
SEDE LEGALE

Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)
P.IVA 01810260024

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO

IL COMMISSARIO

Avv. Diego Poggio

(nominato con D.G.R.n.30 - 8343 del 25 Gennaio 2019)

L'anno 2019, il giorno 20 del mese di Maggio, presso l'Azienda Sanitaria Locale BI con sede legale in Ponderano (BI) – Via dei Ponderanesi n. 2

ha assunto la seguente deliberazione:

DELIBERAZIONE n. 200 del 20/05/2019

OGGETTO: QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DEI FONDI AZIENDALI PER IL COMPARTO SANITÀ PER L'ANNO 2018 E QUANTIFICAZIONE PROVVISORIA DELLE RISORSE DEI FONDI ANNO 2019.

Deliberazione n. 200 del 20/05/2019

SEDE LEGALE

Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)

P.IVA 01810260024

OGGETTO: QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DEI FONDI AZIENDALI PER IL COMPARTO SANITÀ PER L'ANNO 2018 E QUANTIFICAZIONE PROVVISORIA DELLE RISORSE DEI FONDI ANNO 2019.

IL COMMISSARIO

Su proposta n. 171 della SC PERSONALE in riferimento all'istruttoria della S.S. Amministrazione del Personale si evince che:

- Con atto deliberativo n. 446 del 4.12.2018 sono stati definiti i Fondi Aziendali per il Comparto Sanità per l'anno 2017 e determinati in via provvisoria i fondi aziendali per l'anno 2018 ;
- il CCNL 2016-2018 sottoscritto in data 21 maggio 2018, istituisce a decorrere dall'anno 2018 due nuovi fondi contrattuali denominati :
 - “ Fondo condizioni di lavoro e incarichi” (art. 80)
 - “ Fondo premialità e fasce “ (art. 81)

in luogo dei tre precedenti Fondi denominati Fondo per compensi di lavoro straordinario e remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno, Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali e Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica;

VISTO l'art. 23 comma 2 del D.L. 25.05.2017 n. 75 con il quale viene stabilito che a decorrere dal 1.01.2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs n. 165 del 30.03.2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

RITENUTO che i Fondi previsti dall'art. 80 e dall'art. 81, costituiti annualmente sin dall'anno corrente, sia per la parte consolidata che per quella variabile, sommati tra loro, formano l'importo aziendale individuato per la retribuzione delle voci del salario accessorio;

RITENUTO, altresì, che tale importo, considerato nel suo valore complessivo, va raffrontato con la somma dei Fondi aziendali determinati per il 2016 che, sulla base di quanto stabilito all'art. 23, c. 2, del Dlgs 75/2017, rappresenta il tetto di spesa vincolante, come evidenziato dal comma 5 dei medesimi art. 80 e 81 e ricondotto anch'esso al tetto di spesa 2016;

PRESO ATTO che il medesimo art. 23 prevede altresì che a decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, Legge 208/2015 è abrogato e che pertanto non opera più la riduzione automatica dei fondi in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

Deliberazione n. 200 del 20/05/2019*SEDE LEGALE**Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)**P.IVA 01810260024*

CONSIDERATO che gli incrementi dei fondi contrattuali in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

RILEVATO CHE è necessario procedere alla determinazione definitiva per l'anno 2018 dei fondi di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL Comparto Sanità 21/05/2018;

VISTA la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. – redatta sulla base delle indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato fornite con Circolare n. 25/2012 e degli schemi di cui alle successive note applicative della stessa Circolare composta dagli allegati Moduli compilati per quanto di competenza, trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi, e che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

QUANTIFICATI, pertanto, con le modalità a seguire i fondi contrattuali definitivi dell'anno 2018 a norma delle vigenti richiamate disposizioni di legge in materia di costituzione degli stessi:

A - Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80), quantificato con atto deliberativo n. 446 del 4.12.2018 provvisoriamente per l'anno 2018 in €. 4.022.057,89.=, come segue:

- comma 2 lett a) lavoro straord. e condizioni di lavoro	€.	2.338.175,93.=
- comma 2 lett. b1) per posizioni organizzative	€.	130.000,00.=
- comma 2 lett. b1) per funzioni di coordinamento	€.	92.313,65.=
- comma 2 lett. b2) per valore comune ex ind.qual.pers.	€.	1.083.738,70.=
- comma 2 lett. b3) per ind. prof. specifica	€.	377.456,14.=
- art. 80 comma 3 lett. a) incremento unità personale presente al 31.12.2015 (rateo per 1 giorno)	€.	373,47.=

il quale subisce i seguenti movimenti:

- incremento stabile ai sensi del comma 3 lett c) di un importo pari a €. 10.879,79.=, derivante dai risparmi sulla retribuzione individuale di anzianità (RIA) in godimento del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente ;

Pertanto l'importo del Fondo condizioni di lavoro e incarichi per l'anno 2018 risulta essere pari a €. 4.032.937,68.=

Deliberazione n. 200 del 20/05/2019

SEDE LEGALE

Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)
P.IVA 01810260024

B - **Fondo premialità e fasce (art. 81)** determinato con atto deliberativo n. 446 del 4.12.2018 provvisoriamente per l'anno 2018 in €. 7.720.143,67.=. come segue:

- comma 2 lett a) per fasce retributive	€.	4.005.878,08.=
- comma 2 lett. b) per produttività collettiva	€.	3.714.265,59.=

il quale subisce i seguenti movimenti:

- incremento stabile ai sensi del comma 3 lett a) di un importo pari a €. 113.410,30.=, importo calcolato in rapporto al nuovo valore delle fasce attribuite che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dall'art. 76 (Incremento degli stipendi tabellari)

Pertanto l'importo del Fondo premialità e fasce per l'anno 2018 risulta essere pari a €. 7.833.553,97.=

RAVVISATA, altresì, la necessità di quantificare, anche se in via provvisoria, i fondi contrattuali dell'anno 2019, ai sensi degli art. 80 e 81 del CCNL relativo al personale del Comparto Sanità - Triennio 2016-2018 del 21.05.2018, fatte salve eventuali successive disposizioni legislative e contrattuali nonché verifica degli importi a consuntivo, determinabili solo a fine 2019, come segue:

A) Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80):

- comma 2 lett a) lavoro straord. e condizioni di lavoro	€.	2.338.175,93.=
- comma 2 lett. b1) per posizioni organizzative	€.	130.000,00.=
- comma 2 lett. b1) per funzioni di coordinamento	€.	92.313,65.=
- comma 2 lett. b2) per valore comune ex ind.qual.pers.	€.	1.083.738,70.=
- comma 2 lett. b3) per ind. prof. specifica	€.	377.456,14.=
- art. 80 comma 3 lett. a) incremento unità personale presente al 31.12.2015	€.	136.318,00.=
- art. 80 comma 3 lett. c) RIA anno precedente	€.	24.942,84.=
- riduzione per decurtazione ai sensi dell'art. 23 c. 2 D.lgs 75/2017	€.	19.944,70.=
- Fondo provvisorio anno 2019	€.	4.163.000,56.=

Deliberazione n. 200 del 20/05/2019

SEDE LEGALE

Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)

P.IVA 01810260024

B) Fondo premialità e fasce (art. 81)

- comma 2 lett a) per fasce retributive	€.	4.005.878,08.=
- comma 2 lett. b) per produttività collettiva	€.	3.714.265,59.=
- comma 3 lett. a) per increm. valore fasce CCNL 21.05.2018	€.	137.518,94.=
- comma 4 lett. e) rateo RIA anno precedente	€.	10.799,96.=
- Fondo provvisorio anno 2019	€.	7.868.462,57.=

RITENUTO di condividere la sopra richiamata proposta;

ASSUNTA la correttezza del processo istruttorio correlato la cui responsabilità è riconducibile all'ambito dirigenziale;

PRESO ATTO dei pareri conformi del Direttore Amministrativo, Dr.ssa Carla BECCHI e del Direttore Sanitario, Dr. Francesco D'ALOIA, ai sensi del D.Lg.vo n. 502/1992 e successive modificazioni ed integrazioni;

DELIBERA:

1) Di quantificare, per i motivi di cui in premessa che si richiamano interamente, le risorse dei Fondi contrattuali per il Comparto Sanità per l'anno 2018, nei seguenti importi:

A) Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80):

- Fondo definitivo anno 2018	€.	4.032.937,68.=
------------------------------	----	----------------

B) Fondo premialità e fasce (art. 81)

- Fondo definitivo anno 2018	€.	7.833.553,97.=
------------------------------	----	----------------

2) Di dare atto che la costituzione dettagliata di ciascuno dei fondi risulta dalla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. – redatta sulla base delle indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato fornite con Circolare n. 25/2012 e degli schemi di cui alle successive note applicative della stessa Circolare composta dagli allegati Moduli compilati per quanto di competenza, trattandosi di

Deliberazione n. 200 del 20/05/2019*SEDE LEGALE**Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)
P.IVA 01810260024*

provvedimento di costituzione dei Fondi, e dal prospetto "Allegato A" che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

3) di quantificare in via provvisoria le risorse dei Fondi per l'anno 2019, ai sensi degli art. 80 e 81 del CCNL relativo al personale del Comparto Sanità - Triennio 2016-2018 del 21.05.2018, salvo eventuali successive disposizioni legislative e contrattuali nonché verifica degli importi a consuntivo, come segue:

A) Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80):

- Fondo provvisorio anno 2019 €. 4.163.000,56=

B) Fondo premialità e fasce (art. 81) :

- Fondo provvisorio anno 2019 €. 7.868.462,57=

4) Di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento è stata imputata sul Bilancio 2018 - Conti relativi del Personale Dipendente e viene imputata in via provvisoria negli importi soprascriptificati, agli analoghi conti del Bilancio 2019 e che la stessa per quanto riguarda il 2018 rientra nel tetto di spesa per il personale assegnato per tale anno dalla Regione Piemonte con D.G.R. n. 116-6305 del 22.12.2017 e s.m.i. e per quanto riguarda il 2019 rientra nel tetto di spesa del personale assegnato per lo stesso anno dalla D.G.R. 40-7703 del 12.10.2018;

5) Di trasmettere copia del presente atto deliberativo al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 14 c. 3 della L.R. 10 del 24.01.1995;

6) Di dare comunicazione alle OO.SS. del Comparto;

7) Di dare mandato alla S.S. Amministrazione del Personale di provvedere agli adempimenti consequenziali.

ST/mm

SEDE LEGALE
Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)
P.IVA 01810260024

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO

DELIBERAZIONE N. 200 del 20/05/2019

Per approvazione

IL COMMISSARIO

Avv. Diego Poggio