

S.C. MEDICINA INTERNA

CARATTERISTICHE DELLA S.C. MEDICINA INTERNA

La Struttura Complessa di Medicina Interna rappresenta una struttura di grande rilevanza nella strategia dell'A.S.L. di Biella, sia in relazione alla risposta ai bisogni dei cittadini biellesi.

Comprende la Struttura Semplice "Malattie Infettive" e ha una dotazione di 60 posti letto.

Si caratterizza principalmente per la gestione di pazienti complessi, pluripatologici e fragili, provenienti per lo più dal Pronto Soccorso di tipo internistico, cardiologico, pneumologico, infettivologico, gastroenterologico, diabetologico e cerebrovascolare.

Le attività di degenza relative agli anni 2019/2020/2021 della SC Medicina Interna sono di seguito riportate:

dati medi di attività per anno	2019	2020	2021
n° Ricoveri ordinari (RO)	1.628	1.542	1.559
n° Day Hospital + Day Surgery (DH+DS)	3	-	15

Le attività collegate alla struttura sono principalmente inerenti la medicina interna, l'epatologia con screening ecografico degli epatocarcinomi (HCC), l'ipertensione, le dislipidemie e fattore di rischio cardiovascolare, problematiche complesse della coagulazione e follow-up di post ricovero.

Le attività relative alle prestazioni ambulatoriali riferite agli anni 2019/2020/2021 della SC Medicina Interna sono di seguito riportate:

dati medi di attività per anno	2019	2020	2021
n° Prestazioni C ambulatoriali per esterni	3.508	2.122	2.201
n° Prestazioni C2 (Pronto Soccorso)	182	139	112

PROFILO SOGGETTIVO

Competenze tecnico-professionali richieste.

Le caratteristiche tecnico-professionali richieste al candidato, in relazione anche alle peculiarità della struttura evidenziate dall'attività, sono:

- consolidata esperienza nell'assistenza e cura di pazienti complessi, pluripatologici e fragili, sia a completamento dei percorsi di emergenza urgenza, sia nell'ambito della riacutizzazione di patologie croniche;
- consolidata esperienza e competenza nella gestione di percorsi finalizzati alla presa in carico dei pazienti con patologia internistica, secondo modalità condivise con le altre SS.CC. e volti ad una progressiva deospedalizzazione del paziente, attraverso una gestione attiva integrata con il territorio;
- competenza nel promuovere l'appropriatezza delle scelte diagnostiche e terapeutiche con particolare riferimento alle prestazioni di diagnostica intermedia sia strumentale sia di laboratorio;
- comprovata competenza nella diagnostica ecografica e attitudine alla realizzazione di percorsi formativi specifici per la diagnostica ecografica in area internistica;
- competenza nella diagnostica e gestione della patologia infettiva;
- conoscenza e competenza nell'applicazione degli strumenti di Clinical Governance quali:
 - controllo del rischio attraverso la stesura di documenti di indirizzo clinico od organizzativo, l'analisi e la gestione degli eventi evitati e degli eventi avversi;
 - appropriatezza clinica ed organizzativa con particolare riguardo alla presa in carico del paziente cronico, alla gestione delle liste di attesa ambulatoriali e per il ricovero ordinario, ai contesti di erogazione delle prestazioni (ambulatoriale, DH, ricovero);

- analisi gestionale e revisione dei processi conseguente alla valutazione di indicatori di processo ed esito interni o a programmi di valutazione esterna;
- progettazione e realizzazione di percorsi di salute, diagnostici, terapeutici ed assistenziali che siano efficaci, efficienti, appropriati dal punto di vista clinico ed organizzativo e coerenti con gli indirizzi della programmazione aziendale, regionale e nazionale, garantiscano l'equità dell'assistenza, adattino alla realtà locale documenti di indirizzo clinico assistenziale basati su prove di efficacia, favoriscano un approccio multidimensionale, multi professionale e interculturale;

Capacità gestionali/organizzative richieste.

Le capacità gestionali-organizzative richieste al candidato sono:

- conoscere e saper applicare i concetti di Mission e Vision dell'organizzazione, promuovere lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi dell'Azienda;
- conoscere e saper applicare i dati epidemiologici e gestionali disponibili e le principali novità scientifiche di settore, al fine di identificare e promuovere attivamente cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali sostenibili e utili alla realizzazione della Mission della struttura di appartenenza e dell'Azienda nel suo complesso;
- conoscere e saper applicare l'atto aziendale e la sua articolazione, oltre ai modelli dipartimentali e il loro funzionamento;
- conoscere e saper applicare i modelli e le tecniche di progettazione per la pianificazione e la realizzazione di progettualità trasversali all'Azienda;
- conoscere e saper applicare le tecniche di budgeting al fine di collaborare attivamente alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti;
- conoscere e saper applicare le tecniche di gestione delle risorse umane; programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali, comportamenti organizzativi e percorsi individuali di crescita professionale;
- programmare e gestire le risorse professionali e materiali nell'ambito del budget di competenza;
- valutare le implicazioni economiche derivanti dalle scelte organizzative e professionali e dai comportamenti relazionali assunti;
- gestire la propria attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali e umane disponibili, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, dalle linee guida, dalle specifiche direttive aziendali e dai principi della sostenibilità economica;
- organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali;
- promuovere un clima collaborativo e garantire la crescita professionale del personale a lui assegnato al fine di assicurare a ciascuno l'acquisizione di specifiche competenze;
- possedere un'elevata propensione all'aggiornamento professionale continuo, anche di carattere manageriale, nonché attitudine alla ricerca clinica applicata, alle pubblicazioni scientifiche e all'attività didattica;
- avere conoscenze sulla corretta compilazione e gestione della documentazione clinica;
- promuovere all'interno della S.C. l'osservanza del codice di comportamento dei dipendenti pubblici, garantire il rispetto della normativa in ambito di prevenzione della corruzione anche mediante la collaborazione con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione al fine di garantire il miglioramento delle prassi aziendali.