

S.C. ANESTESIA E RIANIMAZIONE

CARATTERISTICHE DELLA S.C. ANESTESIA E RIANIMAZIONE

L'Ospedale degli infermi dell'ASL BI di Biella è dotato di tutte le principali discipline mediche e chirurgiche previste e necessarie a rispondere in termini di prestazioni appropriate alle esigenze sanitarie ospedaliere dei cittadini del territorio di riferimento.

La Struttura Complessa Anestesia Rianimazione, con le afferenti Strutture Semplici S.S. Rianimazione e S.S. Terapia Antalgica è un'articolazione organizzativa del Dipartimento Strutturale di Chirurgia.

La S.C. Anestesia Rianimazione è dotata di n° 8 posti letto di degenza ordinaria.

Ad oggi sono assegnati alla Struttura Complessa n. 26 Dirigenti Medici di Anestesia Rianimazione e n. 1 Direttore di S.C. Anestesia Rianimazione.

La Struttura Complessa di Anestesia e Rianimazione svolge le seguenti funzioni:

- gestione anestesiológica pazienti in percorso chirurgico elettivo;
- gestione anestesiológica pazienti in percorso chirurgico in carattere di urgenza;
- terapia antalgica pazienti ambulatoriali;
- gestione emergenza clinica intraospedaliera;
- assistenza clinica in terapia intensiva;

L'articolazione organizzativa è attualmente rappresentata dai seguenti dati:

Dati attività S.C. Anestesia e Rianimazione:

Dati medi di attività per anno	2019	2020	2021
n° ricoveri ordinari	121	305	179
attività per interni (pre-ricoveri) -prestazioni	4.655	2.082	4.978
interventi chirurgici - ricoverati	8.960	6.188	6.625
attività ambulatoriali	3.820	2.348	2.545

La Struttura Complessa Anestesia Rianimazione è considerata Centro di Responsabilità nell'ambito del sistema di budget adottato dall'ASL BI quale strumento gestionale e di programmazione annuale. Ad essa, pertanto, sono assegnati annualmente obiettivi di attività, economico-finanziari (per i costi direttamente controllati dal Responsabile) e progettuali strutturati in apposita scheda di budget.

PROFILO SOGGETTIVO

Competenze tecnico-professionali richieste.

Le caratteristiche tecnico-professionali richieste al candidato, in relazione anche alle peculiarità della struttura evidenziate dall'attività, sono:

- esperienza nel coordinamento ed organizzazione delle attività anestesiológicas nell'ambito del percorso chirurgico, di sala operatoria;
- competenza nella gestione dell'emergenza intraospedaliera e buona conoscenza del funzionamento della rete regionale per l'emergenza sanitaria;
- esperienza specifica nell'ambito delle attività di Terapia Intensiva;
- competenza nell'organizzazione dei percorsi di valutazione pre-operatoria per le diverse tipologie di intervento e per i diversi setting assistenziali, in un'ottica di appropriatezza delle prestazioni e sicurezza del paziente;



- competenza nell'organizzazione dei percorsi di gestione del dolore cronico e acuto;
- esperienza nella definizione, revisione e miglioramento dei percorsi diagnostici assistenziali e terapeutici, da adottare nell'ambito del servizio di Anestesia e Rianimazione, secondo criteri di integrazione (professionale e specialistica), standardizzazione, pianificazione clinica e audit;
- esperienza nell'applicazione, verifica e controllo di aspetti legati alla gestione del Rischio Clinico, (infezioni ospedaliere, identificazione del paziente, lavaggio mani, time out, gestione dei farmaci ad alto rischio, segnalazione eventi avversi, etc.);
- esperienza nell'applicazione, verifica e controllo di tutti gli aspetti legati alle misure di prevenzione relative agli operatori;
- formazione continua in ambito specialistico.

Capacità gestionali/organizzative richieste.

Le capacità gestionali-organizzative richieste al candidato sono:

- conoscere i concetti di Mission e Vision dell'organizzazione, promuovere lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi dell'Azienda;
- conoscere i dati epidemiologici e gestionali disponibili e le principali novità scientifiche di settore, al fine di identificare e promuovere attivamente cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali sostenibili e utili alla realizzazione della Mission della struttura di appartenenza e dell'Azienda nel suo complesso;
- conoscere l'atto aziendale e la sua articolazione, oltre ai modelli dipartimentali e il loro funzionamento;
- conoscere i modelli e le tecniche di progettazione per la pianificazione e la realizzazione di progettualità trasversali all'Azienda;
- conoscere le tecniche di budgeting al fine di collaborare attivamente alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti;
- conoscere le tecniche di gestione delle risorse umane; programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali, comportamenti organizzativi e percorsi individuali di crescita professionale;
- programmare e gestire le risorse professionali e materiali nell'ambito del budget di competenza;
- valutarne le implicazioni economiche derivanti dalle scelte organizzative e professionali e dai comportamenti relazionali assunti;
- gestire la propria attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali e umane disponibili, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, dalle linee guida, dalle specifiche direttive aziendali e dai principi della sostenibilità economica;
- organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali;
- promuovere un clima collaborativo e garantire la crescita professionale del personale a lui assegnato al fine di assicurare a ciascuno l'acquisizione di specifiche competenze;
- possedere un'elevata propensione all'aggiornamento professionale continuo, anche di carattere manageriale, nonché attitudine alla ricerca clinica applicata, alle pubblicazioni scientifiche e all'attività didattica;
- avere conoscenze sulla corretta compilazione e gestione della documentazione clinica;
- provvedere al coordinamento, alla gestione e alla programmazione della Formazione del personale a lui assegnato;

- promuovere all'interno della S.C. l'osservanza del codice di comportamento dei dipendenti pubblici, garantire il rispetto della normativa in ambito di prevenzione della corruzione anche mediante la collaborazione con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione al fine di garantire il miglioramento delle prassi aziendali.

