
SEDE LEGALE

Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)
P.IVA 01810260024

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Gianni Bonelli

(nominato con D.G.R. n. 35 – 1363 del 27 Aprile 2015)

L'anno 2018, il giorno 7 del mese di Febbraio, presso l'Azienda Sanitaria Locale BI con sede legale in Ponderano (BI) – Via dei Ponderanesi n. 2

ha assunto la seguente deliberazione:

DELIBERAZIONE n. 42 del 07/02/2018

OGGETTO: PIANO DELLA PERFORMANCE A.S.L. BI 2016/2018

APPROVAZIONE DELLA REVISIONE ANNO 2018.

Deliberazione n. 42 del 07/02/2018

SEDE LEGALE

Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)

P.IVA 01810260024

**OGGETTO: PIANO DELLA PERFORMANCE A.S.L. BI 2016/2018
APPROVAZIONE DELLA REVISIONE ANNO 2018.**

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta n. 46 della SC AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO dalla cui istruttoria si evince che:

- - visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che contempla norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, e le successive modificazioni ed integrazioni;
- - visto il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, attuativo della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- - letto, in particolare del suddetto Decreto Legislativo, l'Articolo 10, sul "Piano della Performance e Relazione sulla Performance" che recita: al fine di assicurare la qualità, comprensibilità e attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, redigono:
 - a) un documento programmatico triennale, denominato Piano della Performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;
 - b) un documento annuale, denominato: "Relazione sulla Performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato.
- - considerato che in caso di mancata adozione del Piano della performance è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti, che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati."
- - vista la Deliberazione della Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche (CIVIT) n. 112 del 28 ottobre 2010, che ha fornito istruzioni operative per la predisposizione del "Piano della performance", documento d'ingresso del ciclo di gestione della performance;
- - vista la Deliberazione dell'Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.A.C.), che ha sostituito a CIVIT, n. 6 del 17 gennaio 2013, con cui sono definite le "Linee guida relative al ciclo di gestione della performance per l'annualità 2013", in particolare

Deliberazione n. 42 del 07/02/2018*SEDE LEGALE**Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)
P.IVA 01810260024*

fornendo alcune indicazioni da considerare ai fini della redazione del Piano della performance;

- - vista la D.G.R. n. 25 – 6944 del 23/12/2013 “Linee di indirizzo regionali per le aziende ed enti del SSR della Regione Piemonte per la costituzione ed il funzionamento degli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV) in applicazione del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance. Approvazione.”, con cui la Regione Piemonte nell’Allegato A detta appunto le “linee di indirizzo regionali” per gli OIV delle Aziende e degli Enti del SSR e nell’Allegato B fornisce gli indirizzi per il Piano di gestione della performance, che individua la data del 31/03 di ogni anno il termine entro il quale redigere la revisione del Piano della Performance, in base agli obiettivi assegnati per l’anno in corso;
- - vista la delibera 288 del 12/07/2016 “Aggiornamento del Piano della Performance dell’A.S.L. BI di Biella per gli anni 2016/2018;
- - vista la delibera 580 del 26/10/2017 “Piano della Performance A.S.L. BI 2016/2018 – Approvazione della revisione anno 2017”;
- - considerato che tra gli obblighi di pubblicazione previsti dal “Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2017-2019 dell’A.S.L. BI”, adottato con la deliberazione n. 174 del 30/03/2017 è previsto l’aggiornamento tempestivo del Piano della Performance;
- - considerato che con l’adozione del “Piano della Performance 2016/2018 – Revisione anno 2018” si intende favorire il processo di promozione della “Trasparenza e dell’Integrità” nell’Azienda;
- - atteso che il “Piano della Performance dell’ASL BI 2016/2018 Revisione anno 2018” (allegato) è stato predisposto in applicazione delle disposizioni contenute nel Decreto Legislativo n. 150 del 2009 ed in coerenza con le indicazioni contenute nelle delibere CIVIT n. 112/2010, ANAC n. 6/2013, nella DGR n. 25–6944 del 23/12/2013 e nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (Si.Mi.Va.P.) approvato dall’A.s.l. BI con deliberazione n. 117 del 23/03/2016;
- - informato l’Organismo Indipendente di Valutazione
- - visti gli Accordi Aziendali in materia con la Dirigenza Medica e Veterinaria e con la Dirigenza “SPTA”;
- - atteso che ogni Amministrazione ha l’obbligo di pubblicare sul proprio sito istituzionale, nella sezione denominata “Amministrazione Trasparente” il Piano della Performance e le variazioni annuali, ai sensi dell’art. 11, comma 8, del Decreto Legislativo n. 150 del 2009;

RITENUTO di condividere la sopra richiamata proposta;

ASSUNTA la correttezza del processo istruttorio correlato la cui responsabilità è riconducibile all’ambito dirigenziale;

Deliberazione n. 42 del 07/02/2018

SEDE LEGALE

Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)

P.IVA 01810260024

PRESO ATTO dei pareri conformi del Direttore Amministrativo, Avv. Diego POGGIO e del Direttore Sanitario, Dr. Angelo PENNA, ai sensi del D.Lg.vo n. 502/1992 e successive modificazioni ed integrazioni;

DELIBERA:

- 1) di approvare per i motivi indicati in premessa il “Piano della Performance 2016/2018 – Revisione anno 2018”, nel testo allegato, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di dare mandato alla S.S. Affari Istituzionali e Legali di provvedere agli adempimenti di competenza.
- 3) di pubblicare il “Piano della Performance 2016/2018 – Revisione anno 2018” sul sito istituzionale dell’A.S.L. BI nella rubrica “Amministrazione Trasparente” - sezione “Performance” – “Piano della Performance”;
- 4) di conferire al provvedimento immediata eseguibilità al fine di rendere operative da subito le disposizioni del Piano della Performance 2016/2018 - Revisione anno 2018.

Con parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

Altresì

DELIBERA:

di autorizzare e dichiarare l'immediata esecutività della presente deliberazione, prevista dall'art. 3 della L.R. n. 31 del 30.6.1992, sussistendo la condizione di cui all'art. 134 del Decreto Legislativo n. 267 del 18.8.2000.

SEDE LEGALE
Via dei Ponderanesi n. 2 – 13875 Ponderano (BI)
P.IVA 01810260024

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

DELIBERAZIONE N. 42 del 07/02/2018

Per approvazione

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Gianni Bonelli