

AZIENDA SANITARIA LOCALE BI

Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

VERBALE DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE

**Avviso Pubblico per l'attribuzione dell'Incarico di
DIRETTORE della STRUTTURA COMPLESSA MEDICINA INTERNA.**

Il giorno 20 giugno 2023 con inizio alle ore 9.00 presso la Sala Monte Mucrone del Presidio Ospedaliero dell'ASL BI di Biella, quarto piano, lato Est, Via dei Ponderanesi n. 2 - Ponderano (BI), si è riunita la Commissione di Selezione per l'attribuzione dell'Incarico di DIRETTORE della STRUTTURA COMPLESSA MEDICINA INTERNA.


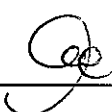
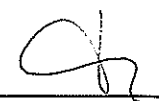
La Commissione, nominata con determinazione dirigenziale n. 358 del 22.03.2023 e successive integrazioni n. 471 del 17.04.2023 - 579 del 19.05.2023 - 668 del 08.06.2023, risulta così composta:

Dr.ssa Eva ANSELMO	Componente di diritto
Dr.ssa Costanza FARABEGOLI	Componente sorteggiato
Dr.ssa Paola GNERRE	Componente sorteggiato
Dr. Renato DURELLO	Componente sorteggiato
Dr.ssa Marisa BIOLETTO	Segretaria

La Commissione prende visione delle norme che disciplinano il presente Avviso, in particolare:

- le disposizioni del D.Lgs. n. 502/1992 e successive modificazioni e integrazioni (da ultimo, come sostituito dall'art. 20 della Legge 118 del 05.08.2022);
- il D.P.R. n. 484/1997 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del servizio sanitario nazionale",
- la D.G.R. Piemonte n. 14-6180 del 29.07.2013 "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende a negli enti del SSR ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13.09.2012, convertito con modificazioni nella Legge n. 189 dell'8.11.2012;
- il bando di avviso, approvato con deliberazione n. 553 del 16.12.2022.

Ai sensi delle richiamate disposizioni ed in particolare dell'art. 15, comma 7 bis del D.Lgs. n. 502/92, la Commissione nomina quale Presidente, tra i tre componenti

CF    0

AZIENDA SANITARIA LOCALE BI

Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

sorteggiati, la Dr.ssa Costanza FARABEGOLI, in quanto componente con la maggiore anzianità di servizio. In caso di parità nelle deliberazioni della commissione prevale il voto del presidente.

I Componenti, dichiarata l'insussistenza di motivi di incompatibilità di cui agli artt. 51 e 52 c.p.c. e artt. 35 e 35-bis del D.Lgs. del 30.03.2001 n. 165, prendono atto che:

- con deliberazione n. 553 del 16.12.2022 è stato indetto Avviso Pubblico per l'attribuzione dell'Incarico di DIRETTORE della STRUTTURA COMPLESSA MEDICINA INTERNA;
- il relativo bando è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 52 del 29.12.2022 e sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 8 del 31.01.2023;
- il bando in oggetto prevedeva quale termine di scadenza per la presentazione delle domande il giorno 02.03.2022;
- sono pervenute le domande di partecipazione dei seguenti candidati:

Dott. CARALLO CLAUDIO

Dott. PIVANO GIOVANNI

Dott. SCIVETTI PAOLO

La Commissione prende atto che con determinazione dirigenziale n. 360 del 22.03.2023 si è provveduto ad ammettere tutti i sopraelencati candidati all'avviso pubblico.

La Commissione prende atto che i candidati sono stati convocati a mezzo posta elettronica certificata, inviata il 1° giugno 2023, per il giorno 20 giugno 2023 alle ore 11.00 presso la Sala Monte Mucrone del Presidio Ospedaliero dell'ASL BI di Biella, quarto piano - lato Est, Via dei Ponderanesi n. 2 - Ponderano (BI), per sostenere la prova consistente in un colloquio diretto alla valutazione della capacità professionale dei candidati nella specifica disciplina, con riferimento, anche, alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda. Il colloquio sarà, altresì, diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della Struttura Complessa, nonché, l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione e degli stakeholders della Struttura.

AZIENDA SANITARIA LOCALE BI

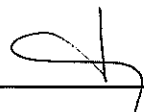


Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

In particolare, il colloquio verterà ad accertare il possesso delle caratteristiche richieste al punto "Profilo soggettivo" del bando.

Le seguenti indicazioni funzionali orienteranno la Commissione nella valutazione dei candidati, in rapporto al fabbisogno che caratterizza la Struttura Complessa di Medicina Interna e le competenze tecnico-professionali richieste per l'effettivo svolgimento della tipologia di incarico in oggetto:

- consolidata esperienza nell'assistenza e cura di pazienti complessi, pluripatologici e fragili, sia a completamento dei percorsi di emergenza urgenza, sia nell'ambito della riacutizzazione di patologie croniche;
- consolidata esperienza e competenza nella gestione di percorsi finalizzati alla presa in carico dei pazienti con patologia internistica, secondo modalità condivise con le altre SS.CC. e volti ad una progressiva deospedalizzazione del paziente, attraverso una gestione attiva integrata con il territorio;
- competenza nel promuovere l'appropriatezza delle scelte diagnostiche e terapeutiche con particolare riferimento alle prestazioni di diagnostica intermedia sia strumentale sia di laboratorio;
- comprovata competenza nella diagnostica ecografica e attitudine alla realizzazione di percorsi formativi specifici per la diagnostica ecografica in area internistica;
- competenza nella diagnostica e gestione della patologia infettiva;
- conoscenza e competenza nell'applicazione degli strumenti di Clinical Governance quali:
 - controllo del rischio attraverso la stesura di documenti di indirizzo clinico od organizzativo, l'analisi e la gestione degli eventi evitati e degli eventi avversi;
 - appropriatezza clinica ed organizzativa con particolare riguardo alla presa in carico del paziente cronico, alla gestione delle liste di attesa ambulatoriali e per il ricovero ordinario, ai contesti di erogazione delle prestazioni (ambulatoriale, DH, ricovero);
 - analisi gestionale e revisione dei processi conseguente alla valutazione di indicatori di processo ed esito interni o a programmi di valutazione esterna;
 - progettazione e realizzazione di percorsi di salute, diagnostici, terapeutici ed assistenziali che siano efficaci, efficienti, appropriati dal punto di vista clinico ed organizzativo e coerenti con gli indirizzi della programmazione aziendale, regionale e nazionale, garantiscano l'equità dell'assistenza, adattino alla realtà locale documenti di indirizzo clinico assistenziale basati su prove di efficacia, favoriscano un approccio multidimensionale, multi professionale e interculturale.

Il candidato deve, altresì, dimostrare la capacità di organizzare una Struttura con le specificità sopra delineate.

CF   

AZIENDA SANITARIA LOCALE BI

Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

Le capacità gestionali-organizzative richieste al candidato sono:

- conoscere e saper applicare i concetti di Mission e Vision dell'organizzazione, promuovere lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi dell'Azienda;
- conoscere e saper applicare i dati epidemiologici e gestionali disponibili e le principali novità scientifiche di settore, al fine di identificare e promuovere attivamente cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali sostenibili e utili alla realizzazione della Mission della struttura di appartenenza e dell'Azienda nel suo complesso;
- conoscere e saper applicare l'atto aziendale e la sua articolazione, oltre ai modelli dipartimentali e il loro funzionamento;
- conoscere e saper applicare i modelli e le tecniche di progettazione per la pianificazione e la realizzazione di progettualità trasversali all'Azienda;
- conoscere e saper applicare le tecniche di budgeting al fine di collaborare attivamente alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti;
- conoscere e saper applicare le tecniche di gestione delle risorse umane; programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali, comportamenti organizzativi e percorsi individuali di crescita professionale;
- programmare e gestire le risorse professionali e materiali nell'ambito del budget di competenza;
- valutare le implicazioni economiche derivanti dalle scelte organizzative e professionali e dai comportamenti relazionali assunti;
- gestire la propria attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali e umane disponibili, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, dalle linee guida, dalle specifiche direttive aziendali e dai principi della sostenibilità economica;
- organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali;
- promuovere un clima collaborativo e garantire la crescita professionale del personale a lui assegnato al fine di assicurare a ciascuno l'acquisizione di specifiche competenze;
- possedere un'elevata propensione all'aggiornamento professionale continuo, anche di carattere manageriale, nonché attitudine alla ricerca clinica applicata, alle pubblicazioni scientifiche e all'attività didattica;
- avere conoscenze sulla corretta compilazione e gestione della documentazione clinica;
- promuovere all'interno della S.C. l'osservanza del codice di comportamento dei dipendenti pubblici, garantire il rispetto della normativa in ambito di prevenzione della corruzione anche mediante la collaborazione con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione al fine di garantire il miglioramento delle prassi aziendali.

AZIENDA SANITARIA LOCALE BI

Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

La Commissione procede con l'accertamento che tutti i candidati presenti risultino essere in possesso dei requisiti d'accesso generali e specifici ai sensi del D.P.R. n. 484/1997; rileva che gli stessi siano iscritti all'Albo dei Medici e siano in possesso dei requisiti previsti dall'art. 5 del citato Decreto e del bando di Avviso in riferimento all'anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o in disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina, nonché dell'attestato di formazione manageriale.

La Commissione prende pertanto atto del profilo professionale del dirigente da incaricare già delineato nel bando e procede a definire i criteri di valutazione.

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

La Commissione di Esperti, letto l'art. 8, primo comma del D.P.R. del 10.12.1997, n. 484 "Criteri sul colloquio ed il curriculum professionale", accerterà l'idoneità dei candidati sulla base del colloquio e della valutazione del curriculum professionale.

La Commissione prende atto che la valutazione sia del curriculum sia del colloquio sarà orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello predelineato nel bando; in particolare, la Commissione, per la valutazione sulle macroaree, ha a disposizione complessivamente 100 punti così ripartiti:

40 punti per il CURRICULUM

60 punti per il COLLOQUIO

CURRICULUM:

Per la valutazione dei contenuti del curriculum professionale, la Commissione farà riferimento alle disposizioni di cui all'art. 6, commi 1 e 2, e art. 8, commi 3,4 e 5 del D.P.R. n. 484/1997; in particolare, ai sensi dell'art. 8 comma 3 del D.P.R. n. 484/1997.

L'analisi comparativa dei curricula con l'attribuzione del relativo punteggio avviene sulla base dei seguenti elementi desumibili dal curriculum:

- a) **esperienze di carattere professionale e formativo** (in via generale, sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3 del D.P.R. n. 484/97);

MASSIMO 10 PUNTI con riferimento a:

CF

AZIENDA SANITARIA LOCALE BI

Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

1. Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione:

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

REGOLA	PUNTI	Unità misura
Carriera quale Dirigente Medico presso SSN nella disciplina o equipollente o affine	0,100	anno
Carriera quale Dirigente Medico presso SSN in altra disciplina	0,050	anno
Carriera quale Responsabile di Struttura Semplice presso SSN nella disciplina.	0,200	anno
Carriera quale Direttore Facente Funzioni presso SSN nella disciplina.	0,300.	anno
Carriera quale Direttore di Struttura Complessa presso SSN nella disciplina	0,400	anno
Carriera quale Direttore di Dipartimento presso SSN nella disciplina	0,500	anno
Servizio militare/civile come medico	0,100	anno

Non saranno valutati i servizi prestati in qualità di libero professionista, specialista ambulatoriale e ogni altro servizio non ricompreso nelle posizioni sopra riportate.


2. Partecipazioni a corsi, congressi, convegni e seminari:

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

REGOLA	PUNTI	Unità misura
Partecipante a corsi, convegni, congressi e seminari in qualità di uditore	0,003	evento
Relatore a corsi, convegni, congressi e seminari	0,010	evento

3. Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento:

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

CF 

AZIENDA SANITARIA LOCALE BI

Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

REGOLA	PUNTI	Unità misura
Attività <u>didattica</u> per incarichi di docenza per il conseguimento di diploma universitario, laurea o specializzazione, Master, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario per anno di insegnamento	0,030	anno
Attività <u>didattica integrativa</u> per incarichi di docenza per il conseguimento di diploma universitario, laurea o specializzazione, Master, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario per anno di insegnamento	0,020	anno

4. Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività inerenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore ai tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori:

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

REGOLA	PUNTI	Unità misura
Soggiorno di studio o di addestramento professionale per attività inerenti la disciplina	0,300	evento

- b) **titoli professionali posseduti** (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali);

MASSIMO 10 PUNTI

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

REGOLA	PUNTI	Unità misura
Altra specializzazione in altra disciplina	2,000	evento
Ricercatore Universitario/Dottore di ricerca	1,500	evento
Titolarità di cattedra universitaria	2,000	evento
Corsi di formazione manageriale	1,000	evento
Master di 1° livello	0,500	evento
Master di 2° livello	1,000	evento
Corsi di perfezionamento	0,500	evento
Pubblicazioni attinenti su rivista italiana non indicizzate (nazionali)	0,030	evento

CF Ch B Ge

22

AZIENDA SANITARIA LOCALE BI

Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

Pubblicazioni attinenti su rivista straniera indicizzate (internazionali)	0,050	evento
Atti di congresso, Abstract, Poster e Comunicazioni	0,003	evento
Capitoli di libro	0,100	evento

Nella valutazione del curriculum sarà presa in considerazione la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina in oggetto, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica.

- c) **volume dell'attività svolta** (in via generale, in linea con i principi di cui all'art. 6, commi 1 e 2, D.P.R. n. 484/97);

MASSIMO 10 PUNTI

La Commissione farà riferimento alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Il candidato deve dimostrare di possedere una casistica di specifiche esperienze e attività professionali, riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione in Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico e deve essere certificata dal Direttore Sanitario sulla base della attestazione del dirigente di secondo livello responsabile del competente dipartimento o unità operativa della unità sanitaria locale o dell'azienda ospedaliera. Per essere valutata non può essere autocertificata, come prescritto dal bando.

La Commissione formulerà, nella scheda di valutazione di ciascun candidato, specifica motivazione sul punteggio attribuito per tale categoria.

- d) **aderenza al profilo professionale ricercato**, i cui parametri sono desumibili dall'avviso.

MASSIMO 10 PUNTI

La Commissione farà riferimento alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la propria attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime ed alle caratteristiche del candidato desumibili dal curriculum.

La Commissione formulerà, nella scheda di valutazione di ciascun candidato, specifica motivazione sul punteggio attribuito per tale categoria.

CF A R S E

AZIENDA SANITARIA LOCALE BI

Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

COLLOQUIO:

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici di **almeno 36/60**.

La Commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione del colloquio:

- a) Valutazione dei contenuti specifici
- b) Inquadramento del contesto
- c) Orientamento alle soluzioni organizzative

Ai fini della formulazione della valutazione, la Commissione terrà conto:

- della chiarezza espositiva
- della correttezza delle risposte
- dell'uso di linguaggio scientifico appropriato
- della capacità di collegamento con altre tipologie o discipline o specialità per la migliore risoluzione dei quesiti, anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

In merito allo svolgimento del colloquio, la Commissione stabilisce che ciascun candidato sarà sottoposto all'esame di due argomenti (uno di ambito tecnico/professionale e uno di ambito gestionale/organizzativo/di direzione) e che, per consentire omogeneità di valutazione, i candidati saranno sottoposti all'esame degli stessi argomenti. Ciascun candidato, dopo essere stato sottoposto al colloquio, verrà allontanato affinché non entri in contatto con i candidati che devono ancora sostenerlo.

La Commissione stabilisce per il colloquio n. 3 domande su argomenti tecnici e n. 3 domande su argomenti gestionali come segue:

- 1) Gestione del paziente con BPCO;
- 2) Gestione del paziente con sepsi;
- 3) Principali innovazioni terapeutiche dello scompenso cardiaco;

- 1) Gestione del rischio clinico in medicina interna;
- 2) La costruzione di un PDTA;
- 3) Modalità di programmazione e pianificazione del personale in un reparto di Medicina Interna.

Le n. 6 domande stabilite per il colloquio vengono inserite ciascuna in una busta chiusa al fine dell'estrazione.

AZIENDA SANITARIA LOCALE BI

Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

Il **punteggio complessivo** è determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum al punteggio riportato nel colloquio.

Alle ore 11.05 la Commissione, accertato e confermato il possesso dei requisiti di ammissione, procede quindi all'appello dei candidati convocati a sostenere il colloquio i quali risultano essere:

Candidato	Documento di riconoscimento
Dr Giovanni PIVANO	Carta d'identità n. CA21366FV rilasciato il 15/01/2020 da comune di Sordevolo con scadenza 11/05/2030
Dr Paolo SCIVETTI	Patente n. U18R86284X rilasciato il 25/01/2020 da MIT-UCO con scadenza 21/01/2026

Risulta assente il quale viene dichiarato rinunciatario alla partecipazione all'Avviso:

Dr. Claudio CARALLO

La Segretaria invita i candidati a ritornare nell'aula per sostenere il colloquio alle ore 11,30.

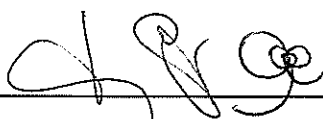
La Commissione decide di prendere in esame i curricula dei candidati presenti prima dell'ammissione al colloquio, i cui contenuti della valutazione sono sintetizzati nelle schede allegate (Curriculum) e facenti parte integrante del presente verbale.

Alle ore 11.40 la Commissione procede all'effettuazione del colloquio dei candidati presenti illustrando agli stessi che, singolarmente, verranno esaminati in ordine alfabetico partendo dal candidato sorteggiato tra i presenti. Il Dr. Paolo SCIVETTI estrae tra i biglietti contenenti i nominativi dei presenti il Dr. Giovanni PIVANO. Estrae inoltre tra le domande che sono state inserite in n. 6 buste facenti parte integrante del verbale la domanda n. 2 relativa ad argomento tecnico e la domanda n. 3 relativa ad argomento gestionale e appone la propria firma in calce alle prove estratte.

Viene inoltre data lettura delle domande non estratte che vengono firmate dal Dr. Giovanni PIVANO.

Al termine del colloquio, vista la previa valutazione del curriculum dei candidati, la Commissione esprime il giudizio finale motivato come di seguito riportato:

Le risultanze del colloquio sono le seguenti:

cf 

AZIENDA SANITARIA LOCALE BI

Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

Candidato	Colloquio 36/60
Dr. Giovanni PIVANO	58
Dr. Paolo SCIVETTI	55

Dr. Giovanni PIVANO

Giudizio colloquio:

Buon inquadramento sia per quanto riguarda la parte tecnica che organizzativa/gestionale del colloquio. Ottimo inquadramento del contesto e ottimo orientamento alle soluzioni organizzative, con validi suggerimenti operativi inerenti la gestione del reparto di degenza.

Dr. Paolo SCIVETTI

Giudizio colloquio:

Ottimo l'inquadramento per quanto riguarda la parte tecnica e la chiarezza espositiva. Discreto l'orientamento organizzativo/gestionale.

La Commissione prende atto che tutti i candidati ammessi al colloquio hanno superato con esito positivo lo stesso, raggiungendo una valutazione di sufficienza di almeno 36/60, e pertanto li dichiara IDONEI.

Ultimati i colloqui, la Commissione procede al riepilogo dei punteggi ottenuti dai candidati idonei. Il punteggio viene determinato dalla somma del punteggio della valutazione del curriculum e di quello riportato nel colloquio:

Candidato	Curriculum/40	Colloquio/60	Punti complessivi/100
Dr Giovanni PIVANO	22,458	58	80,458
Dr Paolo SCIVETTI	18,519	55	73,519

Sulla base dei punteggi assegnati all'esito della valutazione del curriculum e del colloquio, la Commissione redige la seguente graduatoria di candidati idonei da sottoporre al Direttore Generale per la nomina del Direttore della S.C. MEDICINA INTERNA del candidato che ha conseguito il miglior punteggio, ai sensi dell'art. 15, comma 7-bis del D.Lgs. n. 502/92:

AZIENDA SANITARIA LOCALE BI

Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

	Candidato	Curriculum/40	Colloquio/60	Punti complessivi/100
1	Dr Giovanni PIVANO	22,458	58	80,458
2	Dr Paolo SCIVETTI	18,519	55	73,519

Sono le ore 15.00 e la seduta si chiude.

Redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene trasmesso al Direttore Generale di questa A.S.L. BI per i provvedimenti di competenza.

Letto, approvato e sottoscritto:

Presidente: Dr.ssa Costanza FARABEGOLI <i>Costanza Farabegoli</i>
Componente: Dr.ssa Paola GNERRE <i>Paola Gnerre</i>
Componente: Dr. Renato DURELLO <i>Renato Durello</i>
Componente: Dr.ssa Eva ANSELMO <i>Eva Anselmo</i>
Segretario: Dr.ssa Marisa BIOLETTO <i>Marisa Bioletto</i>

Ponderano, 20 giugno 2023

S.C. MEDICINA INTERNA

CARATTERISTICHE DELLA S.C. MEDICINA INTERNA

La Struttura Complessa di Medicina Interna rappresenta una struttura di grande rilevanza nella strategia dell'A.S.L. di Biella, sia in relazione alla risposta ai bisogni dei cittadini biellesi.

Comprende la Struttura Semplice "Malattie Infettive" e ha una dotazione di 60 posti letto.

Si caratterizza principalmente per la gestione di pazienti complessi, pluripatologici e fragili, provenienti per lo più dal Pronto Soccorso di tipo internistico, cardiologico, pneumologico, infettivologico, gastroenterologico, diabetologico e cerebrovascolare.

Le attività di degenza relative agli anni 2019/2020/2021 della SC Medicina Interna sono di seguito riportate:

dati medi di attività per anno	2019	2020	2021
n° Ricoveri ordinari (RO)	1.628	1.542	1.559
n° Day Hospital + Day Surgery (DH+DS)	3	-	15

Le attività collegate alla struttura sono principalmente inerenti la medicina interna, l'epatologia con screening ecografico degli epatocarcinomi (HCC), l'ipertensione, le dislipidemie e fattore di rischio cardiovascolare, problematiche complesse della coagulazione e follow-up di post ricovero.

Le attività relative alle prestazioni ambulatoriali riferite agli anni 2019/2020/2021 della SC Medicina Interna sono di seguito riportate:

dati medi di attività per anno	2019	2020	2021
n° Prestazioni C ambulatoriali per esterni	3.508	2.122	2.201
n° Prestazioni C2 (Pronto Soccorso)	182	139	112

PROFILO SOGGETTIVO

Competenze tecnico-professionali richieste.

Le caratteristiche tecnico-professionali richieste al candidato, in relazione anche alle peculiarità della struttura evidenziate dall'attività, sono:

- consolidata esperienza nell'assistenza e cura di pazienti complessi, pluripatologici e fragili, sia a completamento dei percorsi di emergenza urgenza, sia nell'ambito della riacutizzazione di patologie croniche;
- consolidata esperienza e competenza nella gestione di percorsi finalizzati alla presa in carico dei pazienti con patologia internistica, secondo modalità condivise con le altre SS.CC. e volti ad una progressiva deospedalizzazione del paziente, attraverso una gestione attiva integrata con il territorio;
- competenza nel promuovere l'appropriatezza delle scelte diagnostiche e terapeutiche con particolare riferimento alle prestazioni di diagnostica intermedia sia strumentale sia di laboratorio;
- comprovata competenza nella diagnostica ecografica e attitudine alla realizzazione di percorsi formativi specifici per la diagnostica ecografica in area internistica;
- competenza nella diagnostica e gestione della patologia infettiva;
- conoscenza e competenza nell'applicazione degli strumenti di Clinical Governance quali:
 - controllo del rischio attraverso la stesura di documenti di indirizzo clinico od organizzativo, l'analisi e la gestione degli eventi evitati e degli eventi avversi;
 - appropriatezza clinica ed organizzativa con particolare riguardo alla presa in carico del paziente cronico, alla gestione delle liste di attesa ambulatoriali e per il ricovero ordinario, ai contesti di erogazione delle prestazioni (ambulatoriale, DH, ricovero);



- analisi gestionale e revisione dei processi conseguente alla valutazione di indicatori di processo ed esito interni o a programmi di valutazione esterna;
- progettazione e realizzazione di percorsi di salute, diagnostici, terapeutici ed assistenziali che siano efficaci, efficienti, appropriati dal punto di vista clinico ed organizzativo e coerenti con gli indirizzi della programmazione aziendale, regionale e nazionale, garantiscano l'equità dell'assistenza, adattino alla realtà locale documenti di indirizzo clinico assistenziale basati su prove di efficacia, favoriscano un approccio multidimensionale, multi professionale e interculturale;

Capacità gestionali/organizzative richieste.

Le capacità gestionali-organizzative richieste al candidato sono:

- conoscere e saper applicare i concetti di Mission e Vision dell'organizzazione, promuovere lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi dell'Azienda;
- conoscere e saper applicare i dati epidemiologici e gestionali disponibili e le principali novità scientifiche di settore, al fine di identificare e promuovere attivamente cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali sostenibili e utili alla realizzazione della Mission della struttura di appartenenza e dell'Azienda nel suo complesso;
- conoscere e saper applicare l'atto aziendale e la sua articolazione, oltre ai modelli dipartimentali e il loro funzionamento;
- conoscere e saper applicare i modelli e le tecniche di progettazione per la pianificazione e la realizzazione di progettualità trasversali all'Azienda;
- conoscere e saper applicare le tecniche di budgeting al fine di collaborare attivamente alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti;
- conoscere e saper applicare le tecniche di gestione delle risorse umane; programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali, comportamenti organizzativi e percorsi individuali di crescita professionale;
- programmare e gestire le risorse professionali e materiali nell'ambito del budget di competenza;
- valutare le implicazioni economiche derivanti dalle scelte organizzative e professionali e dai comportamenti relazionali assunti;
- gestire la propria attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali e umane disponibili, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, dalle linee guida, dalle specifiche direttive aziendali e dai principi della sostenibilità economica;
- organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali;
- promuovere un clima collaborativo e garantire la crescita professionale del personale a lui assegnato al fine di assicurare a ciascuno l'acquisizione di specifiche competenze;
- possedere un'elevata propensione all'aggiornamento professionale continuo, anche di carattere manageriale, nonché attitudine alla ricerca clinica applicata, alle pubblicazioni scientifiche e all'attività didattica;
- avere conoscenze sulla corretta compilazione e gestione della documentazione clinica;
- promuovere all'interno della S.C. l'osservanza del codice di comportamento dei dipendenti pubblici, garantire il rispetto della normativa in ambito di prevenzione della corruzione anche mediante la collaborazione con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione al fine di garantire il miglioramento delle prassi aziendali.

**DICHIARAZIONE DI ASSENZA DI CAUSE DI INCOMPATIBILITA'
PER LA NOMINA DI COMPONENTE COMMISSIONI ESAMINATRICE SELEZIONE PUBBLICA**
Dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (Art. 47 D.P.R. 28/12/2000 n. 445)

Il/La sottoscritto/a

COGNOME E NOME DEL DICHIARANTE	NATO A	IL
ANSELMO EVA		

RESIDENTE IN	VIA	N°	PROV.	CAP

CODICE FISCALE	PROFESSIONE
	Dirigente Medico DIRETTORE SANITARIO D'AZIENDA ASL BI

In qualità di Componente della Commissione Esaminatrice dell'avviso pubblico per:

TIPOLOGIA AVVISO
Pubblica selezione per conferimento incarico di Direttore di Struttura Complessa MEDICINA INTERNA dell'A.S.L. BI di Biella.

Ai sensi e per gli effetti degli articoli 35 e 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i, nonché degli artt. 51 e 52 c.p.c., consapevole che chiunque rilascia dichiarazioni mendaci è punito ai sensi del Codice Penale e delle Leggi speciali in materia (artt. 75 e 76 del DPR 28/12/2000 n. 445),

DICHIARA

- 1 Di non essere componente dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione che ha bandito il concorso;
- 2 di non ricoprire cariche politiche;
- 3 di non essere componente di organi di governo ed elettivi, degli organismi sindacali e di

- rappresentanza dei dipendenti, ovvero di non essere rappresentante sindacale o designato dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;
- 4 di aver esaminato l'elenco dei candidati e, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di procedura Civile, di non essere a conoscenza di motivi di incompatibilità (parentela, inimicizia e similari) con i partecipanti alla selezione;
- 5 di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del libro II del Codice Penale (artt. 314/335 "delitti contro la pubblica Amministrazione")
- 6 Altro (*specificare eventuali altre situazioni rilevanti ai fini della valutazione della sussistenza di conflitto di interessi o di altra situazione di incompatibilità*):
- 7 di impegnarsi a comunicare tempestivamente ogni variazione a quanto sopra quando ciò si verificasse nel periodo di attività dei lavori connessi con la selezione.

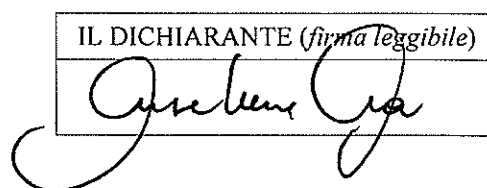
Non sussistendo motivi di incompatibilità, il sottoscritto dichiara di accettare di far parte della Commissione di valutazione.

Il/la sottoscritto/a dichiara infine di essere a conoscenza di quanto disposto dagli artt. 13 e 14 del GDPR 679/2016 (Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali) l'Amministrazione dell'A.S.L. BI all'utilizzo dei propri dati personali per i necessari atti amministrativi.

LUOGO E DATA

20.06.2022

IL DICHIARANTE (*firma leggibile*)





DICHIARAZIONE DI ASSENZA DI CAUSE DI INCOMPATIBILITA'
PER LA NOMINA DI COMPONENTE COMMISSIONI ESAMINATRICE SELEZIONE PUBBLICA
 Dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (Art. 47 D.P.R. 28/12/2000 n. 445)

Il/La sottoscritto/a

COGNOME E NOME DEL DICHIARANTE	NATO A	IL
FARABEGOLI COSTANZA	- e)	1 - 1 - 6

RESIDENTE IN	VIA	N°	PROV.	CAP
		-	-	-

CODICE FISCALE	PROFESSIONE
	Direttrice di U.O.

In qualità di Componente della Commissione Esaminatrice dell'avviso pubblico per:

TIPOLOGIA AVVISO
Pubblica selezione per conferimento incarico di Direttore di Struttura Complessa MEDICINA INTERNA dell'A.S.L. BI di Biella.

Ai sensi e per gli effetti degli articoli 35 e 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i, nonché degli artt. 51 e 52 c.p.c., consapevole che chiunque rilascia dichiarazioni mendaci è punito ai sensi del Codice Penale e delle Leggi speciali in materia (artt. 75 e 76 del DPR 28/12/2000 n. 445),

DICHIARA



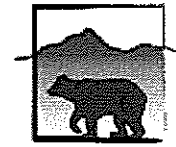
Di non essere componente dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione che ha bandito il concorso;



di non ricoprire cariche politiche;



di non essere componente di organi di governo ed elettivi, degli organismi sindacali e di



rappresentanza dei dipendenti, ovvero di non essere rappresentante sindacale o designato dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;

4 di aver esaminato l'elenco dei candidati e, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di procedura Civile, di non essere a conoscenza di motivi di incompatibilità (parentela, inimicizia e similari) con i partecipanti alla selezione;

5 di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del libro II del Codice Penale (artt. 314/335 "delitti contro la pubblica Amministrazione")

6 Altro (*specificare eventuali altre situazioni rilevanti ai fini della valutazione della sussistenza di conflitto di interessi o di altra situazione di incompatibilità*):

7 di impegnarsi a comunicare tempestivamente ogni variazione a quanto sopra quando ciò si verificasse nel periodo di attività dei lavori connessi con la selezione.

Non sussistendo motivi di incompatibilità, il sottoscritto dichiara di accettare di far parte della Commissione di valutazione.

Il/la sottoscritto/a dichiara infine di essere a conoscenza di quanto disposto dagli artt. 13 e 14 del GDPR 679/2016 (Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali) l'Amministrazione dell'A.S.L. BI all'utilizzo dei propri dati personali per i necessari atti amministrativi.

LUOGO E DATA
Biella, 20/6/23

IL DICHIARANTE (*firma leggibile*)
Costanza Favalegali



DICHIARAZIONE DI ASSENZA DI CAUSE DI INCOMPATIBILITA'
PER LA NOMINA DI COMPONENTE COMMISSIONI ESAMINATRICE SELEZIONE PUBBLICA
Dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (Art. 47 D.P.R. 28/12/2000 n. 445)

Il/La sottoscritto/a

COGNOME E NOME DEL DICHIARANTE	NATO A	IL
GNERRE PAOLA		

RESIDENTE IN	VIA	N°	PROV.	CAP

CODICE FISCALE	PROFESSIONE
	DIRIGENTE MEDICO

In qualità di Componente della Commissione Esaminatrice dell'avviso pubblico per:

TIPOLOGIA AVVISO
Pubblica selezione per conferimento incarico di Direttore di Struttura Complessa MEDICINA INTERNA dell'A.S.L. BI di Biella.

Ai sensi e per gli effetti degli articoli 35 e 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i, nonché degli artt. 51 e 52 c.p.c., consapevole che chiunque rilascia dichiarazioni mendaci è punito ai sensi del Codice Penale e delle Leggi speciali in materia (artt. 75 e 76 del DPR 28/12/2000 n. 445),

DICHIARA

- 1 Di non essere componente dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione che ha bandito il concorso;
- 2 di non ricoprire cariche politiche;
- 3 di non essere componente di organi di governo ed elettivi, degli organismi sindacali e di

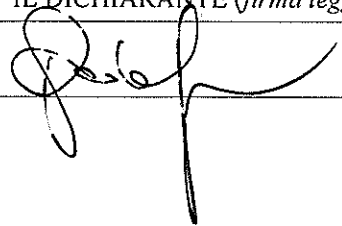


- 1 rappresentanza dei dipendenti, ovvero di non essere rappresentante sindacale o designato dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;
- 4 di aver esaminato l'elenco dei candidati e, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di procedura Civile, di non essere a conoscenza di motivi di incompatibilità (parentela, inimicizia e similari) con i partecipanti alla selezione;
- 5 di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del libro II del Codice Penale (artt. 314/335 "delitti contro la pubblica Amministrazione")
- 6 Altro (*specificare eventuali altre situazioni rilevanti ai fini della valutazione della sussistenza di conflitto di interessi o di altra situazione di incompatibilità*):
- 7 di impegnarsi a comunicare tempestivamente ogni variazione a quanto sopra quando ciò si verificasse nel periodo di attività dei lavori connessi con la selezione.

Non sussistendo motivi di incompatibilità, il sottoscritto dichiara di accettare di far parte della Commissione di valutazione.

Il/la sottoscritto/a dichiara infine di essere a conoscenza di quanto disposto dagli artt. 13 e 14 del GDPR 679/2016 (Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali) l'Amministrazione dell'A.S.L. BI all'utilizzo dei propri dati personali per i necessari atti amministrativi.

LUOGO E DATA
Biella, 20/06/2023

IL DICHIARANTE (*firma leggibile*)




DICHIARAZIONE DI ASSENZA DI CAUSE DI INCOMPATIBILITA'
PER LA NOMINA DI COMPONENTE COMMISSIONI ESAMINATRICE SELEZIONE PUBBLICA
 Dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (Art. 47 D.P.R. 28/12/2000 n. 445)

Il/La sottoscritto/a

COGNOME E NOME DEL DICHIARANTE	NATO A	IL
DURELLO RENATO	19/11/1977	11/11/2017

RESIDENTE IN	VIA	N°	PROV.	CAP
BIELLA	BI	...

CODICE FISCALE	PROFESSIONE
...	Medico chirurgo

In qualità di Componente della Commissione Esaminatrice dell'avviso pubblico per:

TIPOLOGIA AVVISO
Pubblica selezione per conferimento incarico di Direttore di Struttura Complessa MEDICINA INTERNA dell'A.S.L. BI di Biella.

Ai sensi e per gli effetti degli articoli 35 e 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i, nonché degli artt. 51 e 52 c.p.c., consapevole che chiunque rilascia dichiarazioni mendaci è punito ai sensi del Codice Penale e delle Leggi speciali in materia (artt. 75 e 76 del DPR 28/12/2000 n. 445),

DICHIARA

1	Di non essere componente dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione che ha bandito il concorso;
---	---

2	di non ricoprire cariche politiche;
---	-------------------------------------

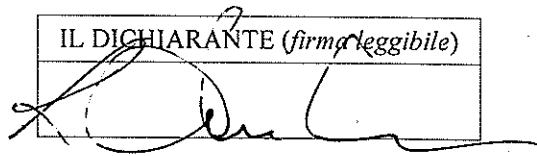
3	di non essere componente di organi di governo ed elettivi, degli organismi sindacali e di
---	---

- 1 rappresentanza dei dipendenti, ovvero di non essere rappresentante sindacale o designato dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;
- 4 di aver esaminato l'elenco dei candidati e, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di procedura Civile, di non essere a conoscenza di motivi di incompatibilità (parentela, inimicizia e similari) con i partecipanti alla selezione;
- 5 di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del libro II del Codice Penale (artt. 314/335 "delitti contro la pubblica Amministrazione")
- 6 Altro (*specificare eventuali altre situazioni rilevanti ai fini della valutazione della sussistenza di conflitto di interessi o di altra situazione di incompatibilità*):
- 7 di impegnarsi a comunicare tempestivamente ogni variazione a quanto sopra quando ciò si verificasse nel periodo di attività dei lavori connessi con la selezione.

Non sussistendo motivi di incompatibilità, il sottoscritto dichiara di accettare di far parte della Commissione di valutazione.

Il/la sottoscritto/a dichiara infine di essere a conoscenza di quanto disposto dagli artt. 13 e 14 del GDPR 679/2016 (Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali) l'Amministrazione dell'A.S.L. BI all'utilizzo dei propri dati personali per i necessari atti amministrativi.



LUOGO E DATA
Ponderano 8/6/23

IL DICHIARANTE (*firma leggibile*)


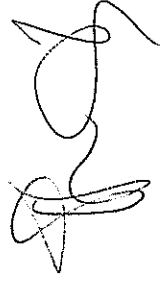
Ponderano, 20/06/2023

Avviso per incarico di Direttore della Struttura Complessa Medicina Interna

CANDIDATI PRESENTI

	Candidato	firma presenza	Documento di riconoscimento
1	CARALLO CLAUDIO	ASSENTE	_____
2	PIVANO GIOVANNI		CA21366FV Comune Sordevolo Sc. M. S. 2030
3	SCIVETTI PAOLO		Pat. VA8286284X Sc. 21.04.2026 CIBIELLA

A

CF 



3



MODALITA' DI PROGRAMMAZIONE
E PIANIFICAZIONE DEL PERSONALE
IN UN REPARTO di MEDICINA
INTERNA

2



GESTIONE DEL PAZIENTE
CON SEPSI

Giovanni Pivano
Prova estratta
2016/23

Giovanni Pivano
Prova estratta
2016/23



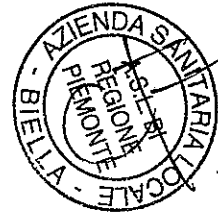
1

GESTIONE DEL PAZIENTE CON BPCO

Giovanni Pivano

Prova non estratta

20/6/23



3

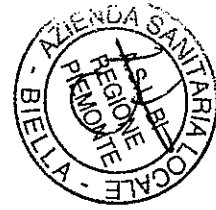
PRINCIPALI INNOVAZIONI TERAPEUTICHE DELLO SCOMPENSO CARDIACO

Giovanni Pivano

Prova Non estratta

20/6/23

①



GESTIONE DEL RISCHIO CLINICO
IN MEDICINA INTERNA

Giovanni Pivano
Prova non estratta

20/5/23

②



LA COSTRUZIONE di
UN P.D.T.A.

Giovanni Pivano
Prova non estratta

20/5/23