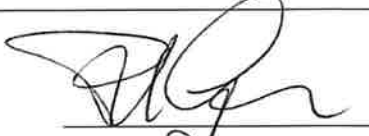





Area delle Funzioni Locali
Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali del S.S.N.

VERBALE DI ACCORDO

In data odierna 20 dicembre 2022 i componenti della delegazione trattante di parte Aziendale presenti alla riunione sindacale del 31 maggio 2022:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO con funzioni di Presidente	Dr. Paolo GARAVANA	
DIRETTORE SANITARIO	Dr. Claudio SASSO	
DIRETTORE S.C. PERSONALE	Dr.ssa Simona TRINCHERO	

e il componente della delegazione trattante di parte Sindacale presente alla riunione sindacale del 31 maggio 2022:

FEDIRETS - Sezione FEDIR	
Dr.ssa Donatella VILLA - Delegato RSA	

Sugli argomenti di seguito indicati:

INCARICHI SPECIALI E CRITERI DI RIPARTIZIONE RESIDUI FONDI ANNO 2021

DATO ATTO:

- che in data 31 maggio 2022 è stata sottoscritta pre-intesa in materia di "Incarichi speciali e criteri di ripartizione residui fondi anno 2021" per l'Area Funzioni Locali - Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali del S.S.N.;
- che la suddetta pre-intesa, unitamente alle relative schede tecniche, è stata trasmessa al Collegio Sindacale per il previsto parere;
- che il Collegio Sindacale, con verbale n. 11 del 14 ottobre 2022 ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria dell'ipotesi di contrattazione integrativa trasmessa;
- che con deliberazione n. 359 del 4 agosto 2022 l'Azienda ha approvato la costituzione definitiva dei fondi contrattuali dell'Area Funzioni Locali - Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali del S.S.N. - per l'anno 2021 e provvisoria per l'anno 2022;

RITENUTO di convertire la suddetta pre-intesa del 31 maggio 2022 nel seguente verbale di accordo:

PREMESSO:

- che in data 6 luglio 2021 le delegazioni trattanti di parte aziendale e di parte sindacale dell'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa hanno sottoscritto una pre-intesa con la quale, in materia di incarichi speciali, è stato prorogato, alle medesime condizioni, sino al 31 dicembre 2021, quanto concordato con precedente accordo sottoscritto, relativamente al periodo 1° luglio 2019/31 dicembre 2020, il 23 agosto 2019;
- che la pre-intesa del 6 luglio 2021, unitamente alle relative relazioni illustrativa e tecnico finanziaria, è stata trasmessa al Collegio Sindacale per il previsto parere;
- che il Collegio Sindacale, con verbale n. 9 del 6 settembre 2021, ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria della contrattazione integrativa trasmessa;

RITENUTO di confermare, anche per l'anno 2022, quanto concordato con la citata pre-intesa del 6 luglio 2021;

RITENUTO, altresì, di determinare l'importo dei residui del Fondo retribuzione di posizione dell'Area Funzioni Locali, Anno 2021, da ripartire e i relativi criteri di ripartizione;



DATO ATTO:

- che le risorse dei Fondi dell'Area Funzioni Locali - Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali del S.S.N. - Anno 2022, costituiti in via provvisoria con deliberazione n. 359 del 4 agosto 2022, presentano attualmente la seguente disponibilità:
 - fondo retribuzione di posizione ex art. 90: euro 385.877,35
 - fondo retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori ex art. 91: euro 171.674,66
 - per un ammontare complessivo di euro 557.552,01
- che il Fondo retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori - Area Funzioni Locali - Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali del S.S.N. - Anno 2022 - consente la copertura dell'onere di spesa derivante dalla conferma, per l'anno 2022, di quanto concordato, per l'anno 2021, con la pre-intesa del 6 luglio 2021;
- che i residui del Fondo retribuzione di posizione dell'Area Funzioni Locali, Anno 2021, ammontano, al 31.05.2022, ad euro 127.631,96 di cui Euro 12.069,67 quali residui Anno 2020;

CONCORDANO

A. di confermare, anche per l'anno 2022, quanto concordato con la pre-intesa del 6 luglio 2021 e specificatamente:

- 1) di inserire l'incarico "Referente Privacy" fra gli incarichi speciali per la copertura dei quali è previsto un valore di risultato aggiuntivo mensile di Euro 300,00;
- 2) che l'elenco degli incarichi di cui al verbale di concertazione del 15 marzo 2017, recepito con determinazione della S.C. Personale n. 232 del 12 aprile 2017, per la copertura dei quali è riconosciuto al dirigente un valore di risultato aggiuntivo, è sostituito dal seguente:

Responsabile della Prevenzione della Corruzione	500,00 euro mensili – 6.000,00 euro annui
Copertura a scavalco di altra struttura semplice o complessa	400,00 euro mensili – 4.800,00 euro annui
Responsabile della Trasparenza	300,00 euro mensili – 3.600,00 euro annui
Referente Privacy	300,00 euro mensili – 3.600,00 euro annui
Responsabile dell'Antiriciclaggio	200,00 euro mensili – 2.400,00 euro annui

- 3) che l'affidamento dei sopra riportati incarichi speciali, ad esclusione dell'incarico "copertura a scavalco di altra struttura semplice o complessa" avrà, di norma, durata triennale e che alle relative scadenze sarà utilizzato, per le successive assegnazioni, come previsto dalla vigente normativa, il criterio della rotazione;
 - 4) che gli incarichi speciali di cui trattasi, ad esclusione dell'incarico "copertura a scavalco di altra struttura semplice o complessa", possono essere assegnati anche a dirigenti appartenenti ad altra Area;
 - 5) che i valori di risultato aggiuntivo di cui al punto 2) non vengono riconosciuti per i periodi in cui sia stato o venga attribuito al dirigente un assegno *ad personam* per eventuali differenze retributive con l'incarico precedente, sino alla scadenza del relativo contratto;
 - 6) che la mancata conferma degli incarichi comporterà, alla relativa scadenza, la revoca dell'attribuzione del valore di risultato aggiuntivo mensile;
 - 7) che l'attribuzione del valore di risultato aggiuntivo mensile sarà altresì revocata con il termine, a qualsiasi titolo, della copertura degli incarichi di cui trattasi e/o dell'effettivo svolgimento delle connesse funzioni;
 - 8) che l'attribuzione del valore di risultato aggiuntivo mensile è soggetta alle medesime disposizioni applicate per l'attribuzione della retribuzione di risultato;
 - 9) di precisare, relativamente al precedente punto 4), che qualora gli incarichi speciali di cui trattasi (escluso l'incarico "copertura a scavalco di altra struttura semplice o complessa") vengano assegnati a dirigenti appartenenti ad altra Area i relativi costi non graveranno sul Fondo retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori - Area Funzioni Locali - Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali del S.S.N.;
- B.** che la copertura dell'onere di spesa derivante dalla conferma, per l'anno 2022, di quanto concordato con la pre-intesa 6 luglio 2021, viene garantita dal Fondo per la retribuzione di risultato dell'Area Funzioni Locali - Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali del S.S.N. - Anno 2022;
- C.** che quanto confermato al precedente punto A) potrà essere modificato, integrato o revocato anche precedentemente alla prevista data di scadenza a seguito di una diversa organizzazione aziendale o per mancanza della necessaria copertura finanziaria;
- D.** di determinare in Euro 120.000,00 l'importo dei residui del Fondo retribuzione di posizione dell'Area Funzioni Locali, Anno 2021, da ripartire ai dirigenti dell'Area delle Funzioni Locali - Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali del S.S.N.;
- E.** di determinare i criteri di ripartizione del suddetto importo di Euro 120.000,00 come di seguito indicato:
- positivo raggiungimento degli obiettivi dell'anno 2020 (in misura comunque uguale o superiore all'80%);

- ripartizione in misura uguale ai dirigenti dell'Area delle Funzioni Locali - Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali del S.S.N. - in proporzione ai giorni di servizio e di godimento della retribuzione di risultato nell'anno 2021;

F. che il presente accordo annulla e sostituisce i precedenti accordi in materia non armonizzabili con il presente.

Letto, confermato e sottoscritto.

Ponderano, 20 dicembre 2022

Dr. Paolo GARAVANA

Dr. Claudio SASSO

Dr.ssa Simona TRINCHERO

Dr.ssa Donatella VILLA

