



A.S.L. BI

Azienda Sanitaria Locale
di Biella



SEDE LEGALE
Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Gianni Bonelli

(nominato con D.G.R. n. 35 – 1363 del 27 Aprile 2015)

L'anno 2016, il giorno 15 del mese di Gennaio, presso l'Azienda Sanitaria Locale BI con sede legale in Ponderano (BI) – Via dei Ponderanesi n. 2

ha assunto la seguente deliberazione:

DELIBERAZIONE n. 5 del 15/01/2016

OGGETTO: EROGAZIONE PREMIO DI PRODUTTIVITÀ AL PERSONALE DELLA DIRIGENZA - OBIETTIVI ANNO 2014.



A.S.L. BI

Azienda Sanitaria Locale
di Biella



**REGIONE
PIEMONTE**

Deliberazione n. 5 del 15/01/2016

SEDE LEGALE

Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)

OGGETTO: EROGAZIONE PREMIO DI PRODUTTIVITÀ AL PERSONALE DELLA DIRIGENZA - OBIETTIVI ANNO 2014.

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta n. 2 della S.O.C. **AFFARI GENERALI** dalla cui istruttoria si evince che:

- i Contratti Collettivi Nazionali della Dirigenza dell'Area Medica e Veterinaria, Sanitaria e Professionale, Tecnica ed Amministrativa, prevedono l'istituto della retribuzione di risultato strettamente correlata alla realizzazione dei programmi e progetti aventi come obiettivo il raggiungimento dei risultati prestazionali prefissati e il rispetto della disponibilità complessiva di opere assegnate alle singole Strutture;
- la procedura di valutazione per il premio di risultato è regolata dal verbale di concertazione del 21.12.2009 integrato dall'accordo del 1° aprile 2010 per la Dirigenza Medica e Veterinaria, dalla concertazione del 13.4.2010 per la Dirigenza Sanitaria e per la Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa;
- tali accordi disciplinano altresì la procedura di valutazione per la determinazione del premio della qualità della prestazione individuale relativo al 20% per quota di performance e di clima (premio di risultato aggiuntivo), per il quale l'Organismo Indipendente di Valutazione ha competenza in seconda istanza ed interviene nel processo della verifica individuale assumendo il ruolo di validazione del giudizio finale in funzione di garanzia;

DATO ATTO che, a seguito della nota del 27.11.2015 con cui la S.O.C. Politiche ed Amministrazione del Personale ha relazionato in merito all'avvio della procedura per la determinazione del premio di risultato aggiuntivo precisando che le schede pervenute non segnalano alcuna negatività o criticità, l'O.I.V. nella seduta del 17.12.2015 ha dichiarato di non ritenere necessario un intervento in seconda istanza per confermare l'erogazione della quota di premio aggiuntivo per i Dirigenti indicati nella Tabella C;

VISTI:

- il documento "Orientamenti per Budget e obiettivi 2014" redatto dalla Struttura Controllo di Gestione con cui è stato definito il processo di budget che ha portato alla definizione degli obiettivi per ciascuna Struttura attraverso le schede obiettivo che costituiscono l'esito del processo di definizione ed assegnazione degli obiettivi operativi per l'anno 2014;
- i verbali delle sedute dell'O.I.V. dei giorni 22 maggio, 25 e 26 giugno, 10 e 11 settembre, 25 novembre e 17 dicembre 2015, qui integralmente richiamati e depositati agli atti della Segreteria O.I.V.;
- gli esiti della valutazione contenuti nei verbali O.I.V. sopracitati e le Tabelle A e B ove, per ciascuna Struttura aziendale, è indicata la percentuale di raggiungimento degli obiettivi del personale dirigente e la Tabella C nella quale vengono elencati i Dirigenti ai quali dovrà essere erogato il premio di risultato aggiuntivo;



A.S.L. BI

Azienda Sanitaria Locale
di Biella



**REGIONE
PIEMONTE**

Deliberazione n. 5 del 15/01/2016

SEDE LEGALE

Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)

PRESO ATTO dei pareri conformi del Direttore Amministrativo Avv. Diego POGGIO e del Direttore Sanitario Dr. Angelo PENNA, ai sensi del D. Lg.vo n. 502/1992 e successive modificazioni ed integrazioni;

DELIBERA:

1. di prendere atto dei verbali dell'O.I.V. in data 22 maggio, 25 e 26 giugno, 10 e 11 settembre, 25 novembre e 17 dicembre 2015 e dell'esito della certificazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al personale della Dirigenza per l'anno 2014 contenuti nei verbali stessi depositati agli atti della Segreteria dell'O.I.V.;
2. di approvare, quale parte integrante e sostanziale al presente provvedimento, le tabelle A e B relative agli esiti complessivi della valutazione degli obiettivi anno 2014 ove, per ciascuna Struttura Aziendale, è indicata la percentuale di raggiungimento degli obiettivi del personale dirigente assegnato e la Tabella C, nella quale sono elencati i nominativi dei Direttori e Dirigenti individuati per l'assegnazione della quota relativa agli obiettivi di performance;
3. di dare mandato alla Struttura Complessa Affari Generali di trasmettere copia del presente atto alla Struttura Complessa Politiche Amministrazione del Personale affinché provveda alla corresponsione delle quote a saldo della retribuzione di risultato.

Con parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

Altresì

DELIBERA

di autorizzare e dichiarare l'immediata esecutività della presente deliberazione, prevista dall'art. 3 della L.R. n. 31 del 30.6.1992, sussistendo la condizione di cui all'art. 134 del Decreto Legislativo n. 267 del 18.8.2000.



A.S.L. BI

Azienda Sanitaria Locale
di Biella



SEDE LEGALE
Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

DELIBERAZIONE N. 5 del 15/01/2016

Per approvazione

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Gianni Bonelli