

CURRICULUM VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	ROGGERONE FAUSTO
Indirizzo	[REDACTED]
Telefono	[REDACTED]
E-mail	f.roggerone@faustoroggerone.com
Partita IVA	07377790014
Nazionalità	italiana
Data di nascita	[REDACTED]

Al fine di facilitare la lettura e comprensione del curriculum vitae, l'esperienza lavorativa viene presentata suddivisa in due distinte aree:

- a) esperienza consulenziale;*
- b) esperienza accademica.*

Inoltre, molte delle attività citate si sono svolte in parallelo, da cui consegue una parziale sovrapposizione delle date nelle quali si sono realizzate

ESPERIENZA LAVORATIVA

- 1995 – oggi
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

a) Esperienza consulenziale

Fausto Roggerone, via Manzoni 2, Torino

Libero professionista, Psicologo del Lavoro e delle Organizzazioni

Progettazione e realizzazione di piani e percorsi formativi su *soft skill*, fra le quali: leadership, gestione dei gruppi di lavoro e *team building*, *public speaking*, motivazione e cura di sé, valutazione delle prestazioni e *feedback*, gestione del conflitto, benessere organizzativo e stress lavoro correlato, sostegno al cambiamento organizzativo.

Progettazione e implementazione di percorsi di cambiamento organizzativo: analisi del contesto, revisione dei processi, analisi e ridefinizione dei ruoli, sostegno nei processi di identificazione/ridefinizione di obiettivi e strategie organizzative.

Progettazione e implementazione di interventi di ricerca organizzativa nelle seguenti aree: identificazione dei bisogni di formazione, percezione del ruolo e della cultura organizzativa, *people satisfaction*.

Coaching per privati e imprese.

Le attività consulenziali e formative sono rivolte sia ad aziende private, sia a Pubbliche Amministrazioni.

Esempi di alcuni progetti seguiti:

- Università di Torino: progettazione e realizzazione delle azioni di sostegno al processo di riorganizzazione. Nel dettaglio: analisi dei bisogni di formazione, identificazione delle resistenze al cambiamento, progettazione e conduzione degli interventi formativi, progettazione e implementazione di formazione e-learning sui temi della gestione delle RU.
- Azienda Provinciale per i Servizi Sanitari (APSS): progettazione e conduzione di percorsi formativi online sul tema "gestione del conflitto", rivolti a Direttori dell'Azienda.
- CNAI-CESPI: progettazione e conduzione di interventi formativi rivolti a coordinatori infermieristici.
- AUSL Aosta: progettazione e conduzione di interventi formativi rivolti a coordinatori infermieristici.
- ASL AT, Asti. Progettazione e conduzione di un progetto di formazione pluriennale sulla

	leadership rivolto ai Coordinatori Infermieristici. • ASL To2, Torino. Progettazione di un intervento di formazione e accompagnamento alla fusione di diverse ASL, rivolto a quadri intermedi, • PERFORM, Centro di Formazione Permanente dell'Università di Genova. Progettazione e conduzione di un piano pluriennale di formazione e coaching sui temi della leadership rivolto a figure dirigenziali. • Città di Torino - Servizi Educativi. Ricerca organizzativa e formazione finalizzata al cambiamento di ruolo dei quadri intermedi. • Gruppo Humanitas, Torino. Rilevazione dei bisogni e progettazione di un piano formativo pluriennale volto a rafforzare la leadership dei coordinatori infermieristici. • Federazione Nazionale Collegi IPASVI. Docente nel Corso di Alta Formazione IPASVI-AGENAS in "Management per funzioni organizzative - gestionali delle professioni infermieristiche". • Azienda Ospedaliera S. Luigi Gonzaga, Orbassano, (Torino). Progettazione e erogazione della formazione per la prevenzione dello stress lavoro correlato.
• 2021	
• Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità	COREP, Consorzio per la Ricerca e l'Educazione Permanente, via Ventimiglia 115, 10126, Torino Consorzio – Formazione permanente Consulente Docente nell'ambito del Master in Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane 2019/2020 (biennale). Moduli: Produttività e sistemi premianti nella PA; Mercato del lavoro, valutazione del lavoro e questioni di genere.
• 2005 – 2015	
• Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità	Polis 2000 Srl, via della Rocca 28, Torino Consulenza, sviluppo organizzativo, formazione Partner Progettazione e realizzazione di attività di ricerca organizzativa, in particolare in relazione all'identificazione dei bisogni formativi e alla percezione di benessere organizzativo. Progettazione ed erogazione di formazione e coaching per imprese private e Pubbliche Amministrazioni. Definizione e gestione del budget dei progetti seguiti, gestione amministrativa del progetto Gestione e sviluppo clienti Gestione dei rapporti con Enti e Istituzioni Esempi di <u>alcuni</u> progetti seguiti: • MIP, School of Management del Politecnico di Milano. Progettazione e conduzione delle sessioni formative per figure dirigenziali del Politecnico. • APSS, Azienda Provinciale per i Servizi Sanitari, Trento. Progettazione ed erogazione della formazione su leadership ed empowerment per figure dirigenziali. • CODAU, Convegno dei Direttori generali delle Amministrazioni Universitarie. Progettazione e conduzione delle sessioni formative sul cambiamento di ruolo dei Direttori. • Themis, Scuola per la Pubblica Amministrazione, Genova. Progettazione ed erogazione della formazione rivolta a Direttori della pubblica amministrazione. • Telecom Italia. Ricerca organizzativa sul tema dello stress lavoro correlato e successiva progettazione e conduzione delle sessioni formative sul benessere organizzativo. Formazione formatori Telecom. • Findomestic, Firenze. Ricerca organizzativa sullo stile di leadership adottato dai Direttori di Filiale. Progettazione e conduzione della formazione sulla leadership e gestione del team.
• 2000–2005	
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università di Torino, Facoltà di Psicologia

- lavoro
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Responsabile del *Job Placement di Psicologia*

Start up dell'ufficio, selezione e coordinamento collaboratori
 Contatto aziende, finalizzato alla realizzazione di stage formativi per gli studenti della Facoltà
 Tutoraggio e valutazione delle esperienze di stage, con particolare attenzione ai percorsi di
 acquisizione di competenze sia tecnico professionali, sia organizzative, gestionali e relazionali
 Gestione degli aspetti amministrativi dell'Ufficio Job Placement (prevalentemente legati al rispetto
 della normativa sul lavoro e alla certificazione dell'esperienza condotta da studenti e neolaureati
 della Facoltà di Psicologia)
 Resoconto semestrale dei risultati conseguiti al Consiglio di Facoltà

- 1997–2005
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

S.E.I. S.r.l. - Gruppo Euroqualità -, corso Svizzera 165, Torino

Società di consulenza e formazione

Consulente, Responsabile del settore "Ricerca e metodologie formative"

Progettazione di percorsi di formazione finanziata dal FSE rivolta a: giovani neolaureati o
 diplomati, disoccupati, aziende

Progettazione di dettaglio ed erogazione della formazione sulle soft skills, rivolta a giovani
 neolaureati o diplomati e disoccupati

Selezione degli studenti da inserire nei percorsi formativi post lauream o post diploma

Coordinamento del gruppo di lavoro costituito da consulenti junior e senior

Ricerca e selezione dei consulenti in funzione del progetto

Progettazione e partecipazione (come rappresentate della Società) ad alcuni progetti
 transnazionali finanziati dal FSE

- 1999–2001
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Consorzio Euroqualità Scarl, Torino

Agenzia formativa

Amministratore

Riportare al CdA e al Presidente dati e resoconti in relazione alle attività di progettazione ed
 erogazione delle attività formative rivolte ad Aziende Pubbliche e private, sia clienti sia
 consorziate.

- 1995–1997
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Consorzio USAS, Torino

Società di consulenza e formazione

Consulente formatore

Progettazione ed erogazione di formazione sui temi della gestione RU

- 1995–1997
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Dasein Srl, Torino

Società di consulenza e formazione

Consulente formatore

Progettazione ed erogazione di formazione sui temi della gestione RU

ESPERIENZA LAVORATIVA

b) Esperienza accademica

- 2020 - 2023
- Nome e indirizzo del datore di

Università degli Studi di Torino, Dipartimento di Psicologia

lavoro • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità	Docente a contratto per l'insegnamento nel laboratorio "Il teaming in organizzazione", Corso di Laurea Magistrale in Psicologia del Lavoro e dell'Organizzazione Progettazione della formazione, dei materiali didattici e degli strumenti di verifica dell'apprendimento. Conduzione delle sessioni formative
• 2018 - 2021 • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità	Università di Verona – Azienda Provinciale per i Servizi Sanitari Polo Universitario delle Professioni Sanitarie Docente a contratto nel "Master in Leadership per funzioni di coordinamento avanzato delle professioni sanitarie" Progettazione della formazione, dei materiali didattici e degli strumenti di verifica dell'apprendimento. Conduzione delle sessioni formative
• 2006 – oggi • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità	Università Cattolica del Sacro Cuore, Facoltà di Medicina e Chirurgia "A. Gemelli", presso "Piccola Casa della Divina Provvidenza – Ospedale Cottolengo" di Torino Docente a contratto per l'insegnamento nel corso: "Processi psicologici sociali, individuali che influenzano il funzionamento dei sistemi sociali". Corso di laurea specialistica in Scienze Infermieristiche e Ostetriche Progettazione corso e materiali didattici, erogazione docenza, svolgimento esami, relatore o correlatore tesi di laurea.
• 2012 - 2015 • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità	Università degli Studi di Torino, Scuola di Specializzazione in Psicologia della Salute Docente a contratto per l'insegnamento nel modulo: "La formazione: dalla progettazione all'erogazione (moduli a e b)" (m-psi/06) Progettazione corso e materiali didattici, erogazione docenza, svolgimento esami, relatore o correlatore tesi di laurea
• 2007– 2008 • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità	Università degli Studi di Genova, Facoltà di Medicina e Chirurgia Docente a contratto nel master di I livello in "Counselling in health promotion & health education" Progettazione corso e materiali didattici, erogazione docenza
• 2002 - 2008 • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità	Università degli Studi di Torino, Facoltà di Psicologia Docente a contratto in vari insegnamenti nell'area della "Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni" Progettazione corso e materiali didattici, erogazione docenza, svolgimento esami, relatore o correlatore tesi di laurea

ESPERIENZA PROFESSIONALE ANTECEDENTE IL 1995 NON IN LINEA CON L'ATTUALE PROFESSIONE

- Impiegato tecnico presso Aer Liquide (Savona, Milano);
- Operaio presso Elettromeccanica Pastorino (Genova).

INTERVENTI A CONVEGNI

- 02/06/2021, Centro Internacional para el Desarrollo del Teletrabajo (CIDTT), convegno internazionale: "Modernización del Estado e Innovación en la Gestión Pública", San José, Costa Rica. Relazione: "Teletrabajo en las empresas públicas: lo que cambia y lo que (tendría) que cambiar".
- 28/02/2014, Scuola di Psicologia della Salute, Università degli studi di Torino. Inaugurazione dell'anno accademico 2013-2014. Lezione magistrale: "Psicologia della salute e crisi economica"
- 29/11/2010, convegno "Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro: formazione e cultura della prevenzione", promosso da Confcooperative Cuneo. Relazione: "Formazione e informazione nella diffusione della cultura della sicurezza"
- 10-11/6/2005, 5° Incontro annuale degli psicologi del lavoro e delle organizzazioni (TO). Intervento preordinato: "Lo stage come processo di socializzazione al lavoro e costruzione dell'identità professionale"
- 24/4/2003, Ciclo di incontri: "Mettersi in proprio: un'impresa possibile", Università degli Studi di Torino. Relazione: "La gestione delle RU nelle PMI"
- 24/5/2001, Convegno: "La psicologia nei servizi sanitari", organizzato da ASL 18 Piemonte e Regione Piemonte, Alba (CN). Relazione: "Job Placement della Facoltà di Psicologia: i rapporti fra Università e territorio"

PUBBLICAZIONI

- Roggerone, F.** (2014), *Il lavoro che non c'è. Disoccupati, inoccupati, NEET: come affrontare la perdita o la mancanza del posto di lavoro*, Castelvecchi Editore, Roma.
- Ghislieri C., **Roggerone F.** (2007). *La leadership nelle pubbliche amministrazioni*. In: Quaglino G. P., Periti E., *La formazione del management nelle università*, Il Mulino, Bologna.
- Roggerone F.** (2002). *Il Job Placement della Facoltà di Psicologia: i rapporti tra Università e territorio*. In: Saglietti D., Spano I., *La psicologia nei servizi sanitari*, Edizioni Sapere, Torino
- Cottardo G., **Roggerone F.** (1996). Il caso Barilla: alcune riflessioni, *Micro & Macro Marketing*, 2, 351-356.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

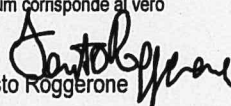
- | | |
|---|---|
| • a.a.1990 – 1995 | |
| • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione | Università degli studi di Torino |
| • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio | Psicologia delle organizzazioni e sociale. Psicologia della formazione e processi di apprendimento nell'adulto. Metodologia della ricerca psicosociale. |
| • Qualifica conseguita | Psicologo del Lavoro e delle Organizzazioni, 110 con lode |
| • 1996 | |
| • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione | CISI - Centro Interdipartimentale per le Scienze Sociali e Psicologiche
Università degli studi di Torino |
| • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio | L'uso di SPSS (Statistical Package for Social Sciences) |
| • Qualifica conseguita | Attestato di frequenza |

• 1998	
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita	PAN – Centro di Ricerca in Psicologia e Sessuologia – Bologna Corso di psicodiagnostica: l'uso dei test nella valutazione delle risorse umane Attestato di frequenza
• 28/01/2016	
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita	Ordine degli Psicologi della Regione Piemonte Il marketing professionale per psicologi. Webinar con attestato di partecipazione
• 02/02/2017	
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita	Ordine degli Psicologi della Regione Piemonte Valutare e gestire lo stress lavoro correlato. Webinar con attestato di partecipazione
• 14/09/2017	
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita	Presidio Sanitario Ospedale Cottolengo, Torino Tecnologia a supporto della didattica. L'uso di Blackboard. Modulo 1 (Uso della piattaforma di e-learning Blackboard) Attestato. Corso accreditato ECM
• 27/05/2019	
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita	Presidio Sanitario Ospedale Cottolengo, Torino Tecnologia a supporto della didattica. L'uso di Blackboard. Modulo 2 (Uso della piattaforma di e-learning Blackboard) Attestato. Corso accreditato ECM
MADRELINGUA ALTRE LINGUE	ITALIANO
• Capacità di lettura • Capacità di scrittura • Capacità di espressione orale	SPAGNOLO Eccellente Molto buono Eccellente
• Capacità di lettura • Capacità di scrittura • Capacità di espressione orale	INGLESE Eccellente Buono Molto buono
Capacità e competenze relazionali	Capacità di mediare nelle situazioni conflittuali e integrarmi nel gruppo di lavoro Elevato controllo delle emozioni e capacità di lavorare efficacemente sotto pressione Eccellente capacità di parlare in pubblico Capacità di rappresentare efficacemente l'organizzazione di appartenenza in contesti istituzionali e/o di negoziazione Particolare sensibilità e attenzione nei confronti delle differenze culturali e di genere Capacità di coordinare il gruppo di lavoro mantenendo un buon equilibrio fra qualità delle relazioni ed esigenza di rispettare scadenze e standard qualitativi

Capacità e competenze organizzative	Elevata capacità di progettare interventi formativi e di sviluppo organizzativo complessi Capacità di gestire interamente un progetto di formazione o sviluppo organizzativo, compresi gli aspetti economici e amministrativi Buona capacità di coordinare gruppi multidisciplinari
Capacità e competenze tecniche	Ottima capacità nell'utilizzo del computer (e di altri dispositivi elettronici) sviluppata nel corso degli anni a seguito del loro costante utilizzo Buona conoscenza delle piattaforme e degli strumenti di e-learning Elevata capacità di utilizzo delle risorse messe a disposizione dalla rete Internet
Ulteriori informazioni	Iscritto all'Albo degli Psicologi della Regione Piemonte, n° 1/1997

Si autorizza al trattamento dei dati personali quanto indicato nel D.Lgs 196/03 e successive integrazioni. In ottemperanza all'art. 10 della L. 31/12/1996 n. 675 (art.48 DPR 445/00) il sottoscritto dichiara, sotto la propria esclusiva responsabilità, che quanto riportato nel presente curriculum corrisponde al vero

Torino, 28/03/2023


Fausto Roggerone