
SEDE LEGALE

Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)

P.IVA 01810260024

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Mario Sano'

(nominato con D.G.R. n. 18 - 3300 del 28 Maggio 2021)

L'anno 2022, il giorno 07 del mese di Ottobre, presso l'Azienda Sanitaria Locale BI con sede legale in Ponderano (BI) - Via dei Ponderanesi n. 2

ha assunto la seguente deliberazione:

Deliberazione n. 423 del 07/10/2022

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI SUPPLENZA DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DIREZIONE SANITARIA DI PRESIDIO PRESSO L'A.S.L. BI

Deliberazione n. 423 del 07/10/2022

SEDE LEGALE

Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)
P.IVA 01810260024

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI SUPPLENZA DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DIREZIONE SANITARIA DI PRESIDIO PRESSO L'A.S.L. BI

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta n. 443 della SC PERSONALE dalla cui istruttoria si evince che:

- con deliberazione n. 83 del 24.02.2022 è stato indetto Avviso Pubblico per l'attribuzione dell'incarico di supplenza di Direttore della Struttura Complessa Direzione Sanitaria dell'A.S.L. BI di Biella;

EVIDENZIATO che con D.G.R. n. 24-7045 del 14 giugno 2018 la Giunta Regionale ha preso atto e recepito le modifiche apportate all'Atto Aziendale di cui alla deliberazione n. 567 del 29 ottobre 2015 dell'ASL BI, ritenendo gli interventi organizzativi proposti coerenti con i criteri di organizzazione e con i parametri standard previsti per l'individuazione di strutture semplici e complesse dalla D.G.R. n. 42-1921 del 27.07.2015, All. A e s.m.i.;

EVIDENZIATO, altresì, che con D.G.R. n. 14-544 del 22.11.2019 sono state recepite le ulteriori modifiche apportate all'Atto Aziendale di cui alla deliberazione n. 451 del 22 ottobre 2019 dell'ASL BI;

DATO ATTO che l'avviso pubblico per il conferimento di incarico di supplenza per la copertura del posto di Direttore della Struttura Complessa Direzione Sanitaria di Presidio è stato emanato in conformità alle disposizioni di cui all'art. 15 del D. Lgs. n. 502 del 30.12.1992 come modificato dal D.L. 13.09.2012 n. 158 convertito con modificazioni dalla Legge 08.11.2012 n. 189; al D.P.R. 484 del 10.12.1997 e alla D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013 relativa al "*Disciplinare per il conferimento dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa*" in considerazione delle improcrastinabili necessità ed esigenze organizzative espresse dalla Struttura di rilevanza strategica aziendale;

VISTE:

- la D.G.R. n. 12-3442 del 23.06.2021 ed in particolare il rispetto dei limiti di spesa assegnati a questa Azienda per il Triennio 2021-2023;
- la deliberazione n. 46 del 20.07.2021 "Adozione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2020-2022;

PRECISATO che:

- con determinazione dirigenziale n. 648 del 03.06.2022 e successive integrazioni n. 683 del 14.06.2022, n. 739 del 24.06.2022, n. 908 del 27/07/2022, n. 952 del 12.08.2022 e n. 972 del 23.2022 è stata nominata la Commissione Esaminatrice;

Deliberazione n. 423 del 07/10/2022

SEDE LEGALE

Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)
P.IVA 01810260024

- con determinazione dirigenziale n. 648 del 03.06.2022 sono stati ammessi all'avviso i relativi candidati ai sensi dell'art. 5, 8 9 del DPR 484/1997 e della D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013;
- la Commissione Esaminatrice riunitasi nel giorno 29 settembre 2022:
 - o ha preso atto del candidato presente ed ammesso a sostenere il colloquio e precisamente: Dr. Francesco D'ALOIA;
 - o ha dichiarato rinunciario il candidato assente Dr. Angelo BARBATO;
 - o ha dichiarato l'idoneità del candidato presente sulla base della valutazione del curriculum professionale e del colloquio;
 - o ha preso atto del profilo professionale del Dirigente da incaricare delineato nell'avviso di selezione per il conferimento dell'incarico in argomento, provvedendo alla valutazione del curriculum e del colloquio e, non potendo redigere la prevista terna risultando presente un solo candidato, ha proposto il Dr. Francesco D'ALOIA, in quanto candidato idoneo, con il seguente punteggio complessivo:

Candidato	Curriculum/40	Colloquio/60	Punti complessivi/100
Dr. Francesco D'ALOIA	29	56	85

EVIDENZIATO che, ai fini dell'individuazione del candidato a cui conferire l'incarico il comma 7bis dell'art. 15 del D. Lgs. n. 502/1992 aggiunto dall'art. 4 del D.L. 13.09.2012 n. 158 convertito con modificazioni dalla L. 08.11.2012 n. 189 alla lettera b) prevede: *"Il Direttore Generale individua il candidato da nominare nell'ambito della terna predisposta dalla Commissione; ove intenda nominare uno dei due candidati che non hanno presentato il miglior punteggio, deve motivare analiticamente la scelta"*;

IN OTTEMPERANZA all'obbligo di trasparenza nel rispetto delle disposizioni contenute nel D. Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii. all'art. 15, comma 7bis punto d), nonché della D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013 saranno pubblicati sul sito Internet dell'Azienda il fabbisogno e il profilo professionale, il curriculum del candidato presente al colloquio e il verbale della Commissione Esaminatrice;

CONSIDERATO il profilo professionale previsto dal bando;

RITENUTO, sulla base delle risultanze dei lavori della Commissione Esaminatrice, di conferire al Dr. Francesco D'ALOIA l'incarico di supplenza per la copertura del posto di

Deliberazione n. 423 del 07/10/2022

SEDE LEGALE

Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)
P.IVA 01810260024

Direttore della Struttura Complessa Direzione Sanitaria di Presidio in quanto unico candidato giudicato idoneo dalla Commissione esaminatrice;

RITENUTO di condividere la sopra richiamata proposta;

ASSUNTA la correttezza del processo istruttorio correlato la cui responsabilità è riconducibile all'ambito dirigenziale;

PRESO ATTO dei pareri conformi del Direttore Amministrativo, Dr. Paolo GARAVANA e del Direttore Sanitario, Dr. Claudio Camillo SASSO, ai sensi del D.Lg.vo n. 502/1992 e successive modificazioni ed integrazioni;

DELIBERA:

per i motivi in premessa indicati e da intendersi trascritti

- 1) di prendere atto del verbale allegato alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante, redatto in data 29.09.2022 dalla Commissione Esaminatrice, nominata per la selezione relativa all'attribuzione dell'incarico di supplenza per la copertura di un posto di Direttore della Struttura Complessa Direzione Sanitaria di Presidio di questa Azienda;
- 2) di prendere atto che la Commissione Esaminatrice preposta, dichiarato idoneo il candidato, ha attribuito il seguente punteggio complessivo:

Candidato	Curriculum/40	Colloquio/60	Punti complessivi/100
Dr. Francesco D'ALOIA	29	56	85

- 3) di conferire al Dr. Francesco D'ALOIA l'incarico di supplenza di Direttore della S.C. Direzione Sanitaria di Presidio;
- 4) di dare atto che il posto in oggetto rientra nel Piano Triennale Fabbisogno Personale 2020-2022 dell'A.S.L.BI;
- 5) di dare atto, inoltre, che la copertura delle spese previste dal presente provvedimento rientra nell'ambito delle risorse assegnate con deliberazione n. 46 del 20.07.2021, nonché trova copertura nei Conti dei Costi del Personale nel rispetto del tetto di spesa in materia di risorse umane previsto dalla D.G.R. n. 12-3442 del 23.06.2021;
- 6) di dare mandato alla S.C. Personale di provvedere agli adempimenti consequenziali.

Deliberazione n. 423 del 07/10/2022

SEDE LEGALE
Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)
P.IVA 01810260024

Con parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

Altresì

DELIBERA:

di autorizzare e dichiarare l'immediata esecutività della presente deliberazione, prevista dall'art. 3 della L.R. n. 31 del 30.6.1992, sussistendo la condizione di cui all'art. 134 del Decreto Legislativo n. 267 del 18.8.2000.

ST/MB

SEDE LEGALE

Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)
P.IVA 01810260024

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n. 423 del 07/10/2022

Per approvazione

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Mario Sano'

AZIENDA SANITARIA LOCALE BI

Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

VERBALE DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE

Avviso Pubblico per l'attribuzione dell'Incarico di SUPPLENZA di DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DIREZIONE SANITARIA DI PRESIDIO.

Il giorno 29 settembre 2022 con inizio alle ore 9.00 presso la Sala Monte Mucrone del Presidio Ospedaliero dell'ASL BI di Biella, quarto piano, lato Est, Via dei Ponderanesi n. 2 - Ponderano (BI), si è riunita la Commissione di Selezione per l'attribuzione dell'Incarico di SUPPLENZA di DIRETTORE della STRUTTURA COMPLESSA DIREZIONE SANITARIA DI PRESIDIO.

La Commissione, nominata con determinazione dirigenziale n. 648 del 03.06.2022 e successive integrazioni n. 683 del 14.06.2022, n. 739 del 24.06.2022, n. 908 del 27/07/2022, n. 952 del 12.08.2022 e n. 972 del 23.2022 e risulta così composta:

Dr. Claudio SASSO	Componente di diritto
Dr. Roberto BENTIVEGNA	Componente sorteggiato
Dr. Luca BRESOLIN	Componente sorteggiato
Dr.ssa Tiziana FERRARIS	Componente sorteggiato
Dr.ssa Simona TRINCHERO	Segretaria

I Componenti, dichiarata l'insussistenza di motivi di incompatibilità di cui agli artt. 51 e 52 c.p.c. e artt. 35 e 35 bis del D.Lgs. del 30.03.2001 n. 165 prendono atto che:

- con deliberazione n. 83 del 24.02.2022 è stato indetto Avviso Pubblico per l'attribuzione dell'Incarico di SUPPLENZA di DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DIREZIONE SANITARIA DI PRESIDIO;
- il relativo bando è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 10 del 10.03.2022 e sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 32 del 22.04.2022;
- il bando in oggetto prevedeva quale termine di scadenza per la presentazione delle domande il giorno 23.05.2022;
- sono pervenute le domande di partecipazione dei seguenti candidati:

[Handwritten signatures and initials]

AZIENDA SANITARIA LOCALE BI
Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

Dr. Angelo BARBATO
Dr. Francesco D'ALOIA

La Commissione prende atto che con determinazione dirigenziale n. 648 del 03.06.2022 si è provveduto ad ammettere tutti i sopraelencati candidati all'avviso pubblico.

La Commissione, presa visione delle norme che disciplinano il presente Avviso, in particolare le disposizioni del D.Lgs. n. 502/1992 e successive modificazioni e integrazioni, il D.P.R. n. 484/1997, il D.L. del 13.09.2012 n. 158, convertito con modificazioni nella L. dell'8.11.2012 n. 189, e la D.G.R. Piemonte n. 14-6180 del 29.07.2013, elegge quale Presidente, a unanimità dei voti, tra i tre componenti sorteggiati, la Dr.ssa Tiziana Ferraris.

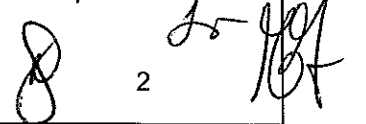
La Commissione prende atto che i candidati sono stati convocati a mezzo posta elettronica certificata o lettera raccomandata a.r. inviata il 02/09.2022 per il giorno 29.09.2022 alle ore 11.00 presso la Sala Monte Mucrone del Presidio Ospedaliero dell'ASL BI di Biella, quarto piano - lato Est, Via dei Ponderanesi n. 2 - Ponderano (BI), per sostenere la prova consistente in un colloquio diretto a verificare le capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum nonché ad accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da assumere.

In particolare, il colloquio verterà sulla valutazione del possesso delle caratteristiche richieste al punto "Profilo professionale" del bando.

Dato atto che il Direttore Medico del Presidio Ospedaliero concorre, nell'ambito dell'assistenza ospedaliera, al raggiungimento degli obiettivi aziendali ed opera sulla base degli indirizzi della direzione strategica, al candidato sarà chiesto di far emergere le competenze di natura gestionale, organizzativa, igienico-sanitaria, medico-legale, aggiornamento e promozione della qualità e sicurezza dei servizi sanitari e delle rispettive prestazioni che deve mettere in atto nel Presidio Ospedaliero.

La gestione delle attività ed il perseguimento degli obiettivi sopra descritti presuppongono la necessità di un Direttore di Direzione Medica di Presidio ospedaliero in possesso di documentate competenze professionali coerenti con l'organizzazione sopra descritta.

Si riportano alcune indicazioni funzionali a orientare la valutazione dei candidati, in rapporto al fabbisogno che caratterizza la Struttura Complessa di

8 2 

AZIENDA SANITARIA LOCALE BI

Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

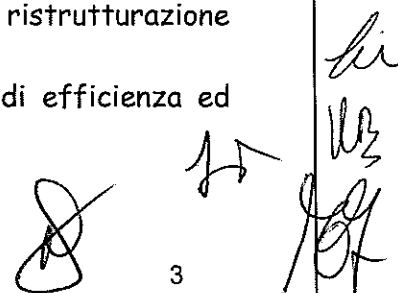
DIREZIONE SANITARIA DI PRESIDIO e le competenze tecnico-professionali richieste per l'effettivo svolgimento della tipologia di incarico in oggetto:

A. *Nell'ambito delle competenze manageriali il Direttore Medico di presidio deve:*

- Conoscere l'atto aziendale e la sua articolazione, oltre ai modelli dipartimentali e il loro funzionamento.
- Conoscere i dati epidemiologici e gestionali disponibili e le principali novità scientifiche di settore, al fine di identificare e promuovere attivamente cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali sostenibili e utili alla realizzazione della Mission della struttura di appartenenza e dell'Azienda nel suo complesso.
- Avere documentata esperienza con ruoli di responsabilità nella gestione pregressa di strutture semplici e/o complesse ovvero con altra tipologia di incarico.
- Gestire la propria attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali e umane disponibili, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, dalle linee guida, dalle specifiche direttive aziendali e dai principi della sostenibilità economica.

B. *Nell'ambito delle competenze gestionali ed organizzative il Direttore Medico di presidio:*

- risponde della organizzazione e della gestione igienico-sanitaria complessiva del Presidio Ospedaliero; progetta e attua programmi di prevenzione e controllo delle infezioni correlate all'assistenza
- rende operative le indicazioni definite dall'Azienda per il Presidio;
- conosce e utilizza gli strumenti di verifica dell'appropriatezza delle prestazioni sanitarie;
- sovrintende sulla programmazione ospedaliera, organizzazione ed applicazione delle attività volte a migliorare i tempi d'attesa per prestazioni in regime di ricovero ordinario, diurno ed ambulatoriale;
- ha capacità di mantenere rapporti costruttivi con i Dipartimenti aziendali: realizza integrazione, mediazione e collegamento tra le strutture organizzative attraverso la stesura di protocolli e l'istituzione e partecipazione con gruppi di lavoro su tematiche specifiche; favorisce e supporta l'utilizzo di linee guida predisposte da società scientifiche o da gruppi di esperti per una buona pratica clinica;
- coopera alla organizzazione della libera professione intramurale in regime di ricovero ed ambulatoriale;
- predispone valutazioni tecnico-sanitarie sugli interventi di ristrutturazione e/o innovazioni edilizie, collabora alla progettazione;
- coopera alla definizione di programmi per la valutazione di efficienza ed efficacia delle attività di emergenza sanitaria;

Handwritten signatures and initials in the bottom right corner of the page.

AZIENDA SANITARIA LOCALE BI

Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

- coopera all'organizzazione dell'assistenza ospedaliera alternativa al ricovero (day hospital, assistenza domiciliare) in collegamento con i servizi territoriali;
- adotta provvedimenti di emergenza (chiusura attività, chiusura sala operatoria, pronto soccorso etc.);
- gestisce la documentazione sanitaria e la consegna delle cartelle cliniche e vigila sulla tenuta degli archivi clinici;

C. Nell'ambito delle competenze igienico-sanitarie e di prevenzione la Direzione Medica di Presidio

- emana direttive e regolamenti sorvegliandone il rispetto con riguardo a: igiene ambientale; igiene e sicurezza degli alimenti con particolare riguardo alla ristorazione ospedaliera; raccolta, trasporto, stoccaggio, smaltimento dei rifiuti ospedalieri; controllo e gestione dei processi di sterilizzazione, disinfezione e disinfestazione;

Il candidato deve dimostrare la capacità di organizzare una Struttura con le specificità sopra delineate.

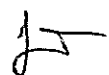
La Commissione procede con l'accertamento che tutti i candidati presenti risultino essere in possesso dei requisiti d'accesso generali e specifici ai sensi del D.P.R. n. 484/1997; rileva che gli stessi siano iscritti all'Albo dei Medici e siano in possesso dei requisiti previsti dall'art. 5 del citato Decreto e del bando di Avviso in riferimento all'anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o in disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina, nonché dell'attestato di formazione manageriale.

La Commissione prende atto del profilo professionale del dirigente da incaricare già delineato nel bando e procede a definire i criteri di valutazione.

La Commissione di Esperti, letto l'art. 8, primo comma del D.P.R. del 10.12.1997, n. 484 "Criteri sul colloquio ed il curriculum professionale", accerterà l'idoneità dei candidati sulla base del colloquio e della valutazione del curriculum professionale.

La Commissione prende atto che la valutazione sia del curriculum sia del colloquio sarà orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello predelineato nel bando; in particolare, la Commissione, per la valutazione sulle macroaree, ha a disposizione complessivamente 100 punti così ripartiti:

40 punti per il CURRICULUM
60 punti per il COLLOQUIO



AZIENDA SANITARIA LOCALE BI

Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

L'analisi comparativa dei curricula con l'attribuzione del relativo punteggio avviene sulla base dei seguenti elementi desumibili dal curriculum:

- a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3 del D.P.R. n. 484/97);

MASSIMO 10 PUNTI

- b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali);

MASSIMO 10 PUNTI

- c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6, in particolare commi 1 e 2, D.P.R. n. 484/97);

MASSIMO 10 PUNTI

- d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso.

MASSIMO 10 PUNTI

Per la valutazione dei contenuti del curriculum professionale, la Commissione farà riferimento alle disposizioni di cui all'art. 6, commi 1 e 2, e art. 8, commi 3,4 e 5 del D.P.R. n. 484/1997; in particolare, ai sensi dell'art. 8 comma 3 del D.P.R. n. 484/1997:

- a) alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la propria attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;

- b) alla posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze, con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;

- c) alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato;

- d) ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori;



5



AZIENDA SANITARIA LOCALE BI

Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

e) all'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;

f) alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. n. 484/1997, nonché alle pregresse idoneità nazionali:

"art. 9 D.P.R. n. 484/97 - Corsi di aggiornamento tecnico-professionale.

1. Ai fini dell'art.8, la partecipazione ai corsi di aggiornamento tecnico-professionale, anche effettuati all'estero, è valutata in base ai criteri stabiliti dal presente articolo.

2. Ai fini del presente regolamento si considerano corsi di aggiornamento tecnico-professionale i corsi, i seminari, i convegni ed i congressi che abbiano, in tutto o in parte, finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica".

Nella valutazione del curriculum sarà, altresì, presa in considerazione la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina in oggetto, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica.

Gli ambiti di valutazione sono articolati, in via principale, nelle seguenti macroaree: curriculum e colloquio.

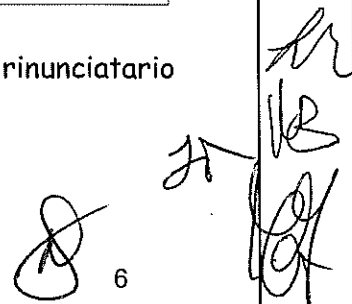
Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici di almeno 36/60.

Il punteggio complessivo è determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum al punteggio riportato nel colloquio.

Alle ore 11.00 si procede quindi all'appello dei candidati convocati a sostenere il colloquio i quali risultano essere:

Candidato	Documento di riconoscimento
Dr. Francesco D'ALOIA	AX 2845986 Com. Biella 22/08/2016

Risulta assente il Dr. Angelo Barbato il quale viene dichiarato rinunciataro alla partecipazione all'Avviso.



AZIENDA SANITARIA LOCALE BI
Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

La Commissione invita il candidato a ritornare nell'aula per sostenere il colloquio alle ore 11,15.

La Commissione decide di prendere in esame il curriculum del candidato presente prima dell'ammissione al colloquio, i cui contenuti della valutazione sono sintetizzati nella scheda allegata e facente parte integrante del presente verbale.

La Commissione stabilisce per il colloquio 3 domande su argomenti tecnici e 3 domande su argomenti gestionali come segue:

- 1) L'efficiamento del percorso chirurgico;
 - 2) Strumenti per la gestione delle liste d'attesa ambulatoriali;
 - 3) Gestione del sovraffollamento in pronto soccorso;
-
- 1) Metodologia e strumenti per migliorare la qualità e la sicurezza dell'assistenza;
 - 2) Gestione dei dati sanitari e privacy;
 - 3) Strategie per il miglioramento del clima interno.

La Commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione del colloquio:

- a) Valutazione dei contenuti specifici
- b) Inquadramento del contesto
- c) Orientamento alle soluzioni organizzative

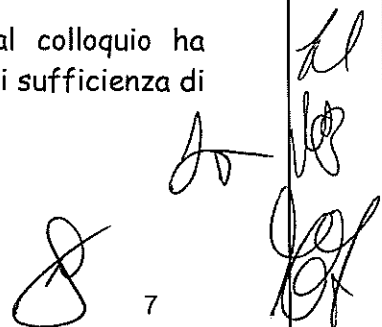
Le 6 domande stabilite per il colloquio vengono inserite ciascuna in una busta chiusa al fine dell'estrazione.

Alle ore 11.20 la Commissione procede all'effettuazione del colloquio del candidato. Il Dr. Francesco D'Aloia estrae tra le domande che sono state inserite in 6 buste facenti parte integrante del verbale la domanda n. 3 relativa ad argomento tecnico e la domanda n. 3 relativa ad argomento gestionale e appone la propria firma in calce alle prove estratte.

Viene inoltre data lettura delle domande non estratte che vengono firmate dal candidato.

Al termine del colloquio, previa valutazione del curriculum del candidato, la Commissione esprime il giudizio finale motivato come riportato nella scheda allegata al presente verbale, di cui costituisce parte integrante.

La Commissione prende atto che il candidato ammesso al colloquio ha superato con esito positivo lo stesso, raggiungendo una valutazione di sufficienza di almeno 36/60, e pertanto lo dichiara IDONEO.



AZIENDA SANITARIA LOCALE BI

Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

Ultimato il colloquio, la Commissione procede al riepilogo dei punteggi ottenuto dal candidato idoneo. Il punteggio viene determinato dalla somma del punteggio della valutazione del curriculum e di quello riportato nel colloquio:

Candidato	Curriculum/40	Colloquio/60	Punti complessivi/100
Dr., Francesco D'ALOIA	29	56	85

La Commissione non potendo redigere la prevista terna di candidati in quanto è risultato presente alla selezione un unico candidato propone il Dr. Francesco D'Aloia.

Sono le ore 12.00 e la seduta si chiude.

Redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene trasmesso al Direttore Generale di questa A.S.L. BI per i provvedimenti di competenza.

Letto, approvato e sottoscritto:

Presidente: Dr.ssa Tiziana Ferraris

Componente: Dr. Roberto Bentivegna

Componente: Dr. Luca Bresolin

Componente: Dr. Claudio Sasso

Segretario: Dr.ssa Simona Trincherò

Ponderano, 29 settembre 2022

AZIENDA SANITARIA LOCALE BI
Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

Dr. Francesco D'ALOIA

CURRICLUM

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO (*attività professionali, di studio, direzionali, organizzative - MAX p.ti 10*)

Ampia esperienza di carattere professionale e formativo nell'oltre ventennale anzianità di servizio.

Punti: 9

TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI (*titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali - MAX p.ti 10*)

Sufficiente produzione scientifica e in possesso di master universitari attinenti alla disciplina.

Punti: 4

VOLUME DELL'ATTIVITÀ SVOLTA (MAX p.ti. 10)

Attività certificata e attinente alla disciplina

Punti: 6

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO (MAX p.ti. 10)

Eccellente l'aderenza al profilo ricercato

Punti: 10

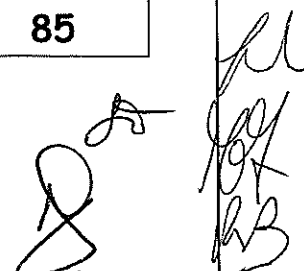
COLLOQUIO (MAX p.ti. 60):

Ottimo inquadramento sia per quanto riguarda la parte tecnica che organizzativa.

Punti: 56

PUNTEGGIO COMPLESSIVO

85



Siav S.p.A - Contrassegno Elettronico



TIPO CONTRASSEGNO QR Code

IMPRONTA DOC 9BEF5FD34626ADDF5F1439415B8DB7A159A6B90236A1C176F19320F6517A46EE

Firme digitali presenti nel documento originale

Firma in formato p7m: MARIO SANO'

Dati contenuti all'interno del Contrassegno Elettronico

Data Delibera 07/10/2022

Data Esecutività 07/10/2022

Oggetto CONFERIMENTO INCARICO DI SUPPLENZA DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DIREZIONE SANITARIA DI PRESIDIO PRESSO L'A.S.L. BI

Numero Delibera 423

Credenziali di Accesso per la Verifica del Contrassegno Elettronico

URL

IDENTIFICATIVO J1SXX-428

PASSWORD ZTszV

DATA SCADENZA Senza scadenza