



A.S.L. BI

Azienda Sanitaria Locale
di Biella



SEDE LEGALE
Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Gianni Bonelli

(nominato con D.G.R. n. 35 – 1363 del 27 Aprile 2015)

L'anno 2016, il giorno 4 del mese di Novembre, presso l'Azienda Sanitaria Locale BI con sede legale in Ponderano (BI) – Via dei Ponderanesi n. 2

ha assunto la seguente deliberazione:

DELIBERAZIONE n. 420 del 04/11/2016

OGGETTO: RELAZIONE ANNUALE SULLA PERFORMANCE - PRESA D'ATTO VALIDAZIONE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI AL PERSONALE DIRIGENZIALE PER L'ANNO 2015.



Deliberazione n. 420 del 04/11/2016

SEDE LEGALE
Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)

OGGETTO: RELAZIONE ANNUALE SULLA PERFORMANCE - PRESA D'ATTO VALIDAZIONE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI AL PERSONALE DIRIGENZIALE PER L'ANNO 2015.

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta n. 505 della SC AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO dalla cui istruttoria si evince che:

- i Contratti Collettivi Nazionali della Dirigenza Sanitaria e non Sanitaria prevedono l'istituto della retribuzione di risultato strettamente correlata alla realizzazione dei programmi e progetti aventi come obiettivo il raggiungimento dei risultati prestazionali prefissati e il rispetto della disponibilità complessiva di opere assegnate alle singole Strutture;
- la procedura di valutazione per il premio di risultato è regolata dal verbale di concertazione del 21.12.2009 integrato dall'accordo del 1° aprile 2010 per la Dirigenza Medica, dalla concertazione del 13.4.2010 per la Dirigenza Sanitaria e per la Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa;
- tali accordi disciplinano altresì la procedura di valutazione per la determinazione del premio della qualità della prestazione individuale relativo al 20% per quota di performance e di clima per il quale l'Organismo Indipendente di Valutazione ha competenza in qualità di seconda istanza ed interviene nel processo della verifica individuale assumendo il ruolo di validazione del giudizio finale in funzione di garanzia;
- l'O.I.V. ha preso atto:
 - delle modalità di utilizzo del fondo di retribuzione di risultato e delle schede di Performance pervenute per l'erogazione del premio aggiuntivo da corrispondere ai singoli Direttori e Dirigenti;
 - che non vi sono state valutazioni negative per quanto riguarda il raggiungimento degli obiettivi di Clima per cui non è stato necessario l'intervento di valutazione in seconda istanza da parte dell'O.I.V.;

VISTI:

- il documento "Approvazione Piano Annuale della Performance 2015" redatto dalla S.O.S. Controllo di Gestione con cui è stato definito il processo di budget che ha portato alla definizione degli obiettivi per ciascuna Struttura attraverso le schede che costituiscono l'esito del processo di definizione ed assegnazione degli obiettivi operativi per l'anno 2015;
- i verbali delle sedute O.I.V. dei giorni 29 giugno, 15 settembre ed 11 ottobre, qui integralmente richiamati i cui originali sono depositati agli atti della Segreteria O.I.V.;



A.S.L. BI

Azienda Sanitaria Locale
di Biella



Deliberazione n. 420 del 04/11/2016

SEDE LEGALE

Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)

- gli esiti della valutazione contenuti nei verbali sopracitati riportati nelle Tabelle A e B ove, per ciascuna Struttura Aziendale, è indicata la percentuale di raggiungimento degli obiettivi del personale Dirigente;
- la Tabella “Premio Risultato Aggiuntivo Dirigenza 2015” nella quale vengono elencati i Dirigenti ai quali dovrà essere erogato il premio di cui trattasi;

PRESO ATTO dei pareri conformi del Direttore Amministrativo Avv. Diego POGGIO e del Direttore Sanitario Dr. Angelo PENNA, ai sensi del D. Lg.vo n. 502/1992 e successive modificazioni ed integrazioni;

DELIBERA:

- 1) di prendere atto dei verbali dell'O.I.V. in data 29 giugno, 15 settembre ed 11 ottobre 2016 e dell'esito della certificazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al personale della Dirigenza per l'anno 2015 contenuti nei verbali stessi depositati agli atti della Segreteria dell'O.I.V.;
- 2) di approvare, quale parte integrante e sostanziale al presente provvedimento:
 - le tabelle A e B relative agli esiti complessivi della valutazione degli obiettivi anno 2015 ove, per ciascuna Struttura Aziendale, è indicata la percentuale di raggiungimento degli obiettivi del personale dirigente;
 - la Tabella “Premio Risultato Aggiuntivo Dirigenza 2015” nella quale sono elencati i nominativi dei Direttori e Dirigenti individuati per l'assegnazione della quota relativa agli obiettivi di Performance;
- 3) di prendere altresì atto che non vi sono state segnalazioni di negatività o criticità per quanto riguarda il raggiungimento dell'obiettivo di Clima, per cui l'Organismo Indipendente di Valutazione non è intervenuto in seconda istanza;
- 4) di dare atto che il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito web aziendale nella sezione “Performance” di “Amministrazione Trasparente” - sottosezione “Documento O.I.V. di validazione della Relazione sulla Performance”;
- 5) di trasmettere copia del presente atto alla Struttura Complessa Personale per gli adempimenti di competenza relativi alla corresponsione delle quote a saldo della retribuzione di risultato;

Con parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

Altresì



A.S.L. BI

*Azienda Sanitaria Locale
di Biella*



Deliberazione n. 420 del 04/11/2016

SEDE LEGALE

Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)

DELIBERA:

di autorizzare e dichiarare l'immediata esecutività della presente deliberazione, prevista dall'art. 3 della L.R. n. 31 del 30.6.1992, sussistendo la condizione di cui all'art. 134 del Decreto Legislativo n. 267 del 18.8.2000.

SS/ea



A.S.L. BI

Azienda Sanitaria Locale
di Biella



SEDE LEGALE
Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

DELIBERAZIONE N. 420 del 04/11/2016

Per approvazione

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Gianni Bonelli