

S.C. Personale

Direttore: Dr.ssa Simona TRINCHERO

AZIENDA SANITARIA
LOCALE DI BIELLA

Contratto integrativo stralcio in data 8 novembre 2022
Ipotesi accordo sulle risorse economiche della Dirigenza Area Sanità

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
(art. 40, comma 3-sexies, D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.)

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed
autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge

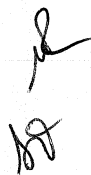
Data di sottoscrizione	8 novembre 2022
Periodo temporale di vigenza	Anno 2022
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica Direttore Sanitario Direttore Amministrativo Direttore f.f. Direzione Sanitaria di Presidio Direttore S.C. Personale Parte sindacale ANAO ASSOMED FEDERAZIONE CIMO-FESMED AAROI EMAC FP CGIL FASSID FVM UIL FPL
Soggetti destinatari	Dirigenti dell'Area Sanità
Materie trattate dal contratto integrativo	Riconoscimento, in analogia a quanto previsto per i dirigenti amministrativi, tecnici e professionali, di un valore di risultato aggiuntivo mensile ai dirigenti dell'Area Sanità che nel corso dell'anno 2022 ricoprono un incarico speciale

S.C. Personale

Direttore: Dr.ssa Simona TRINCHERO

AZIENDA SANITARIA
LOCALE DI BIELLA

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo	L'organo di controllo interno ha preso atto della pre-intesa in data 8 novembre 2022 e ha rilasciato la certificazione in data _____
	Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	La certificazione del Collegio Sindacale, organo di controllo interno dell'ASL BI, è stata rilasciata in data _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<ol style="list-style-type: none">1) Il Piano Triennale della Performance A.S.L. BI 2022/2024 è stato adottato con deliberazione n. 105 del 7 marzo 2022.2) Il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e Sezione Trasparenza 2022-2024 - Aggiornamento 2022 - è stato adottato con deliberazione n. 33 del 31 gennaio 2022.3) Il Responsabile aziendale per la prevenzione della Corruzione e Trasparenza è stato individuato con deliberazione n. 250 del 31 maggio 2022.



S.C. Personale

Direttore: Dr.ssa Simona TRINCHERO

AZIENDA SANITARIA
LOCALE DI BIELLA

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto.

Con la pre-intesa sottoscritta in data 8 novembre 2022, che si allega (**All. 1**), in analogia a quanto previsto per i dirigenti amministrativi, tecnici e professionali, è stato concordato di riconoscere un valore di risultato aggiuntivo ai dirigenti dell'Area Sanità che nel corso dell'anno 2022 ricoprono un incarico speciale.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

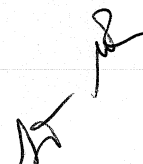
INCARICHI SPECIALI

PREMESSE:

- che in materia di incarichi speciali è stata sottoscritta in data 6 luglio 2021 (**All. 3**), dalle delegazioni trattanti di parte aziendale e di parte sindacale dell'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, una pre-intesa con la quale è stato concordato di riconoscere un valore di risultato aggiuntivo, nella misura sotto indicata, ai dirigenti che ricoprono i seguenti incarichi speciali:

Responsabile della Prevenzione della Corruzione	500,00 euro mensili - 6.000,00 euro annui
Responsabile della Trasparenza	300,00 euro mensili - 3.600,00 euro annui
Referente Privacy	300,00 euro mensili - 3.600,00 euro annui

- che con successiva pre-intesa del 31 maggio 2022 (**All. 4**) le delegazioni trattanti di parte aziendale e di parte sindacale dell'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa hanno confermato, anche per l'anno 2022, quanto concordato con la pre-intesa del 6 luglio 2021;
- che la sopracitata pre-intesa prevede alla lett. A., punto 4), che gli incarichi speciali di cui trattasi possano essere assegnati anche a dirigenti appartenenti ad altra Area;
- che si rende, pertanto, necessario prevedere, anche nell'ambito dell'Area Sanità, che ai dirigenti che nel corso dell'anno 2022 ricoprono gli incarichi speciali sopra indicati venga riconosciuto, in analogia a quanto previsto per i dirigenti amministrativi, tecnici e professionali, lo stesso valore di risultato aggiuntivo mensile determinato per la dirigenza dell'Area Funzioni Locali;
- che il Fondo per la retribuzione di risultato dell'Area Sanità - Anno 2022, provvisoriamente determinato in Euro 1.900.507,09, consente la copertura dell'onere di spesa eventualmente derivante da quanto concordato con la presente pre-intesa;



S.C. Personale

Direttore: Dr.ssa Simona TRINCHERO

AZIENDA SANITARIA
LOCALE DI BIELLA**LE PARTI HANNO CONCORDATO:**

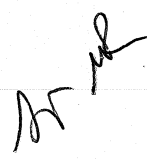
- 1) che ai dirigenti dell'Area Sanità che nel corso dell'anno 2022 ricoprono gli incarichi speciali sotto elencati venga riconosciuto, in analogia a quanto previsto per i dirigenti amministrativi, tecnici e professionali, il valore di risultato aggiuntivo mensile a fianco di ciascuno indicato:

Responsabile della Prevenzione della Corruzione	500,00 euro mensili - 6.000,00 euro annui
Responsabile della Trasparenza	300,00 euro mensili - 3.600,00 euro annui
Referente Privacy	300,00 euro mensili - 3.600,00 euro annui

- 2) che l'affidamento dei sopra riportati incarichi speciali avrà, di norma, durata triennale e che alle relative scadenze sarà utilizzato, per le successive assegnazioni, come previsto dalla vigente normativa, il criterio della rotazione;
- 3) che gli incarichi speciali di cui trattasi possono essere assegnati anche a dirigenti appartenenti ad altra Area;
- 4) che la mancata conferma degli incarichi comporterà, alla relativa scadenza, la revoca dell'attribuzione del valore di risultato aggiuntivo mensile;
- 5) che l'attribuzione del valore di risultato aggiuntivo mensile sarà altresì revocata con il termine, a qualsiasi titolo, della copertura degli incarichi di cui trattasi e/o dell'effettivo svolgimento delle connesse funzioni;
- 6) che l'attribuzione del valore di risultato aggiuntivo mensile è soggetta alle medesime disposizioni applicate per l'attribuzione della retribuzione di risultato;
- 7) di precisare, relativamente al precedente punto 3), che qualora gli incarichi speciali di cui trattasi vengano assegnati a dirigenti appartenenti ad altra Area i relativi costi non graveranno sul Fondo per la retribuzione di risultato dell'Area Sanità;
- 8) che la copertura dell'onere di spesa eventualmente derivante da quanto concordato con la presente pre-intesa viene garantita dal Fondo per la retribuzione di risultato dell'Area Sanità - Anno 2022 - provvisoriamente determinato in Euro 1.900.507,09.

Effetti abrogativi impliciti

La procedura relativa all'utilizzo delle risorse dei fondi contrattuali è svolta annualmente con conseguente abrogazione implicita degli accordi precedenti.



Contratto integrativo stralcio in data 8 novembre 2022

PRE-INTESA INCARICHI SPECIALI (All. 1)

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(art. 40, comma 3-sexies, D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.)

Premessa

Il contratto integrativo di cui trattasi è individuabile tra quelli stralcio sulla specifica materia della costituzione e destinazione delle risorse economiche dei fondi contrattuali.

Assenza di effetti economici all'esterno dei Fondi o individuazione e quantificazione dei costi stessi

Gli effetti economici derivanti dall'applicazione del presente accordo sono contenuti all'interno dei Fondi provvisoriamente determinati per la Contrattazione Integrativa anno 2022 come da deliberazione n. 352 del 4 agosto 2022 **(All. 2)**.

Modulo I - Costituzione dei fondi

I Fondi contrattuali della dirigenza dell'Area Sanità provvisoriamente determinati per l'anno 2022 sono stati approvati con deliberazione n. 352 del 4 agosto 2022 **(All. 2)**.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Le risorse del fondo per la retribuzione di risultato dell'Area Sanità - Anno 2022, provvisoriamente determinate per la Contrattazione Integrativa anno 2022 come da deliberazione n. 352 del 4 agosto 2022 **(All. 2)**, sono destinate alla remunerazione economica degli incarichi speciali.

Eventuali destinazioni ancora da regolare

Le rimanenti risorse dei Fondi provvisori anno 2022 saranno destinate con successivi accordi.

S.C. Personale

Direttore: Dr.ssa Simona TRINCHERO

AZIENDA SANITARIA
LOCALE DI BIELLA

Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non sono presenti nelle poste di destinazione sottoposte a certificazione risorse allocate all'esterno del Fondo.

Attestazione motivata dal punto di vista tecnico finanziario del rispetto dei vincoli di carattere generale

1. si attesta che è rispettata la specifica destinazione di utilizzo dei Fondi di cui trattasi;
2. si attesta che è rispettato il principio di attribuzione degli incentivi economici a seguito di verifica dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

L'ammontare dei fondi contrattuali rientra nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del Bilancio di riferimento.

La Regione Piemonte ha approvato, con D.G.R. n. 27-8855 del 29 aprile 2019, i tetti di spesa del personale delle Aziende del SSR che per l'ASL BI ammontano, sia per l'anno 2021 che per l'anno 2022, ad euro 110.888.715,00 nei quali è ricompreso l'ammontare complessivo dei fondi contrattuali del personale dipendente.

Si allegano:

1. pre-intesa 8 novembre 2022 "Incarichi Speciali";
2. deliberazione n. 352 del 4 agosto 2022 "Costituzione definitiva dei fondi contrattuali della dirigenza dell'Area Sanità per l'anno 2021 e provvisoria per l'anno 2022";
3. pre-intesa 6 luglio 2021 Area Funzioni Locali - Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa;
4. pre-intesa 31 maggio 2022 Area Funzioni Locali - Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa.

Ponderano, 6 dicembre 2022

Il Direttore
SC Personale
Dr.ssa Simona TRINCHERO



Il Responsabile
SS Contabilità
Dr. Mattia PECCHIO