

---

SEDE LEGALE

Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)  
P.IVA 01810260024

## DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO

IL COMMISSARIO

Avv. Diego Poggio

(nominato con D.G.R.n.30 - 8343 del 25 Gennaio 2019)

L'anno 2019, il giorno 29 del mese di Marzo, presso l'Azienda Sanitaria Locale BI con sede legale in Ponderano (BI) – Via dei Ponderanesi n. 2

*ha assunto la seguente deliberazione:*

**DELIBERAZIONE n. 121 del 29/03/2019**

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DELLA PERFORMANCE A.S.L. BI  
2019/2021**

**Deliberazione n. 121 del 29/03/2019**

SEDE LEGALE

Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)

P.IVA 01810260024

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DELLA PERFORMANCE A.S.L. BI 2019/2021**

**IL COMMISSARIO**

Su proposta n. 133 della SC AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO dalla cui istruttoria si evince che:

VISTI:

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che contempla norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, e le successive modificazioni del Decreto medesimo;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, attuativo della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74 che integra il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150

LETTO in particolare del suddetto Decreto Legislativo, l'Articolo 10, comma 1 sul "Piano della Performance e Relazione sulla Performance" che recita: al fine di assicurare la qualità, comprensibilità e attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, redigono annualmente:

a) entro il 31 gennaio, un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori; OMISSIS.

CONSIDERATO che in caso di mancata adozione del Piano della performance è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti, che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati."

VISTE:

- la Deliberazione della Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche (CIVIT) n. 112 del 28 ottobre 2010, che ha fornito istruzioni operative per la predisposizione del "Piano della performance", documento d'innescio del ciclo di gestione della performance;
- la Deliberazione dell'Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.A.C.), che ha sostituito a CIVIT, n. 6 del 17 gennaio 2013, con cui sono definite le "Linee guida relative al ciclo di gestione della performance per l'annualità 2013", in particolare fornendo alcune indicazioni da considerare ai fini della redazione del Piano della performance;
- la D.G.R. n. 25 – 6944 del 23/12/2013 "Linee di indirizzo regionali per le aziende ed enti del SSR della Regione Piemonte per la costituzione ed il funzionamento degli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV) in applicazione del D.Lgs. 150/2009 e s.i.m. in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance.

**Deliberazione n. 121 del 29/03/2019**

SEDE LEGALE

Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)  
P.IVA 01810260024

Approvazione.”, con cui la Regione Piemonte nell’Allegato A detta appunto le “linee di indirizzo regionali” per gli OIV delle Aziende e degli Enti del SSR e nell’Allegato B fornisce gli indirizzi per il Piano di gestione della performance, che individuano, in termini ordinatori, il 31/03 di ogni anno la data, entro la quale redigere la revisione del Piano della Performance, in base agli obiettivi assegnati per l’anno 2017;

- la delibera 288 del 12/07/2016 “Aggiornamento del Piano della Performance dell’A.S.L. BI di Biella per gli anni 2016/2018

CONSIDERATO che tra gli obblighi di pubblicazione previsti dal “Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2017-2019 dell’A.s.l. BI”, adottato con la deliberazione n. 174 del 30/03/2017 è previsto l’aggiornamento tempestivo del Piano della Performance;

INTESO che con l’adozione del “Piano Triennale della Performance 2019/2021” si favorisca il processo di promozione della “Trasparenza e dell’Integrità” nell’Azienda;

ATTESO che il “Piano Triennale della Performance dell’ASL BI 2019/2021” (allegato) è stato predisposto in applicazione delle disposizioni contenute nel Decreto Legislativo n. 150 del 2009 integrato dal D.lgs 74 del 2017 ed in coerenza con le indicazioni contenute nelle delibere CIVIT n. 112/2010, ANAC n. 6/2013, nella DGR n. 25–6944 del 23/12/2013 e nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (Si.Mi.Va.P.) approvato dall’A.s.l. BI con deliberazione n. 117 del 23/03/2016;

Trasmesso il “Piano Triennale della Performance dell’ASL BI 2019/2021” all’Organismo Indipendente di Valutazione in data 14 Febbraio 2019

ATTESO che ogni Amministrazione ha l’obbligo di pubblicare sul proprio sito istituzionale, nella sezione denominata “Amministrazione Trasparente” il Piano Triennale della Performance e le variazioni annuali, ai sensi dell’art. 11, comma 8, del Decreto Legislativo n. 150 del 2009 integrato dal D.lgs 74 del 2017;

RITENUTO di condividere la sopra richiamata proposta;

ASSUNTA la correttezza del processo istruttorio correlato la cui responsabilità è riconducibile all’ambito dirigenziale;

PRESO ATTO dei pareri conformi del Direttore Amministrativo, Dr.ssa Carla BECCHI e del Direttore Sanitario, Dr. Francesco D’ALOIA, ai sensi del D.Lg.vo n. 502/1992 e successive modificazioni ed integrazioni;

**DELIBERA:**

- 1) di approvare per i motivi indicati in premessa il “Piano Triennale della Performance 2019/2021”, nel testo allegato, che costituisce parte integrante del presente atto;
- 2) di pubblicare il “Piano Triennale della Performance 2019/2021” sul sito istituzionale dell’A.S.L. BI nella rubrica “Amministrazione Trasparente” - sezione “Performance” – “Piano della Performance”;
- 3) di dare mandato alla S.S. Affari Generali Istituzionali e Legali di provvedere agli adempimenti di competenza.
- 4) di conferire al provvedimento immediata eseguibilità al fine di rendere operative da subito le disposizioni del Piano Triennale della Performance 2019/2021.

---

**Deliberazione n. 121 del 29/03/2019**

*SEDE LEGALE*

*Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)  
P.IVA 01810260024*

Con parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

Altresì

***DELIBERA:***

di autorizzare e dichiarare l'immediata esecutività della presente deliberazione, prevista dall'art. 3 della L.R. n. 31 del 30.6.1992, sussistendo la condizione di cui all'art. 134 del Decreto Legislativo n. 267 del 18.8.2000.

---

SEDE LEGALE  
Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)  
P.IVA 01810260024

**DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO**

DELIBERAZIONE N. 121 del 29/03/2019

Per approvazione

IL COMMISSARIO

Avv. Diego Poggio