
SEDE LEGALE

Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)
P.IVA 01810260024

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Gianni Bonelli

(nominato con D.G.R. n. 35 – 1363 del 27 Aprile 2015)

L'anno 2017, il giorno 6 del mese di Settembre, presso l'Azienda Sanitaria Locale BI con sede legale in Ponderano (BI) – Via dei Ponderanesi n. 2

ha assunto la seguente deliberazione:

DELIBERAZIONE n. 488 del 06/09/2017

OGGETTO: EROGAZIONE PREMIO DI PRODUTTIVITA' AL PERSONALE DEL COMPARTO - ANNO 2016

Deliberazione n. 488 del 06/09/2017

SEDE LEGALE

Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)

P.IVA 01810260024

OGGETTO: EROGAZIONE PREMIO DI PRODUTTIVITA' AL PERSONALE DEL COMPARTO - ANNO 2016

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta n. 548 della SS Controllo di Gestione facente parte della SC AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO dalla cui istruttoria si evince che:

- il Contratto Collettivo Nazionale del Comparto Sanità prevede l'istituto della produttività collettiva finalizzato al raggiungimento di obiettivi e risultati, complessivamente concordati in via preventiva dalla Direzione Generale con i Dirigenti Responsabili delle Strutture Aziendali;
- l'Organismo Indipendente di Valutazione, nominato con delibera n. 796 dell'11.12.2014 e successivamente modificata per sostituzione di Componenti a vario titolo dimissionari, ha iniziato il 5 aprile 2017 la propria attività di valutazione degli obiettivi assegnati nell'anno 2016;
- lo stesso O.I.V. ha evidenziato che con deliberazione n. 117 del 23.3.2016 dell'A.S.L. BI è stato adottato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (Si.Mi.Va.P.) quale strumento operativo che l'A.S.L. intende utilizzare per la valutazione annuale della performance organizzativa e individuale di tutto il personale dipendente;

CONSIDERATO che il Si.Mi.Va.P. dispone che gli obiettivi del Sistema di incentivazione alla produttività previsto dall'art. 14 del Contratto Integrativo Aziendale del 26.4.2006 CCNL Comparto, sono principalmente due:

1. incentivare la prestazione individuale allo scopo di valorizzare le capacità dei dipendenti per contribuire alla maggior efficienza e qualità del servizio dell'Azienda;
2. incentivare la produttività collettiva al fine di promuovere il miglioramento organizzativo e l'erogazione dei servizi dell'Azienda;

e che nel rispetto della disponibilità dei fondi e dei criteri per la quantificazione dei singoli budget, i Responsabili di Struttura propongono obiettivi annuali, con indicatori di verifica e di impegno richiesti per il loro raggiungimento;

CONSIDERATO che l'O.I.V. nel verbale n. 2 del 15 maggio 2017 ha specificato che la valutazione degli obiettivi 2016 sarà effettuata sulla base dei criteri definiti dal Piano di Performance 2016-2018 e dal soprarichiamato Si.Mi.Va.P.;

PRESO ATTO di quanto previsto dalla D.G.R. 25-6944 del 23.12.2013, che viene recepito dal Si.Mi.Va.P dell'ASL di Biella dove si prevede che il personale di Comparto venga valutato dal Responsabile della Struttura che ha proposto ed assegnato gli obiettivi come valutazione di prima istanza, per la valutazione di seconda istanza la Commissione preposta viene individuata

Pag. 1 di 3

Deliberazione n. 488 del 06/09/2017

SEDE LEGALE

Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)
P.IVA 01810260024

nell'O.I.V., che interviene nel processo di verifica individuale assumendo il ruolo di validazione del giudizio finale in funzione di garanzia;

CONSIDERATO che, su indicazione del Presidente dell'O.I.V., a fronte della necessità di disporre l'erogazione del saldo del premio di produttività a favore del personale del Comparto, la Segreteria O.I.V. ha chiesto ai Direttori/Responsabili di tutte le Strutture interessate l'esito del raggiungimento degli obiettivi 2016 assegnati al proprio personale;

PRESO ATTO che tutti i Direttori/Responsabili, in merito agli obiettivi assegnati al personale di Comparto nell'anno 2016, sulla base delle competenze acquisite, dell'impegno richiesto durante il periodo preso in esame e del contributo fornito, hanno attestato il pieno raggiungimento da parte di tutto il personale nella misura del 100% e non sono emerse criticità;

PRESO ATTO che le attestazioni dei Direttori/Responsabili sono conservate presso la S.S. Controllo di Gestione;

PRESO ATTO del verbale n° 5 del 06 Settembre 2017 dell'O.I.V. con la quale è stata informata la Direzione Generale sull'esito dell'attività svolta e sul raggiungimento pari al 100% degli obiettivi assegnati al personale di Comparto Sanitario, Amministrativo, Tecnico e Professionale;

VISTO il D.to Lgs. 27.10.2009 n. 150 e ss.mm.ii. in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

RITENUTO di condividere la sopra richiamata proposta;

PRESO ATTO dei pareri conformi del Direttore Amministrativo, Avv. Diego POGGIO e del Direttore Sanitario, Dr. Angelo PENNA, ai sensi del D.Lg.vo n. 502/1992 e successive modificazioni ed integrazioni;

DELIBERA:

- 1) di prendere atto, per quanto in premessa esposto e qui da intendersi integralmente richiamato, delle attestazioni pervenute dai Direttori/Responsabili in merito al pieno raggiungimento degli obiettivi assegnati nell'anno 2016 da parte di tutto il personale di Comparto nella misura del 100%;
- 2) di disporre l'erogazione del saldo del premio di produttività a favore di tutto il personale del Comparto nella misura del 100%;
- 3) di dare mandato alla S.S. Gestione di Controllo di trasmettere copia del presente atto alla S.C. Personale per gli adempimenti di competenza;

Deliberazione n. 488 del 06/09/2017

SEDE LEGALE

Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)
P.IVA 01810260024

Con parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

Altresì

DELIBERA:

di autorizzare e dichiarare l'immediata esecutività della presente deliberazione, prevista dall'art. 3 della L.R. n. 31 del 30.6.1992, sussistendo la condizione di cui all'art. 134 del Decreto Legislativo n. 267 del 18.8.2000.

SEDE LEGALE
Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)
P.IVA 01810260024

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

DELIBERAZIONE N. 488 del 06/09/2017

Per approvazione

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Gianni Bonelli