



**A.S.L. BI**

Azienda Sanitaria Locale  
di Biella

Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria allegata all'Accordo decentrato – Area Medica e Veterinaria ai sensi dell'art. dell' art. 4 del C.C.N.L. del personale della Dirigenza Medico – Veterinaria del Servizio Sanitario Nazionale Quadriennio normativo 2006-2009 e Biennio economico 2006-2007, in merito all'utilizzo delle risorse di cui al Fondo dell'art. 9 del C.C.N.L. biennio economico 2008-2009 sottoscritto in data 6.5.2010, siglato dalle OO.SS in data 3 Aprile 2013.

## Relazione illustrativa

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Contratto 3 Aprile 2013</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno/i 2013 – 2014</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Per l'ASL BI : Direttore Amministrativo Dr. Eugenio ZAMPERONE Direttore Sanitario Dr. Franco Piunti Direttore della SOC Politiche ed Amm.ne del Personale :Dr.ssa Anna CERIA Direttore Direzione Medica di Presidio : Dr. Angelo PENNA Per le Organizzazioni sindacali: ANPO – CIMO – ANAAO – AAROI – C.G.I.L. - FVM – FESMED – ASCOTI – UMSPED – UIL Medici
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale : Dirigenza Medica e Veterinaria
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Attribuzione Funzioni Dirigenti con anzianità superiore a 5 – 15 anni
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Accordo visionato dal Collegio Sindacale nella seduta dell'11.4.2013.</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 No in quanto si è in attesa delle linee regionali di indirizzo per la realizzazione dei principi della riforma voluta dal D.lgs n. 150/2009 come dettato dalla Circolare della Regione Piemonte Direzione Sanità del 20.7.2011 prot. n. 20278/DB2008.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? <b>No</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <sup>1</sup> ? <b>Sì per quanto di competenza.</b>
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs 150/2009.</b>	

<sup>1</sup> La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.



**A.S.L. BI**

*Azienda Sanitaria Locale  
di Biella*

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal verbale

**PREMESSO**

- che l'art. 28 del C.C.N.L. 18.6.2000 dispone in merito all'affidamento degli incarichi dirigenziali del personale medico e l'art. 33 del C.C.N.L. 3.11.2005 prevede la retribuzione di posizione quale trattamento accessorio graduato sulla base delle funzioni conferite;
- che con verbale di concertazione sottoscritto nell'ambito del contratto integrativo aziendale stipulato in data 15.12.2008 è stata introdotta una graduazione degli incarichi di cui alle lettere a),b) e c) dell'art. 27 del C.C.N.L. sottoscritto in data 8.6.2000, sulla base delle esigenze organizzative dell'azienda, con l'individuazione dei relativi valori economici;
- che si è ritenuto di attribuire funzioni non riconducibili agli incarichi di cui sopra in relazione alle necessità organizzative aziendali, con il riconoscimento del valore della posizione variabile aziendale;
- che in applicazione della normativa contrattuale sono stati avviati i processi di valutazione;
- che i fondi contrattuali per l'area della Dirigenza Medica e Veterinaria, sono stati determinati, in via provvisoria, con deliberazione n. 182 del 3.4.2012 del Direttore Generale;
- che il fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa della Area della Dirigenza Medica e Veterinaria presenta sufficiente disponibilità;

Si è concordato di riconoscere, sulla scorta delle proposte formulate dai Direttori delle Strutture interessate al Collegio di Direzione a dirigenti che hanno maturato 5 e 15 anni di anzianità, in presenza di conoscenze professionali tali da produrre un miglioramento dell'organizzazione delle strutture, un importo pari ad € 1.500,00 annuo con la seguente programmazione:

- numero massimo di 9 funzioni da conferire a far tempo dal 1° maggio 2013;
- ulteriori n. 9 funzioni da conferire a far tempo dal 1° settembre 2013;
- ulteriori n. 9 funzioni da conferire a far tempo dal 1° maggio 2014;
- ulteriori 8 funzioni da conferire a far tempo dal 1° settembre 2014.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse destinate all'applicazione dell'accordo sono pari ad € 40.000 annui a valere sul Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti



**A.S.L. BI**

Azienda Sanitaria Locale  
di Biella

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nell'area della Dirigenza Medica e Veterinaria dell'ASL BI, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione n. 182 del 3.4.2012 in via provvisoria per gli anni 2011 e 2012 e sottoposta al controllo del Collegio Sindacale nella seduta dell'11.4.2013.

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo di cui sopra per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 6.042.566

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 2008/2009 art. 24 c. 2	317.826
CCNL 2008/2009 art. 9 cc. 2,3	145.717

##### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 1998/2001 art. 53 (incremento stabile delle dotazioni organiche)	230.653
Altre risorse Fondo posizione /parte fissa (Ind. Dip.to/RIA/lett. "c")	278.366

#### Sezione II – Risorse variabili

Descrizione	Importo
Economie del Fondo anno 2012	203.730

#### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte Fissa</b>	
Decurtazioni del Fondo/parte fissa Art. 71 D.L. 25.6.08 convertito in L. n. 133/09	-12.571
<b>Parte Variabile</b>	
Decurtazione Fondo limite 2010 (Art. 9 c.2/bis L. 122/2010 – compreso importo RIA congelato)	-112.373
Spostamento di risorse tra fondi ai sensi del 5° comma dell'art. 4 del C.C.N.L. sottoscritto il 3.11.2005	-150.000
<b>Totale generale riduzioni Fondo</b>	<b>-274.944</b>



**A.S.L. BI**

Azienda Sanitaria Locale  
di Biella

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo Tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	7.015.128
Risorse variabili	203.730
Totale fondo tendenziale	7.218.858
<b>B) Decurtazioni del Fondo risorse fisse non aventi carattere di certezza e stabilità</b>	
Decurtazione risorse fisse non aventi carattere di certezza e stabilità	-274.944
Totale decurtazioni fondo tendenziale	-274.944
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>6.943.914</b>

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal verbale sottoscritto in data 3.4.2013;

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 6.903.914 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di specificità medica	2.661.262
Retribuzione di posizione unificata	1.287.778
Retribuzione di posizione parte variabile aziendale	2.279.108
Sostituzioni	27.288
Specifico trattamento economico	16.785
Indennità di incarico di direzione di struttura complessa - Indennità di Dipartimento – ad personam	427.963
Economie del Fondo anno 2012	203.730
Totale	6.903.914

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal verbale sottoscritto in data 3.4.2013.

Descrizione	Importo
Somme regolate dal presente accordo a valere sul Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa.	40.000

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Le eventuali destinazioni ancora da regolare saranno determinate a consuntivo.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	6.903.914
Somme regolate dal contratto	40.000
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	6.943.914



# A.S.L. BI

Azienda Sanitaria Locale  
di Biella

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo  
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

- attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Si attesta il rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo aventi carattere di certezza e stabilità come risulta dal seguente riepilogo relativo al Fondo specificità medica, posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di Struttura Complessa:

Descrizione	Importo
Risorse storiche consolidate	6.042.566
CCNL 2008/2009 art. 24 c. 2	317.826
CCNL 2008/2009 art. 9 cc. 2,3	145.717
Incremento dotazioni organiche	230.653
Altre risorse Fondo posizione/parte fissa	278.366
Riduzioni (rispetto limite 2010- trasferimento tra fondi e ex art. 71 della L. 133/2008)	-274.944
Riepilogo risorse fisse aventi certezza e stabilità	6.740.184

Riepilogo poste dello schema di destinazione del Fondo specificità medica, posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di Struttura Complessa:

Descrizione	Importo
Indennità di specificità medica	2.661.262
Retribuzione di posizione unificata	1.287.778
Retribuzione di posizione parte variabile aziendale	2.279.108
Sostituzioni	27.288
Specifico trattamento economico	16.785
Indennità di incarico di direzione di struttura complessa - Indennità di Dipartimento – ad personam	427.963
Totale	6.700.184


**A.S.L. BI**

 Azienda Sanitaria Locale  
di Biella

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente**
**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.**

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato al 31.12.2007 (art. 9 c. 1 Ccnl 2008-2009)	6.042.566	6.036.430	6.136	6.036.430
<i>incrementi contrattuali</i>				
CCNL 2008/2009 (art. 24 c.2)	317.826	317.826	0	317.826
CCNL 2008/2009 (art. 9 cc. 2,3)	145.717	145.717	0	145.717
CCNL 1998/2001 art. 53 – posiz - (incremento nuovi servizi)	230.653	230.653	0	219.940
Altre risorse Fondo Posizione/parte fissa ( Ind. Dip.to – Incremento lett. “C” art. 27 C.C.N.L. 8.6.2000	278.366	278.366	0	178.699
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	7.015.128	7.008.992	6.136	6.898.612
<i>Risorse variabili</i>				
Economie del Fondo non sottoposte all'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010	203.730		-203.730	0
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	203.730		-203.730	0
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
Decurtazioni rispetto limite 2010 (art. 9 c. 2 bis prima parte L. 122/2010)	-112.373	-106.237	-6.136	0
Decurtazione (Art. 71 D.L. 25.6.2008 convertito il L. 6.8.2009 n. 133)	-12.571	-12.571	0	-8.428
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	-124.944	-118.808	-6.136	-8.428
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	7.015.128	7.008.992	6136	6.898.612
Risorse variabili	203.730		-203.730	0
Decurtazioni	-124.944	-118.808	-6.136	-8.428
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	7.093.914	6.890.184	203.730	6.890.184
Spostamento di risorse fra fondi ai sensi del 5° comma dell'art. 4 del C.C.N.L. 3.11.2005	-150.000	-150.000	0	0
Totale Fondo specificità medica, posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di Struttura Complessa (comprensivo delle economie del fondo anno 2012 poste variabili non sottoposte all'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010)	6.943.914	6.740.184	-203.730	6.890.184
Economie del fondo anno 2012 non sottoposte all'art. 9 comma 2.bis della legge 122/2010	-203.730		203.730	
Totale Fondo nel rispetto comma 2/bis art. 9 L. 122/2010	6.740.184	6.740.184	0	6.890.184


**A.S.L. BI**

 Azienda Sanitaria Locale  
di Biella

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.**

Descrizione	Anno 2013 utilizzo stimato	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità Specificità medica	2.661.262	2.661.262	0	2.705.191
Retribuzione di posizione unificata	1.287.778	1.287.778	0	1.439.992
Retribuzione di posizione parte variabile aziendale	2.279.108	2.115.378	163.730	2.057.021
Sostituzioni	27.288	27.288	0	10.166
Specifico trattamento economico	16.785	16.785	0	22.358
Indennità di incarico di direzione di struttura complessa - Indennità di Dipartimento - ad personam	427.963	427.963	0	528.984
<b>Totale</b>	<b>6.700.184</b>	<b>6.536.454</b>	<b>163.730</b>	<b>6.763.712</b>
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Accordo sottoscritto in data 3.4.2013 in sede di contrattazione integrativa oggetto della presente relazione.	40.000		40.000	0
<b>Totale</b>	<b>40.000</b>		<b>40.000</b>	<b>0</b>
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	6.700.184	6.536.454	163.730	6.763.712
Regolate dal decentrato	40.000		40.000	0
Economie del fondo		0	0	126.472
<b>Totale</b>	<b>6.740.184</b>	<b>6.536.454</b>	<b>203.730</b>	<b>6.890.184</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**
**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Premesso che le Aziende Sanitarie non utilizzano strumenti di contabilità economico finanziaria, ma di contabilità economica patrimoniale, non si può fare riferimento a capitoli di bilancio, ma ai conti di costo del bilancio di verifica. Le somme relative alle risorse non disponibili alla contrattazione decentrata integrata sono imputate nei relativi conti di costo al momento della loro erogazione e comunque secondo il principio della competenza economica.

Per quanto attiene le poste oggetto dell'accordo in esame, sono afferibili al Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa, determinato con atto deliberativo n. 182 del 3.4.2012, contestualmente agli altri fondi contrattuali e con esso compatibili. Vengono remunerate in base al principio di competenza economica e attribuite ai relativi conti di costo di bilancio attraverso apposita funzionalità informatica. Ogni anno in sede di chiusura del bilancio d'esercizio le rilevazioni della contabilità sono poste a confronto con i dati dei fondi contrattuali e sulla base delle risultanze della verifica, si procede alla rilevazione a costo del residuo non erogato dei fondi di competenza dell'esercizio e della sopravvenienza attiva o passiva necessaria per riconciliare il saldo dei fondi contrattuali maturati negli esercizi precedenti.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

**A.S.L. BI***Azienda Sanitaria Locale  
di Biella*

L'importo oggetto del verbale di concertazione è compatibile con le risorse disponibili del fondo in argomento per il quale è possibile che a consuntivo si determini un residuo di utilizzo.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione n. 182 del 3.4.2012 (deliberazione provvisoria), è rilevato in base al principio di competenza economica ed imputato nei conti di costo relativi ai fondi contrattuali, compresi tra i "costi della produzione per il Personale".