



**A.S.L. BI**

*Azienda Sanitaria Locale  
di Biella*

CONTRATTO  
COLLETTIVO INTEGRATIVO  
AL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO  
PER IL PERSONALE DEL COMPARTO  
DELLA AZIENDA SANITARIA LOCALE BI  
QUADRIENNIO NORMATIVO 2006 - 2009  
BIENNIO ECONOMICO 2008-2009



**A.S.L. BI**

Azienda Sanitaria Locale  
di Biella

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI  
LAVORO PER IL PERSONALE DEL COMPARTO  
DELLA AZIENDA SANITARIA LOCALE BI  
QUADRIENNIO NORMATIVO 2006 - 2009  
II BIENNIO - 2008-2009

In data 21 Settembre 2010, presso la Sala Consiglio della Azienda, a seguito degli incontri per la definizione del Contratto Integrativo Aziendale della Azienda Sanitaria Locale BI, , nel rispetto delle previsioni del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Sanità, per il personale del comparto della Azienda Sanitaria Locale BI, acquisito in data 7 settembre 2010 il parere favorevole del Collegio Sindacale previsto dall'art. 4 comma 3°, del C.C.N.L. del 19.4.2004, le delegazioni trattanti,

per L'AZIENDA SANITARIA LOCALE BI in persona del  
DIRETTORE GENERALE

Dr. Pier Oreste BRUSORI

E

La delegazione di parte sindacale rappresentata  
per le Rappresentanze Sindacali Unitarie dai signori:

Rita Viale *Rita Viale*  
Sandra Selinunte  
Emiliana Mosca  
Giuseppe Ferro  
Sara Fasciano  
Gabriele Biginelli  
Laura Zangorini *Laura Zangorini*  
Barbara Lombardo *Barbara Lombardo*  
Silvana Roberto  
Attilia Squillario  
Vergilia Murgia

Roberto Calgaro *Roberto Calgaro*  
Giampiero Bondonno *Giampiero Bondonno*  
Pamela Gremmo *Pamela Gremmo*  
Lucia Zorzi  
Maria Grazia Zavallone  
Filippo Amarilli  
Brunella Lavecchia  
Battista Medde  
Vittorio Boccassini  
Michele Giannetti

e per le Organizzazioni Sindacali dai signori:

(CGIL-FP) Cristina Martinet *Cristina Martinet*

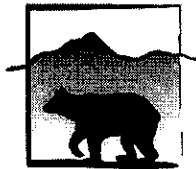
(FP-CISL) Roberto Bompani *Roberto Bompani*

(UIL-FPL) Luciano Bora *Luciano Bora*

(FSI)

(FIALS)

Edoardo Garbaccio *Edoardo Garbaccio*



**A.S.L. BI**

*Azienda Sanitaria Locale  
di Biella*

Sottoscrivono il Contratto Integrativo Aziendale nel testo che segue:

**Art. 1**

*Campo di applicazione*

Il presente contratto collettivo integrativo si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, esclusi i dirigenti, dipendente dall'Azienda Sanitaria Locale BI di Biella.

**Art. 2**

*Durata*

Il presente contratto si riferisce al periodo 1° Gennaio 2006 – 31 Dicembre 2009 e concerne gli istituti normo-economici di cui ai successivi articoli. Per quanto non espressamente modificato o abrogato valgono le norme del Contratto Integrativo Aziendale firmato in data 26 Aprile 2006.

**Art. 3**

*Finanziamento dei trattamenti economici*

Le parti si danno atto che le risorse finanziarie relative all'applicazione del presente contratto integrativo per gli anni 2006 – 2009 sono determinate da fondi previsti in applicazione del CCNL.

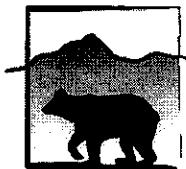
Nella determinazione dei fondi è stato tenuto conto del consolidamento al 31.12.2007, a valere per gli anni 2008 e 2009 e di quanto concordato in data 24 febbraio 2010.

L'ammontare della disponibilità dei fondi al 31 dicembre 2009 è la seguente:

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO	€ 2.515.313,26
FONDO RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA'	€ 4.685.567,12
FONDO FASCE E POSIZIONI	€ 5.722.242,70

Sino all'anno 2009 il fondo fasce e posizioni è incrementato dall'indennità infermieristica di cui all'art. 40 C.C.N.L. 7 aprile 1999 in quanto non risulta disapplicato. In tal senso opera la dichiarazione congiunta n. 2 del C.C.N.L. 5 Giugno 2006 – II Biennio economico 2004/2005 che, comunque rimanda alla trattativa del quadriennio normativo 2006/2009 – I Biennio economico 2006/2007 la sua definizione, nonché il parere ARAN prot. n. 3570 del 29.3.2007.

Paolo Valle



**A.S.L. BI**

Azienda Sanitaria Locale  
di Biella

Il fondo retribuzione di risultato è incrementato nei rispettivi anni 2006 – 2009 con le seguenti voci:

- a) Incentivi ex Legge 109/1994 (oggi D.Lgvo 163/2006)
- b) Attività di supporto da Libera Professione
- c) Obiettivi progetti regionali vincolati.

Art. 4

*Progressioni verticali*

Le parti si danno atto che nel corso degli anni 2008 - 2009 nel corso degli incontri sindacali svoltisi in regime di concertazione, rispettivamente in data 11 Marzo e 9 aprile 2008, sono state individuate n. 120 progressioni verticali a favore del personale del ruolo sanitario e tecnico ( assistenti sociali) dalla categoria D alla categoria economica Ds.

Le suddette progressioni sono state regolarmente espletate nel corso dell'anno 2009, ma sono stati coperti solo 66 posti dei 120 individuati, pertanto con successivo verbale di concertazione sottoscritto in data 25 gennaio 2010 è stato concordato di bandire gli ulteriori 54 posti entro il primo semestre dell'anno 2011.

A seguito di quanto disposto dall'art. 4 del C.I.A. sottoscritto in data 5 febbraio 2008 relativo all'impegno dell'Azienda di formulare ulteriore proposta di progressioni verticali nel settore tecnico-amministrativo, si prende atto che con verbali di concertazione rispettivamente del 19 dicembre 2008, 9 aprile e 18 giugno 2009 sono state individuate n. 88 progressioni verticali di cui al dettaglio seguente:

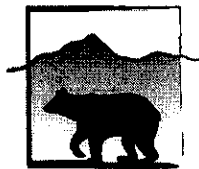
Ruolo Amministrativo

da Coll. Amm.vo a Coll. Amm.vo esperto	n. 2
da Assistente Amm.vo a Coll. Amm.vo	n. 10
da Coad. Amm.vo o da Coad. Amm.vo esperto ad Ass. Amm.vo	n. 32
da Coad. Amm.vo a Coad. Amm.vo esperto	n. 8
da Commesso /Aus.a Coad. Amm.vo	n. 7

Ruolo Tecnico

da Operatore Tecnico ad Operatore Tecnico Spec.to	n. 11
da Ass. Tec. Progr. A Coll. Tec. Informatico	n. 1

*Handwritten signatures and initials:*  
- Top right: A large, stylized signature.  
- Middle right: A signature that appears to read "Pate Valle".  
- Bottom center: A signature that appears to read "Cap. M...".  
- Bottom right: A signature that appears to read "G...".  
- Far right: A small signature or mark.



**A.S.L. BI**

*Azienda Sanitaria Locale  
di Biella*

da Ass. Tec. Perito a Coll. Prof. Perito	n. 3
da Ass. Tec. Geometra a Coll. Prof. Geometra	n. 1
da Oper. Tec. Spec.to ad Oper. Tec. Spec. Esperto	n. 5
da Aus. Spec.ti a Operatore Tecnici	n. 6

Ruolo Sanitario

da Inf. Generico a Inf. Generico esperto	n. 2
--	------

Si prende atto inoltre del verbale di concertazione sottoscritto in data 14 dicembre 2009 che si riporta integralmente:

“Le parti ad integrazione dell’accordo sottoscritto in data 9.4.2009 e successiva integrazione del 18.6.2009 concordano sull’ampliamento fino ad un massimo del 5% delle selezioni già stabilite, con arrotondamento all’unità superiore, per fronteggiare esigenze di turn-over ovvero per attivazione o ampliamento di servizi manifestatesi nell’anno 2009 o che si manifesteranno nell’anno 2010. “

**Art. 5**

*Progressioni orizzontali*

Nel rispetto dei criteri già stabiliti all’art. 19 del Contratto Integrativo Aziendale sottoscritto in data 26.4.2006 si prende atto di quanto concordato con verbale di concertazione sottoscritto in data 9 aprile 2009 e successiva integrazione del 18.6.2009 nel testo sottoriportato:

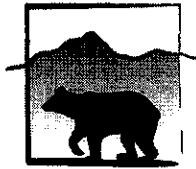
**Anno 2007**

Corresponsione entro Giugno 2009, di una quota corrispondente al valore della fascia successiva spettante al 1° Gennaio 2007, (una tantum) per tutti i dipendenti in servizio alla stessa data e alla data di sottoscrizione del presente accordo. A coloro che sono in ultima fascia spetterà la fascia in godimento.

**Anno 2008**

Attribuzione del valore economico della fascia orizzontale , per i dipendenti che alla data del 1° Gennaio 2008 hanno maturato i seguenti requisiti, con esclusione dei dipendenti che nell’anno 2007 non hanno raggiunto una valutazione positiva:

1. aver maturato 3 anni continuativi presso il Servizio Sanitario Nazionale, nella stessa posizione economica. (beneficiari i dipendenti che si trovano attualmente nella fascia economica iniziale, es. da B0 a B1 ecc.)
2. aver maturato 2 anni continuativi presso il Servizio Sanitario Nazionale, nella stessa posizione economica per i restanti dipendenti.



**A.S.L. BI**

*Azienda Sanitaria Locale  
di Biella*

Riservandosi, in mancanza di incrementi economici del fondo derivanti da futuri miglioramenti contrattuali, di garantire il mantenimento delle fasce mediante utilizzo del fondo di risultato.

**Art. 6**

*Posizioni organizzative*

Si prende atto che con verbale di concertazione sottoscritto in data 28 ottobre 2009 sono stati definiti nuovi criteri per l'individuazione delle posizioni organizzative riportati nell'allegato n. 1, che sostituisce integralmente l'allegato n. 3 del C.I.A. sottoscritto in data 26.4.2006.

Le parti riunitesi in data 9 aprile 2009, concordano di destinare un importo di € 200.000.=, annuali per il finanziamento delle posizioni organizzative a partire dall'anno 2009.

**Art. 7**

*Sistema Incentivante*

Visto l'incremento dei fondi di cui all'accordo sottoscritto in data 24 febbraio 2010, si prende atto di quanto concordato in data 3 giugno 2010 relativo al premio di risultato di cui al documento n. 2 allegato al presente Contratto Integrativo.

Si prende atto inoltre di quanto sottoscritto rispettivamente in data 22.4.2008 ed in data 25 Gennaio 2010 concernenti la corresponsione di un importo integrativo pari ad € 3,50 a favore dei dipendenti che usufruiscono del servizio sostitutivo mensa.

**Art. 8**

*Indennità di Coordinamento*

Si prende atto che con verbale di concertazione sottoscritto in data 7 ottobre 2008 sono stati definiti nuovi criteri per l'individuazione della complessità della posizione di coordinamento riportati nella tabella di cui all'allegato n. 3, che sostituisce integralmente la griglia "B" allegata al C.I.A. sottoscritto in data 26.4.2006.



**A.S.L. BI**

Azienda Sanitaria Locale  
di Biella

All.to n. 1 riferimento Art. 6

**VERBALE DI CONCERTAZIONE**

In data odierna 28 Ottobre 2009 la delegazione trattante di parte Aziendale:

Direttore Amministrativo: Dr. Eugenio Zamperone \_\_\_\_firmato\_\_\_\_

Direttore Sanitario: Dr.ssa Ida Grossi \_\_\_\_\_

Direttore S.C. Politiche e Amm.ne Pers.le: Dr.ssa Anna Ceria \_\_\_\_firmato\_\_\_\_

Dirigente Direzione delle Professioni Sanitarie: Dr.ssa Antonella Croso \_\_firmato\_\_\_\_\_

Dirigente S.C. Politiche e Amm.ne Personale : Dr.ssa Simona Trincherò \_\_\_\_firmato\_\_\_\_\_

E la delegazione trattante di parte Sindacale:

**ORGANIZZAZIONI SINDACALI:**

F.P. - C.G.I.L. Sig.ra Cristina Martiner .....firmato \*... (vedi nota).....

C.I.S.L. - F.P. Sig. Roberto Bompan..... firmato... ..

U.I.L. - F.P.L. Sig. Luciano Bora...firmato\* ( vedi nota) ... Sig. Giancarlo Colpo.....

F.S.I. - S.N.A.T.O.S.S. Sig. Daniele Gamba.....firmato.....

FIALS Sig. Agostino Valenti.....

\* salvo il paragrafo relativo ai "criteri generali per la graduazione delle posizioni"

R.S.U.:

Rita Viale Roberto Calgaro firmato

Sandra Selinunte Giampiero Bondonno firmato

Emiliana Mosca Pamela Gremmo firmato

Giuseppe Ferro Lucia Zorzi

Sara Fasciano Maria Grazia Zavallone

Gabriele Biginelli Filippo Amarilli

Laura Zangorini firmato Brunella Lavecchia

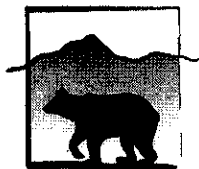
Barbara Lombardon firmato Battista Medde

Silvana Roberto Vittorio Boccassini firmato

Attilia Squillario Michele Giannetti

Piero Gauna Paolo Cavallera

Vergilia Murgia



**A.S.L. BI**

Azienda Sanitaria Locale  
di Biella

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 6 del C.C.N.L. 98/2001 si concerta in materia di posizioni organizzative quanto segue:

### **Criteria per l'individuazione delle posizioni organizzative**

L'Azienda Sanitaria n.12 di Biella individua le posizioni organizzative tenendo conto:

- dei riferimenti contrattuali definiti in ambito nazionale e locale, ed in particolare da quanto previsto dagli artt. 20, 21 e 36 del CCNL del 7.4.1999 e dall'art.11 del CCNL del 20.9.2001 – II biennio economico;
- dell'importo concordato in sede di concertazione con le OO.SS./R.S.U. ;
- del piano di organizzazione aziendale ed in particolare degli atti di programmazione regionale e aziendale;
- della necessità di potenziare il controllo su ambiti diversi di gestione quali: l'utilizzo di risorse finanziarie, tecnico-strumentali, professionali ed umane;
- delle necessità di potenziare l'autonomia nella direzione di uffici, unità organizzative, dipartimenti;
- della necessità di attivare settori con contenuti di alta professionalità e specializzazione.

L'Azienda informa il personale le OO.SS. e le RSU dell'istituzione delle posizioni organizzative e dell'avvio delle procedure di conferimento che saranno condotte valutando tutti i dipendenti aventi titolo .

I dipendenti particolarmente interessati possono comunque dare indicazione della propria disponibilità a ricoprire una specifica posizione organizzativa entro la data fissata dall'azienda nelle procedure di conferimento.

### **Criteria generali per la graduazione delle posizioni**

L'Azienda definisce nell'atto di individuazione delle posizioni organizzative la relativa graduazione, sulla base dei seguenti criteri di pesatura ed attribuendo agli stessi un punteggio massimo di seguito specificato:

<u>Complessità delle competenze attribuite</u>	max punti 10
Grado di rilevanza, di impegno e di aggiornamento, sia in termini di capacità intellettuali che di conoscenze professionali che la posizione richiede	
<u>Grado di responsabilità</u>	max punti 10
Livello di responsabilità di struttura organizzativa definita in relazione alle posizioni dirigenziali	
<u>Autonomia funzionale</u>	max punti 10
Livello di autonomia in relazione alle posizioni dirigenziali presenti nella struttura	
<u>Risorse umane, finanziarie, tecnologiche e strumentali direttamente gestite</u>	max punti 5
Entità delle risorse direttamente gestite nella loro globalità	
<u>Importanza strategica della posizione</u>	max punti 5
Finalità strategica della posizione rispetto agli obiettivi aziendali	
<u>Coordinamento e vigilanza</u>	max punti 5
Attività di coordinamento di attività non omogenee, rispetto al settore specialistico di appartenenza, o vigilanza su attività istituzionali, previste dalla normativa vigente e comunque compiti non già ricompresi nelle declaratorie	





**A.S.L. BI**

Azienda Sanitaria Locale  
di Biella

Specializzazione

max punti 5

Grado di specializzazione richiesto nei compiti assegnati relativi all'incarico

Totale massimo attribuibile alla posizione

punti 50

La pesatura delle funzioni viene stabilita con deliberazione del direttore generale sentito il Direttore della Struttura nel cui ambito è collocata la specifica posizione e al quale risponderà direttamente e il Responsabile della Direzione delle Professioni sanitarie nel caso di personale sanitario, tecnico sanitari e assistenti sociali.

Il valore economico della posizione viene definito dall'Azienda tra il valore minimo e il valore massimo contrattuale nell'ambito delle seguenti fasce:

1a  $\geq$  45 punti < 50

2a  $\geq$  40 punti < 45

3a  $\geq$  30 punti < 40

4a  $\geq$  20 punti < 30

5a < 20 punti

**Criteria per il conferimento**

Gli incarichi relativi alle posizioni organizzative sono conferiti a personale dipendente a tempo indeterminato con provvedimento del Direttore Generale tenendo conto dei requisiti specifici previsti dal C.C.N.L. concernenti le caratteristiche dell'incarico stesso, nonché delle attitudini, capacità, esperienze e requisiti culturali posseduti dal dipendente. In caso di più dipendenti in possesso di pari requisiti, l'incarico viene individuato sulla base di un colloquio da effettuarsi con gli stessi.

La proposta motivata è effettuata:

- in forma congiunta dal Direttore della Struttura nel cui ambito è collocata la specifica posizione e dal Responsabile della Direzione delle Professioni Sanitarie nel caso di personale sanitario, tecnico sanitario e Assistenti Sociali;
- dal Direttore della Struttura nel cui ambito è collocata la specifica posizione per il restante personale;
- sulla base dei seguenti criteri:
  1. documentata esperienza lavorativa di almeno 3 anni nel settore afferente le posizioni organizzative;
  2. aggiornamento nelle materie afferenti alla posizione da conferire;
  3. titoli posseduti inerenti alle attività afferenti alle posizioni organizzative da conferire;

L'incarico viene conferito per la durata di 3 anni.

Il peso e il valore economico dell'incarico può comunque essere oggetto di revisione su base annua.

L'incarico può essere revocato prima della scadenza in caso di comportamenti che ne pregiudichino fortemente la continuazione, ovvero in caso di provvedimenti riorganizzativi aziendali.



**A.S.L. BI**

*Azienda Sanitaria Locale  
di Biella*

### **Criteria per la valutazione annuale dei risultati**

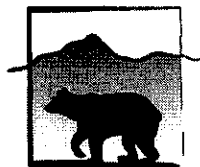
Il risultato delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti incarichi di posizione organizzativa è oggetto di valutazione annuale da parte del Nucleo di Valutazione che si avvale della relazione del Responsabile sovraordinato per ciascuna posizione. Qualora la posizione organizzativa sia caratterizzata da una doppia dipendenza (gerarchica e funzionale), la relazione dovrà essere espressa in modo congiunto dai due responsabili.

In caso di eventuale valutazione negativa, il Nucleo di Valutazione, prima della definitiva formalizzazione acquisisce in contraddittorio le considerazioni del dipendente anche assistito da un Dirigente Sindacale o da persona di sua fiducia.

Il dipendente deve essere comunque informato dei criteri di riferimento per la valutazione.

Le verifiche hanno luogo sulla base dei seguenti criteri di riferimento:

- efficacia ed efficienza dimostrata nella gestione delle risorse finanziarie, e tecnico-strumentali relative allo specifico ufficio, progetto o sub-sistema aziendale di riferimento;
- efficacia ed efficienza dimostrata nella gestione delle risorse umane relative allo specifico ufficio, progetto o sub-sistema aziendale di riferimento, con particolare riferimento alla cura di funzionali modalità di comunicazione interna (soprattutto al fine di motivare e coinvolgere il personale assegnato nei processi finalizzati al conseguimento degli obiettivi aziendali), alla messa in atto di una leadership e di modalità relazionali pragmaticamente in grado di favorire la collaboratività ed un buon clima organizzativo nel contesto del team di riferimento;
- adeguatezza e tempestività dimostrata nei processi decisionali e di assunzione diretta delle responsabilità connessi all'espletamento delle funzioni e compiti riferibili all'incarico espletato;
- grado di impegno dimostrato nell'aggiornamento delle capacità intellettuali e delle conoscenze professionali necessari al buon espletamento dell'incarico;
- grado di autonomia funzionale e capacità dimostrata nella risoluzione delle problematiche inerenti lo specifico ambito di attività definito dall'incarico;



**A.S.L. BI**

Azienda Sanitaria Locale  
di Biella

All.to n. 2 riferimento Art. 7

**VERBALE DI CONCERTAZIONE  
C.I.A. 2006 - 2009**

In data odierna 3 Giugno 2010 la delegazione trattante di parte Aziendale:

Direttore Generale : Dr. Pier Oreste Brusori \_\_\_\_\_ firmato \_\_\_\_\_

Direttore Amministrativo: Dr. Eugenio Zamperone \_\_\_\_\_ firmato \_\_\_\_\_

Direttore Sanitario: Dr.ssa Ida Grossi \_\_\_\_\_ firmato \_\_\_\_\_

Direttore S.C. Gestione del Personale: Dr.ssa Anna Ceria \_\_\_\_\_ firmato \_\_\_\_\_

Dirigente Direzione delle Professioni Sanitarie: Dr.ssa Antonella Croso \_\_\_\_\_ firmato \_\_\_\_\_

E la delegazione trattante di parte Sindacale:

**ORGANIZZAZIONI SINDACALI:**

**F.P. - C.G.I.L.** Sig.ra Cristina Martiner .....firmato .....

**C.I.S.L. - F.P.** Sig. Roberto Bompan .....firmato .....

**U.I.L. - F.P.L.** Sig. Luciano Bora..... firmato.....

**F.S.I. - S.N.A.T.O.S.S.** Sig. Piero Gauna.....

**FIALS** Sig. Agostino Valenti.....

**R.S.U.:**

Rita Viale: firmato

Roberto Calgaro: firmato

Sandra Selinunte: firmato

Giampiero Bondonno: firmato

Emiliana Mosca

Pamela Gremmo: firmato

Giuseppe Ferro

Lucia Zorzi

Sara Fasciano

Maria Grazia Zavallone

Gabriele Biginelli

Filippo Amarilli

Laura Zangorini

Brunella Lavecchia

Barbara Lombardo: firmato

Battista Medde: firmato

Silvana Roberto

Vittorio Boccassini : firmato

Attilia Squillarolo: firmato

Michele Giannetti

Paolo Cavallera

Vergilia Murgia

Sottoscrivono il seguente testo:

*Handwritten signatures and initials:*  
Rita Viale  
Roberto Calgaro  
Giampiero Bondonno  
Pamela Gremmo  
Lucia Zorzi  
Maria Grazia Zavallone  
Filippo Amarilli  
Brunella Lavecchia  
Battista Medde  
Vittorio Boccassini  
Michele Giannetti  
Vergilia Murgia  
Other initials: fu, BL, etc.



**A.S.L. BI**

Azienda Sanitaria Locale  
di Biella

**PREMIO DI RISULTATO**  
**(Integrativo Aziendale 2006-2009)**

Considerato l'attuale parametro di riparto premio di risultato di cui all'integrativo aziendale sottoscritto in data 26.4.2006 e tenuto conto del tasso di inflazione annua, si stabilisce con decorrenza 31 dicembre 2009, a valere dal 1° Gennaio 2010, un aumento economico per tutte le categorie pari al 10%, salvo quanto più sotto specificato per le situazioni di particolare disagio, ferme restando le norme riportate nel CIA del 26.4.2010 per quanto non espressamente modificato dal presente integrativo.

I suddetti aumenti concorrono all'assorbimento della norma di salvaguardia per le categorie individuate nell'integrativo aziendale del 26.4.2006.

Alle sottoindicate categorie di dipendenti per compensare situazioni di particolare disagio, l'aumento verrà corrisposto nelle seguenti misure:

- Operatori di qualsiasi categoria operanti su 3 turni aumento complessivo pari al 16%
- Operatori di qualsiasi categoria operanti su 2 turni aumento complessivo pari al 13%
- Operatori Socio Sanitari operanti su 3 turni aumento complessivo pari al 19%
- Operatori Socio Sanitari operanti su 2 turni aumento complessivo pari al 16%

Si stabilisce di corrispondere dal 1° Gennaio 2010 al personale addetto prevalentemente allo sportello dedicato all'utenza esterna fruitrice di prestazioni sanitarie, € 300 annue, quale indennizzo per compensare situazioni di disagio, assoggettato alle modalità di decurtazione previste nel caso di assenza dall'integrativo sottoscritto in data 26.4.2006. Tale corresponsione ha carattere sperimentale per il periodo di un anno, entro tale periodo l'azienda provvederà a redigere una lista di fattori incidenti sul peso gestionale dell'attività sportellistica finalizzata a graduare i singoli punti di accesso, proporzionando la quota fino ad un massimo di € 700.

Si prende atto che l'Azienda ha già attivato nel corso dell'anno 2009 azioni dirette a migliorare e favorire i rapporti con l'utenza esterna.

Tale riorganizzazione, che indubbiamente pone il problema di disagio agli operatori addetti allo sportello, proseguirà anche nell'anno 2010, agendo sui vari fattori tra i quali anche il servizio di riscossione dei ticket sanitari.

Con riferimento a tale organizzazione, l'Azienda si impegna ad implementare il fondo di risultato con risorse aziendali proprie.



**A.S.L. BI**

*Azienda Sanitaria Locale  
di Biella*

Al personale di tutte le categorie, in servizio alla data di sottoscrizione del presente contratto integrativo, collocato in ultima fascia economica da almeno 3 anni al 1° Gennaio 2009 potrà essere corrisposta una quota "una tantum" pari ad € 500.=, sulla scorta di proposta motivata del Responsabile preposto avallata dal Direttore Sanitario o Amministrativo sulla base delle capacità relazionali individuata con i seguenti parametri:

1. Interagisce in modo aperto e costruttivo con i colleghi, è autorevole e contribuisce a creare un clima di relazione collaborativa nell'U.O., dimostrando disponibilità all'ascolto verso le esigenze dei colleghi.
2. Si attiva per prevenire i conflitti organizzativi derivanti dall'utilizzo di risorse condivise e per gestirli con efficacia nel caso si manifestino
3. Collabora nel lavoro di squadra.
4. Collabora nell'affrontare e nel risolvere con equilibrio eventuali incomprensioni/conflitti per pervenire a risultati utili e condivisi. Interagisce positivamente con tutti i ruoli organizzativi del gruppo riconoscendone e valorizzandone le competenze distintive.
5. Garantisce un costante apporto positivo al gruppo di lavoro attraverso la formulazione di proposte e la condivisione di informazioni.
6. Condivide le proprie conoscenze svolgendo, laddove necessario, forme di addestramento/formazione a favore dei colleghi.

I suddetti parametri verranno ovviamente adattati all'area di autonomia delle singole qualifiche, come già previsto nelle schede di valutazione del Comparto.

Il premio di risultato aggiuntivo a favore del personale operante su 2 o 3 turni verrà erogato in concomitanza con la corresponsione del saldo incentivi, in quanto solo a consuntivo si potrà conoscere l'effettivo svolgimento dei turni da parte del personale dipendente.

La corresponsione del suddetto premio è soggetta alle stesse regole dettate dall'art. 44 in particolare per quanto attiene lo svolgimento dell'effettiva rotazione del personale nei tre o due turni, tale che nell'arco del mese di evidenzi un numero sostanzialmente equilibrato dei turni svolti di mattina, pomeriggio e notte.



**A.S.L. BI**

Azienda Sanitaria Locale  
di Biella

Tabella integrante all'accordo sistema incentivante sottoscritto in data 3.6.2010

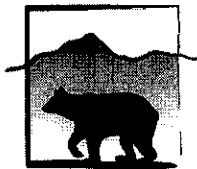
Nuovi importi sistema incentivante in vigore dal 1° gennaio 2010

**IMPORTI**

CATEGORIA	vecchio incentivo	nuovo incentivo mensile <b>2010</b>	nuovo incentivo mensile al 90%	nuovo incentivo mensile al 10%	nuovo incentivo annuale <b>2010</b>
A	136,5	150,15	135,14	15,02	1.801,80
B	175,35	192,89	173,60	19,29	2.314,62
Bs OSS	220,5	249,17	224,25	24,92	2.989,98
Bs	220,5	242,55	218,30	24,26	2.910,60
C	291,91	321,10	288,99	32,11	3.853,21
D	308,58	339,44	305,49	33,94	4.073,26
Ds	330	363	326,7	36,3	4.356,00

*Rate Vae*

*San 4  
R. d. s.*



**A.S.L. BI**

Azienda Sanitaria Locale  
di Biella

All.to n. 3 riferimento Art. 8

**VERBALE DI CONCERTAZIONE**

In data odierna 7 Ottobre 2008 la delegazione trattante di parte Aziendale:

Direttore Amministrativo: Dr. Eugenio Zamperone \_\_\_\_\_ firmato \_\_\_\_\_

Direttore Sanitario: Dr.ssa Ida Grossi \_\_\_\_\_ firmato \_\_\_\_\_

Direttore S.C. Gestione del Personale: Dr. Vezio Vicuna \_\_\_\_\_ firmato \_\_\_\_\_

Dirigente Direzione delle Professioni Sanitarie: Dr.ssa Antonella Croso \_\_\_\_\_ firmato \_\_\_\_\_

Dirigente S.C. Gestione del Personale : Dr.ssa Simona Trincherò \_\_\_\_\_ firmato \_\_\_\_\_

E la delegazione trattante di parte Sindacale:

**ORGANIZZAZIONI SINDACALI:**

F.P. - C.G.I.L. Sig.ra Cristina Martinè .....firmato .....

C.I.S.L. - F.P. Sig. Roberto Bompan..... firmato.....

U.I.L. - F.P.L. Sig. Luciano Bora..... firmato.....

F.S.I. - S.N.A.T.O.S.S. Sig. Daniele Gamba.....

FIALS Sig. Agostino Valenti.....

**R.S.U.:**

Rita Viale firmato

Roberto Calgaro

Sandra Selinunte firmato

Giampiero Bondonno firmato

Emiliana Mosca

Pamela Gremmo firmato

Giuseppe Ferro

Lucia Zorzi

Sara Fasciano

Maria Grazia Zavallone firmato

Gabriele Biginelli

Filippo Amarilli

Laura Zangorini

Brunella Lavecchia

Barbara Lombardo

Battista Medda

Silvana Roberto

Vittorio Boccassini firmato

Attilia Squillario

Michele Giannetti

Piero Gauna

Paolo Cavalera

Vergilia Murgia firmato

*Handwritten signatures and initials:*  
Pete Vese  
[Signature]  
[Signature]  
[Signature]  
[Signature]



# A.S.L. BI

Azienda Sanitaria Locale  
di Biella

CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE DELLA COMPLESSITA' DELLA POSIZIONE DI COORDINAMENTO

FATTORI	LEGENDA E NOTE SUI CRITERI	VALORI
<b>CENTRI DI RESPONSABILITA'</b> (1)	1 Centro di Responsabilità	1
	Da 2 a 3 Centri di Responsabilità.	3
	Superiore a 3 Centri di Responsabilità	5
<b>ARTICOLAZIONE ORARIO DI LAVORO DELLA STRUTTURA</b> (2)	1 TURNO DIURNO per meno di 7 gg	1
	2- 3 TURNI PER MENO DI 7 giorni/ 1-2 turni per 7 gg	3
	3 TURNI PER 7 GIORNI	5
<b>CONSISTENZA RISORSE UMANE DA COORDINARE</b> (3)	< 20	1
	21 - 30	3
	>30	5
<b>CONSISTENZA DELLE RISORSE STRUMENTALI DA COORDINARE</b> (4)	MINIMA / TERRITORIALE, DH, AMBULATORI	1
	MEDIA / AREA DEGENZE	3
	AREA INTENSIVA / CRITICA/ E SERVIZI AD ALTA COMPLESSITA' TECNOLOGICA SE ANCHE VARIA	5
<b>POSTI LETTO DEGENZA</b> (5)	< 15 PL	1
	16 -25 PL	3
	>26 PL	5
<b>PASSAGGI IN DAY HOSPITAL/ PASSAGGI AMBULATORIALI/ PRESTAZIONI DEI SERVIZI</b> (6)	DH < 1000/ passaggi amb. <10.000/ prestazioni -utenti servizi < 10.000	1
	DH tra 1001 e 300 /passaggi amb.10.001 e 50.000/ prestazion-utenti servizi. 10.001 e 50.000	3
	DH > a 3000/ passaggi amb. >a 50.000/ prestazioni-utenti servizi >a 50.000	5
<b>COORDINAMENTO RETE DEI SERVIZI INTRA / EXTRAOSPEDALIERI</b>	RETE INTRAOPEDALIERA O INTRATERRITORIALE	1
	RETE OSPEDALE -TERRITORIO	3
	RETE CON CONSORZI O CON NO PROFIT	5
<b>ACCESSO NON PROGRAMMATO DELL'UTENZA</b>	BASSA FREQUENZA < AL 10%	1
	MEDIA FREQUENZA DA 10% A 50%	3
	ALTA FREQUENZA SUPERIORE A 50%	5
<b>PD</b>	NO	0
	SI	5





**A.S.L. BI**

*Azienda Sanitaria Locale  
di Biella*

- 1) Il centro di responsabilità corrisponde alla responsabilità di un dirigente di Struttura Complessa, Struttura Semplice, Struttura Semplice Dipartimentale. Il day hospital e l'ambulatorio non aumentano il numero dei centri di responsabilità; la attività del Day Hospital e dell'ambulatorio è considerata al punto 6
- 2) La PD di struttura viene considerata nell'ambito dello sviluppo del turno.
- 3) Considerate uguali a 1, anche i PT.
- 4) Si considera valore 5 solo se le apparecchiature sono di diversa tipologia
- 5) I posti letto sono un parametro da valutare assommato al parametro seguente in considerazione dell'esistenza di strutture che oltre alla degenza svolgono anche attività ambulatoriale e di Day Hospital, fatto che ne aumenta la complessità. La complessità di una struttura che ha solo degenza o solo prestazioni è diversa da quella delle strutture che hanno i due parametri in contemporaneità
- 6) In linea generale per i servizi ed l'attività territoriale si intendono il numero passaggi utenza

*Area Vee*

## AZIENDA SANITARIA LOCALE DI BIELLA

---

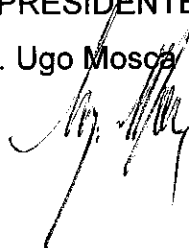
### IL COLLEGIO SINDACALE

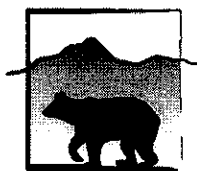
Il sottoscritto Dr. Ugo Mosca, nella qualità di Presidente del Collegio Sindacale dell'Azienda Sanitaria Locale di Biella, ha esaminato gli atti relativi all'Accordo Integrativo al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il Personale del Comparto dell'Azienda Sanitaria Locale BI – Quadriennio normativo 2006 – 2009 Biennio economico 2008 – 2009 ed ha verificato i fondi disponibili, riscontrando la corretta compatibilità finanziaria di tale Accordo con la Contabilità aziendale.

Biella, 7 Settembre 2010

IL PRESIDENTE

Dr. Ugo Mosca





**A.S.L. BI**

Azienda Sanitaria Locale  
di Biella

SEDE LEGALE

Via Marconi, 23 – 13900 Biella

Tel. 015-35031 Fax. 015-3503545

www.aslbi.piemonte.it

P.I. / Cod. Fisc. 01810260024

Biella, 6 Agosto 2010

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO  
AL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO  
PER IL PERSONALE DEL COMPARTO DELL' AZIENDA SANITARIA LOCALE BI  
QUADRIENNIO NORMATIVO 2006 - 2009  
BIENNIO ECONOMICO 2008-2009  
PRE – INTESA

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO - FINANZIARIA

In data 5 Agosto 2010 le delegazioni trattanti di parte pubblica – A.S.L. BI e di parte sindacale OO.SS. – R.S.U. hanno sottoscritto la pre - intesa del Contratto Integrativo Aziendale relativo al C.C.N.L. per il personale del Comparto - quadriennio normativo 2006 – 2009 Il biennio economico 2008 – 2009.

Il CIA sottoscritto tiene conto degli oneri correlati all'aumento della dotazione organica per gli anni 2008 e 2009 in confronto all'anno 2007, in virtù dell'applicazione del nuovo Aziendale

Si forniscono in via sintetica alcune esplicitazioni sui singoli articoli che lo compongono:

- ❖ Art. 1 – Campo di applicazione
- ❖ Art. 2 - Durata
- ❖ Art. 3 - Finanziamento dei trattamenti economici.

Con riguardo alla costituzione dei tre fondi di riferimento e precisamente: Fondo Condizioni di Lavoro, Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi ed il Fondo fasce e posizioni è avvenuta secondo i dettami e le previsioni del C.C.N.L.

In particolare si evidenzia che in ottemperanza al dettato legislativo di cui all'art. 71 della Legge 133/2008 si è provveduto a decurtare dai suddetti fondi le somme derivanti dall'applicazione della norma.



**A.S.L. BI**

Azienda Sanitaria Locale  
di Biella

SEDE LEGALE

Via Marconi, 23 – 13900 Biella

Tel. 015-35031 Fax. 015-3503545

www.aslbi.piemonte.it

P.I. / Cod. Fisc. 01810260024

- ❖ Art. 4 – Progressioni verticali
- ❖ Art. 5 – Progressioni orizzontali

A seguito della riorganizzazione aziendale collegata ai PRR 2008 – 2010 si è provveduto a definire i criteri di attribuzione delle progressioni orizzontali a favore del personale dipendente con garanzia del mantenimento delle fasce mediante utilizzo del fondo di risultato.

In relazione alle esigenze di riorganizzazione, di potenziamento dei servizi e di riqualificazione della dotazione organica, è stato concordato il piano delle progressioni verticali con congiunta revisione del regolamento.

- ❖ Art. 6 - Posizioni Organizzative

Nel rispetto dei dettami contrattuali ed al fine di dare applicazione al nuovo Atto Aziendale sono stati definiti nuovi criteri per l'individuazione delle posizioni organizzative, affidamento valutazione e revoca, d'intesa con le OO.SS.- R.S.U..

Con le risorse del fondo Fasce e Posizioni si è proceduto ad assegnare per gli incarichi di posizione organizzativa un importo complessivo pari ad € 200,000,= a decorrere dall'anno 2009.

- ❖ Art. 7 – Sistema Incentivante

Le delegazioni trattanti nel rispetto dei dettami di cui al Decreto Legislativo n. 150/2009, hanno definito criteri di differenziazione improntati alla valorizzazione dell'impegno del personale dipendente addetto a servizi di forte impatto con l'utenza esposti a fattori di rilevante criticità. Si è altresì tenuto conto di particolari situazioni di disagio in alcune aree di attività.

- ❖ Art. 8 – Indennità di Coordinamento.

In coerenza all'attuazione del PRR 2008 – 2010 sono stati integrati i criteri per l'individuazione della complessità delle posizioni di coordinamento tenendo conto di nuove aree di responsabilità dei dipendenti interessati.

Si sottolinea infine che la pre – intesa del contratto integrativo è stata sottoscritta da tutte le OO.SS. – R.S.U. senza alcun rilievo.