

AZIENDA SANITARIA LOCALE BI

Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

VERBALE DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE

Avviso Pubblico per l'attribuzione dell'Incarico di SUPPLENZA di DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DIREZIONE SANITARIA DI PRESIDIO.

Il giorno 29 settembre 2022 con inizio alle ore 9.00 presso la Sala Monte Mucrone del Presidio Ospedaliero dell'ASL BI di Biella, quarto piano, lato Est, Via dei Ponderanesi n. 2 - Ponderano (BI), si è riunita la Commissione di Selezione per l'attribuzione dell'Incarico di SUPPLENZA di DIRETTORE della STRUTTURA COMPLESSA DIREZIONE SANITARIA DI PRESIDIO.

La Commissione, nominata con determinazione dirigenziale n. 648 del 03.06.2022 e successive integrazioni n. 683 del 14.06.2022, n. 739 del 24.06.2022, n. 908 del 27/07/2022, n. 952 del 12.08.2022 e n. 972 del 23.2022 e risulta così composta:

Dr. Claudio SASSO	Componente di diritto
Dr. Roberto BENTIVEGNA	Componente sorteggiato
Dr. Luca BRESOLIN	Componente sorteggiato
Dr.ssa Tiziana FERRARIS	Componente sorteggiato
Dr.ssa Simona TRINCHERO	Segretaria

I Componenti, dichiarata l'insussistenza di motivi di incompatibilità di cui agli artt. 51 e 52 c.p.c. e artt. 35 e 35 bis del D.Lgs. del 30.03.2001 n. 165 prendono atto che:

- con deliberazione n. 83 del 24.02.2022 è stato indetto Avviso Pubblico per l'attribuzione dell'Incarico di SUPPLENZA di DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DIREZIONE SANITARIA DI PRESIDIO;
- il relativo bando è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 10 del 10.03.2022 e sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 32 del 22.04.2022;
- il bando in oggetto prevedeva quale termine di scadenza per la presentazione delle domande il giorno 23.05.2022;
- sono pervenute le domande di partecipazione dei seguenti candidati:

Handwritten signatures and initials:
A large signature on the right side of the page.
Below it, the initials "PB" and "JG".
At the bottom right, there is a handwritten "1" and another signature.

AZIENDA SANITARIA LOCALE BI

Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

Dr. Angelo BARBATO
Dr. Francesco D'ALOIA

La Commissione prende atto che con determinazione dirigenziale n. 648 del 03.06.2022 si è provveduto ad ammettere tutti i sopraelencati candidati all'avviso pubblico.

La Commissione, presa visione delle norme che disciplinano il presente Avviso, in particolare le disposizioni del D.Lgs. n. 502/1992 e successive modificazioni e integrazioni, il D.P.R. n. 484/1997, il D.L. del 13.09.2012 n. 158, convertito con modificazioni nella L. dell'8.11.2012 n. 189, e la D.G.R. Piemonte n. 14-6180 del 29.07.2013, elegge quale Presidente, a unanimità dei voti, tra i tre componenti sorteggiati, la Dr.ssa Tiziana Ferraris.

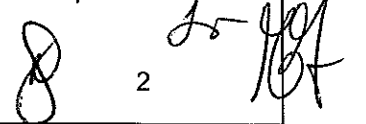
La Commissione prende atto che i candidati sono stati convocati a mezzo posta elettronica certificata o lettera raccomandata a.r. inviata il 02/09.2022 per il giorno 29.09.2022 alle ore 11.00 presso la Sala Monte Mucrone del Presidio Ospedaliero dell'ASL BI di Biella, quarto piano - lato Est, Via dei Ponderanesi n. 2 - Ponderano (BI), per sostenere la prova consistente in un colloquio diretto a verificare le capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum nonché ad accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da assumere.

In particolare, il colloquio verterà sulla valutazione del possesso delle caratteristiche richieste al punto "Profilo professionale" del bando.

Dato atto che il Direttore Medico del Presidio Ospedaliero concorre, nell'ambito dell'assistenza ospedaliera, al raggiungimento degli obiettivi aziendali ed opera sulla base degli indirizzi della direzione strategica, al candidato sarà chiesto di far emergere le competenze di natura gestionale, organizzativa, igienico-sanitaria, medico-legale, aggiornamento e promozione della qualità e sicurezza dei servizi sanitari e delle rispettive prestazioni che deve mettere in atto nel Presidio Ospedaliero.

La gestione delle attività ed il perseguimento degli obiettivi sopra descritti presuppongono la necessità di un Direttore di Direzione Medica di Presidio ospedaliero in possesso di documentate competenze professionali coerenti con l'organizzazione sopra descritta.

Si riportano alcune indicazioni funzionali a orientare la valutazione dei candidati, in rapporto al fabbisogno che caratterizza la Struttura Complessa di

8 2 

AZIENDA SANITARIA LOCALE BI

Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

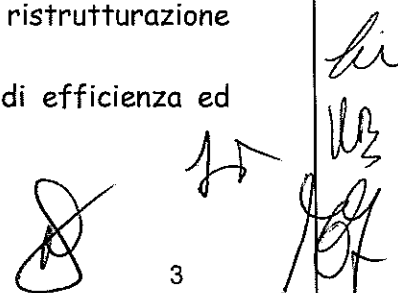
DIREZIONE SANITARIA DI PRESIDIO e le competenze tecnico-professionali richieste per l'effettivo svolgimento della tipologia di incarico in oggetto:

A. *Nell'ambito delle competenze manageriali il Direttore Medico di presidio deve:*

- Conoscere l'atto aziendale e la sua articolazione, oltre ai modelli dipartimentali e il loro funzionamento.
- Conoscere i dati epidemiologici e gestionali disponibili e le principali novità scientifiche di settore, al fine di identificare e promuovere attivamente cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali sostenibili e utili alla realizzazione della Mission della struttura di appartenenza e dell'Azienda nel suo complesso.
- Avere documentata esperienza con ruoli di responsabilità nella gestione pregressa di strutture semplici e/o complesse ovvero con altra tipologia di incarico.
- Gestire la propria attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali e umane disponibili, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, dalle linee guida, dalle specifiche direttive aziendali e dai principi della sostenibilità economica.

B. *Nell'ambito delle competenze gestionali ed organizzative il Direttore Medico di presidio:*

- risponde della organizzazione e della gestione igienico-sanitaria complessiva del Presidio Ospedaliero; progetta e attua programmi di prevenzione e controllo delle infezioni correlate all'assistenza
- rende operative le indicazioni definite dall'Azienda per il Presidio;
- conosce e utilizza gli strumenti di verifica dell'appropriatezza delle prestazioni sanitarie;
- sovrintende sulla programmazione ospedaliera, organizzazione ed applicazione delle attività volte a migliorare i tempi d'attesa per prestazioni in regime di ricovero ordinario, diurno ed ambulatoriale;
- ha capacità di mantenere rapporti costruttivi con i Dipartimenti aziendali: realizza integrazione, mediazione e collegamento tra le strutture organizzative attraverso la stesura di protocolli e l'istituzione e partecipazione con gruppi di lavoro su tematiche specifiche; favorisce e supporta l'utilizzo di linee guida predisposte da società scientifiche o da gruppi di esperti per una buona pratica clinica;
- coopera alla organizzazione della libera professione intramurale in regime di ricovero ed ambulatoriale;
- predispone valutazioni tecnico-sanitarie sugli interventi di ristrutturazione e/o innovazioni edilizie, collabora alla progettazione;
- coopera alla definizione di programmi per la valutazione di efficienza ed efficacia delle attività di emergenza sanitaria;

Handwritten signatures and initials in the bottom right corner of the page.

AZIENDA SANITARIA LOCALE BI

Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

- coopera all'organizzazione dell'assistenza ospedaliera alternativa al ricovero (day hospital, assistenza domiciliare) in collegamento con i servizi territoriali;
- adotta provvedimenti di emergenza (chiusura attività, chiusura sala operatoria, pronto soccorso etc.);
- gestisce la documentazione sanitaria e la consegna delle cartelle cliniche e vigila sulla tenuta degli archivi clinici;

C. Nell'ambito delle competenze igienico-sanitarie e di prevenzione la Direzione Medica di Presidio

- emana direttive e regolamenti sorvegliandone il rispetto con riguardo a: igiene ambientale; igiene e sicurezza degli alimenti con particolare riguardo alla ristorazione ospedaliera; raccolta, trasporto, stoccaggio, smaltimento dei rifiuti ospedalieri; controllo e gestione dei processi di sterilizzazione, disinfezione e disinfestazione;

Il candidato deve dimostrare la capacità di organizzare una Struttura con le specificità sopra delineate.

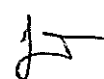
La Commissione procede con l'accertamento che tutti i candidati presenti risultino essere in possesso dei requisiti d'accesso generali e specifici ai sensi del D.P.R. n. 484/1997; rileva che gli stessi siano iscritti all'Albo dei Medici e siano in possesso dei requisiti previsti dall'art. 5 del citato Decreto e del bando di Avviso in riferimento all'anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o in disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina, nonché dell'attestato di formazione manageriale.

La Commissione prende atto del profilo professionale del dirigente da incaricare già delineato nel bando e procede a definire i criteri di valutazione.

La Commissione di Esperti, letto l'art. 8, primo comma del D.P.R. del 10.12.1997, n. 484 "Criteri sul colloquio ed il curriculum professionale", accerterà l'idoneità dei candidati sulla base del colloquio e della valutazione del curriculum professionale.

La Commissione prende atto che la valutazione sia del curriculum sia del colloquio sarà orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello predelineato nel bando; in particolare, la Commissione, per la valutazione sulle macroaree, ha a disposizione complessivamente 100 punti così ripartiti:

40 punti per il CURRICULUM
60 punti per il COLLOQUIO



AZIENDA SANITARIA LOCALE BI

Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

L'analisi comparativa dei curricula con l'attribuzione del relativo punteggio avviene sulla base dei seguenti elementi desumibili dal curriculum:

- a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3 del D.P.R. n. 484/97);

MASSIMO 10 PUNTI

- b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali);

MASSIMO 10 PUNTI

- c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6, in particolare commi 1 e 2, D.P.R. n. 484/97);

MASSIMO 10 PUNTI

- d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso.

MASSIMO 10 PUNTI

Per la valutazione dei contenuti del curriculum professionale, la Commissione farà riferimento alle disposizioni di cui all'art. 6, commi 1 e 2, e art. 8, commi 3,4 e 5 del D.P.R. n. 484/1997; in particolare, ai sensi dell'art. 8 comma 3 del D.P.R. n. 484/1997:

- a) alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la propria attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;

- b) alla posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze, con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;

- c) alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato;

- d) ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori;

AZIENDA SANITARIA LOCALE BI

Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

e) all'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;

f) alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. n. 484/1997, nonché alle pregresse idoneità nazionali:

"art. 9 D.P.R. n. 484/97 - Corsi di aggiornamento tecnico-professionale.

1. Ai fini dell'art.8, la partecipazione ai corsi di aggiornamento tecnico-professionale, anche effettuati all'estero, è valutata in base ai criteri stabiliti dal presente articolo.

2. Ai fini del presente regolamento si considerano corsi di aggiornamento tecnico-professionale i corsi, i seminari, i convegni ed i congressi che abbiano, in tutto o in parte, finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica".

Nella valutazione del curriculum sarà, altresì, presa in considerazione la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina in oggetto, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica.

Gli ambiti di valutazione sono articolati, in via principale, nelle seguenti macroaree: curriculum e colloquio.

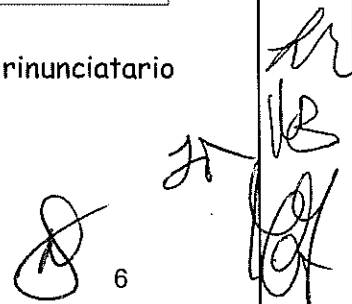
Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici di almeno 36/60.

Il punteggio complessivo è determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum al punteggio riportato nel colloquio.

Alle ore 11.00 si procede quindi all'appello dei candidati convocati a sostenere il colloquio i quali risultano essere:

Candidato	Documento di riconoscimento
Dr. Francesco D'ALOIA	AX 2845986 Com. Biella 22/08/2016

Risulta assente il Dr. Angelo Barbato il quale viene dichiarato rinunciataro alla partecipazione all'Avviso.

Handwritten signatures and initials in the bottom right corner of the page.

AZIENDA SANITARIA LOCALE BI
Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

La Commissione invita il candidato a ritornare nell'aula per sostenere il colloquio alle ore 11,15.

La Commissione decide di prendere in esame il curriculum del candidato presente prima dell'ammissione al colloquio, i cui contenuti della valutazione sono sintetizzati nella scheda allegata e facente parte integrante del presente verbale.

La Commissione stabilisce per il colloquio 3 domande su argomenti tecnici e 3 domande su argomenti gestionali come segue:

- 1) L'efficientamento del percorso chirurgico;
 - 2) Strumenti per la gestione delle liste d'attesa ambulatoriali;
 - 3) Gestione del sovraffollamento in pronto soccorso;
-
- 1) Metodologia e strumenti per migliorare la qualità e la sicurezza dell'assistenza;
 - 2) Gestione dei dati sanitari e privacy;
 - 3) Strategie per il miglioramento del clima interno.

La Commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione del colloquio:

- a) Valutazione dei contenuti specifici
- b) Inquadramento del contesto
- c) Orientamento alle soluzioni organizzative

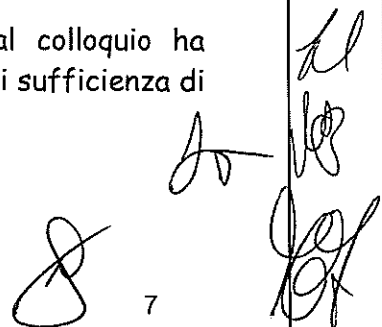
Le 6 domande stabilite per il colloquio vengono inserite ciascuna in una busta chiusa al fine dell'estrazione.

Alle ore 11.20 la Commissione procede all'effettuazione del colloquio del candidato. Il Dr. Francesco D'Aloia estrae tra le domande che sono state inserite in 6 buste facenti parte integrante del verbale la domanda n. 3 relativa ad argomento tecnico e la domanda n. 3 relativa ad argomento gestionale e appone la propria firma in calce alle prove estratte.

Viene inoltre data lettura delle domande non estratte che vengono firmate dal candidato.

Al termine del colloquio, previa valutazione del curriculum del candidato, la Commissione esprime il giudizio finale motivato come riportato nella scheda allegata al presente verbale, di cui costituisce parte integrante.

La Commissione prende atto che il candidato ammesso al colloquio ha superato con esito positivo lo stesso, raggiungendo una valutazione di sufficienza di almeno 36/60, e pertanto lo dichiara IDONEO.



Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page, including a large signature and several smaller ones.

AZIENDA SANITARIA LOCALE BI

Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

Ultimato il colloquio, la Commissione procede al riepilogo dei punteggi ottenuto dal candidato idoneo. Il punteggio viene determinato dalla somma del punteggio della valutazione del curriculum e di quello riportato nel colloquio:

Candidato	Curriculum/40	Colloquio/60	Punti complessivi/100
Dr., Francesco D'ALOIA	29	56	85

La Commissione non potendo redigere la prevista terna di candidati in quanto è risultato presente alla selezione un unico candidato propone il Dr. Francesco D'Aloia.

Sono le ore 12.00 e la seduta si chiude.

Redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene trasmesso al Direttore Generale di questa A.S.L. BI per i provvedimenti di competenza.

Letto, approvato e sottoscritto:

Presidente: Dr.ssa Tiziana Ferraris

Componente: Dr. Roberto Bentivegna

Componente: Dr. Luca Bresolin

Componente: Dr. Claudio Sasso

Segretario: Dr.ssa Simona Trincherò

Ponderano, 29 settembre 2022

AZIENDA SANITARIA LOCALE BI
Via dei Ponderanesi n. 2 - 13875 Ponderano (BI)

Dr. Francesco D'ALOIA

CURRICLUM

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO (*attività professionali, di studio, direzionali, organizzative - MAX p.ti 10*)

Ampia esperienza di carattere professionale e formativo nell'oltre ventennale anzianità di servizio.

Punti: 9

TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI (*titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali - MAX p.ti 10*)

Sufficiente produzione scientifica e in possesso di master universitari attinenti alla disciplina.

Punti: 4

VOLUME DELL'ATTIVITÀ SVOLTA (MAX p.ti. 10)

Attività certificata e attinente alla disciplina

Punti: 6

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO (MAX p.ti. 10)

Eccellente l'aderenza al profilo ricercato

Punti: 10

COLLOQUIO (MAX p.ti. 60):

Ottimo inquadramento sia per quanto riguarda la parte tecnica che organizzativa.

Punti: 56

PUNTEGGIO COMPLESSIVO

85