantire la crescita professionale del personale a lui assegnato al fine di assicurare a ciascuno l'acquisizione di specifiche competenze;
- possedere un'elevata propensione all'aggiornamento professionale continuo, anche di carattere manageriale, nonché attitudine alla ricerca clinica applicata, alle pubblicazioni scientifiche e all'attività didattica;
- avere conoscenze sulla corretta compilazione e gestione della documentazione clinica;
- provvedere al coordinamento, alla gestione e alla programmazione della Formazione del personale a lui assegnato;
- promuovere all'interno della S.C. l'osservanza del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, garantire il rispetto della normativa in ambito di prevenzione della corruzione anche mediante la collaborazione con il



AZIENDA SANITARIA LOCALE BI

Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione al fine di garantire il miglioramento delle prassi aziendali.

La Commissione procede con l'accertamento che tutti i candidati risultino essere in possesso dei requisiti d'accesso generali e specifici ai sensi del D.P.R. n. 484/1997; rileva che gli stessi siano iscritti all'Albo dei Medici e siano in possesso dei requisiti previsti dall'art. 5 del citato Decreto e del bando di Avviso in riferimento all'anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o in disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina, nonché dell'attestato di formazione manageriale.

La Commissione desume la presenza dei requisiti relativi all'avviso in capo al Dr. Gramaglia Luca Fiore deducendoli dalla documentazione presentata in domanda. Per quanto riguarda il punteggio da attribuire, ci si attiene a quanto dichiarato dal candidato in domanda.

La Commissione prende pertanto atto del profilo professionale del dirigente da incaricare già delineato nel bando e procede a definire i criteri di valutazione.

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

La Commissione di Esperti, letto l'art. 8, primo comma del D.P.R. del 10.12.1997, n. 484 "Criteri sul colloquio ed il curriculum professionale", accerterà l'idoneità dei candidati sulla base del colloquio e della valutazione del curriculum professionale.

La Commissione prende atto che la valutazione sia del curriculum sia del colloquio sarà orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello predelineato nel bando; in particolare, la Commissione, per la valutazione sulle macroaree, ha a disposizione complessivamente 100 punti così ripartiti:

40 punti per il CURRICULUM

60 punti per il COLLOQUIO

CURRICULUM:

Per la valutazione dei contenuti del curriculum professionale, la Commissione farà riferimento alle disposizioni di cui all'art. 6, commi 1 e 2, e art. 8, commi 3, 4 e 5 del D.P.R. n. 484/1997; in particolare, ai sensi dell'art. 8 comma 3 del D.P.R. n. 484/1997.



AZIENDA SANITARIA LOCALE BI

Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

L'analisi comparativa dei curricula con l'attribuzione del relativo punteggio avviene sulla base dei seguenti elementi desumibili dal curriculum:

- a) **esperienze di carattere professionale e formativo** (in via generale, sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3 del D.P.R. n. 484/97);

MASSIMO 10 PUNTI con riferimento a:

1. Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione:

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

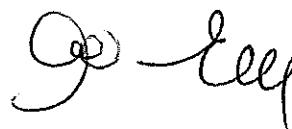
REGOLA	PUNTI	Unità misura
Carriera quale Dirigente Medico presso SSN nella disciplina o equipollente o affine	0,100	anno
Carriera quale Dirigente Medico presso SSN in altra disciplina	0,050	anno
Carriera quale Responsabile di Struttura Semplice presso SSN nella disciplina.	0,200	anno
Carriera quale Direttore Facente Funzioni presso SSN nella disciplina.	0,300	anno
Carriera quale Direttore di Struttura Complessa presso SSN nella disciplina	0,400	anno
Carriera quale Direttore di Dipartimento presso SSN nella disciplina	0,500	anno
Servizio militare/civile come medico	0,100	anno

Non saranno valutati i servizi prestati in qualità di libero professionista, specialista ambulatoriale e ogni altro servizio non ricompreso nelle posizioni sopra riportate.

2. Partecipazioni a corsi, congressi, convegni e seminari:

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

REGOLA	PUNTI	Unità misura
Partecipante a corsi, convegni, congressi e seminari in qualità di uditor	0,003	evento
Relatore a corsi, convegni, congressi e seminari	0,010	evento



AZIENDA SANITARIA LOCALE BI

Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

3. Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento:

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

REGOLA	PUNTI	Unità misura
Attività <u>didattica</u> per incarichi di docenza per il conseguimento di diploma universitario, laurea o specializzazione, Master, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario per anno di insegnamento	0,030	anno
Attività <u>didattica integrativa</u> per incarichi di docenza per il conseguimento di diploma universitario, laurea o specializzazione, Master, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario per anno di insegnamento	0,020	anno

4. Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività inerenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore ai tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori:

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

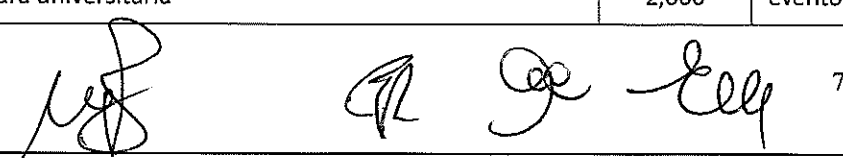
REGOLA	PUNTI	Unità misura
Soggiorno di studio o di addestramento professionale per attività inerenti la disciplina	0,300	evento

- b) **titoli professionali posseduti** (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali);

MASSIMO 10 PUNTI

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

REGOLA	PUNTI	Unità misura
Altra specializzazione in altra disciplina	2,000	evento
Ricercatore Universitario/Dottore di ricerca	1,500	evento
Titolarità di cattedra universitaria	2,000	evento

 7

AZIENDA SANITARIA LOCALE BI

Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

Corsi di formazione manageriale	1,000	evento
Master di 1° livello	0,500	evento
Master di 2° livello	1,000	evento
Corsi di perfezionamento	0,500	evento
Pubblicazioni attinenti su rivista italiana non indicizzate (nazionali)	0,030	evento
Pubblicazioni attinenti su rivista straniera indicizzate (internazionali)	0,050	evento
Atti di congresso, Abstract, Poster e Comunicazioni	0,003	evento
Capitoli di libro	0,100	evento

Nella valutazione del curriculum sarà presa in considerazione la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina in oggetto, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica.

Saranno dichiarati come "non valutabili" ulteriori attività/titoli non ricompresi nelle tipologie sopra indicate.

- c) **volume dell'attività svolta** (in via generale, in linea con i principi di cui all'art. 6, commi 1 e 2, D.P.R. n. 484/97);

MASSIMO 10 PUNTI

La Commissione farà riferimento alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Il candidato deve dimostrare di possedere una casistica di specifiche esperienze e attività professionali, riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione in Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico e deve essere certificata dal Direttore Sanitario sulla base della attestazione del dirigente di secondo livello responsabile del competente dipartimento o unità operativa della unità sanitaria locale o dell'azienda ospedaliera. Per essere valutata non può essere autocertificata, come prescritto dal bando.

La Commissione formulerà, nella scheda di valutazione di ciascun candidato, specifica motivazione sul punteggio attribuito per tale categoria come segue:

volume sufficiente: p.ti 2,5
volume buono: p.ti 5
volume ottimo: p.ti 7,5
volume eccellente: p.ti 10
o punteggi intermedi tra questi.

 8

AZIENDA SANITARIA LOCALE BI

Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

- d) **aderenza al profilo professionale ricercato**, i cui parametri sono desumibili dall'avviso.

MASSIMO 10 PUNTI

La Commissione farà riferimento alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la propria attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime ed alle caratteristiche del candidato desumibili dal curriculum.

La Commissione formulerà, nella scheda di valutazione di ciascun candidato, specifica motivazione sul punteggio attribuito per tale categoria.

COLLOQUIO:

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici di **almeno 36/60**.

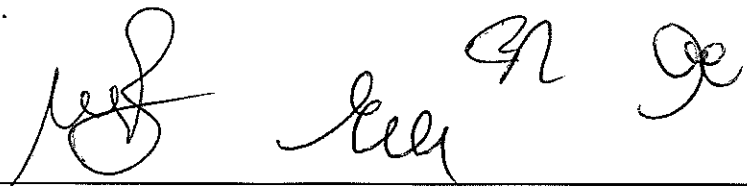
La Commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione del colloquio:

- a) Valutazione dei contenuti specifici
- b) Inquadramento del contesto
- c) Orientamento alle soluzioni organizzative

Ai fini della formulazione della valutazione, la Commissione terrà conto:

- della chiarezza espositiva
- della correttezza delle risposte
- dell'uso di linguaggio scientifico appropriato
- della capacità di collegamento con altre tipologie o discipline o specialità per la migliore risoluzione dei quesiti, anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

In merito allo svolgimento del colloquio, la Commissione stabilisce che ciascun candidato sarà sottoposto all'esame di due argomenti (uno di ambito tecnico/professionale e uno di ambito gestionale/organizzativo/di direzione) e che verrà attribuito un punteggio massimo pari a 30 punti per l'argomento di ambito tecnico/professionale e un punteggio massimo di 30 punti per l'argomento di ambito gestionale/organizzativo/di direzione, la cui somma costituirà il punteggio del colloquio. Per consentire omogeneità di valutazione, i candidati saranno sottoposti all'esame degli stessi argomenti. Ciascun candidato, dopo essere stato sottoposto al colloquio, verrà allontanato affinché non entri in contatto con i candidati che devono ancora sostenerlo.



AZIENDA SANITARIA LOCALE BI

Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

La Commissione stabilisce per il colloquio n. 3 domande su argomenti tecnici e n. 3 domande su argomenti gestionali come segue:

- 1) I criteri di ammissione e dimissione dai reparti intensivi;
 - 2) Gestione peri-operatoria del paziente fragile;
 - 3) Emergenze ostetriche;
-
- 1) Il sistema di misurazione e valutazione della performance: il ruolo del Direttore di Struttura Complessa;
 - 2) La pianificazione del fabbisogno di personale medico in una Struttura Complessa di Anestesia e Rianimazione;
 - 3) Pianificazione e ottimizzazione dell'attività chirurgica elettiva e d'urgenza.

Le n. 6 domande stabilite per il colloquio vengono inserite ciascuna in una busta chiusa al fine dell'estrazione.

Il **punteggio complessivo** è determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum al punteggio riportato nel colloquio.

* * *

Alle ore 11.00 la Commissione, accertato e confermato il possesso dei requisiti di ammissione, procede quindi all'appello dei candidati convocati a sostenere il colloquio i quali risultano essere:

Candidato	Documento di riconoscimento
Dr. GRIGOLON Marzio	Carta d'identità n. AT6446271 rilasciato il 13/06/2012 da COMUNE VERCELLI con scadenza 28/03/2023
Dr. GRILLENZONI Luca	Carta d'identità n. CA44855IT rilasciato il 13/05/2021 da Comune Biella con scadenza 25/06/2031
Dr.ssa MONTAGNINI Claudia	Patente n. NO5231447J rilasciato il 11/12/2015 da MC-NO con scadenza 21/12/2025
Dr. PASSARO Roberto	Carta d'identità n. CA10644OD rilasciato il 11/02/2023 da COMUNE DI OCCHIEPPO INFERIORE con scadenza 14/04/2032

Risultano assenti e vengono dichiarati rinunciatari alla partecipazione all'Avviso:

Dr. GRAMAGLIA Luca Fiore

Dr. SKURZAK Stefano

AZIENDA SANITARIA LOCALE BI

Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

La Segretaria invita i candidati a ritornare nell'aula per sostenere il colloquio alle ore 13,00.

La Commissione decide di prendere in esame i curricula dei candidati presenti prima dell'ammissione al colloquio, i cui contenuti della valutazione sono sintetizzati nelle schede allegate (Curriculum) e facenti parte integrante del presente verbale.

Alle ore 13.20 la Commissione procede all'effettuazione del colloquio dei candidati presenti illustrando agli stessi che, singolarmente, verranno esaminati in ordine alfabetico partendo dal candidato sorteggiato tra i presenti. La Dr.ssa Claudia MONTAGNINI estrae tra i biglietti contenenti i nominativi dei presenti il Dr. Marzio GRIGOLON. Estrae inoltre tra le domande che sono state inserite in n. 6 buste facenti parte integrante del verbale la domanda n. 2 relativa ad argomento tecnico e la domanda n. 1 relativa ad argomento gestionale e appone la propria firma sul retro del foglietto relativo alle prove estratte.

Viene inoltre data lettura delle domande non estratte che vengono firmate dalla Dr.ssa Claudia MONTAGNINI.

Al termine del colloquio, vista la previa valutazione del curriculum dei candidati, la Commissione esprime il giudizio finale motivato come di seguito riportato:

Le risultanze del colloquio sono le seguenti:

Candidato	Colloquio 36/60
Dr. GRIGOLON Marzio	50
Dr. GRILLENZONI Luca	56
Dr.ssa MONTAGNINI Claudia	56
Dr. PASSARO Roberto	52

Dr. GRIGOLON Marzio

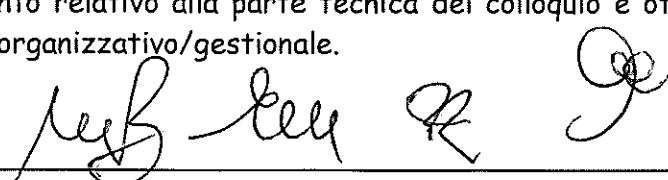
Giudizio colloquio:

Buon inquadramento relativo alla parte tecnica del colloquio e più che sufficiente la trattazione dell'argomento organizzativo/gestionale.

Dr. GRILLENZONI Luca

Giudizio colloquio:

Più che buono l'inquadramento relativo alla parte tecnica del colloquio e ottima la trattazione dell'argomento organizzativo/gestionale.



AZIENDA SANITARIA LOCALE BI

Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

Dr.ssa MONTAGNINI Claudia

Giudizio colloquio:

Ottimo l'inquadramento relativo alla parte tecnica del colloquio e più che buona la trattazione dell'argomento organizzativo/gestionale.

Dr. PASSARO Roberto

Giudizio colloquio:

Ottimo l'inquadramento relativo alla parte tecnica del colloquio e discreta la trattazione dell'argomento organizzativo/gestionale.

La Commissione prende atto che tutti i candidati ammessi al colloquio hanno superato con esito positivo lo stesso, raggiungendo una valutazione di sufficienza di almeno 36/60, e pertanto li dichiara IDONEI.

Ultimati i colloqui, la Commissione procede al riepilogo dei punteggi ottenuti dai candidati idonei. Il punteggio viene determinato dalla somma del punteggio della valutazione del curriculum e di quello riportato nel colloquio:

Candidato	Curriculum/40	Colloquio/60	Punti complessivi/100
Dr. GRIGOLON Marzio	17,773	50	67,773
Dr. GRILLENZONI Luca	12,227	56	68,227
Dr.ssa MONTAGNINI Claudia	17,019	56	73,019
Dr. PASSARO Roberto	18,685	52	70,685

Sulla base dei punteggi assegnati all'esito della valutazione del curriculum e del colloquio, la Commissione redige la seguente graduatoria di candidati idonei da sottoporre al Direttore Generale per la nomina del Direttore della S.C. ANESTESIA E RIANIMAZIONE del candidato che ha conseguito il miglior punteggio, ai sensi dell'art. 15, comma 7-bis del D.Lgs. n. 502/92:

	Candidato	Curriculum/40	Colloquio/60	Punti complessivi/100
1	Dr.ssa MONTAGNINI Claudia	17,019	56	73,019
2	Dr. PASSARO Roberto	18,685	52	70,685

AZIENDA SANITARIA LOCALE BI

Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

3	Dr. GRILLENZONI Luca	12,227	56	68,227
4	Dr. GRIGOLON Marzio	17,773	50	67,773

Sono le ore 17.00 e la seduta si chiude.

Redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene trasmesso al Direttore Generale di questa A.S.L. BI per i provvedimenti di competenza.

Letto, approvato e sottoscritto:

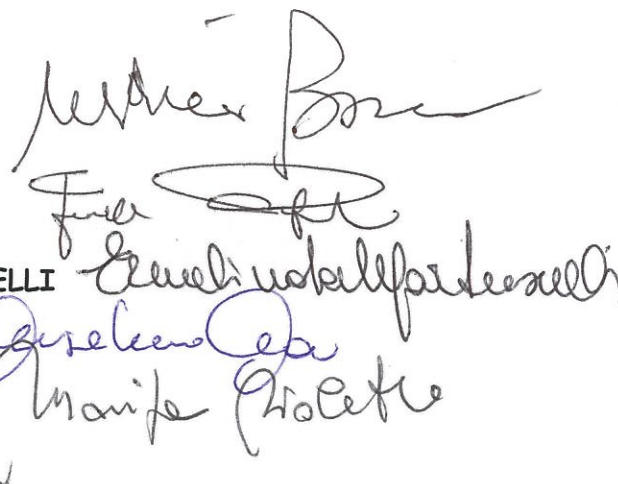
Presidente: Dr. Mario BOSCO

Componente: Dr. Giuseppe RAPISARDA

Componente: Dr.ssa Ermelinda MARTUSCELLI

Componente: Dr.ssa Eva ANSELMO

Segretario: Dr.ssa Marisa BIOLETTO



Ponderano, 27 luglio 2023



[1]

IL SISTEMA DI MISURAZIONE
E VALUTAZIONE DELLA
PERFORMANCE:
IL RUOLO DEL DIRETTORE
DI STRUTTURA COMPLESSA

[Signature]

29.9.23

PROVA FIRATA



(2)

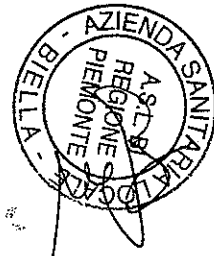
GESTIONE PERI-OPERA
TORIA DEL
PAZIENTE FRAGILE

[Signature]

29.9.23

PROVA FIRATA

(1)
I CRITERI DI
AMMISSIONE E DIMISSIONE
DAI REPARTI INTENSIVI



NON FIRMATA

24. 7. 23

[Signature]

(3)

EMERGENZE OSTETRICHE



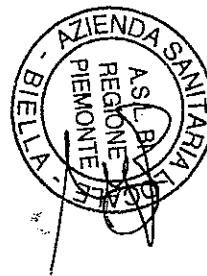
[Signature]

PRO VA NON FIRMATA

27. 7. 23

[2]

LA PIANIFICAZIONE DEL
FABBISOGNO DI PERSONALE
MEDICO IN UNA STRUTTURA
COMPLESSA DI ANESTESIA E
RIANIMAZIONE

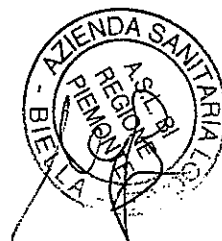


24.7.23 NON FIRATA

[Signature]

[3]

PIANIFICAZIONE E
OTTIMIZZAZIONE DELLA
ATTIVITA' CHIRURGICA ELETTIVA
E D'URGENZA



NON FIRATA

24.7.23

[Signature]

S.C. ANESTESIA E RIANIMAZIONE

CARATTERISTICHE DELLA S.C. ANESTESIA E RIANIMAZIONE

L'Ospedale degli infermi dell'ASL BI di Biella è dotato di tutte le principali discipline mediche e chirurgiche previste e necessarie a rispondere in termini di prestazioni appropriate alle esigenze sanitarie ospedaliere dei cittadini del territorio di riferimento.

La Struttura Complessa Anestesia Rianimazione, con le afferenti Strutture Semplici S.S. Rianimazione e S.S. Terapia Antalgica è un'articolazione organizzativa del Dipartimento Strutturale di Chirurgia.

La S.C. Anestesia Rianimazione è dotata di n° 8 posti letto di degenza ordinaria.

Ad oggi sono assegnati alla Struttura Complessa n. 26 Dirigenti Medici di Anestesia Rianimazione e n. 1 Direttore di S.C. Anestesia Rianimazione.

La Struttura Complessa di Anestesia e Rianimazione svolge le seguenti funzioni:

- gestione anestesiológica pazienti in percorso chirurgico elettivo;
- gestione anestesiológica pazienti in percorso chirurgico in carattere di urgenza;
- terapia antalgica pazienti ambulatoriali;
- gestione emergenza clinica intraospedaliera;
- assistenza clinica in terapia intensiva;

L'articolazione organizzativa è attualmente rappresentata dai seguenti dati:

Dati attività S.C. Anestesia e Rianimazione:

Dati medi di attività per anno	2019	2020	2021
n° ricoveri ordinari	121	305	179
attività per interni (pre-ricoveri) -prestazioni	4.655	2.082	4.978
interventi chirurgici - ricoverati	8.960	6.188	6.625
attività ambulatoriali	3.820	2.348	2.545

La Struttura Complessa Anestesia Rianimazione è considerata Centro di Responsabilità nell'ambito del sistema di budget adottato dall'ASL BI quale strumento gestionale e di programmazione annuale. Ad essa, pertanto, sono assegnati annualmente obiettivi di attività, economico-finanziari (per i costi direttamente controllati dal Responsabile) e progettuali strutturati in apposita scheda di budget.

PROFILO SOGGETTIVO

Competenze tecnico-professionali richieste.

Le caratteristiche tecnico-professionali richieste al candidato, in relazione anche alle peculiarità della struttura evidenziate dall'attività, sono:

- esperienza nel coordinamento ed organizzazione delle attività anestesiológicas nell'ambito del percorso chirurgico, di sala operatoria;
- competenza nella gestione dell'emergenza intraospedaliera e buona conoscenza del funzionamento della rete regionale per l'emergenza sanitaria;
- esperienza specifica nell'ambito delle attività di Terapia Intensiva;
- competenza nell'organizzazione dei percorsi di valutazione pre-operatoria per le diverse tipologie di intervento e per i diversi setting assistenziali, in un'ottica di appropriatezza delle prestazioni e sicurezza del paziente;



- competenza nell'organizzazione dei percorsi di gestione del dolore cronico e acuto;
- esperienza nella definizione, revisione e miglioramento dei percorsi diagnostici assistenziali e terapeutici, da adottare nell'ambito del servizio di Anestesia e Rianimazione, secondo criteri di integrazione (professionale e specialistica), standardizzazione, pianificazione clinica e audit;
- esperienza nell'applicazione, verifica e controllo di aspetti legati alla gestione del Rischio Clinico, (infezioni ospedaliere, identificazione del paziente, lavaggio mani, time out, gestione dei farmaci ad alto rischio, segnalazione eventi avversi, etc.);
- esperienza nell'applicazione, verifica e controllo di tutti gli aspetti legati alle misure di prevenzione relative agli operatori;
- formazione continua in ambito specialistico.

Capacità gestionali/organizzative richieste.

Le capacità gestionali-organizzative richieste al candidato sono:

- conoscere i concetti di Mission e Vision dell'organizzazione, promuovere lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi dell'Azienda;
- conoscere i dati epidemiologici e gestionali disponibili e le principali novità scientifiche di settore, al fine di identificare e promuovere attivamente cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali sostenibili e utili alla realizzazione della Mission della struttura di appartenenza e dell'Azienda nel suo complesso;
- conoscere l'atto aziendale e la sua articolazione, oltre ai modelli dipartimentali e il loro funzionamento;
- conoscere i modelli e le tecniche di progettazione per la pianificazione e la realizzazione di progettualità trasversali all'Azienda;
- conoscere le tecniche di budgeting al fine di collaborare attivamente alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti;
- conoscere le tecniche di gestione delle risorse umane; programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali, comportamenti organizzativi e percorsi individuali di crescita professionale;
- programmare e gestire le risorse professionali e materiali nell'ambito del budget di competenza;
- valutare le implicazioni economiche derivanti dalle scelte organizzative e professionali e dai comportamenti relazionali assunti;
- gestire la propria attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali e umane disponibili, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, dalle linee guida, dalle specifiche direttive aziendali e dai principi della sostenibilità economica;
- organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali;
- promuovere un clima collaborativo e garantire la crescita professionale del personale a lui assegnato al fine di assicurare a ciascuno l'acquisizione di specifiche competenze;
- possedere un'elevata propensione all'aggiornamento professionale continuo, anche di carattere manageriale, nonché attitudine alla ricerca clinica applicata, alle pubblicazioni scientifiche e all'attività didattica;
- avere conoscenze sulla corretta compilazione e gestione della documentazione clinica;
- provvedere al coordinamento, alla gestione e alla programmazione della Formazione del personale a lui assegnato;






- promuovere all'interno della S.C. l'osservanza del codice di comportamento dei dipendenti pubblici, garantire il rispetto della normativa in ambito di prevenzione della corruzione anche mediante la collaborazione con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione al fine di garantire il miglioramento delle prassi aziendali.



DICHIARAZIONE DI ASSENZA DI CAUSE DI INCOMPATIBILITA'
PER LA NOMINA DI COMPONENTE COMMISSIONI ESAMINATRICE SELEZIONE PUBBLICA
Dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (Art. 47 D.P.R. 28/12/2000 n. 445)

Il/La sottoscritto/a

COGNOME E NOME DEL DICHIARANTE	NATO A	IL
ANSEMO GIO	F.	3

RESIDENTE IN	VIA	N°	PROV.	CAP
101				

CODICE FISCALE	PROFESSIONE
NSLVEA70P46DG12N	MEDICO

In qualità di Componente della Commissione Esaminatrice dell'avviso pubblico per:

TIPOLOGIA AVVISO
Pubblica selezione per conferimento incarico di Direttore di Struttura Complessa ANESTESIA E RIANIMAZIONE dell'A.S.L. BI di Biella.

Ai sensi e per gli effetti degli articoli 35 e 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i, nonché degli artt. 51 e 52 c.p.c., consapevole che chiunque rilascia dichiarazioni mendaci è punito ai sensi del Codice Penale e delle Leggi speciali in materia (artt. 75 e 76 del DPR 28/12/2000 n. 445),

DICHIARA



Di non essere componente dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione che ha bandito il concorso;



di non ricoprire cariche politiche;



di non essere componente di organi di governo ed elettivi, degli organismi sindacali e di

rappresentanza dei dipendenti, ovvero di non essere rappresentante sindacale o designato dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;

4

di aver esaminato l'elenco dei candidati e, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di procedura Civile, di non essere a conoscenza di motivi di incompatibilità (parentela, inimicizia e similari) con i partecipanti alla selezione;

5

di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del libro II del Codice Penale (artt. 314/335 "delitti contro la pubblica Amministrazione")

6

Altro (*specificare eventuali altre situazioni rilevanti ai fini della valutazione della sussistenza di conflitto di interessi o di altra situazione di incompatibilità*):

7

di impegnarsi a comunicare tempestivamente ogni variazione a quanto sopra quando ciò si verificasse nel periodo di attività dei lavori connessi con la selezione.

Non sussistendo motivi di incompatibilità, il sottoscritto dichiara di accettare di far parte della Commissione di valutazione.

Il/la sottoscritto/a dichiara infine di essere a conoscenza di quanto disposto dagli artt. 13 e 14 del GDPR 679/2016 (Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali) l'Amministrazione dell'A.S.L. BI all'utilizzo dei propri dati personali per i necessari atti amministrativi.

LUOGO E DATA

27.01.2023

IL DICHIARANTE (*firma leggibile*)

DICHIARAZIONE DI ASSENZA DI CAUSE DI INCOMPATIBILITA'
PER LA NOMINA DI COMPONENTE COMMISSIONI ESAMINATRICE SELEZIONE PUBBLICA
Dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (Art. 47 D.P.R. 28/12/2000 n. 445)

Il/La sottoscritto/a

COGNOME E NOME DEL DICHIARANTE	NATO A	IL
MARUSCU ERMENTA	20/05/1978	21/05/2019

RESIDENTE IN	VIA	N°	PROV.	CAP
via ...	via ...	...	...	...

CODICE FISCALE	PROFESSIONE
MRI RLN 64 R 60 A 703 S	DIRETTORE MEDICO I LIVELLO - DIRETTORE SC ANESTESIA/RIANIMAZIONE

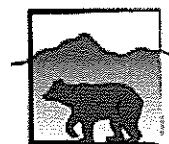
In qualità di Componente della Commissione Esaminatrice dell'avviso pubblico per:

TIPOLOGIA AVVISO
Pubblica selezione per conferimento incarico di Direttore di Struttura Complessa ANESTESIA E RIANIMAZIONE dell'A.S.L. BI di Biella.

Ai sensi e per gli effetti degli articoli 35 e 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i, nonché degli artt. 51 e 52 c.p.c., consapevole che chiunque rilascia dichiarazioni mendaci è punito ai sensi del Codice Penale e delle Leggi speciali in materia (artt. 75 e 76 del DPR 28/12/2000 n. 445),

DICHIARA

☒	Di non essere componente dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione che ha bandito il concorso;
☒	di non ricoprire cariche politiche;
☒	di non essere componente di organi di governo ed elettivi, degli organismi sindacali e di

AZIENDA SANITARIA
LOCALE DI BIELLA

☐ rappresentanza dei dipendenti, ovvero di non essere rappresentante sindacale o designato dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;

☒ di aver esaminato l'elenco dei candidati e, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di procedura Civile, di non essere a conoscenza di motivi di incompatibilità (parentela, inimicizia e similari) con i partecipanti alla selezione;

☒ di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del libro II del Codice Penale (artt. 314/335 "delitti contro la pubblica Amministrazione")

6 Altro (specificare eventuali altre situazioni rilevanti ai fini della valutazione della sussistenza di conflitto di interessi o di altra situazione di incompatibilità):

☒ di impegnarsi a comunicare tempestivamente ogni variazione a quanto sopra quando ciò si verificasse nel periodo di attività dei lavori connessi con la selezione.

Non sussistendo motivi di incompatibilità, il sottoscritto dichiara di accettare di far parte della Commissione di valutazione.

Il/la sottoscritto/a dichiara infine di essere a conoscenza di quanto disposto dagli artt. 13 e 14 del GDPR 679/2016 (Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali) l'Amministrazione dell'A.S.L. BI all'utilizzo dei propri dati personali per i necessari atti amministrativi.

LUOGO E DATA

Biella 27/07/2023

IL DICHIARANTE (firma leggibile)

AZIENDA SANITARIA
LOCALE DI BIELLA

DICHIARAZIONE DI ASSENZA DI CAUSE DI INCOMPATIBILITA'
PER LA NOMINA DI COMPONENTE COMMISSIONI ESAMINATRICE SELEZIONE PUBBLICA
Dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (Art. 47 D.P.R. 28/12/2000 n. 445)

Il/La sottoscritto/a

COGNOME E NOME DEL DICHIARANTE	NATO A	IL
BOSCO MARIO	1955	10/05

RESIDENTE IN	VIA	N°	PROV.	CAP
BIELLA	DELLA VALLATA 1	10	BI	13800

CODICE FISCALE	PROFESSIONE
BSCMRA56M05G230	DIRETTORE UOC ANESTESIA RIANIMAZIONE

In qualità di Componente della Commissione Esaminatrice dell'avviso pubblico per:

TIPOLOGIA AVVISO
Pubblica selezione per conferimento incarico di Direttore di Struttura Complessa ANESTESIA E RIANIMAZIONE dell'A.S.L. BI di Biella.

Ai sensi e per gli effetti degli articoli 35 e 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i, nonché degli artt. 51 e 52 c.p.c., consapevole che chiunque rilascia dichiarazioni mendaci è punito ai sensi del Codice Penale e delle Leggi speciali in materia (artt. 75 e 76 del DPR 28/12/2000 n. 445),

DICHIARA

- ☒ 1 Di non essere componente dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione che ha bandito il concorso;
- ☒ 2 di non ricoprire cariche politiche;
- ☒ 3 di non essere componente di organi di governo ed elettivi, degli organismi sindacali e di

1 rappresentanza dei dipendenti, ovvero di non essere rappresentante sindacale o designato dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;

2 di aver esaminato l'elenco dei candidati e, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di procedura Civile, di non essere a conoscenza di motivi di incompatibilità (parentela, inimicizia e similari) con i partecipanti alla selezione;

3 di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del libro II del Codice Penale (artt. 314/335 "delitti contro la pubblica Amministrazione")

6 Altro (specificare eventuali altre situazioni rilevanti ai fini della valutazione della sussistenza di conflitto di interessi o di altra situazione di incompatibilità):

7 di impegnarsi a comunicare tempestivamente ogni variazione a quanto sopra quando ciò si verificasse nel periodo di attività dei lavori connessi con la selezione.

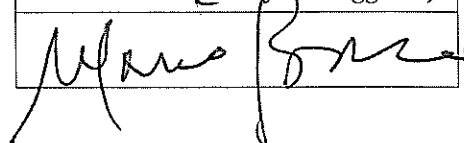
Non sussistendo motivi di incompatibilità, il sottoscritto dichiara di accettare di far parte della Commissione di valutazione.

Il/la sottoscritto/a dichiara infine di essere a conoscenza di quanto disposto dagli artt. 13 e 14 del GDPR 679/2016 (Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali) l'Amministrazione dell'A.S.L. BI all'utilizzo dei propri dati personali per i necessari atti amministrativi.

LUOGO E DATA

27.07.2023

IL DICHIARANTE (firma leggibile)



DICHIARAZIONE DI ASSENZA DI CAUSE DI INCOMPATIBILITA'
PER LA NOMINA DI COMPONENTE COMMISSIONI ESAMINATRICE SELEZIONE PUBBLICA
Dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (Art. 47 D.P.R. 28/12/2000 n. 445)

Il/La sottoscritto/a

COGNOME E NOME DEL DICHIARANTE	NATO A	IL
RAPISARDA GIUSEPPE C.		

RESIDENTE IN	VIA	N°	PROV.	CAP
2				10133

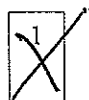
CODICE FISCALE	PROFESSIONE
RPSGPPSGA03C351W	DIRETTORE U.O.C. ANESTESIA E RIANIMAZIONE

In qualità di Componente della Commissione Esaminatrice dell'avviso pubblico per:

TIPOLOGIA AVVISO
Pubblica selezione per conferimento incarico di Direttore di Struttura Complessa ANESTESIA E RIANIMAZIONE dell'A.S.L. BI di Biella.

Ai sensi e per gli effetti degli articoli 35 e 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i, nonché degli artt. 51 e 52 c.p.c., consapevole che chiunque rilascia dichiarazioni mendaci è punito ai sensi del Codice Penale e delle Leggi speciali in materia (artt. 75 e 76 del DPR 28/12/2000 n. 445),

DICHIARA



Di non essere componente dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione che ha bandito il concorso;



di non ricoprire cariche politiche;



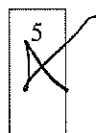
di non essere componente di organi di governo ed elettivi, degli organismi sindacali e di



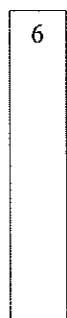
rappresentanza dei dipendenti, ovvero di non essere rappresentante sindacale o designato dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;



di aver esaminato l'elenco dei candidati e, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di procedura Civile, di non essere a conoscenza di motivi di incompatibilità (parentela, inimicizia e similari) con i partecipanti alla selezione;



di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del libro II del Codice Penale (artt. 314/335 "delitti contro la pubblica Amministrazione")



Altro (specificare eventuali altre situazioni rilevanti ai fini della valutazione della sussistenza di conflitto di interessi o di altra situazione di incompatibilità):



di impegnarsi a comunicare tempestivamente ogni variazione a quanto sopra quando ciò si verificasse nel periodo di attività dei lavori connessi con la selezione.

Non sussistendo motivi di incompatibilità, il sottoscritto dichiara di accettare di far parte della Commissione di valutazione.

Il/la sottoscritto/a dichiara infine di essere a conoscenza di quanto disposto dagli artt. 13 e 14 del GDPR 679/2016 (Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali) l'Amministrazione dell'A.S.L. BI all'utilizzo dei propri dati personali per i necessari atti amministrativi.

LUOGO E DATA

BIELLA 22/02/2023

IL DICHIARANTE (firma leggibile)

