
SEDE LEGALE

Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)
P.IVA 01810260024

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO

IL COMMISSARIO

Avv. Diego Poggio

(nominato con D.G.R.n.30 - 8343 del 25 Gennaio 2019)

L'anno 2019, il giorno 20 del mese di Maggio, presso l'Azienda Sanitaria Locale BI con sede legale in Ponderano (BI) – Via dei Ponderanesi n. 2

ha assunto la seguente deliberazione:

DELIBERAZIONE n. 199 del 20/05/2019

OGGETTO: QUANTIFICAZIONE DEFINITIVA PER L'ANNO 2017, QUANTIFICAZIONE PER L'ANNO 2018 E QUANTIFICAZIONE PROVVISORIA PER L'ANNO 2019 DELLE RISORSE DEI FONDI AZIENDALI PER LA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA.

Deliberazione n. 199 del 20/05/2019

SEDE LEGALE

Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)
P.IVA 01810260024

OGGETTO: QUANTIFICAZIONE DEFINITIVA PER L'ANNO 2017, QUANTIFICAZIONE PER L'ANNO 2018 E QUANTIFICAZIONE PROVVISORIA PER L'ANNO 2019 DELLE RISORSE DEI FONDI AZIENDALI PER LA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA.

IL COMMISSARIO

Su proposta n. 152 della SC PERSONALE in riferimento all'istruttoria della S.S. Amministrazione del Personale si evince che:

- Con atto deliberativo n. 447 del 04.12.2018 sono stati definiti i Fondi Aziendali per la Dirigenza Medica e Veterinaria per l'anno 2016 e per l'anno 2017 e determinati in via provvisoria di fondi aziendali per l'anno 2018;

VISTO l'art. 23 comma 2 del D.L. 25.05.2017 n. 75 con il quale viene stabilito che a decorrere dal 1.01.2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs n. 165 del 30.03.2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

PRESO ATTO che il medesimo art. 23 prevede altresì che a decorrere dalla predetta data l'art. 1 comma 236 L. 208/2015 è abrogato e che pertanto non opera più la riduzione automatica dei fondi in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

RILEVATO CHE è necessario procedere alla quantificazione definitiva per l'anno 2018, alla luce anche delle disposizioni contenute nell'art. 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017, delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa, per effetto della revisione dell'importo della Retribuzione Individuale di Anzianità del personale cessato, del Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro e del Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità di prestazione individuale del personale della Dirigenza Medica e Veterinaria;

CONSIDERATO che la decurtazione del fondo posizione ex art. 8, CCNL 6.05.2010 in relazione alla diminuzione delle strutture, di cui al citato art. 9 quinquies del D.L. 78/2015, è stata effettuata sulla base di quanto previsto dal nuovo Atto Aziendale, approvato con delibera n. 514 del 18 settembre 2015 adeguato con successivo atto deliberativo n. 567 del 29 ottobre 2015 alle prescrizioni regionali di cui all'allegato 1 della D.G.R. n. 41-2295 del 19.10.2015, che con D.G.R. n. 53-2487 del 23.11.2015 è stato approvato definitivamente;

CONSIDERATO, altresì, che in attuazione ai contenuti del nuovo Atto Aziendale con deliberazione n. 614 del 23.12.2015 è stato approvato il "Piano di riduzione delle Strutture Complesse" in ottemperanza a quanto disposto dalla Regione Piemonte con la D.G.R. 12-2021 del 5.08.2015 ;

VISTA altresì la Relazione Tecnica dal Senato A.S. 1977 L. 125/2015 che al riguardo afferma che " ... le voci retributive che determinerebbero il risparmio a seguito della rideterminazione

Deliberazione n. 199 del 20/05/2019*SEDE LEGALE**Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)**P.IVA 01810260024*

degli standard delle strutture semplici e complesse (sia per i Dirigenti Medico/Veterinario e Dirigenti Sanitari non medici che per i Dirigenti Amministrativo Tecnico Professionale) sono:
per le strutture complesse = variazioni in diminuzione delle seguenti voci retributive - intero importo della struttura complessa / differenziale della quota variabile aziendale corrispondente a quello assegnato per la struttura complessa e la struttura semplice;
per le strutture semplici = variazione in diminuzione della sola quota variabile aziendale intesa come differenziale della quota corrispondente a quello assegnato per la struttura semplice e quello assegnato ad altri incarichi;

VISTI l'art. 1 comma 18 del D.L. 138/2011 convertito in legge n. 148/2011 che prevede il mantenimento del trattamento economico in essere fino alla data di scadenza dell'incarico precedentemente conferito ai dirigenti coinvolti nella riorganizzazione e la nota della Regione Piemonte del 18.11.2015 - Protocollo n. 21822/A14000, ad oggetto "Conferimento degli incarichi di responsabilità di struttura complessa ai dirigenti a seguito dei processi di riorganizzazione interna previsti dall'Atto Aziendale" ;

CONSIDERATO che l'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 non abroga le disposizioni contrattuali e contabili in materia di costituzione dei fondi e che pertanto gli stessi devono essere costituiti secondo le disposizioni normative vigenti. Gli istituti contrattuali della Retribuzione Individuale di Anzianità (RIA) e dell'Assegno ad Personam devono di conseguenza essere considerate nella costituzione del fondo teorico degli incarichi dirigenziali;

DATO ATTO che con D.G.R. N. 24 – 7045 del 14.06.2018 è stato recepito l'atto deliberativo n. 87 del 12 marzo 2018 che ha modificato l'Atto Aziendale approvato con delibera n. 514 del 18 settembre 2015 adeguato con successivo atto deliberativo n. 567 del 29 ottobre 2015 alle prescrizioni regionali di cui all'allegato 1 della D.G.R. n. 41-2295 del 19.10.2015 approvato con D.G.R. n. 53-2487 del 23.11.2015 ;

CONSIDERATO che la modifica sopracitata non ha determinato una ulteriore decurtazione del fondo posizione ex art. 8, CCNL 6.05.2010 relativa alla diminuzione delle strutture, di cui al citato art. 9 quinquies del D.L. 78/2015 in quanto le modifiche e integrazioni apportate all'Atto Aziendale riguardavano tra l'altro la soppressione di strutture semplici e l'istituzione di altrettante ;

VISTA la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. – redatta sulla base delle indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato fornite con Circolare n. 25/2012 e degli schemi di cui alle successive note applicative della stessa Circolare composta dagli allegati Moduli compilati per quanto di competenza, trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi, e che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Deliberazione n. 199 del 20/05/2019

SEDE LEGALE

Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)

P.IVA 01810260024

RILEVATO di dover riquantificare per l'anno 2017 le risorse del Fondo per la Retribuzione di Risultato e del Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa a seguito della valorizzazione delle competenze non spettanti ai dirigenti medici a rapporto di lavoro non esclusivo, così come previsto dall'art. 47 del CCNL 8.06.2000;

CONSIDERATO pertanto per quanto sopra specificato di riquantificare a parziale modifica le risorse dei fondi contrattuali definitivi dell'anno 2017 e dei fondi provvisori dell'anno 2018 come sotto dettagliato:

A: Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro viene confermata la quantificazione definitiva delle risorse del fondo per l'anno 2017 e la quantificazione provvisoria per l'anno 2018 per un ammontare pari a €. 1.139.687,84.=.

B: Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità di prestazione individuale
L'importo del fondo anno 2017 subisce la seguente variazione:

- riduzione dell'importo derivante dalla rivalorizzazione della quota di retribuzione di risultato non corrisposta ai dipendenti extra moenia che ammonta per l'anno 2017 ad €. 36.283,99.= anziché ad €. 33.444,34.=

Pertanto l'importo definitivo del Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale per l'anno 2017 viene rideterminato in complessivi €. 1.864.732,86.= (di cui €. 25.405,55.= quota Fondo per la qualità di prestazione individuale).

L'importo del fondo anno 2018 subisce la seguente variazione:

- rideterminazione della riduzione dell'importo derivante dalla rivalorizzazione della quota di retribuzione di risultato non corrisposta ai dipendenti extra moenia che ammonta presumibilmente per l'anno 2018 ad €. 36.283,99.= anziché ad €. 33.444,34.=

Pertanto l'importo provvisorio del Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale per l'anno 2018 viene rideterminato in complessivi €. 1.864.732,86.= (di cui €. 25.405,55.= quota Fondo per la qualità di prestazione individuale).

C: Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa viene confermata la quantificazione definitiva delle risorse del fondo per l'anno 2017 in €. 6.805.933,09.=

L'importo del fondo per l'anno 2018 subisce le seguenti variazioni:

- incremento di un importo pari ad €. 57.650,69.= per l'anno 2018, derivante dai risparmi sulla retribuzione individuale di anzianità (RIA) in godimento del personale cessato dal servizio (importo definito ai sensi dell'art. 9 comma 3 del C.C.N.L. biennio economico 2000-2001);

Deliberazione n. 199 del 20/05/2019

SEDE LEGALE

Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)
P.IVA 01810260024

- riduzione del fondo di un importo pari a €. 24.113,65.= anziché di €. 32.580,08.=, in applicazione dell'art. 47 c. 6 del C.C.N.L. 1998/2001;
- riduzione per riconduzione di un importo pari a €. 213.421,32.= per l'anno 2018 ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017, comprensiva della riduzione per riconduzione del fondo dell'anno 2017 a quello dell'anno 2016 di €. 147.304,20.= ;

Pertanto l'importo del fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa, viene provvisoriamente rideterminato e ammonta ad €. 6.805.933,09.=

RAVVISATA, altresì, la necessità di quantificare, anche se in via provvisoria, le risorse dei fondi contrattuali dell'anno 2019, fatte salve eventuali successive disposizioni legislative e contrattuali nonché verifica degli importi a consuntivo, determinabili solo a fine 2019, come segue:

A) Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro:

- Fondo provvisorio anno 2019 €. 1.139.687,84.=

B) Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità di prestazione individuale :

- Fondo provvisorio anno 2019 €. 1.864.732,86.=
(comprensivo di €. 25.405,55.= quota Fondo per la qualità di prestazione Individuale)

C) Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa:

- Fondo provvisorio anno 2019 €. 6.805.933,09.=

RITENUTO di condividere la sopra richiamata proposta;

ASSUNTA la correttezza del processo istruttorio correlato la cui responsabilità è riconducibile all'ambito dirigenziale;

PRESO ATTO dei pareri conformi del Direttore Amministrativo, Dr.ssa Carla BECCHI e del Direttore Sanitario, Dr. Francesco D'ALOIA, ai sensi del D.Lg.vo n. 502/1992 e successive modificazioni ed integrazioni;

DELIBERA:

- 1) Di quantificare per l'anno 2017 a parziale modifica della deliberazione n. 447 del 4/12/2018 per i motivi di cui in premessa che si richiamano interamente, le risorse del Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità di prestazione individuale in €. 1.864.732,86.= ;

Deliberazione n. 199 del 20/05/2019

SEDE LEGALE

Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)

P.IVA 01810260024

2) Di quantificare in via provvisoria per l'anno 2018 le risorse dei Fondi contrattuali per la Dirigenza Medica e Veterinaria, per i motivi di cui in premessa che si richiamano interamente, nei seguenti importi:

A) Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro :

Fondo definitivo anno 2018 €. 1.139.687,84.=

B) Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità di prestazione individuale :

Fondo definitivo anno 2018 €. 1.864.732,86.=

(comprensivo di €. 25.405,55.= quota Fondo per la qualità di prestazione Individuale)

C) Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa :

Fondo definitivo anno 2018 €. 6.805.933,09.=

3) Di dare atto che la costituzione dettagliata di ciascuno dei fondi contrattuali anno 2018 risulta dalla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. – redatta sulla base delle indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato fornite con Circolare n. 25/2012 e degli schemi di cui alle successive note applicative della stessa Circolare composta dagli allegati Moduli compilati per quanto di competenza, trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi, e dal prospetto "Allegato A" che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

4) di quantificare in via provvisoria le risorse dei fondi contrattuali per l'anno 2019, salvo eventuali successive disposizioni legislative e contrattuali nonché verifica degli importi a consuntivo, determinabili solo a fine 2019, come segue:

A) Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro:

- Fondo provvisorio anno 2019 €. 1.139.687,84.=

B) Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità di prestazione individuale :

- Fondo provvisorio anno 2019 €. 1.864.732,86.=

(comprensivo di €. 25.405,55.= quota Fondo per la qualità di prestazione Individuale)

C) Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa:

Deliberazione n. 199 del 20/05/2019

SEDE LEGALE

Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)
P.IVA 01810260024

- Fondo provvisorio anno 2019 €. 6.805.933.09.=

- 5) Di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento è stata imputata sul Bilancio 2018 - Conti relativi del Personale Dipendente e viene imputata in via provvisoria negli importi soprasmpecificati, agli analoghi conti del Bilancio 2019 e che la stessa per quanto riguarda il 2018 rientra nel tetto di spesa per il personale assegnato per tale anno dalla Regione Piemonte con D.G.R. n. 116-6305 del 22.12.2017 e s.m.i. e per quanto riguarda il 2019 rientra nel tetto di spesa per il personale assegnato per lo stesso anno dalla D.G.R. 40-7703 del 12.10.2018;
- 6) Di trasmettere copia del presente atto deliberativo al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 14 c. 3 della L.R. 10 del 24.01.1995;
- 7) Di dare comunicazione alle OO.SS. della Dirigenza Medica e Veterinaria;
- 8) di dare mandato alla S.S. Amministrazione del Personale di provvedere agli adempimenti consequenziali.

ST/mm

SEDE LEGALE
Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)
P.IVA 01810260024

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO

DELIBERAZIONE N. 199 del 20/05/2019

Per approvazione

IL COMMISSARIO

Avv. Diego Poggio