

Struttura Complessa Personale

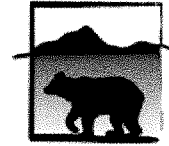
Direttore ff. Dr.ssa Carla BECCHI

Tel. 015-15153416 Fax. 015-15153731

carla.becchi@aslbi.piemonte.it

Ufficio Relazioni Sindacali - tel. 015-15153412

e-mail relazioni.sindacali@aslbi.piemonte.it



AZIENDA SANITARIA
LOCALE DI BIELLA

Sull'argomento di seguito indicato

**"UTILIZZO DELLE RISORSE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER LA PROGRESSIONE
ECONOMICA ORIZZONTALE AL 1/1/2018 (PEO)
ART. 35 CCNL 7 APRILE 1999."**

concordano quanto segue

DATO ATTO CHE:

- gli artt. 30 e 35 del CCNL 7 aprile 1999, l'art. 24, comma 7, del CCNL 19 aprile 2004 e l'art. 3 del CCNL Parte Normativa Quadriennio 2006 - 2009 e Parte Economica Biennio 2006 - 2007 disciplinano l'istituto della progressione economica orizzontale prevedendo che lo sviluppo economico del dipendente nel periodo di permanenza nella categoria si realizza mediante la previsione di fasce retributive e che la progressione venga attivata con la stipulazione di un contratto collettivo integrativo, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili nel fondo art. 9 CCNL 31 luglio 2009;
- dal 27 aprile 2006 è entrato in vigore il CIA al CCNL del Personale del Comparto dell'ASLBI stipulato ai sensi del CCNL 19 aprile 2004 che agli artt. 17 e 21 ha disciplinato i principi, i criteri di attribuzione, i requisiti ed i criteri di valutazione delle prestazioni svolte dell'istituto delle PEO, successivamente integrato e modificato con l'accordo 16 gennaio 2008;
- l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 prevede che le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;
- il parere MEF-RGS Prot. n. 17635 del 27 febbraio 2014 conferma l'impossibilità di retrodatare la decorrenza delle progressioni anteriormente al 1° gennaio dell'anno in cui risultano concluse le procedure per l'individuazione degli aventi diritto;
- la legge di Stabilità 2015 ha fatto venir meno, a far data dal 1° gennaio 2015, i vincoli disposti dal D.L. 78/2010 in relazione al blocco del trattamento economico ordinario delle progressioni di carriera comunque denominate dei dipendenti pubblici e pertanto anche in relazione al riconoscimento economico derivante dall'attivazione delle progressioni economiche orizzontali;
- con atto deliberativo n. 288 del 12 luglio 2016 è stato approvato il Piano della performance 2016 e 2018 e con atto deliberativo n. 117 del 23 marzo 2016 è stato approvato il SIMIVAP;
- in relazione a quanto sopra si è verificato che il Fondo 2017 per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica determinato, in via provvisoria, con atto deliberativo n. 363 del 16 giugno 2017 presenterà un residuo pari a circa euro 102.000,00 essendosi ridotta la somma da trasferire al Fondo della produttività collettiva, miglioramento dei servizi, prestazioni individuali che per il 2017 è incrementato per euro 109.084,00 con il Fondo di perequazione comparto previsto dal Regolamento aziendale della libera professione e da una quota pari a 39.000 euro delle somme accantonate dai proventi delle Sperimentazioni cliniche;

Struttura Complessa Personale

Direttore f.f. Dr.ssa Carla BECCHI

Tel. 015-15153416 Fax. 015-15153731

carla.becchi@aslbi.piemonte.it

Ufficio Relazioni Sindacali - tel. 015-15153412

e-mail relazioni.sindacali@aslbi.piemonte.it



AZIENDA SANITARIA
LOCALE DI BIELLA

- che in data 28 novembre 2017 e in data 20.12.2017 sono stati rispettivamente sottoscritti verbali di concertazione in materia di UTILIZZO DEI FONDI CONTRATTUALI ANNO 2017 E DELLE RISORSE ANCORA DISPONIBILI (RESIDUI) RELATIVI AL FONDI CONTRATTUALI DELL'ANNO PRECEDENTE e UTILIZZO FONDI RESIDUI che qui si intendono integralmente richiamati;

CONCORDANO QUANTO SEGUE

- che i residui del Fondo 2017 per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica ricondotti allo stesso Fondo 2018 vengano destinati ad una prima tornata di selezioni per progressioni orizzontali;
- che i dipendenti che beneficeranno del passaggio di fascia superiore, nel rispetto delle risorse sopra quantificate e della capienza del relativo fondo contrattuale, saranno individuati secondo i seguenti criteri di selezione:
 1. essere dipendente di ruolo al 1° gennaio 2018;
 2. appartenenza alla fascia 0 al 1° gennaio 2017 e assunzione antecedente il 31 dicembre 2007 e appartenenza alla fascia 1 al 1° gennaio 2017 e assunzione antecedente il 31 dicembre 2006 e appartenenza alla categoria A e titolarità di assegno ad personam a seguito di progressione verticale;
 3. assenza di provvedimenti disciplinari, al 1° gennaio 2018, superiori al rimprovero scritto negli ultimi due anni a partire dal 1° gennaio 2016;
 4. non risultare al 1° gennaio 2018 in aspettativa per almeno sei mesi per conservazione del posto per lo svolgimento di incarico a tempo determinato o per lo svolgimento del periodo di prova presso altro ente;
 5. positiva valutazione della performance in base SIMIVAP relativamente agli obiettivi 2016;
- che la SC Personale elaborerà l'elenco del personale dipendente in possesso dei requisiti previsti, senza che il dipendente debba presentare domanda.
- che eventuali residui verranno erogati ai dipendenti in ultima fascia al 1° gennaio 2017, individuati con gli stessi criteri di selezione di cui ai precedenti punti 3), 4) e 5), come incentivo "una tantum";
- che eventuali ulteriori residui che dovessero risultare dai fondi anno 2017 verranno utilizzati prioritariamente all'attribuzione di nuove fasce applicando i criteri sopra concordati e, qualora si trovi un accordo, all'attribuzione dell'indennità di coordinamento di cui al verbale del 20.12.2017.

Struttura Complessa Personale

Direttore ff. Dr.ssa Carla BECCHI

Tel. 015-15153416 Fax. 015-15153731

carla.becchi@aslbi.piemonte.it

Ufficio Relazioni Sindacali - tel. 015-15153412

e-mail relazioni.sindacali@aslbi.piemonte.it



AZIENDA SANITARIA
LOCALE DI BIELLA

Le parti si riservano, previa valutazione da effettuarsi entro il 28 febbraio 2018, di inserire un ulteriore criterio legato alla positiva valutazione di corso FAD obbligatorio (Anticorruzione, antincendio ecc.) espletato nell'ultimo biennio a partire dal 1° gennaio 2016.

Letto, confermato e sottoscritto.

Avv. Diego POGGIO

Dr. Angelo PENNA

Dr.ssa Simona TRINCHERO

Dr.ssa Antonella CROSO

Sig.ra Cristina MARTINER BOT

Sig.ra Pamela GREMMO

Sig.ra Orietta SIRACUSANO

Dr. Claudio DELLI CARRI

Dr.ssa Lucia ZORZI

Sig. Roberto CALGARO

Sig.ra Pamela GREMMO

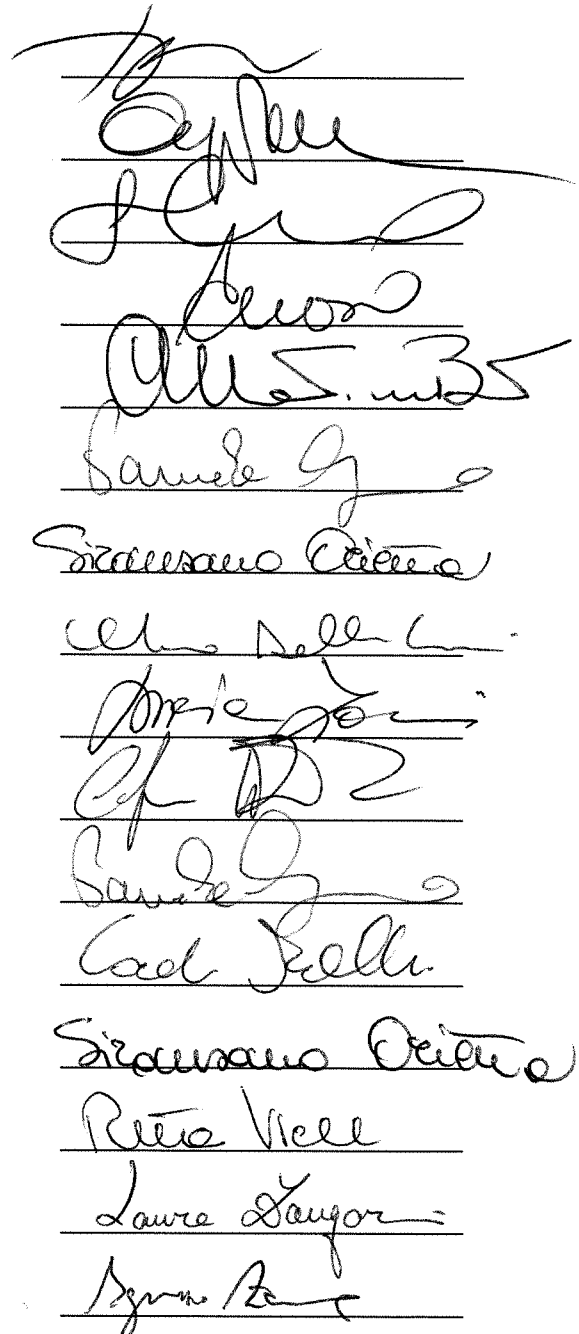
Sig.ra Carola MICHELETTI

Sig.ra Orietta SIRACUSANO

Sig.ra Rita VIALE

Sig.ra Laura ZANGORINI

Dr. Ignazio ZARCONE



①

NURSING UP BIELLA

La scrivente Organizzazione Sindacale, con la presente, vi inoltra la proposta di regolamento dell'assegnazione delle progressioni economiche orizzontali ai lavoratori del comparto sanità.

Il principio cardine di codesto regolamento per l'attribuzione della PEO e la quantificazione di un numero di anni di anzianità di servizio massima nella fascia economica di appartenenza pari a 5 anni.

Per maggior chiarezza esplicitiamo il seguente esempio rispetto agli anni di anzianità nel pubblico impiego:

D1: 5 anni

D2: 5+5 = 10 anni

D3: 5+5+5 = 15 anni

D4: 5+5+5+5 = 20 anni

D5: 5+5+5+5+5 = 25 anni

D6: 5+5+5+5+5+5 = 30 anni

Tale applicazione richiede il finanziamento economico inferiore a 300 mila euro.

Per quanto concerne l'applicazione integrale della proposta di regolamento per le restanti PEO chiediamo l'assegnazione delle fasce dal 1.01.2018 ed entro, e non oltre, il 31.12.2022 fino all'assegnazione di tutti i lavoratori aventi diritto. Tale operazione potrà concludersi anticipatamente nel caso in cui vi fosse un adeguato finanziamento dei fondi contrattuali.

Bielles 12/2/2018

Il segretario Regionale
Nursing Up Piemonte
Claudio Selli Com.


Il segretario Aziendale
Nursing Up Biella
Dante Basso

INTEGRAZIONE PROPOSTA NURSING UP 12/2/18

AD INTEGRAZIONE DELLA PROPOSTA
NURSING UP SI PROPONE IN PRIMA

APPLICAZIONE LA FASCA A TUTTI I LAVORATORI
IN FASCA Ø CON 5 ANNI DI ANZIANITÀ.

Bielles 12/2/2018


Dante Basso

Il segretario Regionale
Nursing Up Piemonte
Claudio Selli Com.

NURSING UP PIEMONTE
Via Molieres 10 - 10134 Torino (TO)
Cod. Fisc. 96340350584